



近日,第81集团军某旅在陌生地域展开战术训练,检验提升部队综合作战能力。图为坦克开火瞬间。

霍学楷摄

特别推荐

编者按 党支部、团支部、军人委员会,是基层的“三大组织”。加强基层“三大组织”联建联创,既是解决各组织自身建设突出问题现实需要的现实需要,也是激发基层自主抓建活力、提升基层建设质效的客观要求。

第76集团军某旅积极探索实践“三大组织”联建联创,坚持三个组织共同抓、建设共同搞、先进共同创,把党的政治优势和组织优势转化为制胜优势,其做法值得借鉴。

支部不唱『独角戏』 群团组织『常登台』

第七十六集团军某旅探索『三大组织』联建联创方法路径新闻观察①

本报记者 张磊峰 特约记者 马振 特约通讯员 张石水

“随着联建联创活动开展,党支部终于不再大包大揽、单打独斗了。”天山脚下,面对记者采访,第76集团军某旅火力一连干部杨欣欣慰地说起近期的基层变化:“之前一段时间,我开展工作习惯依靠党支部,对群团组织不太关注,带来的结果就是用得少、不熟悉、不放心。”

与杨欣说法相印证的,是该旅此前发起的一项针对“三大组织”建设现状的问卷调查,结果显示:不少官兵坦言团支部、军人委员会建设不受重视,约两成官兵认为团支部和军人委员会开展工作按部就班,少有新意。究其原因,大部分官兵反映症结在于“三大组织”联不起来,工作忙时党支部容易大包大揽,“一竿子插到底”。

由此,如何把“三大组织”捆在一起抓建,成了旅党委深入思考和必须解决的难题。

广泛征求基层意见后,该旅出台了《“三大组织”联建联创实施办法》,结合配套推出的工作计划、联席会议等制度,为“三大组织”构建衔接通畅的工作链路,并鼓励营连大胆创新,积极反馈意见。当时,正值火力一连紧锣密鼓地准备迎接上级比武考核。杨欣意识到,正好借助这次考核任务牵引探索实践,让连队“三大组织”紧密联动起来。

连队组织第一次摸底考核,一些年轻战士成绩不理想,甚至出现了怕苦怕累的思想苗头。“三大组织”联席会议上,军人委员会主任袁博林提议围绕“讲战斗故事、当胜战精兵”主题开展群众性自我教育,得到党支部采纳,顺利列入连队周工作计划表。团支部也积极建言:发挥年轻官兵学历较高、思维活跃的优势,定期组织训法创新和难题攻关。在“三大组织”通力合作下,连队在考核中取得总评第一的好成绩。

“以往,类似的工作通常由党支部筹划设计、组织推动。如今,我和团支部书记、军人委员会主任每月召开一次的联席会议成了3个组织搞筹划、统工作、抓落实的平台。”杨欣告诉记者,联席会议还会审定团支部和军人委员会月工作计划,推动“三大组织”工作计划

同步进入连队周工作安排表,真正形成“一盘棋”。

“群团组织好似雷达站,常常能让我发现自己容易忽略的问题。”谈及之前的经历,坦克四连干部任星宇向记者感慨。中士小张日常训练成绩突出,一直被任星宇认为是“放心人”。在“三大组织”联席会议上,军人委员会反映,小张最近工作不够积极,情绪显得有些消沉。

秋日的营区内,月光铺满大地。任星宇拉着小张在操场上散步聊天,慢慢走进了他的内心:原来,小张母亲生了病,可他考虑到连队近期驻训任务繁忙,自己作为连队骨干,一直犹豫是否请假。得知此事,任星宇立刻安排小张休假回家,还主动联系当地体系医院,帮助小张的母亲办理了入院手续。

今年野外驻训期间,坦克四连广泛开展换岗训练。推行这一训练模式的起因,源于该连中士张书庚通过军人委员会提出的一条建议。年初,张书庚参加上级组织的坦克射击专业比武,考核组临机导调各种“敌情”,不仅考察炮长的射击命中率,更检验车组乘员间的协同配合。回到连队,他对全连训练情况调研后发现,近一半战士能熟练掌握自身专业,却对其他专业了解不深,导致个别车组彼此配合并不顺畅。找到问题症结,张书庚主动将这一情况告诉了军人委员会主任黄帅。

军人委员会立刻行动起来,通过征求官兵意见、问计兄弟单位,形成了“各车组乘员开展换岗训练”的想法,同时组织全连连训骨干举一反三,共同讨论各专业训练如何改进。“三大组织”联席会议上,黄帅汇总上报了10余条优化建议,其中7条被党支部采纳。半个月后,连队有9个车组在旅里组织的实弹射击考核中拿到满分,总评名列全旅第一。

