

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

监督关口前移 常态精准提醒

——第82集团军某旅某连探索提升党员管理监督质效的一组见闻

■刘凡

编者按 今年初印发的《关于军队基层党组织精准规范运用“第一种形态”的通知》，明确实践运用“第一种形态”应当着重把握的基本要求，规范细化谈话提醒、批评教育、责令检查、诫勉等4种处置方式，健全完善工作机制，为基层党组织关口前移抓早抓小、防微杜渐“治未病”提供了重要制度保障。

“第一种形态”盯的是端倪苗头，抓的是问题初始阶段，必须常咬耳朵、常扯袖子，以严的标准、严的措施约束党员和干部。但现实

中，个别党员先锋模范作用发挥不够、履行义务不好，如果不能及时加强管理监督，有可能出现宗旨意识淡薄、组织纪律涣散、道德行为不端等现象。

着眼解决党员日常管理监督中标准不够清晰、把握不够准确等问题，第82集团军某旅某连党支部着力用好“第一种形态”，探索实行党员问题“分级预警”管理办法，督导每名党员骨干时刻保持警醒，主动找差距、补短板、强修养。他们的实践有一定借鉴意义。

关键词 分级细化

明确标尺，监督提醒有刻度

“报告，我来补上思想汇报……”前不久，第82集团军某旅某连党小组长常海滨主动找到支部书记曲飞鹏，补上前一阵因忙于保障工作未能及时进行的思想汇报。

曲飞鹏结合一份党员管理细则，告诉笔者，如今，及时主动参与组织生活、履行好党员义务，已成为连队党员的自觉行为。

翻看这份细则，其中“党员行为分级预警实施办法”很是引人注目。上面按照“轻度”“中度”“重度”三个等级，对党员日常训练、生活中可能出现的党员标准执行不严格、履行党员义

务不及时、发挥先锋模范作用不明显等行为进行了划分。发现问题，他们会及时对有关党员发出预警提醒，并督促整改。

谈起探索“分级预警”管理办法的初衷，曲飞鹏讲起此前的一段经历。

有一次，他以“履行党员义务，发挥党员作用”为题上了一堂党课。话题讨论中，一名年轻党员询问：“因公未能及时参加组织生活，是否算履行党员义务不好？”令曲飞鹏有些意外的是，大家对这个问题的意见并不一致。

“因公未能参加组织生活，只要及时主动补上，就是在履行党员义务。”虽

然很快通过讨论统一了思想，但曲飞鹏认识到，有的同志对“怎样算是没履行好党员义务”没有十分清晰的认识。

党支部分析感到，党章和相关规定对党员义务都有明确规定，但对具体情形，以及遇到现实矛盾时如何界定并处置没有细化要求，这容易导致组织对党员进行监督，以及党员开展自我监督的质效打折扣。

为此，他们决定深化运用“第一种形态”，在抓早、抓小、抓常、抓实上下功夫。党支部从以往的案例汇编中汲取经验，经过深入调研、集智研讨，决定探索实行“党员行为分级预警实施办法”，

明确因个人或工作等原因，未能及时履行党员义务、参加组织生活等，及时进行口头提示等“轻度预警”；以工作为借口或无故不参加组织生活、履行党员义务不好的，轻度预警后未整改到位的，定为“中度预警”；个人问题严重的，中度预警后仍未有效整改的，定为“重度预警”。

“对照办法开展针对性谈话提醒，监督既不会流于形式，也不会轻易上纲上线，能及时引起相关人员重视。”党小组长申高华说，小组有一名党员资历较老，在几次任务中出现了“歇歇脚”的想法，且上个季度评议排名靠后。申高华第一时间对他进行了预警。

受到谈话提醒后，这名党员感到了压力，很快用实际行动作出了整改。

为进一步发挥“分级预警”作用，该连党支部还采取由支部委员监督党小组长、党小组长监督组内成员的方式，逐级强化制度落实，引导每名党员时刻保持警醒，强化党性修养。

找到问题症结，这名党小组长专门组织了一次批评和自我批评，现场对小刘进行“轻度预警”，并开展了批评教育，告诉他一名党员应当讲党性、守原则，不能被庸俗的人际交往观念弱化了党性。此后，党小组长还经常通过谈心谈话、思想汇报等形式讲道理教方法，帮助小刘走出思想误区、拿起批评武器。

“每个人情况不同，多样的方法，灵活的时机，更有利于监督工作的针对性、渗透性。”曲飞鹏介绍，实行“分级预警”不能仅停留在提出和发现问题，更重要的是结合不同情况，针对性开展教育引导，既一针见血指问题，也热心诚恳教方法。

