



湖北省各地突出备战打仗需求推进党管武装工作——

## 急事急办打破常规 齐抓共管不循惯例

■陈一琛 本报记者 何武涛

前不久,一场军地综合演练在湖北省武汉市领导干部过军事日活动现场拉开帷幕。与以往不同的是,众多地方领导干部不再以观摩者身份“看热闹”,而是以参训者的身份进入实战席位,参与全流程实战推演。这是近年来湖北省打破常规惯例,聚焦支援保障打赢推进党管武装工作带来的新气象。

湖北地处国家战略腹地,党中央赋予湖北省“建成中部地区崛起重要战略支点”的使命定位。“区位优势明显,地位承载战略,节点只有成为全局的支点,才能发挥更好更大的作用。”正是基于这一认识,湖北省提出抓住中部地区崛起契机,着力构建“与湖北省战略地位相适应、与经济社会发展水平相匹配、与备战打仗要求相吻合”的党管武装工作新格局。

“走进战位,参与指挥决策,让我倍感党管武装工作第一责任人职责之重大。”一名参训的地方主要领导干部坦言,他们以往过军事日,通常体验实弹射击、参观民兵建设成果等,如今湖北省各地落实党管武装制度不囿于常规,无论是领导干部过军事日,还是召开党委军委会、现场办公会等,重心始终着眼于备战打仗。

日前,2024年咸宁市第七期民兵集

训在市民兵训练基地落下帷幕。结业考核中,民兵分队依次进行通信保障、侦测洗消、特种车辆抢修、心理疏导等多课目成果演练,获得现场观摩的军地领导认可。

“民兵战斗力提升,得益于地方党委政府聚焦备战打仗,推进民兵训练基地改造升级,助力军事训练扎实有效开展。”该省军区机关某局领导告诉记者,过去,因经费和管理力量有限,全省民兵训练基地建设水平参差不齐,有的仅能保障基础性训练,有的有一年有近半年时间闲置。为改变这种状况,各地纷纷行动起来。

“民兵训练基地改造升级需要耗费财力、人力,尽管财政预算有限,编制员额紧张,但不能只算经济账,更要算国防账。”2022年,在荆门市党委军委会上,时任市委书记、军分区党委第一书记王祺扬的话掷地有声。该市打破往年举办一次党委军委会的惯例,针对民兵训练基地改造升级需要,多次召开专题会议,协调党委政府各部门解决遇到的“拦路虎”“绊脚石”。他们突出备战打仗需求,按照“集约高效融合建、聚优资源融合训、军地合力融合管、区分类别融合保、正规程序融合用”的思路,推动民兵训练基地改造升级,为战斗力生

成打下坚实基础。“只要有利于部队备战打仗,有利于提高部队战斗力,该办的事坚决办、能办的事马上办、难办的事协同办。”这是湖北各级党委政府聚焦备战打仗,支援保障驻军部队的一贯态度和作风。

2023年4月,获悉陆军某部到黄冈驻训,市委书记、军分区党委第一书记李军杰带领交通、水利、海航等部门主要领导,第一时间召开现场办公会,为驻训部队解决训练码头、官兵住宿、用水用电、油料供给等事宜,确保驻训部队一进驻就能全面展开训练。一次会上,黄冈市政府主要领导语重心长地说:“我们的党管武装工作不能按部就班,只要是备战打仗的事,就要不拘一格,随时发现随时解决,积极作为、全力以赴。”

无独有偶,今年初,武汉市江夏区驻军某部收到一份暖心“礼物”。原来,该部营区道路因各种原因,路面有不少坑洼、裂缝,不仅影响官兵日常出行,还不利于战备出动。该区接到翻修营区道路的请求后,区委区政府打破每半年召开一次现场办公会的常规,专门就此事两次召开现场办公会,并成立专班人员与部队详细对接敲定建设方案。短时间内便为该部铺设营区路面2700多

平方米的柏油路,有效提高了部队战备出动效率。

部队备战打仗需要什么,党管武装就推进什么。近年来,湖北各地健全党管武装工作机制,将相关工作落实情况纳入党政领导班子目标责任考核体系,推动形成省市县乡村五级书记齐抓共管、职能部门各尽其责、全社会共同参与的武装工作格局。每年视情召开党委军委会、武装工作例会研究部署事关备战打仗的大项工作,制订军地互提需求、军地互办实事“双清单”,解决部队战斗力生成面临的难题。

