

特别关注

编者按 雪域高原,直上云霄。在新疆军区别选里边防连的营区内,矗立着一面“好汉墙”,墙上镌刻着143个官兵的姓名。
“好汉墙”始建于上世纪90年代。当时,为避免频发的泥石流冲袭,该连计划在院内建一道石墙抵御。谁承想,请来的工程队受不了高寒缺氧的环境,仅干了两天就撤了。官兵们只能自己动手,最终才有了这面长近30米、高近4米的石墙,大家将其命名为“好汉墙”。

后来,为激励更多官兵安心守防、建功立业,连队每年开展“好汉墙上留英名”活动,并规定:只有作出突出贡献、立功受奖的个人,经过党支部推荐、全体官兵投票表决,才能将名字和事迹刻在“好汉墙”上。
30多年来,“好汉墙”孕育出了以“坚如磐石、傲似劲松、锋若利剑”为内容的精神,激励着一代又一代连队官兵前赴后继、勇往直前。

“好汉墙”下有来人

王欣 刘昌炜



连队党员在“好汉墙”前,重温入党誓词。

邱天伦摄

前不久,服役16年的一级上士刘兵终于“上墙”了!
“这是别选里边防连官兵独有的荣誉和不懈的追求。”刘兵驻足凝视,指着“好汉墙”3个字说道。
成为“好汉”并非易事。回眸过去,刘兵感慨良多。
那年冬天,时任指导员带队前往海拔4000多米的穷铁列克达坂巡逻。稀薄的氧气,呼啸的山风,战友间边行进边喘着粗气,没走多远,就不得不停下来休息。刘兵凭借过硬的体能,第一个爬上点位。
下山后,刘兵本以为依靠这次巡逻中的优秀表现,就可以在当年的评比中获评“上墙”。投票结果公布,他还是落选了。
那段时间,刘兵总爱一个人独自待着,工作劲头也消退了许多。这一切都被他的班长杜春禄看在眼里。一次休息时间,杜春禄给刘兵讲起了“好汉”王

彬龙的故事——
有一天,翻越穷铁列克达坂时,王彬龙和全班战友突遇暴风雪。没过多久,积雪已经没膝,此时距离连队营区尚有30多公里。大家把枪支、背囊等放在马背上,王彬龙走在最前面,试着蹬出一条路来。出发时携带的干粮不过一个馕饼,却支撑了王彬龙在零下30多摄氏度的严寒里走了近8个小时,他记不清自己摔了多少跟头。回到连队,王彬龙的鞋很难脱下来,因为他的脚蹠已经肿了一大圈。
听完班长的讲述,刘兵这才明白,能吃苦只是成为好汉的一项必要条件。更重要的是,能为连队、为战友做些什么!
他把自己的感悟记在了笔记本上,并在扉页上写下一句话:努力成长进步,将来的你也会是一名好汉。
2022年,50年一遇的大雪袭击了别选里地区,连队与乌宗图什河前哨一

时失去了联系。时任营长旋即成立了7人党员先锋队,用背囊装着菜与米面,人均负重15公斤,徒步前去驰援。
在经过一处达坂时,战士小汪因为体力不支晕倒了。考虑到前路艰险,营长命令刘兵护送小汪返回连队。
寒风吹在脸上,像刀割一样疼。刘兵背着虚弱的小汪,踉跄地走在雪地里,依靠多年巡逻积攒的经验,总算平安归来。
在刘兵的悉心照料下,小汪渐渐恢复了正常。这一刻,刘兵觉得,为了战友,再苦再难也值得。
16年的戍边生活,在来自南方的刘兵看来,好似过了一个漫长的冬天。别选里的寒风一日复一日地刮着,山上的雪也未见消融过。只是这位老兵的脸上,多了高原独有的沧桑。
今年,刘兵圆梦成功,成了“好汉墙”上第143名好汉!
在该连,争当好汉的可不止他一

