

记者探营

第81集团军某旅加大义务兵人才紧前科学培养力度——

“苗子”留得住 “后浪”奔涌来

■王若龙 董子莹 本报记者 付语

前不久，第81集团军某旅组织炮兵分队实弹射击考核，直瞄射击命中率达到90%。

“这次有超过一半的瞄准手是义务兵。”考核结束后，该旅领导随口一说的数据，引起了记者的兴趣：入伍不到两年，这些战士就有如此亮眼的表现，原因何在？

据该旅领导介绍，近几年，一批批学历较高、发展潜力很大的优秀青年陆续进入军营。如何留住并用好这个群体，推动部队战斗力建设，成为全旅上下共同思考和探索的重大问题。

2021年秋季军士选晋工作开始前，该旅机关各单位统计上等兵部队意愿，结果显示，只有三分之一的人员表示愿意继续服役。

部队风气更加纯正，个人发展前景广阔，为何会有这么多义务兵不愿留下？该旅决定深入调研，一探究竟。

机关人员与多名营连干部骨干座谈。他们反映，义务兵以“00后”为主，普遍教育背景更好、思想更为活跃，可

身体素质和心理承受能力不强。

然而同样的问题，到了义务兵那里，答案却大相径庭。很多义务兵对武器装备、科技发展兴趣浓厚，但缺少学习机会和施展平台；与此同时，个别干部骨干带兵观念落后、方法单一，影响义务兵作用发挥。有的义务兵觉得“发展无望”，因此选择离开部队。

一边是义务兵的新情况、新特点，一边是个别带兵人的抱残守旧，一场改变呼之欲出。

“要把义务兵培养当作党委工程来抓，把有发展前途的好苗子留下来、用起来。”该旅党委研究出台一系列举措：设立各专业人才库，定期遴选优秀义务兵送学培训；组织友邻连队联培共建，遴选优秀干部骨干跨建制授课辅导，帮助一线带兵人与时俱进提高教育管理素质；为每名义务兵量身定制“成长路线图”，通过日常教学和重大任务中“以老带新”方式，帮助义务兵快速提升能力素质……一种旅营连排四级一体联动的崭新育人模式逐渐成形。

冬去春来，又一批新兵入营。这一次，该旅营连主官抓住“兵之初”的关键期，同新兵逐一谈心谈话，掌握每个人的专业特长、兴趣和长期打算，结合单位需求组织岗位分配和适岗培训，并敢于给他们交任务、压担子。

如今已晋升中士的伍显瑄，就是这种培养模式的首批受益者。当时，无人机专业毕业的他，一下连就被分配到无人机维修班，专属“成长路线图”随之出炉，明确的培养方向、清晰的成长路径，加上班长骨干的悉心帮带，伍显瑄学习工作训练动力十足，综合素质提升很快。

后来，连队推荐伍显瑄参加送学培训，精进专业能力。伍显瑄不负众望，去年在某院校无人机操作专业技能比武中获得三等奖。

显著的成长进步、广阔的发展前景，让伍显瑄坚定了在部队长期服役的决心。今年3月，他通过军士选晋考核，按照相关规定被授予中士军衔，成为连队无人机专业主教练员。

在该旅，像伍显瑄这样年轻的教练员还有不少。毕业于地方高校体育教育专业的杨宣，下连后，连队发挥其特长让他担任军体小教员。由于其科学高效的组训方式，全连体能训练成绩在短时间得到大幅提升。除此之外，义务兵在比武场上也不遑多让。去年底，该旅举行群众性练兵比武，卫生连女兵黄榕榕一人夺得5个项目的冠军。

紧前科学培养，“后浪”竞相奔涌。在该旅不久前结束的秋季军士选晋工作中，一份统计数据出炉，与3年前不同的是，大多数义务兵申请了留队。他们之中，有的开始崭露头角，有的已经独当一面：上等兵杨兴意，在实弹射击时担任基准炮瞄手，引导打出“满堂彩”；吕本利多次出色完成重大任务，成长为通信专业骨干……

“让年轻战士发展有前途、成长有奔头，我们责无旁贷。”该旅政治工作部一名领导表示，下一步，他们将探索完善义务兵培养模式，努力锻造出更多优秀的骨干人才。

延伸阅读

“压担子”也要“搭台子”

■冯杨 本报特约记者 喻润东

凌厉的气势、标准的动作、生动的讲解……近日，第73集团军某旅某连列兵赵子航的刺杀课目示范，赢得了全连官兵的掌声。看到他终于突破自己、脱颖而出，该连朱连长既欣慰又感慨。