“既充分发挥党支部‘主心骨’作用,又积极发挥2个群众性组织‘左膀右臂’作用,奏响了基层建设协奏曲!”任星宇自豪地说,前不久,连队4名官兵因完成任务出色,在旅阶段性表彰中荣立三等功。

炊事班的“知心账本”

杨晨 本报特约记者 邓博宇

身边的感动

夜里11点半,南部战区海军某艇员队导航兵石启峰准点起床,收拾齐整准备上更。对潜艇而言,这只是远航的平凡一天,对石启峰来说,却还有一层特殊的意义——第二天是他的生日,但他并没指望什么,毕竟现在是在深海执行任务期间。

石启峰所在战位因设备运行要求,堪称全艇最冷最封闭的地方。此刻,石启峰裹着棉衣,盯着面板,心绪飘动,思念起家乡和亲人。

“石启峰——”舷梯口传来的一声呼唤让石启峰一惊,只见炊事班班长朱志豪递过来一只冒着热气的碗,火红的辣子、冒油的煎蛋加上远航期间异常珍贵的青菜——这分明是一家家乡的小面!

“这是专门为你做的生日面,祝你

生日快乐!”原来,结束一天工作后,朱志豪加班做了一碗面送了过来,给了石启峰一个暖心的“惊喜”。

朱志豪怎么知道石启峰马上过生日?记者了解到,该艇员队炊事班有个牛皮账本,里面的日历上圈出每个艇员的生日,详细记录着每个人的更次、战位、籍贯、饮食喜好。

“潜艇大洋深处练兵备战,必须搞好伙食保障。”干部荆斌是分管政工和后勤的组长,他们曾为此想方设法调剂伙食,可接连两次测评,艇员满意度迟迟上不去,炊事班只得将其归结为“众口难调”。

后来,荆斌在舱室留言本上找到了原因:“今天伙食搞得很好,但下更再去吃都快凉了”“不用大鱼大肉,冬至就想吃顿饺子”“想吃一碗家乡的刀削面”……短短几行字,官兵的心思清晰可见。荆斌意识到,满意度上不去,不是因为饭菜差、种类少,而是涉及一餐一食的细节没有关注到。

“艇员想吃得暖胃又暖心,这不是故意出难题,恰恰说明饮食保障不到位。”荆斌反思。

自此,他让炊事班建立一个账本,既备注艇员的个人信息,也收录大家的需求意见,哪怕是一件难办的事,只要不违背相关规定,炊事班都尽力做好。慢慢地,吃饭成了艇员每天难得的放松时间,他们一致为炊事班的细心点赞。

“重视官兵的饮食需求,把艇员的小事当成大事,不厌其烦、不厌其细,众口不再难调。”受此启发,艇员队把炊事班的经验复制到教育管理、谈心交心等方面,细心尽心地做好各项工作:有的艇员任务后期睡眠质量差,军医主动靠前支招施策;有的艇员状态不稳定,思想骨干将关注重点延伸至相邻战位艇员……在最近一段的航程中,全体艇员克服各种严峻考验,心往一处想、劲往一处使,安全顺利“闯关”,圆满完成了任务。

代理不能“怠责”

新疆军区某团干部 贾秋雨

带兵人手记

今年,我因身体原因未能前往高原驻训,上级安排我代理留守营区大门值班员。

接到通知后,我内心五味杂陈,既无法参加驻训的遗憾,也有伤病仍未痊愈的懊恼,整个人随之蔫了下来。指导员看出我的心事,宽慰道:“养好身体要紧,不要有心理包袱,留守工作照样可以干出彩!”

我重拾信心,周密安排工作日程,决心把这份代理工作做好。

功夫不负有心人。由于表现出色,我多次受到表扬。

正当我心中暗喜时,一次查哨给我泼了一盆冷水。

那天晚上,夜色暗沉。我走到岗亭前,哨兵竟未询问口令,这引起了我的

警觉。走近一看才发现哨兵正在打瞌睡,我当即对他提出严厉批评,责令其作出检查,希望以此惩一儆百,提振留守官兵士气,提高工作标准。

后面几天,一些声音传入了我的耳朵:“贾排长只是代理值班员,为啥这么较真”“这个新排长认死理,根本不懂变通”……

我还发现,大家在我面前变得越来越拘束,话也越来越少,甚至有战士远远看见我就绕开。一系列变化让我不禁怀疑自己:“说到底代理值班员只是临时岗位,有没有必要这么认真?因管理过严得罪别人,失去群众基础可就不好了。”