工作开展以来，该连多名党员收到了不同形式的预警提醒，在组织和战友帮助下，这些党员纠正了思想误区，消除了行为偏差。在近期训练中，连队党员冲锋在前、勇挑重担，展现出了先锋队良好的作风形象。

外出执行某公差任务，因工期较长，错过了一次党课教育，且未便立即组织补课。在这种情况下，党支部明确，因公出差任务、外派学习等临时任务，或是发生意外情况不能参加组织生活的党员，予以一定空间，在具备开展学习教育条件时立即督促落实。

“探索运用好‘第一种形态’，基层党组织功能作用得到充分发挥，党员日常管理监督得到进一步强化。”笔者了解到，该连党支部根据党员意见建议不断调整完善机制，使得监督提醒的标准更加合理有力，党员也越来越信任组织，更加主动对照党章党规党纪查纠自身问题，担当作为的意识越来越强。

前不久，连队参加某项重要任务，党员骨干带头冲锋在前，保障多个重难点课目顺利实施展开。

比如，有一次，连队几名党员骨干

党建论坛

基层党组织是党在军队的神经末梢，是实现党对军队绝对领导、团结巩固部队、完成各项任务的一线战斗堡垒。基层党组织班子每名成员都是这座堡垒的基石，其作用发挥好，能否撬指成拳形成合力，事关党对军队绝对领导落地落实、事关强军事业根基稳固、事关部队战斗力巩固提升。

“委员”这一称呼是神圣光荣的，革命战争年代，能当上委员的人都是党员骨干中的佼佼者，在部队中有很高威信。如今，部队个别基层党支部委员存在身份定位淡化、党务工作虚化、议事能力弱化、责任担当退化等问题，甚至有的把行政职务当主业，把党内任职当兼职，发挥不出应有作用，一定程度影响和制约了一线战斗堡垒的战斗力。

实践一再证明，支部委员队伍强了，党支部才能更加过硬。正副书记作为支部的“班长”“副班长”，肩负着抓好班子、带好支部的重要责任，他们在工作中带好头是必不可缺的，但仅靠正副书记唱“独角戏”是远远不够的，每名支部委员都要牢记身份使命，履行好自身职责。

要想拳头硬，指头得有力。要想充分发挥支部委员作用，必须加强对民主集中制的学习理解，准确把握运用“十六字”方针。各级党组织要利用组织生活、开展批评等时机，消除过多考虑个人得失的狭隘错误观念，引导鼓励每名委员都站在单位建设全局角度出谋划策、履职尽责。同时督促大家不断加强党的创新理论学习，多钻研党务工作，掌握办事准则，不断夯实能力素质基础，让自身工作能力适应岗位职责需要。

事按制度办，人按职责干。具体工作实践中，每名支部委员都有着特定的职责使命，比如《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》增设作战训练委员，正是为了适应军事斗争准备和练兵备战的需要。党支部正副书记要学会把权力和职责分解开，在充分了解委员的经历、特长、性格的基础上，按照职责分工经常给大家交任务、压担子，切实让每名支部委员各司其职、心往一处想，劲往一处使。工作部署后，落实了没有，落实到什么程度了，还要加强检查和讲评，积极发动官兵参与监督评议，确保每名委员都发挥出应有作用。

锻造过硬基石，建强战斗堡垒。木桶没有短板才能多装水，支部委员人人过硬，支部才能坚强有力。部队基层党支部抓好委员能力素质培养，发挥好每名委员的作用，才能把支部班子团结凝聚成“一块整钢”，进而形成有战斗力、有凝聚力的过硬一线战斗堡垒。

■朱兆福

每名支部委员都要人尽其责

关键词 常态多样

贴近实际，灵活组织有质效

既可以通过谈心交心的方式进行提醒，也可以在批评和自我批评时直言不讳进行预警……笔者了解到，该连党支部将“分级预警”与落实组织生活制度有机融合，开展预警提醒注重常态多样，方式更加灵活。

“加强管理监督不能只吹‘一阵风’，必须有张‘婆婆嘴’。”曲飞鹏坦言，起初，他要求各党小组结合每次党日活动，以逐人谈心的方式，集中对党员阶段表现进行评议，对履行义务不好的进行预警提醒。可一段时间后，大家发现这项工作落实得并不好。

“时刻帮助党员提醒扯袖、提高党性的出发点是好的，但每周党日活动加入这样一个环节，执行起来比较费时费力，时间一长个别同志开始敷衍了事，监督提醒效果会削弱不少。”研究讨论时，有人感到，“分级预警”的初衷是更好督促党员，但不能因此成为一项额外制度；有人建议，将监督提醒融入组织生活，把开展的时机和方式交由党小组长决定，让“分级预警”更加贴合实际；还有人提议，针对每名党员的不同情况，监督提醒要注意方式方法……

