

记者探营

荣誉室里的一封信,见证了一位老兵和一个连队的深厚情谊。请来自第74集团军某旅“铁八连”的报道——

“我想和战友在一起”

■杨明宜 本报记者 陈典宏



到第74集团军某旅“铁八连”采访,记者被荣誉室陈列的一封信吸引了目光。“刘老虽已离世,但他的精神还在,他的后人还在,他与‘铁八连’的深厚情谊还在。”

李月口中的“刘老”,名叫刘泉深,解放战争时期曾任该连副指导员,荣立两次大功。今年2月连庆日当天,刘老的家人来信祝贺,并告知老人不久前去世的消息,同时感谢这几年连队官兵对老人的关心和帮助。

睹物思人,李月难掩悲伤。这封信的背后,是一位老兵与一个连队的纸短情长。

虽然见面次数不多,李月对刘泉深的感情却很深。刚下连不久,他就听说了刘老当年的战斗事迹。2022年,李月作为连队官兵代表,参加旅里组织的寻根溯源活动,第一次见到刘老,就被他对连队的深情打动。

离开部队后,刘泉深始终记挂着连队建设发展。不过,连队移防搬迁后,因年事已高,老人无法再回连队看看。得知老连队派人前来探望,当时已经

94岁高龄的刘老,执意和家人一起,到高铁站迎接李月的到来。

“我现在都记得当时的场景。”李月回忆说,“刘老就像见到了久别重逢的亲人,高兴得像个孩子。”

“这是我的小战友啊!”一见面,看到穿着军装的李月,老人兴奋地向家人介绍。一路上,他一直握着李月的手嘘寒问暖,询问连队情况。李月转达了全连官兵对老人的问候,本想次日再来拜访,老人却执意留他在家过夜,理由就一条:“我想和战友在一起。”

当天晚上,老人意犹未尽,向李月绘声绘色地讲述当年和战友并肩作战的经历。

在解放鞍山战斗中,该连担任突击队,负责攻打外围敌人的重要据点。面对密集的火力,连队党员干部身先士卒,前仆后继,很多官兵壮烈牺牲,刘泉深身负重伤。战斗结束后,连队被授予“铁八连”荣誉称号。

“那时候,我和战友们就像现在这样躺在铺上,可惜他们很多人不在了……”刘老满是怀念地说,战火纷飞的时代,大家吃住在一起,甘苦与共,生死相依。

这一刻,李月忽然明白了老人执



意留他住宿的原因。虽然此前在连史中了解过这段往事,亲耳听到亲历者讲述,李月还是被先辈们的英雄壮举和战友情深震撼,久久难以入眠。

第二天,刘老带着李月前往鞍山烈士纪念馆,那里珍藏着“铁八连”的连旗。就在准备介绍时,刘老发现连旗没在原来的展陈处,情绪一度失落。得知连旗正在被保养后,他才慢慢平复下来。站在一旁的李月,被深深感动了,原来,一名老兵对连队的感情这么深。

这次拜访过后,李月和刘老成了“忘年交”。去年连庆日,李月与两名战友代表连队前来看望老人,在参观鞍山烈士纪念馆时,他们发现,烈士名录墙上少了当年牺牲的3名干部的名字。

刘老说,他一直在为此事奔走。收到李月的报告后,该连立即向旅里反映,积极联系当地相关部门,寻求解决。

2023年清明节,一场烈士补录仪式在鞍山烈士纪念馆进行。“老郑,老平、老金啊,终于把你们接回家了!”抚摸着烈士名录墙,刘泉深失声痛哭,嘴里不停念叨着战友的名字,在场所有人无不动容。刘老的女儿告诉李月,这是

父亲一直以来的心愿。

心愿已了,老人的身体大不如前。去年12月,刘老病重住院,需要大量输血,然而当地血库告急。得知消息后,连队官兵纷纷要求献血。但连队驻地与刘老所在城市相距数千公里,大家心急如焚,却又无能为力。旅里立即联系当地驻军部队为老人献血,帮他渡过难关。

但无情的病魔还是带走了刘老。消息传来,连队官兵悲伤不已。李月和连长一同前往参加追悼会,并带回了老人留给连队的遗物——一枚嵌在刘老身体里的弹片。

在住院治疗期间,刘老告诉前来探望的李月,希望自己死后能把骨灰撒在连队经常训练的那片海,“这样就可以永远跟战友们在一起并肩战斗了。”

“我想和战友在一起。”这是刘老生前的愿望。如今,老人离开了,但他留下的精神财富永远被连队珍存,并将一直赓续传承下去。

图①:2023年清明节,刘泉深老人看到烈士名录墙上昔日战友的名字,失声痛哭。

图②:刘泉深去世后,李月眼含热泪地回忆自己与老人的交往。

谢玉海报

基层之声

班长是“兵头将尾”,在基层建设和备战打仗方面发挥着不可替代的作用。为此,要聚焦班长成长成才路径,在提升认知、强化能力、实践检验等环节上下功夫,不断激发班长队伍干事创业的内生动力。

