

## 记者探营

荣誉室里的一封信，见证了一位老兵和一个连队的深厚情谊。请来自第74集团军某旅“铁八连”的报道——

# “我想和战友在一起”

■杨明宜 本报记者 陈典宏



到第74集团军某旅“铁八连”采访，记者被荣誉室陈列的一封信吸引了目光。

“刘老虽已离世，但他的精神还在，他的后人还在，他与‘铁八连’的深厚情谊还在。”见记者好奇，该连一级上士李月上前解释，“这是今年举办连庆活动时，刘老的家人写给全连官兵的一封信。”

李月口中的“刘老”，名叫刘泉深，解放战争时期曾任该连副指导员，荣立两次大功。今年2月连庆日当天，刘老的家人来信祝贺，并告知老人不久前去世的消息，同时感谢这几年连队官兵对老人的关心和帮助。

睹物思人，李月难掩悲伤。这封信的背后，是一位老兵与一个连队的纸短情长。

虽然见面次数不多，李月对刘泉深的感情却很深。刚下连不久，他就听说了刘老当年的战斗事迹。2022年，李月作为连队官兵代表，参加旅里组织的寻根溯源活动，第一次见到刘老，就被他对连队的深情打动。

离开部队后，刘泉深始终记挂着连队建设发展。不过，连队移防搬迁后，因年事已高，老人无法再回连队看看。得知老连队派人前来探望，当时已经

94岁高龄的刘老，执意和家人一起，到高铁站迎接李月的到来。

“我现在都记得当时的场景。”李月回忆说，“刘老就像见到了久别重逢的亲人，高兴得像个孩子。”

“这是我的小战友啊！”一见面，看到穿着军装的李月，老人兴奋地向家人介绍。一路上，他一直握着李月的手嘘寒问暖，询问连队情况。李月转达了全连官兵对老人的问候，本想次日再来拜访，老人却执意留他在家过夜，理由就一条：“我想和战友在一起。”

当天晚上，老人意犹未尽，向李月绘声绘色地讲述当年和战友并肩作战的经历。

在解放鞍山战斗中，该连担任突击队，负责攻打外围敌人的重要据点。面对密集的火力，连队党员干部身先士卒，前仆后继，很多官兵壮烈牺牲，刘泉深身负重伤。战斗结束后，连队被授予“铁八连”荣誉称号。

“那时候，我和战友们就像现在这样躺在一辆炕上，可惜他们很多人不在了……”刘老满是怀念地说，战火纷飞的时代，大家吃住在一起，甘苦与共，生死相依。

这一刻，李月忽然明白了老人执



意留他住宿的原因。虽然此前在连史中了解过这段往事，亲耳听到亲历者讲述，李月还是被先辈们的英雄壮举和战友情深震撼，久久难以入眠。

第二天，刘老带着李月前往鞍山烈士纪念馆，那里珍藏着“铁八连”的连旗。就在准备介绍时，刘老发现连旗设在原来的展陈处，情绪一度失落。得知连旗正在被保养后，他才慢慢平复下来。站在一旁的李月，被深深感动了，原来，一名老兵对连队的感情这么深。

这次拜访过后，李月和刘老成了“忘年交”。去年连庆日，李月与两名战友代表连队前来看望老人，在参观鞍山烈士纪念馆时，他们发现，烈士名录墙上少了当年牺牲的3名干部的名字。

刘老说，他一直在为此事奔走。收到李月的报告后，该连立即向旅里反映，积极联系当地相关部门，寻求解决。

2023年清明节，一场烈士补录仪式在鞍山烈士纪念馆进行。“老郑，老平、老金啊，终于把你们接回家了！”抚摸着烈士名录墙，刘泉深失声痛哭，嘴里不停念叨着战友的名字，在场所有人无不动容。刘老的女儿告诉李月，这是

父亲一直以来的心愿。

心愿已了，老人的身体大不如前。去年12月，刘老病重住院，需要大量输血，然而当地血库告急。得知消息后，连队官兵纷纷要求献血。但连队驻地与刘老所在城市相距数千公里，大家心急如焚，却又无能为力。旅里立即联系当地驻军部队为老人献血，帮他渡过难关。

但无情的病魔还是带走了刘老。消息传来，连队官兵悲伤不已。李月和连长一同前往参加追悼会，并带回了老人留给连队的遗物——一枚嵌在刘老身体里的弹片。

在住院治疗期间，刘老告诉前来探望的李月，希望自己死后能把骨灰撒在连队经常训练的那片海，“这样就可以永远跟战友们在一起并肩战斗了。”

