

本期关注

整治形式主义

让检查督导作风更实一些

——各部队依法加强机关抓建基层质效的一组见闻

写在前面

调查研究是获得真知灼见的源头活水，是做好工作的基本功。然而，在开展检查督导工作时，个别机关人员走马观花、作风不实、重表而不重实际、重通报不重帮带，把“人到了”当作工作“落实了”，使一些检查督导工作流于形式，不仅没有真正发挥出指导帮带基层的作用，还成了影响基层

正常工作的形式主义。各级党委机关进行检查督导时，不能让“全部精力向打仗聚焦，全部工作向打仗使劲”成为一句口号，要树立正确政绩观，坚持重实际、求实效，以求真务实的工作作风指导帮带基层，切实为基层减负，依法推动部队全面建设高质量发展。

问题现象 开展工作机械教条

检查人员强素质 解难帮带更专业

■黄金艺 杨明宜

近日，陆军某旅机关针对驻训场地受限导致的训练器材摆放混乱问题，统一协调多方力量，吊装部分集装箱加以解决。整改后，基层连队器材室变得井然有序。

“以前发现问题后，个别检查人员只是机械对照标准落实执行，有时还会造成机关与基层的误会矛盾。现在，检查督导更加注重贴近基层解决实际问题，检查人员的指导帮带更加科学精准，这让我们能更加专心投入到练兵备战中。”对此，某连李指导员感触颇深。

此前有一次，机关检查人员对该连训练器材室进行检查时，发现卫生救护训练使用的三角巾数量缺口较大，未达到每人一条的配备标准。对照检查表上列出的“器材数量不齐全”

这一条目，检查组对问题进行记录，并在随后的交班会上进行了通报批评。

“三角巾属于消耗品，我们刚组织训练使用后还没来得及补充，检查组就来了。”得知被通报，李指导员有些委屈，找到机关说明情况，“发现问题后没有进一步了解实际情况就进行通报，容易影响基层官兵的训练积极性……”

基层反映的问题，引起该旅领导的重视。“检查督导的目的是发现问题、改进工作，如果只是为了留痕为目的、以扣分为结果，那么不仅起不到应有作用，还会牵扯基层时间和精力，挫伤官兵练兵备战积极性。”旅领导深入一线，还发现了一些机关人员在检查督导基层时存在的问题。比如，基层部队因临时任务、天气因素等原因调整训练计划，个别检查人员

却只参照原本计划以“未按计划组训施训”为由进行记录通报，等等。

深入剖析问题，旅领导感到，个别机关人员能力不过硬，对检查督导内容了解不深入、标准把握不全面是一个重要原因。检查人员来自不同科室，负责工作不同，开展检查督导时，由于对其他方面工作接触不多，对一些检查标准了解不够深入全面，简单认为“人到了”就是检查落实了，“查出问题”就是工作有成效，于是按照手中标准清单“按图索骥”，机械教条开展工作，缺乏对相关工作的学习思考、对解决问题的真知灼见，最终无法确保工作质效。

旅党委研究后，决定对机关检查人员进行“岗前培训”。他们采取“以老带新”的方式，由经验丰富的机关人

员牵头组织培训，要求检查人员端正思想态度，掌握各领域相关法规要求，明确责任标准，成为检查督导“明白人”。旅队还成立了由各个部门人员参与的综合检查组，检查组结合当前阶段任务认真梳理检查工作重点，到达基层后按照各自分工有针对性开展检查，做到既各司其职，又相互兼顾，确保各项工作按规范标准落到实处。

前不久，该旅发现个别基层单位在驻训期间存在就寝秩序混乱的问题后，没有通报批评了之。综合检查组深入调研，发现主要是驻训场用水困难导致官兵洗漱不便，影响了就寝时间。他们积极协调当地供水部门解决水压不足等问题，受到官兵点赞。问题得到根本解决，驻训练兵质效得到有效保证。

问题现象 发现问题只“指”不“导”

