

基层热点话题·如何对接新生代官兵

“当上班长以后，朝夕相处的战友，为啥跟我闹了？”最近，武警邯郸支队某中队班长曾鹏很苦恼。

曾鹏和李志华是同年兵，入伍5年来一直在同一个班并肩作战。从理论学习到军事训练，从日常生活到站岗执勤，两人相互提醒、相互帮助，逐渐成了无话不谈的好朋友。

今年初，曾鹏因工作表现突出，被任命为班长。接到上级命令后，曾鹏干劲十足，他结合班内每名战友实际，为他们量身定制成长计划表，带领全班一起迈向新的训练目标。

在班长岗位上，曾鹏干得有声有色。

可不久之后，他遇到了一件烦心事。

一次休息时间，曾鹏无意间听到有战士议论说：“志华微信朋友圈发的内容有意思……”带着好奇心，曾鹏点开了正在休息的李志华的朋友圈，想一睹为快。没想到，闪出的不是美图，而是冰冷的“一点两杠”——曾鹏被屏蔽了。

李志华的屏蔽引起了曾鹏对班内战士微信朋友圈的关注，翻看一过后，曾鹏发现，班内不少战士，微信朋友圈都对他设了限。曾鹏心里五味杂陈。待李志华休假回来后，曾鹏试图打破僵局，找到李志华聊天：“休假有什么好玩的事儿，分享一下……”他问了很多，但李志华的回复

却只有简短敷衍，气氛很是尴尬。

按捺不住的曾鹏直接向李志华发问，为什么在微信朋友圈里屏蔽他。反复追问之下，李志华向曾鹏道出实情。

原来，休假在家的李志华发了一张和朋友们聚会的照片，并配文“为友谊干杯”，出于好心提醒，曾鹏打电话给他：“休假期间也要注意个人形象。”

“指手画脚，一点也不给人留面子……”那天躺在床上，李志华紧蹙眉头，种种不满在脑海中涌现。最后，他腾地翻身坐起，手指狠狠戳屏幕，将曾鹏的“朋友圈”设置为“仅聊天”。

“微信朋友圈里发个状态，就是想与

朋友们分享生活，可你指指点点，一点不顾及别人的感受……”李志华的话让曾鹏心里久久不能平静，他不知道从什么时候开始，自己成了大家微信朋友圈中的“扫兴者”。

李志华的反应代表了班内战士的心声。大家觉得，以前都是战士，啥话都可以放开说。如今，身边的战友变成了自己的班长，成了上下级关系，万一哪条动态发得不对，被班长看到后对自己肯定是有影响的。

“战友战友亲如兄弟”，为啥一片好心却引来信任危机？那段时间，曾鹏好像有种拳头打在棉花上的无力感：你向

战士们热情地张开双臂，他们却有意识地和你保持“安全距离”，这个距离看不见摸不着，但曾鹏却真实地感受到“界线”的存在。

带着心中的疑惑，曾鹏敲开了指导员的门。“进‘圈’容易融‘圈’难，以什么样的心态、姿态在微信朋友圈里和战士打成一片，这是一个看似简单实则考验带兵人智慧的问题……”指导员告诉曾鹏，如果真的把微信朋友圈变成了“监控台”，战士们自然而然会把我们排在“圈”外、拒在“心”外。

“朋友圈”也是“状态圈”，战士们发的每一张照片、每一段文字都反映着他们

的心态情绪。平时是不是忽视了大家一言一语背后的真情实感，让自己成了战士身边“熟悉的陌生人”……曾鹏对照反思，面露愧色。

进“圈”实际是要进“心”。打不通心路就是“圈外人”。走出指导员宿舍，曾鹏感到轻松不少。想要通过微信朋友圈看战士的喜怒哀乐，得先把感情、能力、行动上的“欠账”补上，曾鹏的工作笔记本上，记下一件件接下来要做的事儿。

新闻样本

当了班长，为啥被战士移出“朋友圈”

刘砚伟 本报特约通讯员 赵梓淇

“亲如兄弟”的战友情从哪里来

刘砚伟 本报特约通讯员 赵梓淇

记者调查

“铁班长”遇到了带兵烦恼——

是继续严格抓管理，还是当个“好好先生”

那次教育课上的小游戏，在武警邯郸支队二级上士鲍俞先脑中记忆犹新。

鲍俞先是中队出了名的“铁班长”。他履职尽责，日常管理中连反制度规定的人和事，敢于较真。

可前段时间，鲍俞先突然变得谨小慎微起来。在营区里碰到指导员也会下意识躲着走。这一反常变化，自然没有逃出指导员的眼睛。

一次谈心交心中，鲍俞先向指导员道出苦恼：最近一次民主测评，他挺靠后。事后了解到，有部分战友议论他“管理太严格”“要求太苛刻”“相处太呆板”等等，这让他感到十分委屈，工作也没了干劲。

