

第81集团军某旅探索采用“训鉴一体”模式培养军士——

让骨干人才摆脱“成长的烦恼”

■李润科 王利纲 本报特约记者 狄伯文



时值金秋，第81集团军某旅公布新一批军士晋升名单。看到名单上自己的名字，二级上士宋帅康脸上露出笑容。作为营里的专业能手，他此前还因缺少相关培训经历和职业技能鉴定证书而烦恼。“我能实现留队愿望，与旅队年初出台的务实举措分不开。”谈起最终得以晋升的成长经历，宋帅康如是说。

据了解，为切实保留使用好专业骨干，该旅近几年一直围绕军士人才队伍建设进行有益尝试。去年，他们在深入调研并征求意见建议的基础上，针对军士人才培养、职业技能鉴定等工作制订务实举措，逐步探索走开“训鉴一体”的培养路子。

“根据《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等法规要求，军士选改、晋升与使用必须具备相应层级的培训经历和职业技能鉴定证书。”该旅人力资源科侯干事说，实践中，不少专业骨干往往因种种原因无法参加职业技能鉴定，进而错失选晋机会。比如宋帅康，今年9月面临选晋，但该旅职业技能鉴定工作原计划在11月进行，如果仍按计划组织相关工作，来不及参加鉴定的他就不得不退出现役了。

鉴于此，该旅机关部门年初筹划工作时，积极与友邻单位技能鉴定站对接，就军士职业技能鉴定具体工作进行协商。双方依据相关政策、结合工作实际商定，在该旅专业训练阶段结束前，该鉴定站安排专人开展上门鉴定。得益于这一举措，宋帅康在今年5月参加旅里组织的专业训练时，就顺利通过友邻单位技能鉴定站组织的中级职业技能鉴定测试。

按照这一《规范》要求，今年初，该旅机关相关部门与基层营连同步协调，确定年度预备选晋人员和培训需求，为

“鉴定考核成绩是否可以一并计入《军士培训登记表》中，作为完成专业训练的考核成绩呢？”针对部分军士的建议，该旅机关调查发现，部分鉴定考核课目与专业训练考核内容、标准、要求等几乎完全相同，若将职业技能鉴定与专业训练考核结合起来，不仅可以避免“同一内容两次考核”，还能节约人力、时间、场地等训练资源，让官兵能将更多精力投入到岗位任务中。

为此，该旅从机关相关部门抽选经验丰富的骨干组成工作专班，一方面集中精力深研政策，一方面通过座谈走访征求意见、集智攻关。他们根据上级下发政策文件中“师级以上单位或者军地单位联合组织的1个月以上培训，可视同为中级培训经历”“承训单位具备鉴定资质的，应当结合培训对象毕业、结业考核组织鉴定”等内容规定，研究制订了《军士训鉴一体落实规范》。经过反复论证后，他们又结合实际进一步明确工作细则，并对拟参加职业技能鉴定考核人员的报名资格、实施办法、补充鉴定方式等作出具体规定。

按照这一《规范》要求，今年初，该旅机关相关部门与基层营连同步协调，确定年度预备选晋人员和培训需求，为

其量身制订专业训练计划、培训方案；专业训练阶段结束后，技能鉴定站严格按照鉴定标准和工作流程，开展上门鉴定或委托承训科室组织职业技能鉴定。

“在专业训练阶段，我就参加了职业技能鉴定，一次性取得了晋升军衔所必需的‘培训经历+职业技能鉴定’双证书。”谈起自己的经历，二级上士冯春宁兴奋地说。今年4月，冯春宁参加旅里组织的坦克专业骨干集训。训练结束后，技能鉴定站坦克专业考官严格按照相关要求设置考核课目、布置考核场地，对他实施职业技能鉴定考核。考核通过后，旅队将考核成绩一并计入《军士培训登记表》。如此一来，他不但取得了职业技能鉴定证书，而且同步完成了坦克车长中级培训。

