长城瞭望
中国新闻名专栏

扎实开展实战化针对性训练

——把战斗力建设牢固确立在打赢强敌对手上①

■刘海涛

言武备者，练为最要。磨砺打赢硬功，离不开真刀真枪的训练。

今年4月，习主席在回信勉励武警“猎鹰突击队”全体队员时强调，要“不断锤炼忠诚品格，加强实战化针对性训练，发扬一不怕苦、二不怕死战斗精神”。今年7月，习主席在签署命令授予陆军某旅一营二连“模范火箭炮兵连”荣誉称号时，要求全军部队要“狠抓练兵备战，加强实战化针对性训练，加快提高打赢能力，锻造能打仗、打胜仗的精兵劲旅”。贯彻习主席的重要指示精神，把战斗力建设牢固确立在打赢强敌对手上，要求我们扎实开展实战化针对性训练，全面提高练兵备战能力，有效履行我军新时代使命任务。

“欲得强兵，必须坚甲利器，实选实练。”军队是要打仗的，而且是要能打得赢的。全军部队应像“猎鹰突击队”“模范火箭炮兵连”那样，在实战化针对性训练上下功夫求实效。实战化针对性训练，首先不能脱离实战实训。作为战争的预实践，军事训练离实战越近，离打赢就越近。实战化训练反映了军事训练的根本属性，是彰显部队现代化水平的重要标志。实战化训练抓好了，部队现代化很多方面的工作都能带动起来。军事训练实战化水平上不去，军事斗争准备就很难落到实处。只有坚持以战领训，聚焦实战、对接实战，深化战争和作战问题研究，创新作战概念和战法训练，才能提高训练水平和实战能力，做到“不经人员装备补充、不经临战训练”就可遂行任务。

军事训练是我军的中心工作、居于战略地位，决不能盲目训练。强敌有什么变化，训练就应及时应对。开展实战化针对性训练，重在选择靶标，开展有目的、有方向的训练。这个靶标，就是强敌对手。在战争准备中，我们的对手是谁，任务部队就要瞄准谁，实施有效练兵、强化练兵、科学练兵。抗美援朝战争中，志愿军116师11分钟就攻破了敌人号称“铜墙铁壁、不可逾越”的临津江防线，就是因为志愿军在战场勘察后开展了深入细致的针对性训练。

我军战史告诉我们，训练越有针对性，力量越不会白费，越易于将敌人击溃。提升新时代打赢能力，就要锻造战胜具体对手的能力。“用兵之要，必先察敌情；常胜之家，必先悉敌情。”谁了解对手更多一些、更细一些、更准一些，谁的训练针对性更强一些，谁对战争胜利的把握就更大一些。在实战化针对性训练中，只有树牢对手意识，坚持带着敌情练兵，拿出制敌的对策，才能在对垒时先敌了解、先敌发现、先敌机动、先敌打击，做到快速反应、出奇制胜。

仗怎么打，兵就怎么练。实战化针对性训练的靶标，还应瞄准现代战争、高端战争。当前，一体化联合作战成为战争的主要形态。我军要打赢的战争，是具有智能化特征的信息化局部战争。各级指挥员只有按照全时待战、随时能战的要求，紧盯未来战争之变，组织针对性战备训练，抓好以无人、智能为重点的新装备作战运用训练，让官兵熟悉内容程序，掌握方法要领，做到一场战斗多种预案、一种行动多手准备，才能确保一旦有事能上得去、打得赢。

钢在火中淬，兵在严中练。战争是敌我双方的对抗性活动，实战化针对性训练的实质是对抗性训练。训练多些对抗性，有利于创新训法战法，有利于提升训练质效，有利于锤炼指挥员决断能力。日常训练、演习演练对抗性越强，越能摔打磨炼部队、砥砺制胜硬功。如果缺少对抗性，实战味不强，不仅锻炼不了部队，还会败坏演风训风。我军很多能打胜仗的部队，平时训练就敢于提升难度强度，勇于设置危局险局，把对抗性训练当作战场对决。指挥员在组织训练时，应把环境设真、态势设活、课目设难，多搞一些无准备的临机情况，使官兵在高强度对抗中发现短板、巩固优势，从而探寻破敌之道、练就打赢真功。

