

## 潜望镜·聚焦基层减负

海军某部机关开展检查督导不干扰基层正常秩序——

## “你们忙你们的，我们查我们的”

■周强 吴天航

“冲锋舟上肩，一、二、起！”这天，海军某部三营官兵从海训场返营，崔营长忙着组织大家收拢物资时，看见机关督导组一行结束对二营的检查，向自己这边走来。他心头一紧：一点儿准备都没有，怕是要被通报。没承想，他放下手头事务上前迎接督导组，却被告知：“你们忙你们的，我们查我们的。”

原来，该部刚刚结束海训，派出机关督导组分赴各营区检查返营情况。为了不干扰基层正常秩序，督导组依据各营工作进度不同，分批次前往基层。检查中，他们不提前通报、不搞层层陪同、不索要文件资料，紧贴各单位实际，按照一日生活制度开展工作。

这一举措的实行，要从此次海训说起。几个月前，该部千里机动前往南方某地组织海训，抵达目的地时，天色阴沉，可以看见不远处的乌云正加速逼近。

“糟糕，快下雨了！”见此情景，三营六连吕连长立刻带领官兵搭建帐篷。正在大家忙得热火朝天之际，机关督导组不期而至。

“有没有按规定携带野战箱组”“登记本是否账物相符”“视频监控怎么还没有接通”……野营工作刚刚展开，大部分物资还在运输车上，吕连长不得不抽出手翻找各类物资和表本账册，应对督导组。

不一会儿，大雨袭来，顷刻间，物资被淋湿，帐篷被吹得七零八落，督导组则带着问题“满载而归”。

有此遭遇的不只是六连，安营扎寨



本就时间紧、任务重，机关来检查，“一头忙”变成了“两头堵”，许多营连左支右绌，不但工作进度被大大延误，事后还因害怕通报提心吊胆。

“器材擦拭保养不到位”“制度标牌未悬挂”“出入库登记不及时”……看着机关呈报的问题清单，该旅领导颇感疑惑——出现问题之多、涉及单位之广，令人诧异：“刚到驻地，个别单位出现问题在所难免。但大多数单位同时出现相似情况，怕是别有内情。”他们按下通报不发，分赴挂钩帮建的营连进行调研。

在此过程中，他们发现，谈及检查督导，大部分基层官兵心里五味杂陈。一方面，大家能够认识到检查督导的重要

性，坦言平时工作确实会有疏漏，有时“当局者迷”，需要机关帮带指导，弥补漏洞。但另一方面，也有同志坦言，基层有自己的工作节奏，不合时宜的检查督导，反而会增添基层负担，扰乱工作秩序。

一位指导员讲述了自己的经历：开展某项活动期间，由于任务冲突，许多单位将大部分活动内容安排在后半程。然而机关突击检查，片面认为这些单位开展活动缓慢拖沓，使旅领导产生“基层不重视”的误解，从而进行了再动员、再部署。相关营连只好作出工作调整，不仅耗时费力，还因仓促上阵、部署不周产生了其他问题。

“基层工作千头万绪，自有规律可循。就像连队组织跑步训练，前段预热

适应、中期稳步发力、后程拼命冲刺，不同阶段有不同节奏。如果有人在前段指责速度太慢，或是在后程批评队形太乱，无疑会让大家失了方寸，不知该怎么办了。”这名指导员打了个形象的比喻。

“检查督导必不可少，但要注意与基层工作合拍同频，不能扰乱基层正常秩序。”该旅党委认为，检查督导应当坚持“四不两直”的做法，但也要本着“基层至上、士兵第一”的原则开展工作。在时间的选择上，要充分考虑基层实际，避免出现机关检查比基层工作先展开、问题通报与任务进程相脱节等问题，尤其不能刻意寻求那种“看似很重视、实则刁难”的检查形式和检查时机，给基层添乱、给官兵添堵。要为基层留足抓好工作落实的时间，让官兵休息时间得到充分保证，专司主备备战打仗更加精力集中。

为此，他们通过测算营连任务密度、推算工作完成时间、计算基层承受能力等方法，精准制订检查督导方案，采用分批检查、错峰督导、个别帮带等多种模式，将检查督导融入基层工作，确保只帮忙、不添乱，查出真问题、给出好建议，产生助推力。

少了没事找事的干扰，基层精力更加聚焦；多了恰如其分的督导，问题隐患大幅减少。近期，该旅出色完成安全工作整治、专项能力抽考等任务，日常抓建工作也同步有序推进，许多官兵表示，锻造全面过硬基层，是一场机关与基层的“双向奔赴”，只有双方步调一致、同频共振，才能达成既定的目标。



连日来，火箭军某旅组织开展战术课目训练。图为警卫分队战士快速转移阵地。

汪瑞琦摄

## “关注”新兵不是“关住”新兵

■武警安徽总队芜湖支队机动一中队干部 曹炎庆

## 带兵人手记

就神经紧绷。

我意识到新兵并非不服从管理，班长骨干虽然方法欠妥，但本质上是希望帮助新同志平稳度过“第二适应期”，于是亮明了自己的态度：“关注新同志无可非议，但‘关注’不等于‘关住’，处处设防设卡，很容易激化矛盾，让新同志产生逆反心理，降低对单位的认同感和归属感。”

“不论新兵老兵，要想做好管理工作，严管和厚爱缺一不可。”向新同志承诺改进工作方式后，我引导班长骨干集思广益，就新兵的管理和帮带展开讨论。“要重视新同志的感受，不能把他们的需求当成麻烦”“要用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待他们，而非处处设限”“向他们讲清相关规定，不能以‘服从管理’为由，侵犯他们的正当权益”……很快，大家达成一致意见，并付诸行动。