在湖北,像黄冈、荆门这样落实党管武装工作制度,服务保障部队战斗力建设的事例不胜枚举。襄阳市多次召开武装工作例会,推动相关军供设施项目大规模建设升级改造,为过境部队提供饮食供应、车辆维修、医疗救助等全方位服务;孝感市孝南区为驻军某部化解土地纠纷,部队训练场得以按时扩建……

“全省各级党委要切实扛起党管武装的政治责任,只要是有利于部队战斗力建设的事,就要敢于打破常规、紧抓快干,进一步推动武装工作向能打打仗、打胜仗聚焦。”前不久召开的湖北省党委军委会上,该省主要领导的话铿锵有力。



连日来,甘肃省庆城县人武部联合县退役军人事务局开展入伍新兵家庭回访活动,为他们悬挂“光荣之家”牌,并送去义务兵家长体检凭证。

孙启涛摄

本报讯 王艳超、记者苗鹏报道:“文职人员岗位相对稳定,为个人展示才华、实现人生抱负提供了广阔舞台,但过硬的业务素质是通行证。”日前,山西省军区组织新任文职人员集训交流大会,兴县人武部政工科文职干事史博才分享了自己的成长历程。

前不久,山西省军区组织新任文职人员思想摸底。针对新任文职人员入职动机多样、价值取向多元、现实思想多维的实际,该省军区集中组织新任文职人员开展“思想入伍、身份入营、作风入列”为主题的集训,注重启迪式教学、沉浸式锻炼,帮助他们既“强筋”又“壮骨”。

“人民军队阔步新时代新征程,文职人员的地位作用更加凸显……”集训过程中,该省军区坚决从思想源头上把好世界观、人生观、价值观这个“总开关”,邀请军队专家教授围绕“深刻领悟习近平强军思想精髓要义,努力在强军事业中实现人生价值”进行授课,打牢“孔雀蓝”的信仰根基。

同时,集训队还深入开展典型引路、主题演讲、参观见学等活动,引导新任文职人员增强军队人员归属感、职业认同感、岗位荣誉感,培养“入了国动门、当好国动人”的责任感、使命感。

“面对辖区高职院校多、乡镇街道多等实际,我用一张嘴勤沟通交流,用一支笔勤调查记录,用一双腿勤走访摸底,笨功夫与巧功夫并用,迅速打开局面,摸清了所有适龄青年的基本情况。”交流会上,太原市杏花岭区人武部转改文职裴占飞介绍自己从征兵工作“门外汉”成长为行家手里的经验。

5年来,裴占飞以跑步姿态进入新战位,干得风生水起:单位征兵“五率”跃居全省第一,所在区征兵办被表彰为全省征兵工作先进单位;30多次参加森林灭火、抗洪抢险和疫情防控等重大任务,多次受到上级表彰。

学术权威论强军、业务骨干析政策、文职典型谈作为……清徐县人武部新任文职人员刘星光说:“一堂堂接地气、有温度的精品好课,坚定了我跑步入列、矢志强军的信念。”

“帮助新任文职人员实现‘思想入

## 一步一动打基础 小步快跑强能力

山西省军区组织新任文职人员集训

伍、业务入门、作风入列’不可能一蹴而就,需要我们一步一动打基础,小步快跑强能力。”山西省军区领导表示,这次集训已初步达成思想转变、作风转变的目的,为新任文职人员分专业培训打下了坚实基础。