胜利总向那些预见战争特征变化的人微笑，而不是向那些等待变化发生才去适应的人微笑。特别要注意，在新一轮科技革命的作用下，战争的制胜观念、制胜要素、制胜方式等发生重大变化。面对新的形势、新的任务，开展实战化针对性训练必须站在战争前沿、科技前沿，积极适应军事斗争需要，不断解放和发展新质战斗力，培育非对称作战能力新的增长极，确保在未来战争中抢占先机、赢得主动。

（作者单位：31080部队）

要登绝顶莫辞劳

■张树榜

八一时评

在庆祝中华人民共和国成立75周年招待会上，习主席引用了南岳衡山的一副对联，“遵道而行，但到半途须努力；会心不远，要登绝顶莫辞劳”。这副对联颇有深意，它告诫党员干部要实现我们的奋斗目标、创造新的辉煌，必须不辞辛劳，攀登不止。

我们的现代化既是最难的，也是最伟大的。“现在，实现我们确定的基本实现现代化目标只有10年多时间，实现我们确定的全面建成社会主义现代化强国目标也只有20多年时间。时不我待，催人奋进。”面对繁重任务，我们都应做努力奔跑的追梦人。如果害怕辛苦，走走停停，就可能错失机遇，难以登上绝顶，无法欣赏到绝美风光。

泰山半腰有一段路，叫“快活三里”。一些人爬累了，喜欢在此歇脚。然而，挑山工一般不会在此久留，因为休息时间长了，腿就会“发懒”，再上“十八盘”就更困难了。实现奋斗目标如同登顶泰山，虽然我们已经越攀越高，取得了巨大成就，但决不能因为胜利而骄傲，决不能因为成就而懈怠。行百里者半九十。任何目标的实现，绝不是轻而易举的，必须准备付出更为艰苦的努力。

今天，很多官兵锚定奋斗目标拼搏不止、攀登不止，取得了一个又一个阶段性胜利。然而，也有少数官兵未能树牢正确奋斗观，存在等靠要思想。有的紧迫感不强，总想停一停、歇一歇；有的害怕困难，遇到风险就止步不前；还有的向往安逸，对苦和累选择逃避。诸如此类，必然会迟滞强军进程，导致我们在与对手的竞速中落伍。因此，每名官兵都应清醒地认识到，成就事业，就要有登顶的决心、克难的行动。

不怕辛劳。强军之路，注定不全是顺风顺水，必然会有逆风逆境，许多攻坚难题需要付出大量心血才能解决。只有耐得住劳苦，一步一个脚印，朝着一个个目标前进，才能抓住窗口期，跑出加速度，建成高质量。

不怕困难。行进路上，困难是常有的事。现实中，许多工作都是“一难、两难、多难”的复杂问题。特别是我军正处于转型建设的关键期，要实现从“量”的增值向“质”的提升转变，必然会遇到一系列瓶颈难题。“犯其至难而图其至远”。要想到达远方，就要攻破难关、开创新局。倘若被困难吓倒，则什么事也干不成。

不怕风险。当前，世界之变、时代之变、历史之变不断向广度和深度延展，我国安全形势不稳定性不确定性增大，战争风险现实存在。这种风险，倘若逃避，就会成为险情。只有勇于应对风险，才能化危机为机遇，排除攀登路上的各种拦路虎和绊脚石。党员干部无论什么时候，该做的事，顶着压力也要干；该负的责，冒着风险也要担。

马克思说：“在科学上没有平坦的大道，只有不畏劳苦沿着陡峭山路攀登的人，才有希望达到光辉的顶点。”实现奋斗目标同样如此。党员干部只有甘做“挑山工”，勇于担苦担难担重担险，才能到达一个个顶峰，欣赏到无限风光。

指挥员不能成为“鲁莽家”