如今，新兵已经适应新环境并顺利融入中队，与老兵们相处越来越融洽。前两天，我利用周末时间，安排骨干带队，组织新同志到渡江第一船纪念馆参观学习，了解驻地的红色历史。“百万雄师过大江，之前大家说的‘渡江第一船’到底是哪艘”“1949年的渡江战役中，我军兵力是怎么部署的”……看着与班长热烈讨论的小郑，我感到由衷的欣慰。

(连方宁晨、范舟游整理)

## 新闻延伸

新疆军区某团规范检查督导工作——

## 机关注重解难 基层“素颜”迎检

■魏星 本报特约通讯员 梁佳伟

10月上旬，新疆军区某团部队管理股黄参谋准备前往基层进行保密检查。动身前，他填写《检查督导审批表》，经值班领导确认近期没有开展过此类检查，才带队出发。

“重复性较高，同一项内容，不同的股室反复检查，基层官兵为了迎检耗费不少时间和精力……”前段时间的一次士兵接待日上，一名战士的发言引发共鸣：机关检查太多太密，有时基层一天要迎来几拨检查人员，连队正常秩序受到影响。一名连长坦言，他所在连队有一次被机关各股室接连“造访”，两名主

官全程陪同，无法顾及其他工作。对此，机关人员则表示，该团前往高原驻训不久，各项工作亟须规范，机关股室盯着各自的“责任田”，多去基层营连“把把脉”是职责所在。

机关基层各有苦衷，问题应该如何解决？“根本原因还是机关没有做好统筹规划，各部门之间缺乏沟通，同时部分同志政绩观存在偏差，简单将‘检查次数多’‘发现问题多’与履职尽责画等号，彰显自身工作成绩。”党委会上，针对这些情况，该团领导一针见血指出问题根源，并要求机关加强工作统筹、规

范检查督导。

翻阅该团制订下发的《检查督导工作规范》，笔者看到，他们对检查职责范围等10个方面作出规定：严格控制检查组数量，机关在赴基层检查前，需填写《检查督导审批表》，归口到值班室由值班首长审核把关，合并“同类项”，控制频次；检查督导期间，不仅要及时发现、更要对症下药拿出解决办法，重在指导帮带……

在此基础上，该团机关举一反三，积极改进工作作风，每月召开一次办公会，讲评各股室检查督导情况，统筹安

排下个月工作。与此同时，每季度组织一次“我为团队献一计”活动，在强军网开通首长信箱和“马上就办”专栏，倾听官兵诉求、公开解难进度。

这天，黄参谋带领检查组到达某营时，该营官兵没有刻意准备，而是“素颜”迎检，按照计划继续训练。检查组发现该营装甲车间内电线线路存在安全隐患，在及时提醒的同时，积极联系装备保障股为该营协调配发专用充电器。技师尼玛扎西说：“机关检查组真心实意为基层解难，我们一定把心思和精力聚焦到练兵备战上。”

10月中旬，第72集团军某旅组织火箭炮分队射击训练，检验官兵作战能力。

本报特约通讯员 张毛摄

## 有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网  
解放军报投稿平台

## “敌情”不再“如期而至”

——第82集团军某旅强化官兵实战意识的一段经历

■本报特约记者 陶磊

## 一线直播间

近日，第82集团军某旅组织官兵在野外展开防化保障训练。“前方发现‘染毒’地域！”机动途中，侦察技师、三级军士长兰福荣带领分队见招拆招，指挥待命多时的侦察队员前出侦检毒剂类别，洗消分队紧随其后洗消去污。

见此情景，兰福荣没有放松心神，而是悄悄下达另一条指令：之后将会遭“敌”卫星过顶侦察，各车组按照作战方案做好准备。果不其然，没过多久，“敌情”便“如期而至”。

兰福荣为何能够预先判定“敌情”？原来，在前期研究训练方案时，他就发现，无论机动路线还是处置手段，此次训练都与以往一次训练非常相似。于是，任务部署会上，他总结归纳出多种“敌情”可能出现的时间地点，并一一制订处置预案。有了应对之策，训练过程中，他们一路“高歌猛进”，直至即将抵达预定地域。

眼看胜利近在眼前，导调组却下达了新的指令：“战车故障，立即排除！”“不对啊，此时的‘敌情’应该是指挥所遭遇

袭击才对……”突发情况让兰福荣一下失了方寸，他匆忙请求抢修分队支援。然而，一波未平一波又起，故障位置尚未确定，他们再次接到通报：“小股‘敌人’袭扰”……面对意料之外的种种状况，兰福荣手忙脚乱，仓促应战，最后的结果可想而知。

战罢归营，该旅立即组织复盘。兰福荣所在分队前后表现的巨大差异受到大家关注。他讲述了前因后果，引起众人热议。大家你一言我一语，兰福荣听得脑门冒汗，该旅领导的话更是让他羞得面红耳赤：“归根结底还是实战意识不强、惯性思维作祟。训练不是演折子戏，上了战场，敌人可不会给你发脚本！”

“自以为先人一步，其实是自欺欺人。”复盘结束，兰福荣深刻反省，“我以后一定端正态度，扎实开展训练，再不投机取巧。”该旅领导也从这件事中汲取教训，认识到部分官兵打仗观念还树得不牢。有了问题靶标，整改就明确了方向。下一步，他们将坚持实战标准，提升训练中“敌情”设置的随机多变性，构造更加真实的战场环境，到陌生地域、恶劣条件下展开训练，帮助官兵强化临机决策处置和应对复杂局面的能力，切实锤炼打赢本领。

