

记者探营

第81集团军某旅加大义务兵人才紧前科学培养力度——

“苗子”留得住 “后浪”奔涌来

■王若龙 董子莹 本报记者 付语

前不久,第81集团军某旅组织炮兵分队实弹射击考核,直瞄射击命中率达到90%。

“这次有超过一半的瞄准手是义务兵。”考核结束后,该旅领导随口一说的数据,引起了记者的兴趣:入伍不到两年,这些战士就有如此亮眼的表现,原因何在?

据该旅领导介绍,近几年,一批批学历较高、发展潜力很大的优秀青年陆续进入军营。如何留住并用好这个群体,推动部队战斗力建设,成为全旅上下共同思考和探索的重大问题。

2021年秋季军士选晋工作开始前,该旅机关各单位统计上等兵部队意愿,结果显示,只有三分之一的人员表示愿意继续服役。

部队风气更加纯正,个人发展前景广阔,为何会有这么多义务兵不愿留下?该旅决定深入调研,一探究竟。

机关人员与多名营连干部骨干座谈。他们反映,义务兵以“00后”为主,普遍教育背景更好、思想更为活跃,可

身体素质和心理承受能力不强。

然而同样的问题,到了义务兵那里,答案却大相径庭。很多义务兵对武器装备、科技发展兴趣浓厚,但缺少学习机会和施展平台;与此同时,个别干部骨干带兵观念落后、方法单一,影响义务兵作用发挥。有的义务兵觉得“发展无望”,因此选择离开部队。

一边是义务兵的新情况、新特点,一边是个别带兵人的抱残守旧,一场改变呼之欲出。

“要把义务兵培养当作党委工程来抓,把有发展前途的好苗子留下来、用起来。”该旅党委研究出台一系列举措:设立各专业人才库,定期遴选优秀义务兵送学培训;组织友邻连队联培共建,遴选优秀干部骨干跨建制授课辅导,帮助一线带兵人与时俱进提高教育管理素质;为每名义务兵量身定制“成长路线图”,通过日常教学和重大任务中“以老带新”方式,帮助义务兵快速提升能力素质……一种旅营连排四级一体联动的崭新育人模式逐渐成形。

冬去春来,又一批新兵入营。这一次,该旅营连主管抓住“兵之初”的关键期,同新兵逐一谈心谈话,掌握每个人的专业特长、兴趣和方向,并长期打算,结合单位需求组织岗位分配和适岗培训,并敢于给他们交任务、压担子。

如今已晋升中士的伍显瑄,就是这种培养模式的首批受益者。当时,无人机专业毕业的他,一下连就被分配到无人机维修班,专属“成长路线图”随之出炉,明确的培养方向、清晰的成长路径,加上班长骨干的悉心帮带,伍显瑄学习工作训练动力十足,综合素质提升很快。

后来,连队推荐伍显瑄参加送学培训,精进专业能力。伍显瑄不负众望,去年在某院校无人机操作专业技能比武中获得三等奖。

显著的成长进步、广阔的发展前景,让伍显瑄坚定了在部队长期服役的决心。今年3月,他通过军士选晋考核,按照相关规定被授予中士军衔,成为连队无人机专业主教练员。

在该旅,像伍显瑄这样年轻的教练员还有不少。毕业于地方高校体育教育专业的杨宣,下连后,连队发挥其特长让他担任军体小教员。由于其科学高效的组训方式,全连体能训练成绩在短时间得到大幅提升。除此之外,义务兵在比武场上也不遑多让。去年底,该旅举行群众性练兵比武,卫生连女兵黄榕榕一人夺得5个项目的冠军。

紧前科学培养,“后浪”竞相奔涌。在该旅不久前结束的秋季军士选晋工作中,一份统计数据出炉,与3年前不同的是,大多数义务兵申请了留队。他们之中,有的开始崭露头角,有的已经独当一面:上等兵杨兴意,在实弹射击时担任基准炮瞄手,引导打出“满堂彩”;吕本利多次出色完成重大任务,成长为通信专业骨干……

“让年轻战士发展有前途、成长有奔头,我们责无旁贷。”该旅政治工作部一名领导表示,下一步,他们将探索完善义务兵培养模式,努力锻造出更多优秀的骨干人才。

延伸阅读

“压担子”也要“搭台子”

■冯杨 本报特约记者 喻润东

凌厉的气势、标准的动作、生动的讲解……近日,第73集团军某旅某连列兵赵子航的刺杀训练示范,赢得了全连官兵的掌声。看到他终于突破自己、脱颖而出,该连朱连长既欣慰又感慨。

