

## 记者探营

海军士官学校某大队为学员成长进步营造良好环境——

# 一次小错不该“一票否决”

■刘争俊 本报记者 向黎鸣 特约记者 倪帅

“这名同志刚来培训时就犯过错，还给队里工作造成影响，没想到也能上榜……”一个秋日午后，海军士官学校某学员队骨干选拔公告栏前，几名学员边看边议论。

大家提到的犯过错的同志，是学员小廖。他刚来学校的时候，不熟悉周边环境，没有提前规划好路线，结果因堵车迟到，被上级点名通报。

“年轻同志犯错并不可怕，能及时改正就好，不能因为一个错误就‘贴标签’‘拉黑名单’。”某学员队队长常少辉告诉记者，问题出现后，他们及时靠上去做好小廖的思想工作，帮他尽快走出阴影，重振精气神。

后来，小廖没有辜负队领导和身边战友的帮带鼓励，迅速调整心态，积极参加学员队各项工作，表现一直比较突出。前段时间，学员队组织骨干选拔，此前担任过骨干的小廖也想进一步锻炼自己，于是鼓起勇气报名参加遴选。

经过大家推选和组织研究确定，选定选拔小廖担任骨干。可在此过程中，仍有个别同志发出质疑。

为何有人会有“出了问题就与进步无缘”的观念？这引起了大队领导的关注。一次交班会上，大家围绕这一话题展开讨论。有人感到这些质疑有一定道理，让曾被上级通报批评的同志担任骨干，可能会树立不良导向，为学员管理带来一定影响。但大多数人认为，对人才的培养使用要全面客观、综合评价，不能因一次犯错就全盘否定，要坚持容错纠错理念，同样给予他们成长进步的机会。

经过深入讨论，大家统一了思想。出了问题犯了错，依法依规处理只是手段和过程，最终目的是让被处理的人警醒改正，进而奋起直追。如果因犯过一次小错就剥夺个人成长进步的机会，未免会矫枉过正，严重挫伤积极性，甚至起到反作用。

会后，大队在学员中展开调研，发

现类似情况在个别学员队时有发生。有的队干部揪住学员的过失不放，搞“一票否决”；有的戴有色眼镜搞区别对待；还有的制订“受到通报周末不准外出”“犯了错误不得使用手机”等土政策、土规定……这不仅给学员成长进步带来影响，还阻碍了单位的发展。

为统一思想认识，端正态度观念，大队党委针对性制订了整改方案。

一方面，制订容错免错的“12种情形”，防止部分年轻同志因为无心过失背上沉重的思想包袱；从调整优化学员队干部管理工作考核评价标准等方面入手，引导大家树立“人人都是人才、人人都是人才”的正确育才观念，用信任、欣赏、发展的眼光看待每名学员，从机制上杜绝简单粗暴的管理方式。另一方面，探索实施全过程考核评价，注重综合评价学员在校期间表现，不简单搞“一票否决”。

这些举措很快收到良好成效。学

员小李麻痹大意，在一次内务卫生检查时被通报批评，后来一度有些消极低落。容错新举措推行后，小李受到感召激励，充分发挥自己艺术特长，积极参加大队举办的文艺汇演，如今成长为队里的文体骨干；学员小张一次担任哨兵执勤时，因身体原因误岗受到批评，后来，在队干部帮带关怀下，他重振信心，主动请缨担任宣传工作的重任……

如今，小廖成为骨干后，铆足了劲，带着大家主动加压，奋勇争先。前不久一次专业考核，他带领区队战友取得全优成绩，赢得领导和战友们的认可。

“大家干工作顾虑少了、信心足了，担忧少了、热情高了，单位活力动力明显增强。”看着受过批评的学员卸下思想包袱，全身心投入学习训练，大队领导欣喜表示，今后会进一步坚持完善容错纠错机制，为更多学员成长成才创造良好条件。



近日，陆军某部组织开展心理行为训练。图为官兵齐心协力翻越高墙。  
刘兴旺摄

## 微议录

# 军校要有“示范育人”意识

■徐正轩

现实中，基层官兵因无心过失被“贴标签”“戴帽子”的现象，在个别单位仍然存在。有的官兵因此遭到战友的冷落疏远，有的官兵得不到带兵人的真情帮带，还有的官兵因此失去一些成长进步的机会。