然而实践中,班长队伍不同程度存在自身定位不准、岗位认同弱化等问题,甚至有人认为“当班长不如当老兵”,导致工作主动性、积极性不高。种树者必培其根。班长的培养要从思想抓起,突出理想信念教育、使命任务教育和爱岗敬业教育等内容,通过持续深化理论武装,廓清思想迷雾,匡正价值取向,坚信“小岗位也有大作为”。基层主官要充分尊重班长作为管理团队的主人翁地位,在工作开展时,多让班长谈想法、提建议、参与决策,充分发挥他们的聪明才智,切实增强班长的身份认同感和岗位责任感。

随着改革的推进,班长队伍结构不断优化,其主体基本是中士以上。但近年来,基层建设标准和练兵备战要求的提升,以及大学生士兵教育管理带来的新挑战,让一些班长感到难以胜任本职岗位。这个问题必须引起高度重视,并想方设法加以解决。笔者感到,基层可建立“1+1”人才梯次帮带机制,指定一名班长培养一名有发展潜力的“骨干苗子”,将班长后备人才培养融入经常;每年分批组织新任班长培训,考核认证合格后,入选后备人才库;工作表现突出的战士可选送院校培训,进一步精进专业素质。此外,还要注重帮带思想、传经验、教方法,定期组织经验交流会,大家摆难题、共同找答案,切实提升班长实际工作能力。

当前,各部队转型发展加快,遂行任务多样,仅靠传统的传帮带方式培养班长队伍,已很难满足快节奏、高水平的练兵备战需求。因此,要在重大演训活动、比武竞赛集训、执行专项任务等过程中,给班长铺路子、压担子,让班长

站前台、唱主角,接受磨炼、增长才干,快速成长为专业尖子和全能战士。同时,建立健全班长队伍考评体系,结合阶段性评比和年度综合考核,坚持奖罚分明、有奖有惩,对表现突出的优秀班长的班长依规追究问责,营造做有标准、学有榜样、干有目标的良好氛围。

正视矛盾问题 建强班长队伍

■周继虎



近日,在武警广西总队来宾支队组织开展的对抗训练中,中士黄昌派(右二)现场示范擒敌动作,让战友们直观感受技术要领。

果志远摄

武警河北总队邯郸支队盘活教学组训人才资源——

跨建制统筹使用“首席教练员”

■赵梓淇 耿向阳

新闻前哨

日前,武警河北总队邯郸支队组织年终考核。看到手榴弹使用科目成绩,某中队干部胡玉松松了一口气:经过半年的努力,官兵们有了长足的进步。“这要感谢支队首席教练员团队的指导帮带!”胡玉说。

第二季度考核中,该中队手榴弹使用科目总评不及格。拿到成绩单那一刻,胡玉脸上火辣辣的。随即,他召集骨干召开复盘分析会。讨论中,大家认为,考核失利主要是教练员缺位造成的。“仅仅因为一个教练员不在位,就影响了中队整体训练成绩,说到底还是组训人才缺乏。”找到问题症结后,胡玉及时将情况上报支队作训股,并寻求帮助。

作训股参谋王洪祥深入调研后发现,组训人才缺乏特别是教练员队伍不强问题在各中队不同程度存在。由

于教练员大多是自主培养使用,能力水平参差不齐,一旦主教练员因故缺位,副教练员难以独立完成组训任务,这在一些重难点科目上体现得尤为明显。另外,如果遇到老兵退伍、人员更替等情况,个别单位还会出现教练员断层。

另一个中队的干部吕亚坤,对此感同身受。一直以来,这个中队刺杀课目都由教练员王继新负责。去年,王继新被抽调到新兵团担任新训任务后,刺杀课目教练员只能由吕亚坤兼任,训练效果差强人意。

基层教练员能力素质直接影响部队训练质效。如果不想办法解决教练员不足的问题,必然阻滞基层中队战斗力建设。支队领导决定组织基层主官召开恳谈会,研究解决对策。

“各单位使命任务相近、专业相通,统合各单位、各专业教练员资源,推开专长化任教,盘活支队教学组训‘一盘棋’。”经过讨论,他们找到了解决问题的突破口——打破建制界限,由各中队精选技术尖子、组训能手等,区分共同课目与专业技能两大类,组成首席教练员团队。支队作训股负责汇总梳理各