这批新兵刚下连时,朱连长翻看新兵档案,就注意到了赵子航。赵子航自幼习武,精通很多传统武术套路,肌肉力量和身体的协调性十分出色。

朱连长喜出望外,一直默默关注赵子航。可下连一段时间,赵子航的表现不温不火,不仅没有发挥他的特长,工作训练也迟迟进入不了状态,时常出些小错漏。

“是不是应该多给他压担子、交任务,激发他的积极性和进取心?”朱连长

在心里盘算着,他断定赵子航的潜力远没有发掘出来。

就在这时,营里把刺杀课目示范教学任务交给了该连。“让谁牵头负责?”朱连长脑海里立刻闪过一个名字——“赵子航”。于是,他当众宣布,由赵子航担任刺杀课目教练员。

刚开始,赵子航信心满满,劲头十足。可没坚持几天,他就私下找到朱连长,希望重新安排一名教练员,替换自己。

“出什么事了吗?”朱连长问道。赵子航支支吾吾,找了各种托辞。在朱连长耐心劝导下,他终于道出实情。

此前,刺杀课目教练员一直是某班班长李恒恒。李恒恒教学经验丰富,还当过赵子航的新兵班长。赵子航是个

列兵,没有教学组训经历,却把老班长的位置取代了,引来不少非议。这让赵子航很难受,对自己能否完成任务没了底气。

了解前因后果,朱连长终于知道问题出在哪儿了——之前光想着给赵子航“压担子”,却没有及时给他“搭台子”“指路子”,营造良好的内部环境,导致赵子航背上了沉重的心理包袱,很难发挥才能。

“没有谁一开始就擅长教学示范,都是在任务中不断积累经验、磨砺成长的。不要觉得自己是个新兵,就不能当教练员。你有这么多年的武术功底,怕什么呢?面对质疑,你要用出色的表现为自己正名!”朱连长劝慰道。

为了让赵子航轻松上阵,朱连长不仅帮他重拾信心,还找来李恒恒与他结成“对子”,传授经验方法。此外,朱连长利用工作讲评时间,号召大家全力支持赵子航的工作,为赵子航“撑腰打气”。

一套“组合拳”打下来,赵子航没了顾虑,恢复了信心,在李恒恒的指导下,积极投入教学准备。最终,两人联手完成一次精彩的刺杀课目示范教学,受到营领导表扬。

“‘压担子’也要‘搭台子’。锻炼培养新兵,不能把工作任务安排下去就撒手不管了,要主动作为,帮他们做好铺垫工作。”此事过后,朱连长对加快新兵成长成才有了更多感悟。“在接下来的工作中,我要格外注意这一点。”

“重要的是跟自己比”

■姜涛 陈加佳

营连日志

“多亏‘师傅’教得好!”近日,在武警湖南总队张家界支队某中队单杠二练习竞赛中,上等兵陈杨宇突破个人最好成绩,向列兵殷国通表示感谢。此情此景,令人欣喜。

前段时间,今年春季入伍的新兵下队后,中队干部骨干考虑到陈杨宇和大部分素质突出的新兵水平相近,训练时总将他们分到一组,希望形成良性竞争、促进共同进步。

然而,事与愿违。同组训练时,陈杨宇发现自己辛辛苦苦训练了一年,有的课目成绩竟比不上刚下队的新战友。“厉害呀,都超过‘老兵’了。”其他战友用来鼓励新兵的话,在陈杨宇听来,颇有些讽刺意味。

接下来的训练中,陈杨宇暗暗与新战友较劲。有时,为了不被超越,稳固自己的“老兵”地位,他不惜采用“特殊手段”——3000米跑测试,趁大家不注意抄了近道;战术训练,偷偷将水壶里的水倒掉减轻负重……

纸终究包不住火。在第三季度军事训练摸底考核中,陈杨宇成绩出现大幅下滑,引起战友怀疑。

“陈杨宇只是今天身体不舒服。”眼看陈杨宇陷入窘境,指导员及时出面解围。待大家散去后,指导员叫住了陈杨宇:“说说吧,到底怎么回事?”

陈杨宇低着头,将此前训练作弊的事和盘托出。

“小陈,你想保持领先的劲头值得肯定,但明显用错了地方。”指导员知道,陈杨宇没有“坏心思”。

陈杨宇初到中队时,身体素质较差,训练成绩不出众,但上进心很强。一次夜间紧急集合,他因速度慢受到批

评。结果,他在凌晨偷偷起床练习,被查哨的指导员发现并劝回。

这一年多来,在干部骨干的指导帮带下,陈杨宇刻苦努力,训练成绩已经有了明显改观,多个课目从不及格提升到良好标准以上。

“你与新战友比较的目的是什么?仅仅是为了赢得一时的面子吗?我想应该不是的。”指导员继续对陈杨宇说道,“重要的是跟自己比,你可以把别人当作追赶和超越的对象,但一定要明白,挥洒汗水、努力拼搏不是为了把别人甩在身后,而是不断超越自我,提高能力素质……”