“‘训鉴一体’军士培养模式，有效解决了军士成长面临的现实问题，进一步坚定了他们精武强能、建功军营的信心。”该旅旅长介绍，如今，旅队一批专业骨干摆脱“成长的烦恼”，心无旁骛钻研专业、精技能，以实干行动带动身边战友立足岗位强本领，上下齐心不断推动单位整体建设向上向好。

左上图：三级军士长黄少林（右三）为战友讲解装备维修知识。

王之浩摄

短 评

用足用好政策 激发动力活力

■郝立朋

也要看到，有的单位在用好政策解决具体问题方面还不尽如人意，有的对政策学习理解不深，有的对政策的内在逻辑和关键信息把握不准，有的落实不到位、执行机械化，束缚了骨干人才干事创业的手脚。政策制度是人才使用管理的基本依据和重要工具。第81集团军某旅积极探索采用“训鉴一体”模式培养军士，不但为部队培养保留了人才，而且让政策充分发挥规范和引

导作用。“枢纽在方寸，运化斯为基。”打造与未来战场相适应的军士人才队伍，各级应强化担当精神、压实责任链条，善于立足部队实际用好相关政策，紧盯战斗力生成的关键要素、关键环节和关键岗位，聚焦新情况新问题，大胆探索实用管用的新方法新举措，确保政策红利得到充分释放，不断为部队人才建设注入新活力。

强军论坛

中国新闻名专栏

带头纠治各种非规范称呼

■胡 帅 魏高杰

笔者在基层部队走访，时常听到官兵之间一些不符规定、不合时宜的称呼。比如，不管老兵是不是班长，新兵都叫其“班长”；个别官兵把首长秘书称为“大秘”，把上级机关参谋人员称为“高参”，等等。对这些非规范称呼，我们不能一笑了之、漠然置之，而应加强教育引导，切实予以纠正。

开国将军李天佑被任命为广州军区代司令员后，一些人称其为“李司令员”。李天佑没有欣然接受，而是在一次会议上郑重说道：“这样的称呼不恰当，不符合中央任命我的职务。请同志们注意！中央军委只任命我为副司令员、代司令员，今后大家最好叫我李天佑同志，或李副司令员。”这种拒绝“高帽”的做法，体现的是共产党员、革命军人应有的好作风、好样子。

据调查，军队人员称呼不够规范的问题主要表现在：一是以正职称副职，如称副团长为团长等；二是以实职称虚职，如称团职参谋为“处长”等；三是任意简化全称，如称“王处长”为“王处”、“林大队长”为“林大”等；四是随意删减语素，如把司令员称“司令”，把助理员称“助理”等；五是江湖气十足，如称领导为“老大”“老板”，称同事为“哥们”“兄弟”，等等。这些不规范称呼，有的用当面抬高对方来体现尊重之情，有的用称兄道弟来体现战友之谊，还有的用简称或昵称来体现亲近之意。这些要么显得不庄重不严肃，要么容易助长庸俗之风，腐蚀官兵间的纯洁关系。

《中国人民解放军内务条令（试行）》第五章明确规定，军人之间通常称职务，或者姓加职务，或者职务加同志。首长和上级对部属和下级以及同级间的称呼，可以称姓名或者姓名加同志；下级对上级，可以称首长或者首长加同志。在公共场所和不知道对方职务时，可以称军衔加同志或者同志。这些关于称呼的规定，既涉及职责分工的问题，也有分级指挥、按级负责的考量，是很严肃的事情。

没有规矩，不成方圆。称呼看似小事，实则不然。军人之间的称呼要规范，不但是我军正规化建设的必然要求，也是军队的特定性质所决定的。军队是一个高度集中统一的武装集团，称呼规范化是军队严密组织、统一步调、维护和提升战斗力所必需的。试想，不论是班长还是老兵都叫“班长”，不论是正职还是副职都以正职相称，真到了打仗的时候，还不乱成一锅粥？

共产党人以及所领导的军队是最讲纪律的，规范称呼实际上就是严格嘴上的纪律。为此，各级应加强教育引导，大力倡导清清爽爽的同志关系，规规矩矩的上下级关系；组织官兵认真学习条令条例的相关内容，强化条令意识，规范言行举止，时刻提醒自己的第一身份是军人、第一职责是练兵备战。尤其是党员领导干部应发挥表率作用，带头纠治各种非规范称呼，杜绝滥用绰号和江湖习气，巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系，切实维护军队和军人良好形象。