单位组训需求,按需选派教练员送教到一线,并借机组织小规模集训,做好基层教练员人才储备。

某中队中士陈宝顺,因手榴弹使用科目成绩优异,被选入首席教练员团队,后随队前往胡玉所在大队开展教学,并对其所属中队9名教练员后备人才,展开为期一周的专业辅导。

“不仅有组训示教,还有观课纠错、难题会诊等配套活动,首席教练员团队讲授的内容紧贴官兵实际和任务需要,直观易懂、实用性很强……”某中队教练员王超收获颇丰,方法技巧记满了一个笔记本。他说,“这次集训增强了我的组训本领,如果再遇到主教练员不在位的情况,我肯定不会‘心慌’了。”

同样受益于首席教练员团队的送教活动,吕亚坤所在中队刺杀课目成绩有了显著提升,教练员短缺问题也得到了有效缓解。接受培训后,该中队下士陆洋以优异成绩通过了刺杀课目教练员资格考核。

说起这件事,吕亚坤满脸欣慰:“从单打独斗到形成合力,专长化任教不仅帮助我们提高训练成绩,还协助培养了教练员人才,可谓一举多得!”



“请不要拒绝我们的关心”

■陈游峰 冯杨 本报特约记者 喻润东

密切内部关系 深化革命情谊

前不久,第73集团军某旅某营举办强军故事会,某连排长孔德志的精彩讲述受到一致好评。孔德志说,自己能有如此表现,要感谢排里战士毛驰在的帮助。

那段时间,孔德志一边承担较重的工作,一边要准备强军故事会,常常忙到夜深。见状,毛驰在主动提出帮他制作课件。

这一次,孔德志没有拒绝,欣然接受了毛驰在的好意。“要是以前,我可能有所顾虑,担心被误会。”毛驰在说,他的想法转变源于今年年初的一次经历。

当时,孔德志经过选拔入选尖子集训队,将参加旅比武竞赛。那段时间,由于连队事务繁忙,孔德志常常跟着集训队加练完,就立即转入值班或执勤,很少有空进行拉伸放松,时间一长身体出现不适。

这一切,被毛驰在看在眼里。入伍前,毛驰在对运动康复有所研究,一直想找机会帮助孔德志,这也是回馈孔德志对他的关心。

刚入军营时,毛驰在性格内向敏感,因体能较差而感到自卑。孔德志敏锐觉察到他的思想波动,主动靠上来做工作。一次长途拉练中,孔德志

主动帮他背枪,鼓励他咬牙坚持,毛驰在很受感动。在孔德志的帮带下,毛驰在渐渐融入集体,身体素质、训练成绩、人际交往等都有了喜人改变。排长对他的好,毛驰在一直记在心里。

这天晚上,毛驰在下哨回来,正好碰到孔德志在楼道里做拉伸,于是主动提出要帮他放松。不承想,孔德志一口回绝:“你的好意我心领了,这事传出去,会引起不必要的误解和麻烦。”

毛驰在有些错愕,心中充满疑惑:各队总是强调要尊干爱兵,为什么干部关心战士理所当然,战士关心干部却担心节外生枝呢?

一天训练间隙,战士们坐在一起闲聊,毛驰在谈及心中疑问,不少战友深有同感——“生活中,我们很少在意连队干部的喜怒哀乐”“其实,有时候不是不想关心,而是怕造成误会”“我理解的官兵关系应该是共挑一担、双向奔赴,但现在更多是干部单方面的付出”……

刚好路过的连队指导员听到议论,便加入进来:“干部、战士都是一家人。战友之间不越界不逾矩的关心关爱,应该被提倡。”他肯定了大家的

看法。这件事引起指导员的反思:这些年,基层风气不断向上向好,官兵身边的“微腐败”和不正之风得到有效治理,但有的干部为了“避嫌”一味拒绝战士的好心好意,似乎要拒人于千里之外,而一些战士受此影响,也使战友之间的正常相处变了味。

为从根本上廓清思想认识,进一步巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系,指导员专门组织了一场集体讨论,让大家围绕“战士可不可以关心干部、该怎么关心干部”话题各抒己见。

“请不要拒绝我们的关心!”毛驰在的发言得到一致认同,“尊干爱兵应该是相互的,连队干部与普通战士一样,同样需要被关心、被爱护。如果不是出于一己私利和其他不可告人的目的,仅仅是为对方着想,只要不违规违纪,战士关心干部有何不可呢?”

经过讨论,连队官兵统一认识,放下了思想顾虑。前段时间,排长许洋因家庭琐事闷闷不乐,某班班长汪于皓主动找他谈心劝导,终于解开心结。许洋说:“当我不再拒绝战士的关心和帮助,来找我聊天的战士变多了,班长骨干越来越接纳我,我工作开展反而比以前更加顺畅了。”

如今,该连内部关系日益融洽,官兵们互敬互爱、互帮互助,连队的凝聚力、向心力明显增强。

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

有话想说,给我E-mail

