锻造指挥联合作战的过硬本领

-把战斗力建设牢固确立在打赢强敌对手上⑤

■李勋章

长城瞭望

前不久,一场联合作战演习在某 地举行。参加演习的指挥员操作信息

"将不精微,则三军失其机;将不 常戒,则三军失其备;将不强力,则三 军失其职。"指挥员的重要作用,就在 于排兵布阵、指挥决策。战争的前台 是硬碰硬的对抗,战争的后场则是指 挥员的较量。可以说,军队能不能打 仗、能不能打胜仗,指挥是一个决定性 因素。现代战争无战不联、无联不胜, 拼的是体系、打的是联合。今天,一体 化联合作战成为现代战争的基本作战 形式。指挥员是否具备指挥联合作战 的过硬本领,已经成为我们能否打赢 现代战争的关键。我军要提升战斗力 建设水平,取得未来战场上的制胜优 势,当务之急是把指挥员指挥联合作

战的本领练扎实。

军之大事,命在于将。强化联合素 养、培塑指挥联合作战本领,是指挥员提 升备战打仗能力的重中之重。当前,战 把练战强能聚焦到联合上,主动学联合 练联合,积极谋联合、干联合,才能不断 提升指挥联合作战的能力素质

现代战争的制胜观念、制胜要素、制 胜方式正在发生重大变化,很多已经超 慌,实际上安之若素,按过时的套路准备 未来的战争:有的随意发号施令、指手画 脚,自我感觉良好。如果指挥员不能做 到懂打仗、善谋略、会指挥,不精通联合 作战指挥,就会成为制约部队能打仗、打 胜仗的一个突出短板。

千军万马看指挥。恩格斯说:"军 队指挥水平的差别将具有更大的意 义。"指挥素养的培塑,尤其是指挥联合 作战的本领,是最基础的战争准备。再 优秀的指挥员,能力素质也不是与生俱 来的,需要不断学习巩固、实践历练,夯

实善于指挥的"底盘"。"夫为将者,有勇 不如有智,有智不如有学。"只有把指挥

联合作战涉及多军兵种力量,作战 战场同时展开,指挥员需要综合运用多 把控各个战场环节,不能简单地陷入"有 什么条件打什么仗"的固定思维。这就 需要指挥员树牢联合作战理念,培养多 维化、体系化、网络化思维观,始终处于 "仗怎么打、兵就怎么练"的高站位。如 此,才能增强大局意识、整体观念,充分 发挥指挥员的指挥能力,确保在联合作 战中形成同舟共济的战斗合力。

锻造指挥联合作战的过硬本领,需 要指挥员高效运用联合作战指挥体 系。党的二十大报告强调:"优化联合 作战指挥体系,推进侦察预警、联合打 击、战场支撑、综合保障体系和能力建 设。"现代意义上的指挥,不再局限干一 顶帐篷、一座方舱里的运筹帷幄,而是 以一体化指挥信息系统为支撑的全域 挥链路,使部队行动如臂使指、如虎添 翼,真正形成强大整体威力

提高指挥联合作战的能力,不仅 在于指挥员个人的努力,还需要各级 年,习主席在视察军委联合作战指挥 中心时,要求全军采取超常措施,多管 齐下培养联合作战指挥人才,尽快有 一个大的突破。培养联合作战指挥人 才,各级党组织应注重依托战争设计 高端引领 专项任务轮战淬炼 联合演 训对抗强能 联合作战实验辐射培养 军事合作交流开放育人,在拓展实战 化研战练战中提高联合作战指挥人才 的能力素质,使人才建设的"准星"始 终对准战斗力建设的"靶心",努力锻 造大批懂作战、善指挥、会联合的优秀 人才,确保以人才优势支撑我军不断

练就"人剑合一"的硬功



前不久,习主席视察火箭军某旅, 勉励官兵刻苦训练、科学训练、安全训 练,熟练掌握和用好手中武器,不辜负 党和人民重托。装备就像军人手中的 "剑",要想发挥出装备的最大效能,就 要不断追求人与装备的最佳结合,练就 "人剑合一"的硬功。