这批新兵刚下连时，朱连长翻看新兵档案，就注意到了赵子航。赵子航自幼习武，精通很多传统武术套路，肌肉力量和身体的协调性十分出色。

朱连长喜出望外，一直默默关注赵子航。可下连一段时间，赵子航的表现不温不火，不仅没有发挥他的特长，工作训练也迟迟进入不了状态，时常出些小错漏。

“是不是应该多给他压担子、交任务，激发他的积极性和进取心？”朱连长

在心里盘算着，他断定赵子航的潜力远没有发掘出来。

就在这时，营里把刺杀课目示范教学任务交给了该连。“让谁牵头负责？”朱连长脑海中立刻闪过一个名字——“赵子航”。于是，他当众宣布，由赵子航担任刺杀课目教练员。

刚开始，赵子航信心满满、劲头十足。可没坚持几天，他就私下找到朱连长，希望重新安排一名教练员，替换自己。

“出什么事了吗？”朱连长问道。赵子航支支吾吾，找了各种托辞。在朱连长耐心劝导下，他终于道出实情。

此前，刺杀课目教练员一直是某班班长李恒恒。李恒恒教学经验丰富，还当过赵子航的新兵班长。赵子航是个

列兵，没有教学组训经历，却把老班长的位置取代了，引来不少非议。这让赵子航很难受，对自己能否完成任务没了底气。

了解前因后果，朱连长终于知道问题出在哪儿了——之前光想着给赵子航“压担子”，却没有及时给他“搭台子”“指路子”，营造良好的内部环境，导致赵子航背上了沉重的心理包袱，很难发挥才能。

“没有谁一开始就擅长教学示范，都是在任务中不断积累经验、磨砺成长的。不要觉得自己是个新兵，就不能当教练员。你有这么多年的武术功底，怕什么呢？面对质疑，你要用出色的表现为自己正名！”朱连长劝慰道。

为了让赵子航轻松上阵，朱连长不仅帮他重拾信心，还找来李恒恒与他结成“对子”，传授经验方法。此外，朱连长利用工作讲评时间，号召大家全力支持赵子航的工作，为赵子航“撑腰打气”。

一套“组合拳”打下来，赵子航没了顾虑，恢复了信心，在李恒恒的指导下，积极投入教学准备。最终，两人联手完成一次精彩的刺杀课目示范教学，受到营领导表扬。

“‘压担子’也要‘搭台子’。锻炼培养新兵，不能把工作任务安排下去就撒手不管了，要主动作为，帮他们做好铺垫工作。”此事过后，朱连长对加快新兵成长成才有了更多感悟，“在接下来的工作中，我要格外注意这一点。”

“重要的是跟自己比”

■姜涛 陈加佳

营连日志

“多亏‘师傅’教得好！”近日，在武警湖南总队张家界支队某中队单杠二练习竞赛中，上等兵陈杨宇突破个人最好成绩，向列兵殷国通表示感谢。此情此景，令人欣喜。

前段时间，今年春季入伍的新兵下队后，中队干部骨干考虑到陈杨宇和大部分素质突出的新兵水平相近，训练时总将他们分到一组，希望形成良性竞争、促进共同进步。

然而，事与愿违。同组训练时，陈杨宇发现自己辛辛苦苦训练了一年，有的课目成绩竟比不上刚下队的新战友。“厉害呀，都超过‘老兵’了。”其他战友用来鼓励新兵的话，在陈杨宇听来，颇有些讽刺意味。

接下来的训练中，陈杨宇暗暗与新战友较劲。有时，为了不被超越，稳固自己的“老兵”地位，他不惜采用“特殊手段”——3000米跑测试，趁大家不注意抄了近道；战术训练，偷偷将水壶里的水倒掉减轻负重……

纸终究包不住火。在第三季度军事训练摸底考核中，陈杨宇成绩出现大幅下滑，引起战友怀疑。

“陈杨宇只是今天身体不舒服。”眼看陈杨宇陷入窘境，指导员及时出面解围。待大家散去后，指导员叫住了陈杨宇：“说说吧，到底怎么回事？”

陈杨宇低着头，将此前训练作弊的事和盘托出。

“小陈，你想保持领先的劲头值得肯定，但明显用错了地方。”指导员知道，陈杨宇没有“坏心思”。

陈杨宇初到中队时，身体素质较差，训练成绩不出众，但上进心很强。一次夜间紧急集合，他因速度慢受到批

评。结果，他在凌晨偷偷起床练习，被查哨的指导员发现并劝回。

这一年多来，在干部骨干的指导帮带下，陈杨宇刻苦努力，训练成绩已经有了明显改观，多个课目从不及格提升到良好标准以上。

“你与新战友比较的目的是什么？仅仅是为了赢得一时的面子吗？我想应该不是的。”指导员继续对陈杨宇说道，“重要的是跟自己比，你可以把别人当作追赶和超越的对象，但一定要明白，挥洒汗水、努力拼搏不是为了把别人甩在身后，而是不断超越自我，提高能力素质……”