压实责任抓具体 持续跟进解难题

■刘伟 何小根

“上个月检查督导发现的3类21项问题，目前已解决15项，剩余6项正在持续跟进……”近日，武警第一机动总队某支队周交班会上，值班人员汇报一周工作情况时，不仅通报了各类问题，还讲明相关问题的解决时限和具体措施。

该支队力戒检查督导中的形式主义，改进机关指导基层方式方法，让检查督导出实招、见实效。谈及这些变化，某中队干部王帅旗很是欣喜。

王帅旗记得，有一次，机关某科室对中队进行应急力量拉动检查，在进行攻心喊话时发现部分喊话器存在保管不当、不出声音等问题。“前期机关统计器材损坏情况时，我们已经将问题和需要更换的数量进行了上报，返厂维修还会花费较长时间，我们担心会影响训练……”尽管中队当

时作了解释，但检查组还是对相关情况进行了通报。

还有一次，机关到某中队进行安全检查，发现一名班长的书柜里存放了一本训练教材，检查人员当即拍照登记。“某科室要求将训练教材放在班里方便大家学习研究，检查人员却认为训练教材包含涉密内容，放在班里不符合保密规定。”这名班长有些委屈，都是上级机关的要求，基层到底该怎么办？

只指出问题症结，却不给治病良方。基层官兵进一步反映，个别机关部门和官兵习惯以通报批评代替指导帮带，甚至有的以“基层不能事事依赖机关”为由，把本该由机关解决的问题责任下推，结果导致基层一些合理需求、现实矛盾得不到妥善解决，

有的问题经常反弹回潮，得不到有效根治。

“只指不导”必然导致检查督导流于形式。“该支队党委反思认为，督导检查的目的是指导，重点是解决问题。机关各部门在督导检查过程中，对基层存在的矛盾问题、官兵反映的意见建议，要主动研究分析、及时指导帮带，决不能‘通报’了之，更不能推卸责任。”

支队党委要求党委机关落实“依靠基层、建强基层”的要求，探索建立“检查、指导、帮带、解难、回头看”的“五步机制”，在督导检查过程中对发现的问题进一步调查研究，能现场给出解决方案的要当即提出，不能立即解决的要提交支队交班会研究讨论，做好督导检查的“下篇文章”，真正成为“服务型”机关。

问题现象 研判问题以偏概全

客观全面看问题 对症下药减负担

■丛榕基 王子杰

“一概而论的整改要求不见了，对症下药的指导模式更加让人信服”“整改通报上点明具体单位、讲清问题缘由，我们认账领账都很服气”……9月上旬，机关传达检查通报后，海军某旅各营连主官迅速对照问题进行整改，及时反馈落实成效。

“检查督导要更加全面客观，不能以偏概全、一叶障目，甚至随意将矛盾问题扩大化，给基层增添负担。”该旅政治工作部领导深有感触地说，基层训练繁忙、任务紧凑，机关在检查督导时“抓着小事不放”，把个别隐患拔高为全局问题，不仅影响各项工作推进，更会让基层背上沉重负担。

对于检查督导模式的转变，某连杨连长体会颇深。有一次，机关

某科室临时下发通知，要求各连队重新核对车辆装备内部构件信息，进一步完善登记统计表格。当时，装备换季保养工作已告一段落，很多车辆已投入新的训练任务，重新腾出时间核对信息，必然影响正常训练进度，官兵因此积极性不高，这项工作一度进展缓慢。

为何上次检查结束没多久，又要重新检查？杨连长了解得知，机关在检查另一个连队的车辆装备登记统计本时，发现了信息遗漏的情况。检查的机关人员认为，其他连队也可能存在类似问题，为确保万无一失，他们便要求所有连队重新核对信息，进一步排查隐患。

“一人感冒，全家吃药”，出现风

险隐患的可能性小了，但带来的工作量成倍增加，影响了基层训练秩序。”在一次机关基层双向讲评会上，有官兵如实反映了情况。

旅党委立即组织机关人员口口向内自查自纠，发现个别机关部门和人员确实存在此类情况。比如，有的检查督导为图省事，只选择距离机关近的几个单位实施，对其他单位情况不掌握；有的发现个别单位存在的问题隐患后没有继续深入调查，就将其当成普遍问题，要求所有基层单位进行整改……