画里有话

武器装备是军队现代化的重要标 志,是军事斗争准备的重要基础,是国家 安全和民族复兴的重要支撑,是国际战略 博弈的重要砝码。部队战斗力由人、武器 及人与武器的结合构成。人与武器的结 合,实质上就是人掌握武器装备的程度。 只有实现人装高效结合,战车才会有"灵 性"、听从指挥:炮弹才能如同长了眼睛。 指哪打哪;芯片才能学会"思考",见招拆 招,真正发挥武器装备最大作战效能。

得不具体,防范措施不到位。倘若武器 为"身体的一部分"。

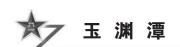
装备放着不用、不实打实用,人与装备 之间找不准"契合点",不仅是巨大的浪 费,更是对备战打仗的不负责任。

体系支撑是信息化智能化战争的 一个显著特点,也是武器装备现代化的 主要特征。即便是单个武器装备,也需 要放到体系的大盘子来衡量,以对作战 体系的贡献率为标准来决定发展什么、 不发展什么、发展到什么程度、发展多 少。如果武器装备不在体系中练、不在 协同中用,就难以攥指成拳形成最大合 力。只有让官兵强化体系思维,树牢整 体意识,全面学装、深入知装、规范管 装、科学用装,加快推进新装备融入体 系、支撑体系、提升体系,才能有效把装 备技术优势转化为体系作战优势。

武器装备在作战中能发挥多大作 用,不仅取决于本身的技术性能,还取 决于官兵的科技素养、装备素养。如果 "手持名剑"却不注重"持剑人"的"剑 刘伯承同志曾说:"有了装备而不 武器装备智能化、远程化、精确化特征 会使用,就像叫花子拣了个金饭碗,没 越来越明显,作战指挥的复杂程度、兵 有用场。"近年来,我军不断加大实战化 力兵器的协同强度、作战进程的推进速 训练力度,非常重视对武器装备性能的 度等都远非昔日可比。广大官兵须增 挖掘与威力的挖潜,但在人装结合方面 强科技认知力、创新力、运用力,熟练掌 仍存有短板。有的对武器装备技战术 握新装备、提高新技能、探索新战法,深 性能学习掌握不深,专业技术素养不 入探索先进装备战斗力生成的方法路 够;有的组织训练不规范,武器装备管 子,不断加快以高技术装备运用为依托 理制度落实不严格;还有的安全预案做 的能力转型、本领升级,真正使装备成



作者:周 洁



提高语言的审美趣味

■哲 之

"绝绝子";旅行中遇到美好的景色, 络黑话烂梗。 表达公式就是"万物皆可水灵灵"…… 有人对一些网络流行语虽心有鄙夷, 行之不远。语言是一种约定俗成的存 但到了真想表情达意时,提笔忘字, 用词失语,"网梗"又不知不觉话到嘴 边,很难准确畅快地表达出自己的所 思所想。

从未有过的多样性,但有些流行语却给 人泥沙俱下的感觉。莫名其妙的夸张 风使用,可能会消解语言本身的美感。 修饰,空洞无物的情绪表达,一览已尽、 干泛滥,显得十分庸俗:有的黑话烂梗 向,长此以往,使用者习惯后也容易审 倾向于调侃、戏谑,对社会共同价值理 美降级。我们应当警惕少数网络流行 念和行为操守缺乏基本尊重,既无语言 用词对语言美感的侵蚀,留一方交流和 智慧,又无内容承载,只有语言使用者 表达的净土。 的任性。今年10月,中央网信办部署开

说话作文,譬如行路。言之无文, 在,也是一种用进废退的能力。语言影 响思维,过度依赖网络热词,不利于表 达能力的提升、文字风格的塑造,影响 严肃思考的能力。在一个新词层出不

评价生活里厉害的人或事,就是 "规范网络语言文字使用",重点整治网 者,经艺之本,王政之始,前人所以垂 后,后人所以识古。"从仓颉造字到金篆 隶楷,汉字表形表意、代代相传,连接瞬 间和永恒。经由文字,沉思得以永恒, 文明生生不息。语言文字不是学者、诗 人或文学家的专属工具,而是我们每个 人日用不觉的必需品,是思想的直接现 实。"莫愁前路无知己,天下谁人不识 为汉字的使用者、传承者,我们更有理 随着网络的日趋发展,语言呈现出 穷的时代,准确表达所思所想,比不假 君",表达希望和激励;"且陶陶、乐尽天 思索套用流行词汇更有价值。盲目跟 真",描摹快乐无忧;"一点浩然气,千里 快哉风",形容遭遇挫折后的洒脱。新 审美与道德相辅相成,一些语言文字传 时代,成边英雄写下"清澈的爱,只为中 优雅地运用我们的母语正确地表达自 没有余韵。有的语言不一定低俗,但过 达出的不良价值观往往具有"审丑"倾 国",这真挚炽热的报国情,充盈着每一 己的感情。 名军人的胸膛!