带着这样的想法,代职之初的那份激情开始减退,我放低要求,即使发现个别同志犯错,也只是委婉提醒,不再深究。

有一次,教导员突击查哨,发现哨兵警惕性不强,我作为代理值班员

自然负有责任。谈话时,面对教导员严厉的目光,我只得将内心想法和盘托出。

“代理不能‘怠责’,组织将你放在这个岗位上,就赋予了你应尽的职责,绝不能抱着临时心态干工作……”听了教导员的话,我顿时羞红了脸。

第二天,我重新找回了干劲十足的自己,并决定转变工作方式,在坚持原则和高标准、严要求的基础上,尽可能多地给予战士帮助。

如今,我仍在担任代理值班员,但自己经手的工作再没出现纰漏,战士们既认真履行岗位职责,又在我的关心下相处融洽。我深深领悟到:在其位谋其政、在其职履其责,本就是一名干部的应尽本分。哪怕是临时负责、代理代职,也要提升思想站位,摒弃消极懈怠思想,在主动担当作为中圆满完成各项工作任务。

(本报特约记者 高群整理)

别让“被帮带”成为一种依赖

第82集团军某旅某连上等兵 赵坤善

两名战友在推我。“往前看,身体前倾,不要停!”在战友的帮助下,我机械地迈动着双腿。

当我跨过终点线,连队的总体成绩随之定格。“大家表现不错,继续努力!”听着连长的讲评,战友们欢呼起来,我的“懒病”却犯了:“如果考核都是这种模式就好了,省力又及格,一举两得。”

接下来的日子,连队成立了体能补差组,多名骨干对我一对一辅导,排长、班长还与我编为“三五小组”,带动我提升。我发现了一个规律:训练成绩差,就会有人无私帮带;没完成的工作,也终究会有人来接手。

于是,我渐渐习惯了战友的帮带,得过且过。但后来一次演习让我为这

种心态付出了惨痛代价。

那次演习,导调组临机设置“战斗减员”特情,班长命我单独负责某方向通报,其余人则全部退至情况外。本以跟随其他战友行动即可完成任务的,还没作出反应,就被推上了前往观察所的车。

到达指定地域后,当我操作装备时,意外情况出现了:原本通联顺畅的电台突然没了动静。“观察所暴露,通知所有人员按预案转移!”听到连长下达的命令,我手忙脚乱,心里难过了。

最终,因为我的失误,造成观察所方向通信中断,连队未按规定时间完成转移,很多战友“牺牲”在“敌人”的炮火下。复盘会上,连长对我提出严厉批评,自知问题严重的我羞愧得抬

不起头来。

“谁会都不如自己会,不能一再依赖别人,如果真上了战场,即便只剩一人,也要坚决完成任务,这样才是一名合格军人。”会后,班长找到我,他的一席话深深刻入我的心里。

之后的日子,我在训练场上主动加练,工作任务独立完成,生活上也决不拖拖拉拉。从那时起,我发现自己在一点点进步,感觉无论做什么都有意义。战友们一如既往地帮带我,但我不再像以前那样“坐享其成”,而是当作一种助力让自己快速成长。

那天,再次站在武装越野起点,我信心满满地对班长说:“这次,请看我的表现……”

(杨开明整理)



军情解读,给我E-mail

投稿请登录强军网解放军报投稿平台

闪耀演兵场

近日,武警广西总队钦州支队开展强化训练。图为多姿势索降下滑。余海洋摄

兵说兵事 中国新闻专栏

“赵坤善同志经过不懈努力,不及格课目已全部清零,大家掌声鼓励!”

晚点名时,连长在全连面前对我提出表扬,一时间,我体验到前所未有的快乐,感到一切付出都是值得的。

体能训练一直是我的“老大难”,下连以来,“赵坤善没及格”是我听到最多的话。

一次建制连武装越野考核,战友们跃跃欲试:“这个课目一直是咱们连的强项,必须拿第一名”“我可以背两支枪”“谁坚持不住跟我说,我推你”……大家七嘴八舌地讨论,我却在一旁低头不语。这时,班长拍拍我的肩膀说:“你只管向前冲,相信你的战友。”

考核当天,如我所料,没跑多远,我的两条腿就像灌了铅一样抬不起来。就在这时,排长一把将我的枪卸下,背到自己身上,同时我还感受到一股强大的推力,回头一看,原来是班长和其他