“我想和战友在一起。”这是刘老生前的愿望。如今，老人离开了，但他留下的精神财富永远被连队珍存，并将一直赓续传承下去。

图①：2023年清明节，刘泉深老人看到烈士名录墙上昔日战友的名字，失声痛哭。

图②：刘泉深去世后，李月眼含热泪地回忆自己与老人的交往。

谢玉海报

## 基层之声



班长是“兵头将尾”，在基层建设和备战打仗方面发挥着不可替代的作用。为此，要聚焦班长成长成才路径，在提升认知、强化能力、实践检验等环节上下功夫，不断激发班长队伍干事创业的内生动力。

然而实践中，班长队伍不同程度存在自身定位不准、岗位认同弱化等问题，甚至有人认为“当班长不如当老兵”，导致工作主动性、积极性不高。种树者必培其根。班长的培养要从思想抓起，突出理想信念教育、使命任务教育和爱岗敬业教育等内容，通过持续深化理论武装，廓清思想迷雾，匡正价值取向，坚信“小岗位也有大作为”。基层主官要充分尊重班长作为管理团队的主人翁地位，在工作开展时，多让班长谈想法、提建议、参与决策，充分发挥他们的聪明才智，切实增强班长的身份认同感和岗位责任感。

随着改革的推进，班长队伍结构不断优化，其主体基本是中士以上。但近年来，基层建设标准和练兵备战要求的提升，以及大学生士兵教育管理带来的新挑战，让一些班长感到难以胜任本职岗位。这个问题必须引起高度重视，并想方设法加以解决。笔者感到，基层可建立“1+1”人才梯次帮带机制，指定一名班长培养一名有发展潜力的“骨干苗子”，将班长后备人才培养融入经常；每年分批组织新任班长培训，考核认证合格后，入选后备人才库；工作表现突出的战士可选送院校培训，进一步精进专业能力素质。此外，还要注重帮带思想、传经验、教方法，定期组织经验交流会，大家摆难题、共同找答案，切实提升班长实际工作能力。

当前，各部队转型发展加快，遂行任务多样，仅靠传统的传帮带方式培养班长队伍，已很难满足快节奏、高水平的练兵备战需求。因此，要在重大演训活动、比武竞赛集训、执行专项任务等过程中，给班长铺路子、压担子，让班长

站前台、唱主角，接受磨炼、增长才干，快速成长为专业尖子和全能战士。同时，建立健全班长队伍考评体系，结合阶段性评比和年度综合考核，坚持奖罚分明、有奖有惩，对表现突出的优秀班长的班长依规追究问责，营造做有标准、学有榜样、干有目标的良好氛围。

## 正视矛盾问题 建强班长队伍

■周继虎



近日，在武警广西总队来宾支队组织开展的对抗训练中，中士黄昌派（右二）现场示范擒敌动作，让战友们直观感受技术要领。

果志远摄

武警河北总队邯郸支队盘活教学组训人才资源——

## 跨建制统筹使用“首席教练员”

■赵梓淇 耿向阳

### 新闻前哨

日前，武警河北总队邯郸支队组织年终考核。看到手榴弹使用科目成绩，某中队干部胡玉松松了一口气：经过半年的努力，官兵们有了长足的进步。

“这要感谢支队首席教练员团队的指导帮带！”胡玉松说。

第二季度考核中，该中队手榴弹使用科目总评不及格。拿到成绩单那一刻，胡玉松脸上火辣辣的。随即，他召集骨干召开复盘分析会。讨论中，大家认为，考核失利主要是教练员缺位造成的。

“仅仅因为一个教练员不在位，就影响了中队整体训练成绩，说到底还是组训人才缺乏。”找到问题症结后，胡玉及时将情况上报支队作训股，并寻求帮助。

作训股参谋王洪祥深入调研后发现，组训人才缺乏特别是教练员队伍不强问题在各中队不同程度存在。由

于教练员大多是自主培养使用，能力水平参差不齐，一旦主教练员因故缺位，副教练员难以独立完成组训任务，这在一些重难点科目上体现得尤为明显。另外，如果遇到老兵退伍、人员更替等情况，个别单位还会出现教练员断层。

另一个中队的干部吕亚坤，对此感同身受。一直以来，这个中队刺杀课目都由教练员王继新负责。去年，王继新被抽调到新兵团担任新训任务后，刺杀课目教练员只能由吕亚坤兼任，训练效果差强人意。

基层教练员能力素质直接影响部队训练质效。如果不想办法解决教练员不足的问题，必然阻滞基层中队战斗力建设。支队领导决定组织基层主官召开恳谈会，研究解决对策。

“各单位使命任务相近、专业相通，综合各单位、各专业教练员资源，推开专长化任教，盘活支队教学组训‘一盘棋’。”经过讨论，他们找到了解决问题的突破口——打破建制界限，由各中队精选技术尖子、组训能手等，区分共同课目与专业技能两大类，组成首席教练员团队。支队作训股负责汇总梳理各