个,越来越多的年轻战士受到鼓舞。大学生士兵潘吉鹏就是其中的一个。
新兵训练期间,他从班长那里听到“好汉墙”的故事。下连前,他第一个递交申请书,如愿来到别选里边防连。短短一个多月时间,原本白皙的脸庞就变成了紫黑色。那次巡逻,让他对卫国戍边有了更深刻的感悟。
“巡逻分队集合!这一次,我们要挑战新纪录,用最短的时间通过‘天梯’,到达3号界碑。”带队干部动员道。
3号界碑位于海拔4200多米的山顶处,巡逻官兵需要先驱车翻越“九道弯”,再攀爬一座1377级台阶的“天梯”,才能到达。
一声令下,巡逻官兵整装出发。刚开始,大家情绪高涨,但逐步升高的海拔,让几名新战友的脚步变得越来越重。这时,一名老兵带头唱起了连里自创的《好汉歌》:“别选里风狂雪茫茫,我们有一道‘好汉墙’,一个个人让人敬仰,让人敬仰……”激昂的歌声在雪山间回荡,“好汉墙”上一个个好汉的面孔浮现在大家眼前:肩挑背扛运材料修筑营房的杨海,勇救侧翻车里9名儿童的张树春,一锹一镐打通别选里山口巡逻路的李辉……
《好汉歌》里赞好汉,“好汉墙”上好汉多。受此激励,大家奋勇向前。
“29分零7秒,新纪录!”完成了挑战,官兵们激动地拥抱着。潘吉鹏眼含泪水,在刺骨的寒风中仔细擦拭界限,不敢相信自己又一次突破了极限。
一次和同学聊天,潘吉鹏被问到是否后悔当初的选择。已经习惯了边防生活的他,用连队官兵常挂在嘴边的一句话作出回答:“‘好汉连’的兵,不知道什么叫后悔!”
如今,“好汉墙”早已成为该连官兵心中的精神地标,每当新兵下连,重大任务出征、重要时间节点,大家都会来到“好汉墙”前,感悟先进事迹、学做“好汉传人”。
眼下,即将大雪封山,不知道这个冬天,在别选里边防连,又会发生什么样的故事……

营连日志

机务新兵成长开启“加速度”

海军某团修理厂推行“导师负责制”带教模式

汪黄飞

“下面公布机务新兵放单考核成绩,6名新同志全部通过。”机务放单,标志着业务水平得到认可,具备了上岗资质。听闻这一喜讯,海军某团修理厂机务新兵们顿时欢呼起来。
近年来,该团列装的机型和数量不断增加,对机务维修专业人才的需求日益迫切。传统模式下,培养合格的机务人员要首先经过大量的教材学习、课堂讲解和模拟操作,待其熟悉基础理论知识后,才能在技术骨干监督下进行实践操作直至放单。整个培养周期至少需要一年。如何创新培养模式,让新入职的机务人员成长成才,成了该修理厂一道难题。

对此,他们探索推行“导师负责制”带教模式,为每名机务新兵安排一位经验丰富的技术骨干作为“导师”,展开为期半年的全方位带教。“导师”们注重启发式教学,每次授课前,针对各专业维修的关键部件,提问工作原理、维护要点,并设置故障情形,要求“学生”排除。一次课上,面对“导师”陈煜设置的发动机突然停车故障,下士小彭犯了难。课后,通过翻阅手册、查询案例、请教骨干,最终吃透故障原因,找到了解决方法。他说:“这种带教模式,实现了理论与实践的融会贯通,让我受益匪浅。”

此外,该厂还每月组织“维修技术创新研讨会”,机务新兵在“导师”的带领下列席旁听,增长见识。一次会议讨论的技术细节,给了中士小肖极大启迪,他对操作繁琐、容易损坏的某液仪产生了改进的想法。在请教“导师”后,他采用高强度合金构造器身,重新设计键位,简化操作流程,运用杠杆原理增加抓力,研制出一款新装置,得到一致认可。