针对这些问题，旅党委广泛征求基层意见建议，要求机关对检查发现的问题及时归类整理，先反馈基层找准问题根源，再判断问题性质，把个别

问题和普遍现象进行类别划分，让检查督导精准切中问题要害，减少基层整改负担。

检查督导方式的转变，让机关指导基层工作更加准确有效。前段时间，旅机关郭干事在检查兵员信息统计情况时发现，某营存在信息登记不及时的问题。核实情况得知，该营几个分队正在外执行任务，难以及时统计。他给该营留出充裕时间联系在外人员，并主动与任务分队党支部对接情况，最终在上级要求时间内完成信息统计。郭干事坦言，没有调查就没有发言权，机关检查发现局部或个别问题后，不要急于下结论，要学会追根溯源，掌握问题全部，这样的帮建督导才能客观准确、更有质效。

法治故事

身体保健、心理调查、游览观光……10月初，新疆军区某团一级上士小贾赴某地疗养，享受到细致周到的医疗服务，训练工作中的压力渐渐消除。他感到身心舒畅、状态良好。

就在这次疗养的报名阶段，小贾还有些犹豫和纠结。原来，前不久正在休假的他接到单位通知称，前期执行过某项任务的官兵可以申请疗养。前去疗养可以放松身心，本是一件令人欣喜的事，但他转念一想，自己正在休假，如果接着又申请去疗养，担心会给领导和战友留下对工作不够积极向上的印象。“还是以工作为重吧！”小贾左思右想，决定放弃这次疗养机会。

很快，小贾意外接到团政治工作处领导的电话，询问他为什么不申请疗养。原来，这名领导在审核申请疗养人员名单时发现，符合疗养条件的官兵有很多，但实际申请人数却比上级分配的名额还要少。

明明是服务官兵的好事，大家为何不积极？是通知没有覆盖全员，还是确实是个人不想去？这名领导带领机关业务股室通过电话询问、座谈了解等方式进一步了解详情。

他们调查发现，符合条件的官兵或多或少存在一些顾虑：有的担心刚归建就疗养，领导和战友会认为自己对工作不积极；有的是想通过放弃疗养，给大家留下勤于工作的好印象；还有一些身处重要岗位的官兵，担心疗养会耽误工作进度……

“出现这些情况，反映出有的单位和个人对相关政策法规研究不够、落实不力，导致官兵不能理直气壮享受应得的权益。”团政治工作处一名领导说，《军队疗养工作暂行规定》对疗养对象等内容有着明确要求，疗养是法规赋予的权益，在落实过程中不应随意设置“门槛”，必须及时消除官兵思想顾虑，防止类似情况发生。

他们立即组织对疗养相关法规进行解释说明，宣讲疗养政策，鼓励符合条件的官兵积极主动享受应得权益。感受到团队的真心关爱，官兵们打消顾虑，积极报名参加，小贾也重新提出了疗养申请。

团队举一反三，由人力资源股牵头，机关相关业务股室配合，将涉及官兵切身利益的事项划分为待遇调整、送学培训、入党提干、看病就医等6种类别，分别明确标准条件、申请程序等法规依据，梳理官兵依法享受权益清单，下发官兵进行系统学习，让每名官兵都了解掌握能够依法享受的权益。

放下思想顾虑 依法享受权益

新疆军区某团为官兵梳理权益清单

■李佳鹏 唐伟峰

依法保障权益，鼓舞军心士气。某连三级军士长梁攀登说：“清单把各项权益列得清清楚楚，真正把服务保障做到了我们心坎上。”近段时间，该团正在筹划群众性练兵比武竞赛，一些疗养归来的官兵闻讯积极报名准备，铆在训练场针对短板弱项展开专攻精练，力争在比武中取得好成绩。

法治影像



上图：近日，第76集团军某旅依法组织装备换季保养工作，确保车辆等装备状态良好。邓运锦摄



下图：10月上旬，陆军某团在装备换季保养工作中开展某课目讲解示范，提升官兵依规维护保养能力和爱装管装意识。征乾乾摄