“指导员，我知道了。”陈杨宇听后半长舒了一口气。不过在训练场上，列兵一旦超过他而赢得称赞，他听了还是不免受到困扰。

这一切，仍被指导员看在眼里。他知道，转变不是一朝一夕的事。为此，他为陈杨宇量身定制训练计划，设置不同阶段目标，逐步加大训练难度，激发他的潜能，同时帮助他转移注意力，把心思放在个人成长进步上。

随着训练成绩的提升，陈杨宇收获了成就感，心态也端正了，能够坦然面对与新战友的差距，甚至主动拜资历浅的新战友为师。

一次，陈杨宇在单杠二练习遇到了瓶颈。他尝试多次，始终无法达到优秀标准，而一旁的新兵殷国通动作利索地完成了数十个。

“你单杠二练习做得真棒！能不能教教我？”殷国通听了先是一愣，随即愉快答应了陈杨宇的请求。在殷国通的指导帮带下，陈杨宇进步很快，这才有了本文开头那一幕。

“专注自己，提升能力。”陈杨宇找到了正确的努力方向，训练成绩大幅提高。在不久前结束的军事训练阶段性考核中，他登上了中队“进步之星”光荣榜。

军情速递，给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

下图：日前，陆军某部防空分队开展实弹射击训练，检验官兵快速侦察和精准打击能力。图为使用便携式导弹拦截空中目标。

冯浩祺

右图：日前，武警广西总队北海支队开展战术训练，锤炼官兵在复杂环境下的综合作战能力。图为快速追击目标。

刘坚祺



潜望镜

“宿舍楼前的单杠需要维修。”这天，北部战区海军某艇员队二级上士李毅鹏，直接敲开领导的房门。

李毅鹏是该艇员队军体教员。在组织新兵进行体能强化训练时，他发现单杠底部松动，存在安全隐患，马上作了汇报。队领导当即联系机关业务部门，落实维修事宜。

“有问题当面讲，有意见及时提。”该艇员队领导说，现在，官兵们建言献策的积极性和主动性更高了，就连此前受到冷落的意见箱也重新“热”了起来。

一年前，该艇员队即将进入重要任务准备阶段。为了将问题隐患解决于未然，党委一班人决定依托意见箱，广泛搜集意见建议。然而，两周时间内，他们只收到两张纸条，反映的都是“无关轻重”的小问题。当周开会时，队领导就此作了简单回应。

平时，时常听到基层官兵抱怨、吐槽，为什么现在有了反映渠道，大家反而不说了？一开始，队领导将原因归结于意见箱摆放位置不对。然而几经更换，意见箱依旧空空如也。无奈之下，队领导大会小会多次动员，效果仍不明显。

是真没有意见还是不想说？为了找到问题根源，该艇员队党委一班人深入一线调研。在某班班务会上，他们从大家的言谈中找到了真相——“担心提的意见太尖锐，让一些干部下不来台，干扰正常工作”“如果自己提的意见不对，被扣上‘没事找事’的帽子，怎么办”……

原来，官兵不是没有意见，而是都在观望——他们想先看看艇员队党委对待意见建议的态度如何、反映问题的人会不会受到影响，再考虑自己要不要参与。这样一来，谁也不愿意当“出头鸟”。

“意见箱放在哪里不重要，重要的是让大家对我们增强信心和信任。”党委一班人达成共识。他们做的第一件事，就是找出之前收到的那两张纸条，逐字逐句解读，清晰地告诉大家，上面提的意见哪些可行、下一步将如何调整，哪些不可行、不可行的原因是什么。该队领导希望以此展现党委的态度，只要是官兵反映的意见建议，都会被认真对待。

此后，每日熄灯后及时查看意见箱，成了艇员队领导的习惯。他们还在意见箱旁张贴了一张问题清单，上面梳理了官兵反映的意见建议，公布处理情况、有关责任人和完成时限。此外，每月评选“金点子奖”，激励官兵知无不

言、言无不尽，积极为单位建设贡献智慧力量。

此举一出，改变立现。犹疑观望的官兵少了，意见箱里的纸条多了，大家针对战备训练、安全管理、日常生活等方面，提出了不少“含金量”十足的意见建议。与此同时，该艇员队通过举行座谈会、吐槽大会等形式，进一步鼓励大家打消思想顾虑，当面锣对面鼓地反映问题。“事事有回音、件件有着落，如今的党委机关问计问需于兵，大家都感到心里暖暖的。”李毅鹏说道。

意见箱重新『热』了起来

■付康 王艺博