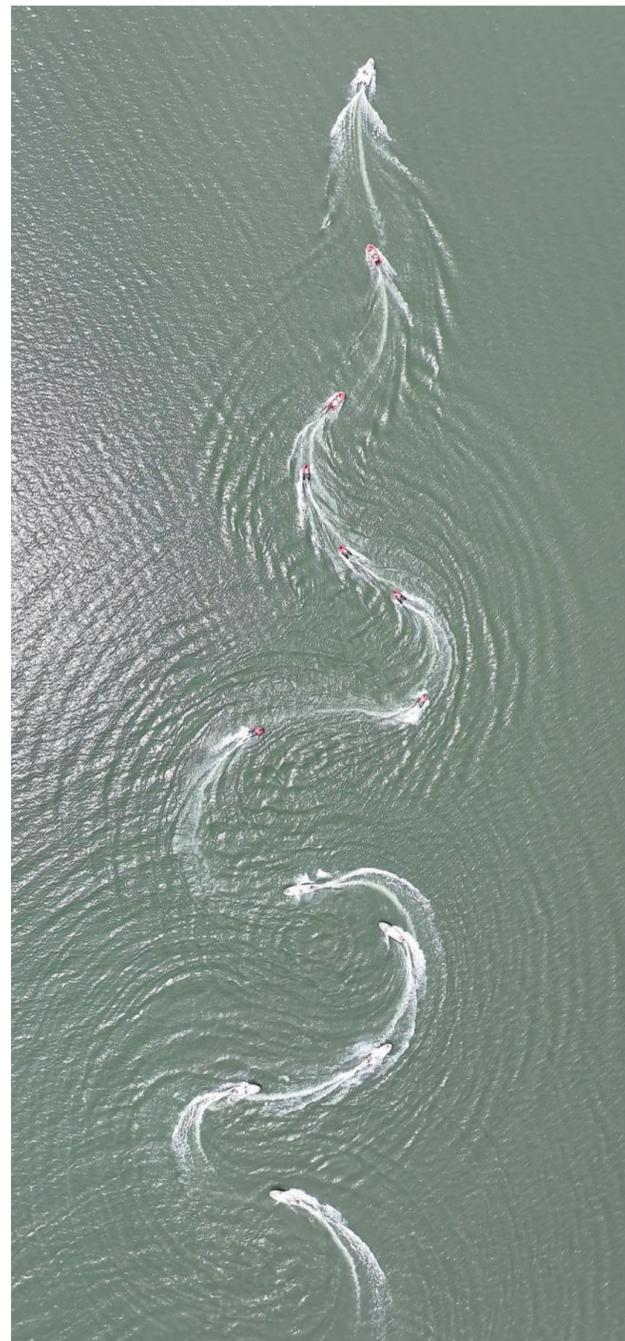
“导师”精心带教,机务新兵拔节生长。6个月后,他们全部通过了资格认证。下士小曹获得了理论和实操“双满分”的优异成绩。他兴奋地告诉笔者:“没有‘导师’的培养,我的成长不可能跑出‘加速度’。”

如今,在该修理厂,这6名机务新

兵已在各自的岗位上独立担起维修任务。“下一步,我们将不断优化带教模式,营造良好成长环境,培养出更多保障打赢的优秀机务人才。”修理厂教导员说。

青话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网解放军报投稿平台



近日,第80集团军某旅组织艇舟机骨干集训。图为冲锋舟编队按照曲线纵队前进。

聃天祥摄

部署任务,要确认战士是否听懂了

第81集团军某旅某连干部 黄心宇

近日,在上级组织的考核中,连队多台装甲车被评为“红旗车”。看到努力得到了回报,我感到由衷的高兴。要知道前段时间,我在部署任务时,竟然出现了大家错误执行指令的情况,工作开展很不顺畅。

这还得从旅机关组织的一次驾驶员机动训练说起。当时,接到通知后,我立即召集各车驾驶员规划路线和分配任务。看到大家边听边点头,我以为他们都听懂了。
孰料,在次日的训练中,问题层出不穷。不少驾驶员偏离了初始设定的路线,有的在第一个转弯点位置上就走错了。最终,这次训练成绩被评为不合格,连队受到了批评。
明明出发前都已经安排妥当,为什么结果出现了这么大的偏差?
当晚,我组织开展复盘检讨。“规划路线时,刚开始我听得挺清楚,到后面

就犯迷糊了。看到战友都点头,也就不好意思再问。”我是有点没听懂,但感觉和平时走的路线差不多,所以就随大溜了。”“关键还是大家没完全理解工作安排”……几位驾驶员的话,引起了我的思考:在部署任务时我一心求快,但战士们究竟听懂了多少却未曾考虑。而且我脾气过于急躁,开展工作起来雷厉风行,却也让战士们心生畏惧,有问题也不敢提。
连务会上,我讲述了事情经过并作了检讨。大家经过讨论一致认为,带兵人不仅要投入真情,与战士们心