展"清朗"系列专项行动,其中一项就是 章。东汉文字学家许慎有言:"盖文字 留白,正如王国维所说,"词以境界为最 代人身上发光、笔下流淌。

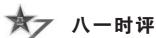
上,有境界则自成高格"。

在诵读中体会文字波澜 在书写中 品味语言魅力。好的文字,是一种滋 养,带给人智慧的启发、情感的抚慰、信 念的扶持,对人的改变也是无形、深远、 有力量的。一位作家曾动情地讲,"文 字书写,不是用来消遣和娱乐,而是表 达内在灵魂的追求与本质"。

诚然,语言的使用也不能因噎废 食。语言发展是披沙拣金的过程,一些 鲜活生动的网络语言历经时间的淘洗 而沉淀,诸如"刷屏""点赞"等,表达轻 松快捷,更能调动沟通情感,被增补进 了《新华字典》《现代汉语词典》。这些 充满正能量的网络热词,体现时代风 采,丰富语言宝库,也令人深切感受到

国家发展的澎湃动能。 一位外国父亲在鼓励女儿学习汉 语时说:"世界上有一个伟大的国家, 她的每一个字都是一首优美的诗,一 幅美丽的画。这个国家就是中国。"作 由怀着敬畏、自豪的心态珍视我们的 文字。《字雨词风》一书中这样勉励读 者:一个现代人,他的修养表现在非常

文字是一条流动的河流,词汇中有 当然,这里并非强调"人人要像作 时代烙印,是历史留下的脚印。我们每 家那样使用文字",日常交流也无需时 个人都应提高语言的审美趣味,将创新 刻咬文嚼字,呼吁的还是一种审美取 与规范并重,让新词新语更好记录时代 横竖撇捺有乾坤,一笔一画著华 向。毕竟,文字之美在韵味、在内涵、在 脉动,让千年文明、万古江河在我们这



海军在全国60所重点高校开展文 职人员政策解答,联勤保障部队召开文 职招考军地供需见面会……"军营大舞 台,有才你就来!"近日,军队各单位广 泛延揽优秀人才加入文职人员方阵,引 起社会各界关注。

自2018年起,全军首次面向社会 公开招考文职人员,走出一条探索面向 社会吸纳优秀人才的新路。"为战而生, 向战而建,征战未来!"这是文职方阵的 战斗宣言。网上的一条条热评承载着 对国防事业的关心,对文职队伍的向 往,越来越多的有志青年认为成为军队 文职人员不仅是理想的职业选择,更是

功以才成,业由才广。未来的军队 必定由职业化程度更高、专业素质更强 大量出现在军营,与军官、军士、义务兵 共同构成我军人员基本类别,正逐步成 为我军重要新生力量

火箭军工程大学教授、文职人员司 小胜,入选国家级领军人才计划;来自 北部战区总医院的高锐,经过抗击新冠 疫情的斗争、硝烟弥漫的演训场的磨 砺,成长为一名优秀的"战地护士",也 是全军首位以文职人员身份当诜的 全国人大代表;军事科学院某研究中 心副主任、研究员白晓颖,奋战在没有 硝烟的"数字战场",为数据赋能部队战 斗力生成作出重要贡献……新时代新 征程 一批批优秀的文职人员在国防科 研领域踔厉奋发,在教育教学岗位大显 身手,在卫勤医疗战线勇毅前行,在多 样化军事任务中勇挑重担,将个人愿景 融入军队事业发展,充分证明了文职人 员是一个有理想、有信仰、有抱负的先 进群体,是一支专业精、能攻坚、担重任 的战斗队伍,是一个视野开阔、充满朝 气、富于创新的青春方阵。