江西省万安县老兵许寅宾37年义务宣讲红色故事

## “只要讲得动,就一直讲下去”

本报讯 钟东有、记者郭冬明报道:“爷爷,这些伤口还疼吗?”“不疼了……”深秋时节,在江西省万安县第二中学,一群学生围坐在九旬老兵许寅宾身边,听他讲战斗故事。

“这是在一场战斗中留下的伤疤。当时,我抱着炸药包去炸敌机枪阵地。突然,敌人扔来一颗手榴弹,在我身旁不远处爆炸,腹部被弹片击中。”许寅宾指着伤疤说。

老兵讲得深情,学生听得专注。那场战斗,许寅宾消灭多名敌人,缴获16支枪,这些伤疤就像是刻印在许寅宾身上的勋章,诉说着一名解放军战士的荣耀。

许寅宾1950年入伍,参加大小16次战斗,荣立战功11次。病退后,闲不下来的许寅宾,走上义务宣讲红色故事的道路。

为了讲好第一堂课,他做好了准备工作。“当初,收集资料特别不方便,我就每天往图书馆跑,把相关党史全

部摘抄下来。有时在图书馆,一待就是大半天。”这些年,许寅宾一直坚持读书看报,遇到感兴趣的,就摘抄下来。在他的卧室里,整齐地摆放着16本厚厚的摘抄本。

“钟山风雨起苍黄,百万雄师过大江……”讲到动情处,许寅宾大声朗诵毛泽东同志的《七律·人民解放军占领南京》,将现场的氛围推向高潮。

“许老的故事讲得绘声绘色,每次聆听都让人热血沸腾。”万安县芙蓉镇城东社区干部谢慧珍说。37年来,许寅宾为社区、学校等义务宣讲1000余场,听众达几十万人。

如今,已入耄耋之年的许寅宾,仍坚持义务宣讲红色故事。家里人怕他身体吃不消,就劝许寅宾“退休”。“只要讲得动,就一直讲下去,这是我的事业。”许寅宾坚定地说。

■本版责任编辑 石纯民



日前,山东省海阳市人武部组织民兵化学洗消分队开展任务行动训练,通过示范讲解、实操洗消设备器材,提高实战环境下支前保障能力。

图①:教练员为参训民兵讲解洗消管操作要领。

图②:参训民兵用单兵洗消盒进行洗消。

包先刚摄

福建省厦门市调整政策拓宽军属安置范围——

## 兜底安置,一个不落

■刘旭 吕善强

“他是军人,我是警察,为了各自热爱的事业分居两地多年,今天我选到中意岗位,这下事业和家庭都能兼顾了。我们生在大好时代,遇上好政策,更要干出好成绩……”日前,如愿选到福建省厦门市湖里区公安分局岗位的某部军官家属刘宗燕,逢人就夸厦门市军属安置政策好。

前不久,厦门警备区政治工作处会同市退役军人事务局,召开驻军部队随军随调家属安置选岗大会。市委组织部、市委编办和市人社局等部门通力合作,提供100多个岗位,包括机关事业单位、国企、机关事业单位在编和社区等岗位,供100名驻军部队随军随调家属

选择。

“这样的选岗大会每年定期举行,官兵非常期待。家属安置问题是军人家庭牵挂的大事,关系着军人军属的幸福指数,也连着军心士气。”警备区政治工作处负责人介绍,与往年相比,今年随军随调家属增加了20多人,面对新情况,厦门市在原有措施办法基础上,进一步优化细化安置政策,调整放宽相关条件,出台《厦门市贯彻军人随军家属和军转干部随调随迁家属就业安置办法实施细则》,按照“提报需求、资格初审、量化计分、内部公示、档案审核、岗位提供、选岗安置、办理手续”的步骤和程序,军地协力推进安置工作落

实到位。

“因为我之前在厦门市某保险公司工作过一年半,按照往年政策,有过工作经历被视为已就业,不符合安置条件。今年取消这项限制,我终于圆梦,成为政策调整的受益者。”海军某部军官家属朱芳告诉笔者,像她这样受益于政策调整放宽的家属还有很多。

今年初,厦门警备区协调市退役军人事务局,对全市随军随调家属就业需求和相关单位人员情况进行调研摸底,为修订新的《细则》和后续推进工作打下坚实基础,从而提高军属和安置单位的双向满意度。笔者翻开《细则》看到,军属安置新政策最大的亮点就是对于

原本未就业的随军家属,以往只落实就业培训和就业指导,政策调整后全部实施兜底安置,确保一人不落,符合条件的军属都能选到岗位。

“一直盼望和爱人团聚的这一天,这次我非常幸运地选到市委宣传部的岗位,感恩党和政府的关怀。”陆军某部军官家属张巧表示,军人军属有所盼,地方党委政府有所应,新《细则》将惠及更多军属。

“随军随调家属安居乐业,既解决了军人夫妻两地分居问题,也为地方经济社会发展引进了人才,真正实现了部队、地方、军人家庭三方共赢。”驻军某部军官林哲说。据悉,自2016年以来,厦门市累计解决820名随军随调家属就业安置问题,受到广大官兵和家属的好评。

拓宽后路千方百计,稳固后院不遗余力,扶持后代全力以赴。驻军部队官兵切身感受到厦门这座双拥模范城的浓浓拥军情,他们纷纷表示,“地方党委政府把咱们军人家庭的幸福放在心上,我们一定要把强军兴军的使命举过头顶,把练兵备战的责任扛在肩上。”