是继续严格抓管理，还是当个“好好先生”？这让鲍俞先感到左右为难。

听完鲍俞先“诉苦”，指导员教他换个角度分析问题：作为一名管理者，既要严管也需厚爱。你渴望每名官兵快速成长，严格管理、严格要求并没有错，但是缺乏换位思考的理解与包容。这样一来，战士肯定很难接受。因此，在工作中不妨换个语气、换种方法。

鲍俞先开始尝试改变，每逢班内战友进步时，鲍俞先总是带头打气鼓励；晚上讲评时，他也多以表扬为主，力图给大家营造积极阳光的成长氛围。

一段时间后，班里的氛围虽然有所改善，但还是怪怪的——大家好像各自有各自的心事。鲍俞先再次向指导员诉苦，寻求解决问题的方法。

这一次，指导员没有着急回答，而是召集大家到学习室进行了一次游戏。

在“纸杯垒高塔”游戏中，按照游戏规则，中队官兵按照班的序列分成几个小组进行比拼，每个小组分配同等数量的纸杯，不限制纸杯的叠放方式，在同样的时间内，按照纸杯的叠放高度和稳固程度来评判胜负。

游戏开始后，各组组长通力协作，一个纸杯塔逐渐成型。鲍俞先所在的班经过讨论，决定采取金字塔形结构布局，这样消耗纸杯较多，但是稳扎稳打。有的班采取圆柱形结构，高度迅速上升，却左摇右晃。比拼中，鲍俞先所在的班纸杯塔以“稳固的高度”取得胜利。

游戏结束时，指导员总结道：“打仗就像刚才的游戏一样，战友间只有相互信任、互相扶持，一个团队才能行稳致远。”

心连心需要实打实，敞开心扉是前提，走进内心是关键。在和战友的倾心交流中，鲍俞先发现，自己很较真，但很少针对存在的问题想办法，对战友的成长也缺乏实质性帮助。在指导员的指导下，鲍俞先首先从自己开始改变。

中士徐景标理论功底扎实，但军事素质仍有短板，他找到鲍俞先求教提高军事训练成绩的方法，鲍俞先针对徐景标的情况，为他制订强化训练计划，陪着他一起落实、不断改进。3个月后，徐景标的训练成绩有了明显的进步。

不久前，该中队组织阶段性考核，鲍俞先所带的班以5人优秀的成绩成功夺



武警邯郸支队某中队官兵正在进行心理行为训练。

牛 浩摄

锐视点

锻造甘苦与共生死与共的革命情谊

胡京华

习主席深刻指出，要培养官兵甘苦与共、生死与共的革命情谊，巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。实践证明，巩固发展富有新时代特色的官兵关系，要在保持内部团结、上下协同、步调一致中，实现官兵之间、战友之间一体融合，让内部关系既经得起当前的“和平大考”，也经得起战场上的炮火洗礼。

始终怀揣真心，赢得思想上的坦诚相待。真心相待才能令行景从。视卒如婴儿，故可与之赴深溪；视卒如爱子，故

可与之俱死。无论是中华传统兵法的带兵之道，还是我党建军治军的光荣传统，都蕴含唯有倾注真心才能同心奋进的朴素道理。爱兵者，兵恒爱之。保持一颗爱兵之心是做好带兵工作的根本，带兵人要站在战士的角度上，设身处地多为战士着想，把解决思想问题和解决实际问题相结合，应官兵之所急、帮官兵之所需，用真诚的情、换信赖的心。

充分付出真心，获得情感上的亲密无间。人与人交往，贵在真心；唯有真心，才能赢得真情。带兵人只有说尽千

言万语、想尽千方百计、经历千回百转，真心实意为官兵排忧解难，才能成为官兵信赖的亲近和知己。“感人心者，莫先乎情。”实践证明，没有心与心的碰撞，就没有情与情的融合。带兵人把官兵当亲兄弟来爱，官兵就会与带兵人同甘共苦。新时代的官兵关系，不在“形”，而在“心”。带兵人唯有把爱兵当事业干，把官兵当亲人看，想兵之所想、急兵之所急，才能真正赢得兵心。

始终付出真心，赢得行动上的生死相随。率军者披坚执锐，执戈者方能战

不旋踵。一支英勇善战的军队里，必有身先士卒的带兵人。对带兵人而言，担当就是任务面前有本事，困难面前善攻坚，荣誉面前现风格。同甘共苦者强，上下同欲者胜。带兵喊破嗓子，不如做出样子；做出样子，更要扑下身子、甩开膀子。只要带兵人以身作则、率先垂范，平时训练叫响“看我的”，关键时刻敢喊“跟我上”，生死关头勇于“让我来”，与战士心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳，必将汇聚起无往不胜的强大力量。

得军事训练流动红旗。

上等兵夺冠背后的带兵启示——

设身处地为战士着想，才能“联万心而作一心”

前不久，该支队某中队上等兵吴建飞在上级组织的军事体育运动会中打破400米跑纪录。一名入伍不到两年的战士，在高手如云的赛场上脱颖而出，让人欣喜。

吴建飞夺冠的消息传遍了整个支队，在身边战友的热议中，中队张指导员和吴建飞结下深厚情谊的故事也为大家所了解。

入伍前，吴建飞就读于成都体育学院。由于专业成绩突出，毕业后，多家健身机构向他抛出橄榄枝。心怀对军营的向往，吴建飞决心参军入伍。下连后，他训练刻苦，军事体育训练成绩一度是同年兵中的佼佼者。