人非圣贤，孰能无过。对于广大

青年官兵来说，成长进步的过程，就是一个不断纠错改正的过程。在干事创业的过程中，难免遇到“磕碗碰盘”。倘若因一些小错误就被轻易“一票否决”，不仅会让这些官兵失去奋进的动力活力，还会因此引发不良的辐射效应，让身边越来越多的战友陷入“怕出

错、怕扛事、怕担责”的观念误区。如此一来，势必影响部队发展和战斗力建设。

军校学员是未来的带兵人，军校所做的一切对他们都有示范效应。今天军校如何对待他们，他们将来就会如何对待战士。从“示范育人”的长远

意义上说，这个问题更不容小觑。军校对学员的管理，本身就是一个“沉浸式”的带兵大课堂。学员出了问题作出处理后，队干部和各级管理者要坚持具体问题具体分析，进行正确教育引导，指明改正方向，给予纠错机会，主动帮他们卸下心理包袱、重振旗鼓，尽快从挫折中站起来，以更端正的姿态投入训练工作，营造和谐融洽、力争上游的干事创优氛围。这样，学员们离开母校回到部队后，就会把发生在自己身上的鲜活“案例”运用到带兵实践中，产生更好的示范和辐射作用，军校的育人效益也会无形中得到放大和升华。

## 一线直播间

新疆军区某红军团高原驻训地，一场操炮小比武刚刚结束。

在这场交锋中，下士李瑞迪动作快而不乱，最终获得优胜。眼见小李肯出于蓝，迫击炮班班长王阳光虽未取得第一，却是满面笑容。

王阳光和李瑞迪的射击水平都很过硬，但两人性格大相径庭，王班长沉稳老练，小李外向活泼。

新兵下连后，李瑞迪被分配到王班长的迫击炮班。一开始，他勤奋好学，对于专业知识一点就通，凡事都争第一。一次得知连队的某项课目纪录后，他很想打破纪录，为此下了不少苦功，手上常有新伤出现。随着伤口一次次出现，又一次次愈合，小李操作装备也越来越娴熟利落。

眼见小李这么上进，王班长像捡了“宝贝”一样。不过没多久，他就发现这名新兵有些冒失，处事不太稳当。

“班长，快去看看你们班李瑞迪！”一次闻听此言，王班长放下手头工作急忙赶到现场。当时，本该在制作辅助训练器材时打下手的李瑞迪，此刻正“反客为主”，手持切割机动作生涩地摆弄着，不时溅出阵阵火花，身边战友看得担心不已。王班长一把把小李拽到一旁：“你胆子太大了！只是看过几遍就敢上手操作，万一受伤怎么办？”

对此，小李不以为意，更有些不服气：“班长太过小心翼翼，就是怕担责任，把安全问题抓得太过了。”

后来，在大家“监督”下，小李安稳了一阵子。直到有一次，他又找到了一展身手的机会。可这次，他栽了跟头——

那是一次红蓝对抗训练，班长安排王班长和小李各带领一个小组分头行动，转移阵地。没了班长约束，小李又想另辟蹊径。现场观察阵地形势后，他发现所在位置和目标地域直线距离很近，于是便把预定计划和路线抛到了脑后，带领战友抄起了近道。

不料，刚翻过一道山脊，整个小组就暴露在“敌人”视野之中。几缕红烟冒出，他们被“一锅端”。

最终，因小李所在小组没能按计划到达预定地域，导致后续火力压制不足，突击组损失惨重。事后，小李受到严肃批评处理。

对于这次失败，王班长也是深感内疚。他找到指导员检讨自己的失职，同时也道出了带兵的苦恼：“小李是个好苗子，但就是意想不到的念头太多，我感觉自己带不好他……”

了解情况后，指导员告诉王班长，对待这样的兵，严防死守只会让他们更加“叛逆”，必须加强启发引导，帮他们端正思想认识，让他们厘清“勇敢”和“冒失”的边界，真正明白这些勇敢行为一旦用错地方，就会带来不可挽回的后果，从而自觉纠正自己的问题。