单位组训需求，按需选派教练员送教到一线，并借机组织小规模集训，做好基层教练员人才储备。

某中队中士陈宝顺，因手榴弹使用科目成绩优异，被选入首席教练员团队，后随队前往胡玉松所在大队开展教学，并对其所属中队9名教练员后备人才，展开为期一周的专业辅导。

“不仅有组训示教，还有观课纠错、难题会诊等配套活动，首席教练员团队讲授的内容紧贴官兵实际和任务需要，直观易懂、实用性很强……”某中队教练员王超收获颇丰，方法技巧记满了一个笔记本。他说，“这次集训增强了我的组训本领，如果再遇到主教练员不在位的情况，我肯定不会‘心慌’了。”

同样受益于首席教练员团队的送教活动，吕亚坤所在中队刺杀课目成绩有了显著提升，教练员短缺问题也得到了有效缓解。接受培训后，该中队下士陆洋以优异成绩通过了刺杀课目教练员资格考核。

说起这件事，吕亚坤满脸欣慰：“从单打独斗到形成合力，专长化任教不仅帮助我们提高训练成绩，还协助培养了教练员人才，可谓一举多得！”



## “请不要拒绝我们的关心”

■陈游峰 冯杨 本报特约记者 喻润东

### 密切内部关系 深化革命情谊

前不久，第73集团军某旅某营举办强军故事会，某连排长孔德志的精彩讲述受到一致好评。孔德志说，自己能有如此表现，要感谢排里战士毛驰在的帮助。

那段时间，孔德志一边承担较重的工作，一边要准备强军故事会，常常忙到夜深。见状，毛驰在主动提出帮他制作课件。

这一次，孔德志没有拒绝，欣然接受了毛驰在的好意。

“要是以前，我可能有所顾虑，担心被误会。”毛驰在说，他的想法转变源于今年年初的一次经历。

当时，孔德志经过选拔入选尖子集训队，将参加旅比武竞赛。那段时间，由于连队事务繁忙，孔德志常常跟着集训队加练完，就立即转入值班或执勤，很少有空进行拉伸放松，时间一长身体出现不适。

这一切，被毛驰在看在眼里。入伍前，毛驰在对运动康复有所研究，一直想找机会帮助孔德志，这也是回馈孔德志对他的关心。

刚入军营时，毛驰在性格内向敏感，因体能较差而感到自卑。孔德志敏锐觉察到他的思想波动，主动靠上来做工作。一次长途拉练中，孔德志

主动帮他背枪，鼓励他咬牙坚持，毛驰在很受感动。在孔德志的帮带下，毛驰在渐渐融入集体，身体素质、训练成绩、人际交往等都有了喜人改变。排长对他的好，毛驰在一直记在心里。

这天晚上，毛驰在下哨回来，正好碰到孔德志在楼道里做拉伸，于是主动提出要帮他放松。不承想，孔德志一口回绝：“你的好意我心领了，这事传出去，会引起不必要的误解和麻烦。”

毛驰在有些错愕，心中充满疑惑：各级总是强调要尊干爱兵，为什么干部关心战士理所当然，战士关心干部却担心节外生枝呢？

一天训练间隙，战士们坐在一起闲聊，毛驰在谈及心中疑问，不少战友深表同情——“生活中，我们很少在意连队干部的喜怒哀乐”“其实，有时候不是不想关心，而是怕造成误会”“我理解的官兵关系应该是共挑一担、双向奔赴，但现在更多是干部单方面的付出”……

刚好路过的连队指导员听到议论，便加入进来：“干部、战士都是一家人。战友之间不越界不逾矩的关心关爱，应该被提倡。”他肯定了大家的

看法。

这件事引起指导员的反思：这些年，基层风气不断向上向好，官兵身边的“微腐败”和不正之风得到有效治理，但有的干部为了“避嫌”一味拒绝战士的好心好意，似乎要拒人于千里之外，而一些战士受此影响，也使战友之间的正常相处变了味。

为从根本上廓清思想认识，进一步巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系，指导员专门组织了一场集体讨论，让大家围绕“战士可不可以关心干部、该怎么关心干部”话题各抒己见。

“请不要拒绝我们的关心！”毛驰在的发言得到一致认同，“尊干爱兵应该是相互的，连队干部与普通战士一样，同样需要被关心、被爱护。如果不是出于一己私利和其他不可告人的目的，仅仅是为对方着想，只要不违规违纪，战士关心干部有何不可呢？”

经过讨论，连队官兵统一认识，放下了思想顾虑。前段时间，排长许洋因家庭琐事闷闷不乐，某班班长汪于皓主动找他谈心劝导，终于解开心结。许洋说：“当我不再拒绝战士的关心和帮助，来找我聊天的战士变多了，班长骨干越来越接纳我，我工作开展反而比以前更加顺畅了。”

如今，该连内部关系日益融洽，官兵们互敬互爱、互帮互助，连队的凝聚力、向心力明显增强。

投稿请登录强军网  
解放军报投稿平台

有话想说，给我E-mail