备赛期间，吴建飞一门心思铆在训练场上。临赛前一个月，吴建飞左膝盖胫骨结节炎突然复发，训练无法正常进行。伤病的困扰压得他喘不过气。终于，在一次因伤错过模拟测试后，吴建飞崩溃了，回到宿舍后号啕大哭。

张指导员看在眼里，急在心里。他

用了一下午的时间，耐心开导吴建飞：作为一名军人，伤病在所难免，如果你轻易被打倒，甘心吗？

这之后，张指导员联系人员为吴建飞定期进行针灸理疗；每次训练完成后，安排专人对吴建飞进行肌肉放松；带着吴建飞一起分析成绩，针对弱项进行专项训练……吴建飞的伤情日趋好转，逐渐找回训练状态的他也恢复了自信。比赛之前，吴建飞主动找到张指导员：“我一定会拼尽全力，不在比赛中留下遗憾。”

吴建飞参加完比赛回到单位时，张指导员和战友们在单位门口列队迎接，拿着奖牌和荣誉证书的吴建飞一把抱住张指导员，开心得像个孩子。

生死与共的官兵关系不是在战时突

然迸发，而是平时点滴积累培养。只有设身处地为战士着想，才能“联万心而作一心”。

吴建飞的故事在该支队并非个例。某中队队长李翔辉刚到中队报到时，正赶上中队备战季度勤训轮换考核。由于考核的评判细则不同，他在院校引以为傲的手榴弹投掷竟然考了个“不及格”。看到这一幕，中队训练骨干郑飞虎主动帮他分析发力要点，陪着他加练。一来二去，两人成为无话不谈的挚友，李翔辉向郑飞虎求教提高训练成绩的方法，郑飞虎也向李翔辉请教视频剪辑的经验。两个人在互帮互助中相互促进，共同成长。

在准备支队组织的微课评比竞赛

时，某中队李指导员花在班长陈海龙身上的时间，比用在自己身上的还要多。教案不完善，他加班加点帮助陈海龙修改；课件不够精美，他请中队有经验的战士协助陈海龙完成；台上表现不够好，他既当观众又当评委，一遍遍帮助陈海龙练习。虽然自己最终没能获得参赛资格，但看到陈海龙在支队的评比竞赛中获奖，坐在台下的李指导员比自己获奖都高兴。

“我的奖杯里，满是指导员倾注的心血。”走下领奖台，陈海龙动情地说。

一次挺身而出换来心心相印——

战友情越深，催生的战斗力就越坚强

秋日的阳光依然炽热，官兵的衣服早已被汗水浸透，体力也接近极限。某中队排长字正云，正带领突击小组参与一场魔鬼周极限训练。

由字正云带领的突击小组对蓝方藏匿的废弃厂房进行搜索捕杀。当行至一拐角时，一名蓝方队员突然从房间冲出，走在最前列的温海亮与其打了个照面，站在温海亮后方的字正云猛地将他推到旁边，自己却因来不及闪躲，中弹“身亡”。

看到字正云“阵亡”，温海亮半晌没说出话来，刚一张嘴，眼泪就掉了下来。

“要根据战场环境选择战斗方式，你当时的持枪姿势并不适用于狭窄空间。”复盘会上，字正云没有批评温海亮，而是耐心地给他传授经验方法，这更让温海亮自责不已。

温海亮之前训练成绩并不突出，平时没少被字正云批评。温海亮觉得字正云对他的要求有些吹毛求疵，为此，平时没少和字正云对着干。

演练结束后，字正云发现，温海亮有了很大的改变。以前只求过得去不求过得硬的他在工作中变得积极主动，休息时自己也会主动加练体能，面对批评不再觉得委屈，而是虚心接受，努力做出改变。

“危急时刻，排长愿意挺身而出保护我……”谈起自己的改变，温海亮把训练中的故事搬上讲台，告诉大家战友之间的心心相印从何而来。

“我是排长，面对那种情况，来不及多想，我应该保护他们，也必须保护他们……”字正云说。

前不久，该支队某中队担负一批物资转运任务，当时正值酷暑天气，货运列车车身滚烫，人在车内汗如雨下。指导员主动担任车厢内警戒任务，让官兵们在运输间隙能够喘口气。上等兵刘寅说：“指导员在关键时刻心里想的是我们，我们还有什么理由不好好干！”

“战友情越深，催生的战斗力就越坚强。”该支队领导说，今年以来，他们持续开展“矢志强军，精武成才”报告会，作为“新时代奋斗观”大讨论活动的配套活动，引导鼓励带兵人在训练和任务中当排头、做表率，不断锤炼“甘苦与共、生死与共”的革命情谊。

如今在这个支队，良好的官兵关系平时看得见、摸得着，在关键时刻演绎出的故事更是感动人心。