良禽择木而栖,蛟龙依海而兴。文 职人员作为一支新生力量,当他们初入 的"水土不服"。"即使是天才,生下来的 第一声啼哭也绝不会是一首好诗。"助 力"孔雀蓝"奋力高飞,各级应多些宽容 包容、耐心信心,思想上主动引导、工作 上创造条件、生活上关心关照,想方设 法解决好他们的实际困难,减少他们的 后顾之忧,充分激发他们干事创业的积 极性、主动性。

一流的人才制度,造就一流的人才 队伍。规范的职业管理、清晰的成长路 径、广阔的发展空间,是吸引汇聚文职 人员长期稳定为军队建设服务的重要 保证。新修订的《中国人民解放军文职 人员条例》及相关配套政策施行后.文 职人员身份定位更加精准,管理模式更 加科学,保障模式更加完善。如今,军 队文职人员可报考军校研究生,单列招

生计划并免学费,为圆军校梦提供了新 机遇。这些立足文职人员职业发展自 身特点的规划,进一步为文职人员实现 自身抱负搭建了桥梁和舞台,同时也有 利于形成集聚高端人才的磁场效应 把握机遇,文职人员的"星光大道"会更

6

胸

强

军

志

员

梦

孔

雀

蓝

"虽然身上不穿军装,同样也是军中 之星:虽然手中不拿钢枪,也是那无畏的 士兵。"光荣的背后是责任。广大军队文 职人员应把忠诚融入血脉,把"战"字刻 在心上,把奉献写在岗位,把严实当成习 惯,尽快在思想上入伍、业务上入门、作 风上入列,让更优秀的自己与更强大的 军队双向奔赴、相向而行。

(作者单位:解放军总医院第七医学 中心)



休假,莫要"羞羞答答"

■范晓琦

低?""领导的假还没有休完,我怎么 休不完"。 好意思休。"进入第四季度,一些单位 安排落实未休满假的人员及时休假, 工作与休假的关系,使官兵能在休假中 但也有不少人"羞羞答答",不好意思 处理家庭事务、调理个人身心,不但不 主动休假。

油站。但也应看到,休假"羞羞答答"的 交接,实行分批休假和错峰休假,将"不 背后有一些现实因素。有的单位人手 得擅自更改休假计划""严禁随意召回 少、任务重,尤其是在关键岗位、特殊岗 休假官兵"作为硬杠杠。同时,领导干部 位,专业性强、要求高,骨干离不开、走 也要科学合理安排工作,确保官兵探亲 不了,导致单位让休、个人想休,却"有 假不能休"。有的单位虽然要求正常休

"最近单位工作都比较忙,这个假,可一旦出现突发情况,休假人员常 时候休假大家会不会认为我觉悟 常会被中途召回、提前归队,造成"有假

文武之道,一张一弛。科学处理好 影响单位建设,还会有助于战斗力提 休假,是身体的补给站,工作的加 升。各单位应合理安排人员岗位轮换 休假少一些忐忑、多一分安然,休满假、

公示,不能"遮遮掩掩"

■李宝成

评功评奖、调职晋级等需要公开 公示信息"犹抱琵琶半遮面",公开不 公示的敏感事务,倘若仅将公示信息 及时不全面。 张贴在不显眼的公示板上,就容易让 公示流于形式。这种现象值得引起我 们的关注。

起官兵"猜疑",一个重要原因就是对 军心士气。

公示公示,就要公开展示,不能 "遮遮掩掩"。敏感事务往往影响力 大、关注度高,容不得半点闪失,来不 法律界有这样一句名言:"正义不 得丁点马虎。各级党委机关要坚持 仅应当被实现,还应当以看得见的方 标准不搞变通,严格监督不留死角, 式被实现。"公平源自公正,公正源自 主动回应官兵关切,真正使"公开"成 公开。阳光是最好的防腐剂,也是最 为一种价值共识、一种制度设计、一 好的清新剂。公示制度,既是将权力 种自觉选择。除此之外,针对现实中 关进制度的笼子里、发挥群众监督权 驻地分散、远离机关的小散远单位不 的依据,又是为敏感事务"脱敏"、维护 方便全面公示等因素,应采用网上公 官兵知情权的重要保障。个别单位在 示或其他适宜方式进行通报,尊重每 敏感事务上虽无违规之处,但时常引 一名官兵的知情权,汇聚团结向上的