以剖析训练失败原因为契机，王班长找小李深谈了一次心。“思维活跃、勇于尝试是好事，我一直很支持你，但是胆大更要心细沉稳，不能光凭天马行空的想法就处处冒险。要知道，残酷的战场上，这样的行为只会害人害己，后果不堪设想”……

# 勇敢不是冒失 胆大更要心细

■李汉夫 皇甫绍华

那天晚上，两个人聊了很多。真正认识到自己的问题后，小李惭愧地低下了头：“班长，您放心，我一定吸取教训认真改正！”

自那以后，李瑞迪端正思想，自觉约束行为。他准备了一个小本揣在口袋里，每次有新想法时先记录下来，回去深思熟虑分析是否可行再决定。一段时间过后，战友们都感觉李瑞迪好像换了个人，做事更有分寸，原来的那股敢于冒险的劲头都能用在刀刃上，能力素质不断提升。一次经验分享会上，李瑞迪总结的高原驾驶注意事项条理清晰、逻辑清楚，不仅得到连队干部肯定，也让身边战友刮目相看。

很快，小李成为同年兵的第一个入党积极分子，后来又成为某班代理班长。

担任代理班长后没过多久，连队又迎来了一次高原山地红蓝对抗训练。这次训练中，李瑞迪带领全班战友服从指挥，严格按照预定计划执行。面对特情，他灵活处置，在关键时刻果断建立火力拦截线，助前方战友全歼窜之“敌”。

“李班长的胆子依然很大，不过却是越来越心细、越来越沉稳，大家都很信任他。”仍然操着心的王班长忍不住打听情况，李瑞迪的副班长这样告诉他。



前不久，空军某部组织低空飞行训练。图为战机穿越云层。

邓 勳摄

海军航空大学某基地提升为兵服务质效——

# 有意见马上回应 有困难马上就办

■刘一盟 李 娟

## 新闻前哨

“没想到，就餐时提出的一些意见建议，这么快就得到落实了！”近日，海军航空大学某基地组织科郑干事前往食堂就餐时发现，食堂就餐秩序和环境与此前相比，得到明显改善。走出食堂，郑干事与身边战友不约而同为机关“马上就办”的工作作风点赞。

此前，这个食堂仅靠保障场站机关人员就餐。由于近期有兄弟单位转场过来开展驻训，需要额外保障数十人就

餐，因此带来了一些问题：就餐空间拥挤、排队时间长、饭菜量不足……有人反映吃不好、吃不饱，食堂伙食满意度也出现明显下滑。

官兵有呼声，机关有回应。基地部队管理科李科长了解“吐槽”情况后，立即带领相关人员到食堂展开实地调研，了解现有就餐条件问题的症结，与就餐官兵沟通交流，听取意见建议，并现场承诺，用最短时间解决好上述问题。

调研结束，基地相关部门认真研究，很快拿出相应举措：考虑到某部机关就餐人数少，可以单独划分一块区域就餐，与其它单位人员错峰就餐；将

只能单侧打饭的饭台改造为支持两侧同步打饭的保温饭台，提高打饭效率，减少排队等候时间；指导食堂根据不同单位就餐人数计算伙食供应总量，并参考训练安排情况适时增加饭菜品种类，确保每顿饭饭菜营养均衡、足量且不浪费……同时，他们还要求食堂统一更换易清洗的餐盘，进一步加强就餐安全。

经过帮带指导，食堂很快便完成对就餐条件的改善。官兵再次来到食堂，欣喜地发现了这些变化。就餐期间，食堂伙食保障人员还随机向就餐官兵发放调查问卷，对此前一些问题的解决情

况进行意见反馈，为进一步提升服务质效提供参考。

该基地领导介绍，今年以来，面对驻训单位训练、住宿、管理等方面工作快速同步开展带来的问题，他们坚持基层至上，着眼官兵需求，定期收集意见建议，指定专人跟进具体问题，定期召开协调会对亟待解决的问题进行汇总分类，能现场解决的立即解决，一时难以解决的，也明确解决时间节点，限期予以答复。此外，他们还建立“回头看”机制，对每一项整改情况进行动态跟踪问效，确保问题解决彻底，长期有效。