“指导员,我知道了。”陈杨宇听处长舒了一口气。不过在训练场上,列兵一旦超过他而赢得称赞,他听了还是不免受到困扰。

这一切,仍被指导员看在眼里。他知道,转变不是一朝一夕的事。为此,他为陈杨宇量身定制训练计划,设置不同阶段目标,逐步加大训练难度,激发他的潜能,同时帮助他转移注意力,把心思放在个人成长进步上。

随着训练成绩的提升,陈杨宇收获了成就感,心态也端正了,能够坦然面对与新战友的差距,甚至主动拜资历浅的新战友为师。

一次,陈杨宇在单杠二练习遇到了瓶颈。他尝试多次,始终无法达到优秀标准,而一旁的新兵殷国通动作利索地完成了数十个。

“你单杠二练习做得真棒!能不能教教我?”殷国通听了先是一愣,随即愉快答应了陈杨宇的请求。在殷国通的指导帮带下,陈杨宇进步很快,这才有了本文开头那一幕。

“专注自己,提升能力。”陈杨宇找到了正确的努力方向,训练成绩大幅提高。在不久前结束的军事训练阶段性考核中,他登上了中队“进步之星”光荣榜。

军营想说,给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

下图:日前,陆军某部防空分队开展实弹射击训练,检验官兵快速侦察和精准打击能力。图为使用便携式导弹拦截空中目标。

冯浩祺

右图:日前,武警广西总队北海支队开展战术训练,锤炼官兵在复杂环境下的综合作战能力。图为快速追击目标。

刘坚祺



意见箱重新『热』了起来

■付康 王艺博

“宿舍楼前的单杠需要维修。”这天,北部战区海军某艇员队二级上士李毅鹏,直接敲开领导的房门。

李毅鹏是该艇员队军体教员。在组织新兵进行体能强化训练时,他发现单杠底部松动,存在安全隐患,马上作了汇报。队领导当即联系机关业务部门,落实维修事宜。

“有问题当面讲,有意见及时提。”该艇员队领导说,现在,官兵们建言献策的积极性和主动性更高了,就连此前受到冷落的意见箱也重新“热”了起来。

一年前,该艇员队即将进入重要任务准备阶段。为了将问题隐患解决于未然,党委一班人决定依托意见箱,广泛搜集意见建议。然而,两周时间内,他们只收到两张纸条,反映的都是“无关轻重”的小问题。当周开会时,队领导就此作了简单回应。

平时,时常听到基层官兵抱怨、吐槽,为什么现在有了反映渠道,大家反而不说了?一开始,队领导将原因归结于意见箱摆放位置不对。然而几经更换,意见箱依旧空空如也。无奈之下,队领导大会小会多次动员,效果仍不明显。

是真没有意见还是不想说?为找到问题根源,该艇员队党委一班人深入一线调研。在某班班务会上,他们从大家的言谈中找到了真相——“担心提的意见太尖锐,让一些干部下不来台,干扰正常工作”“如果自己提的意见不对,被扣上‘没事找事’的帽子,怎么办”……

原来,官兵不是没有意见,而是在观望——他们想先看看艇员队党委对待意见建议的态度如何、反映问题的人会不会受到影响,再考虑自己要不要参与。这样一来,谁也不愿意当“出头鸟”。

“意见箱放在哪里不重要,重要的是让大家对我们增强信心和信任。”党委一班人达成共识。他们做的第一件事,就是找出之前收到的那两张纸条,逐字逐句解读,清晰地告诉大家,上面提的意见哪些可行、下一步将如何调整,哪些不可行、不可行的原因是什么。

该队领导希望以此展现党委的态度,只要是官兵反映的意见建议,都会被认真对待。

此后,每日熄灯后及时查看意见箱,成了艇员队领导的习惯。他们还在意见箱旁张贴了一张问题清单,上面梳理了官兵反映的意见建议,公布处理情况,有关责任人和完成时限。此外,每月评选“金点子奖”,激励官兵知无不

言、言无不尽,积极为单位建设贡献智慧力量。

此举一出,改变立现。犹疑观望的官兵少了,意见箱里的纸条多了,大家针对战备训练、安全管理、日常生活等方面,提出了不少“含金量”十足的意见建议。与此同时,该艇员队通过举行座谈会、吐槽大会等形式,进一步鼓励大家打消思想顾虑,当面锣对面鼓地反映问题。“事事有回音、件件有着落,如今的党委机关问计问需于兵,大家都感到心里暖暖的。”李毅鹏说道。

言、言无不尽,积极为单位建设贡献智慧力量。

此举一出,改变立现。犹疑观望的官兵少了,意见箱里的纸条多了,大家针对战备训练、安全管理、日常生活等方面,提出了不少“含金量”十足的意见建议。与此同时,该艇员队通过举行座谈会、吐槽大会等形式,进一步鼓励大家打消思想顾虑,当面锣对面鼓地反映问题。“事事有回音、件件有着落,如今的党委机关问计问需于兵,大家都感到心里暖暖的。”李毅鹏说道。