第71集团军某旅

设真训练环境 强化感知能力

本报讯 刘仁浩、于云之报道：“归正炮口位置，车辆退回掩体！”10月21日，皖东腹地铁甲轰鸣，第71集团军某旅组织官兵开展战术协同训练。驾驶员听到指令后立即挂挡后退，炮手同时操纵方向机快速回正火炮。只见车身精准避开两侧树木，短时间内便完成阵地转移。这是该旅在训练中强化官兵实物感知能力的缩影。

“真实战场不同于平时的训练场，作战环境是立体复杂的，不但要求车组成员专业基本功扎实过硬，而且要对环境实物具有强大的感知能力。”该旅旅长介绍，以

往训练中，他们通常使用限制杆标定车辆移动区域，此举虽然为设置场地提供了方便，但时间长了官兵容易对限制杆产生依赖，一旦置身陌生环境或遇到突发情况，应对起来便没有那么得心应手。

在深入征求意见建议的基础上，该旅结合驾驶专业特点，专门对双直角、限制路等训练场地进行升级改造，并在道路边沿和较高位置设置了多种障碍物，使训练场地条件更加接近真实任务环境。同时，他们通过增加特情种类，改进设置方式等提升训练难度，根据训练进程临机导调复杂情况，锤炼官兵应急处

置技能；将官兵放在大项任务中摔打磨练，结合任务复盘召开“诸葛亮会”，鼓励大家聚焦存在的问题建言献策，为针对性开展强化训练提供参考。

“训练中，驾驶员不仅要控制车速和方向，还要综合考虑‘环境对炮手的射界限制’‘是否便于车长观察’等情况。”现场组训的教练员邹迪说，下一步，他们将在总结经验的同时，结合官兵反馈适当增设多方向目标威胁、遭“敌”空中袭扰、电磁干扰等多种特情，引导官兵针对短板补训强训，聚焦细节专攻精练，进一步提升遂行多样化任务能力。



右图：金秋时节，海军某支队开展人员换乘训练。 王成文摄

下图：近日，陆军某旅组织官兵开展多课目综合训练。 曹一庆摄



基层有所盼 机关马上办

海军某团强化为兵服务主动性时效性

本报讯 傅晓、记者向黎鸣报道：“123服务热线为您解忧……”近日，记者在海军某团采访发现，他们围绕提高为兵服务质效改进机关作风，采取务实举措为官兵解难纾困，受到广泛好评。

“一条热线，情牵两头。只有用心用情为官兵解决急难愁盼问题，才能凝聚兵心士气，确保大家把精力集中到备战打仗上。”该团领导介绍，为真正把解困举措落到实处，他们通过开通“123服务热线”，搭建“码上意见马上办”平台等，进一步畅通官兵信息反馈渠道，强化机关服务主动性、时效性；聚焦官兵学习成才愿望、练兵备战急需、营区建设不足、常见现实难题等，随时听兵声、跟进抓落实。

为兵服务急事快办，解除官兵后顾之忧。前不久，该团干部金婷与爱人均被抽派在外执行任务，眼看孩子上幼儿园的报名时间临近，相关事宜还没有办妥。金婷的父母一时与二人联系不上，心里很着急，他们尝试着接通了“123服务热线”。机关人员了解到这一情况后，迅速指定专人联系幼儿园、对接地方相关部门，按照政策规定开具证明材料、填写信息表格等，很快帮孩子办理了入园手续。

同时，该团还鼓励官兵聚焦工作中遇到的难题，围绕单位建设发展提建议、谋良策。近段时间，该团机关就如何办好规范战备执勤秩序观摩活动，在“码上意见马上办”平台广泛征求意见。结合官兵建议，他们在展示工作亮点的同时，还梳理人员分工、处置流程等方面容易出现的问题，针对典型案例深入剖析，既让观摩人员学到工作方法，又让大家得到教育警示。