连心,也要注意工作方法,在部署任务时,多从战士的角度思考,确认他们是否听懂了。
此后,无论部署重大任务,还是安排一般工作,我都习惯性地问上一句:“听懂了没有?”有时还会让战士把指令复述一遍。一天,上级安排我们连负责夜训器材使用方法的探索,我在查阅大量资料后,逐渐有了思路,便找来几名骨干进行部署。为确保万无一失,我特意让他们讲讲自己该干什么、怎么干。
听完,我重点交代了一些细节和注意事项,直到大家完全准确理解了我

的意图。最终,在大家共同努力下,我们连高标准完成了这项任务,得到了旅领导肯定,探索成果写进了全旅训练手册。
前段时间,上级下发通知,结合训练考核组织“红旗车”评选。事关连队荣誉,全连上下摩拳擦掌。在布置备考工作时,我条分缕析、明确重点、关注细节,把各种可能突发的情况都预想了一遍。最后,我问道:“大家听懂了没有?”战士们异口同声:“听懂了!”我对此深信不疑,不然我们连也不会取得如本文开头所说的好成绩。
(王利纲、李润科整理)

带兵人手记

增进了解,防止出现“熟悉的陌生人”

武警重庆总队执勤第一支队某中队干部 刘吉浩

最近,我打开留言板,欣喜地发现一条条充满着对战友关爱、对中队工作关心的好建议:“炊事员每天早起做饭比较辛苦,建议给他们适当多安排一点休息时间”“不能以锻炼为由,将临时公差安排给义务兵”“干部骨干讲评工作时,不要一个问题反复提”……
然而,在此之前可不是这个样子。
当时,中队开展“我为中队献一计”活动,专门设置留言板,发动大家就中队建设发展踊跃提出意见建议。活动开展后,我满心期待大家的“金点子”如潮水般涌来。令我没想到的是,第一次打开留言板,留言数量不仅屈指可数,而且提出的建议也乏善可陈——“中队氛围很好,希望继续巩固当下的优良作风”“单位环境整洁,大家还要再接再厉”……如此不痛不痒的建议,对中队建设并无实质性的帮助。更令我沮丧的是,几周过后,留言板中竟然一张纸条也没有。
很明显,大家没了积极性。再这么

下去,恐怕这项活动将流于形式。
为了解官兵们的真实想法,我敲开了一间间宿舍的门,与大家坦诚深入的交流。
“从我们自身来看,中队各方面都做得很好,确实没啥可改进优化的了。”
“大家平时忙于训练,各专业间深入接触较少,彼此不太熟悉,也没法提出针对他们的好建议了。”
……
在此过程中,我发现大家都习惯于从自身出发去看待整个中队的工作,未免有“不识庐山真面目”之感。平时同一专业的官兵经常一起训练、一起娱乐,不同专业、不同班排之间的官兵交

流不多,彼此缺乏了解。
在队务会上,我把观察到的现象和想法说了出来,并提出了解决措施:适当开展换位体验活动,让战士们了解各个岗位的具体工作,增进战友情谊,密切官兵关系。与会者纷纷表示赞同。
“我之前总觉得炊事员工作简单,无非做做饭而已。深入接触才发现,他们每天要提前一两个小时起床为大家准备早饭,中午大家休息时,他们还要收拾厨房,实在太累了。”应急班班长顾俊华在换位体验后说道。上等兵小李也有同感:“兄弟班的列兵打扫公共卫生区用时都比别人长,我以为他们故意偷懒。今天换位后才知道,划

分给他们的卫生区面积太大了,需要重新调整。”
看着大家对彼此的理解较之前加深了许多,我感到很欣慰。更令我高兴的是,留言板中有价值的建议渐渐多了起来,于是有了本文开头的一幕。
经此一事,我感到,中队官兵生活在同一个院子里,住在同一栋宿舍楼,虽说低头不见抬头见,但也不一定彼此了解和熟悉。而这或许就是影响内部团结的一个潜在因素。今后要继续组织类似的活动,让不同专业、不同班排的官兵干在一起、玩在一起,增强中队凝聚力,别让大家成为“熟悉的陌生人”。
(王 胖整理)