好的监督形式要与日常各项工

作有机融合起来，让党员更好融入其中。党支部形成共识，不再硬性规定各党小组开展“分级预警”的时机，也不再限定方式方法，而是结合组织生活内容灵活开展，通过常态多样的监督提醒，持续帮助党员强化防微杜渐的警觉意识。

党员小刘今年刚刚转正，工作能力比较突出，可存在“老好人”思想，不敢开展批评。“我是新党员，当着这么多人的面给其他党员提意见，也太不给面子了……”党小组长经过调研，了解到小刘的真实想法。

关键词 动态调整

完善机制，落细落小有规范

“书记，我想找您承认错误。前段时间，我由于个人原因没有发挥好党员先锋模范作用，按照规定应当被预警……”此前有一次，党员骨干小黄找到曲飞鹏汇报思想。

原来，连队前两天受领某紧急任务，掌握某项操作技能的小黄因身体不适没能及时报名。按照工作要求，因个人情况请假不参加组织生活，或是履行党员义务不好的，应当进行预警。思来想去，

小黄决定在组织提出预警之前，主动说明情况。“虽然这次任务你没报名，但你并没有以身体不适为由推脱其他工作，作出了力所能及的努力……”曲飞鹏这样进行了答复。

党支部调研时，发现一些同志存在类似情况。以此为契机，曲飞鹏决定通过党课教育的形式，帮助党员统一思想，厘清各类“个人情况”，并将相关内容调整为：因个人情况请假不

参加组织生活，履行党员义务不好，且未向组织进行说明的，要进行“中度预警”。

“‘分级预警’作为更好运用‘第一种形态’，加强党员监督管理的一种手段，虽然取得了一定效果，但仍需不断结合实际情况进行调整完善。”曲飞鹏向记者介绍，落实“分级预警”制度要紧密结合工作和官兵实际，不能机械教条搞“一刀切”。

比如，有一次，连队几名党员骨干

南部战区海军某大队某船——

严把党员“人口关”

■朱一未 薛浩

“陈裕添同志过去一年总体表现良好，但作为代理班长的统筹能力有时还不够，自我要求也有待加强……”前不久，在南部战区海军某船党支部党员大会上，战士陈裕添的入党介绍人对其考察期内的表现总体肯定的同时，更多给出的是批评意见。会上，其他党员的发言也都一针见血直指问题，这让原本有些自我感觉良好的陈裕添如坐针毡。

尽管红了脸出了汗，但陈裕添收获很大，他认真接受意见建议，表示今后会时刻以党员标准要求自己，积极改正不足，带头发挥先锋模范作用，请党组织和身边战友一起监督。该船党支部综合考量陈裕添的现实表现，研究同意接收陈裕添为预备党员。

“以往接收预备党员有时战斗性不强，更多的是提建议寄希望，个别同志入

党后容易滋生‘躺平’思想。”该船党支部书记介绍，对党员发展对象存在的缺点不足不能及时鲜明指出、督导改正，也不利于党员发展对象的成长进步，也会影响党员发展质量。

为此，他们常态开展“我的不足自己说”“新老党员揭揭短”等交流活动，通过建立人员档案、制订培养计划、定期报告评议、持续跟踪整改等措施，形成党员发展长效督导机制，营造出“既要严格要求，也要充满关怀；既要指出问题，也要帮助解决”的浓厚氛围。

战士小王被确定为党员发展对象后，一度滋生了“歇歇脚”的想法，工作状态下滑，负责的工作停滞不前。党员大会上，大家毫不客气指出小王在考察期内的不足。最终，小王被评定为“不合格”，暂停其继续发展的资格。

一批了之不是目的。会后，杜书记组织大家为小王出谋划策，帮他明确整改方向和重点，鼓励他重振精神。在训练和生活中，小王积极调整心态，更加严格要求自己，用实际行动带动身边战友。不久后的群众性练兵比武，他与全班战友密切协同一起夺冠，用实际行动赢得大家认可。

将从严要求落实到发展党员全过程各环节，真正将优秀的人入党积极分子引进门，才能确保党组织每个肌体细胞都纯洁有活力，不断夯实党的建设的根基。如今，该船新党员普遍干劲十足，工作任务抢着干、比武竞赛争着上，老党员们积极帮带、倾囊相授、言传身教。今年以来，在党员骨干模范带动下，该船官兵积极谋战研战，多次完成上级赋予的重大任务。



党建影像

上图：近日，第72集团军某旅组织官兵开展班组战术训练，党员骨干冲锋在前。

本报特约通讯员 张毛摄

下图：前不久，武警广西总队梧州支队开展多课目强化训练，锤炼官兵综合技战术水平。图为党员骨干带头开展训练。

柯江涛摄