■史建民 贾继军

画里有话

近日，在某部组织的合成营对抗演练中，蓝方佯装败退，红方指挥员主观盲动，率主力追击，结果惨遭伏击。这一事例告诫我们，指挥员身负重任，要心有定力，不能鲁莽行事。

毛泽东同志说过：“我们有的指挥员，对情况不加分析，别人一鼓动就来了劲，结果事与愿违，成了鲁莽家。”鲁莽，从字面意思讲就是说话做事轻率，背后折射出情绪化、意气用事、浮躁急躁等不良心态。正所谓，一急出百错。指挥员作为领兵打仗的带头人，每个决策都影响部队行动、成败走向。一旦沾染“鲁莽之气”，遇事就难以保持理性判断，势必导致顾此失彼、决断失误，让部队吃败仗、摔跟头。

克劳塞维茨在《战争论》中说：“容易激动和暴躁的人，本来对实际生活就不太适宜，因而对战争就更不适宜。”战争是你死我活的较量，胜负的天平倾向何方，往往取决于谁少犯错或不犯错。如果指挥员缺少精准思维，不善于精心谋划，定力不够、鲁莽行事，很容易陷入对方的“激将法”“迷魂阵”，造成严重后果，乃至影响战局胜败。

“正确的决心来源于正确的判断，正确的判断来源于周到的和必要的侦察。”实践证明，任何军事计划的制订和正确决心的形成，都需要指挥员详细了解战场全貌，再作出结论，否则就会犯主观主义的错误。然而现实中，有的指挥员不注重战场勘察，习惯用图上作业代替现地踏勘，对任务地域地形地貌、道路交通、气象水文和当面敌情若明若暗，对可能遭遇的困难预判不充分。长此以往，遇有突发情况就难免成为“鲁莽家”，陷入敌人的圈套。

常言道，术中有数。指挥员处事鲁莽，一个重要原因就是心中无数、手中无招。一位领导干部在组织作战问题研究时，明确要求各级指挥员心中要有“三数”，即研究作战、筹划行动要用数据说话；设计战术、组织协同要有数据支撑；评估能力、衡量得失要依数据思考。这种精于用数的观念，能够从决策生成路径上规避指挥员的鲁莽。

“军事变幻无常，每当危疑震撼之际，愈当澄心定虑，不可发之太骤。”现代条件下的联合作战，纵向互通、横向互联，指挥员的指挥决策必须精准高效，一次错误的决断可能直接影响到战场末端，甚至打断整条指挥链路。越是在这样的情况下，对指挥员的自控力、研判力、应对力提出的要求越高，越需要做到心如止水、泰然处之。只有实时准确掌握战场态势，处变不惊、审慎行动，才能把握主动、稳操胜券。

“静而后能安，安而后能虑，虑而后能得。”今后一个时期，是我国国家安全的高风险期，机遇和挑战前所未有，对各级指挥员的战略定力和耐心要求更高。指挥员只有克服鲁莽的处事方式，准确把握静与动、进与退、慑与止、刚与柔的关系，一事当前专注于探究本质、静心于解析机理，因情因势因利而为，才能指挥若定，不轻举妄动，确保精准有力实现战略目标。

作者：周 洁

集思广益
中国新闻名专栏

抓基层谨防急功近利

■娄轶峰

某部基层建设座谈会上，一些干部在介绍经验时谈道，基层建设是长期工作，需要久久为功、持续用力，必须端正工作指导思想，切忌急功近利。这一心得，值得我们反思警醒。

功成不必急于一时，宏伟的蓝图需要时间来绘就。办任何事情都必须遵循客观规律，特别是基层建设的诸多工作，事关战斗力生成，不可能一蹴而就。这就要求干部在开展工作时，扎扎实实、稳步有序推进，不能只做表面文章，应多干那些周期长、见效慢，但有利于打基础、管长远的事。

“欲速则不达，见小利则大事不成。”现实工作中，有的干部缺乏“一张蓝图绘到底”的韧劲，总想一步到位；有的冒进浮躁、好大喜功，重显绩轻潜绩；还有的制定标准层层加码、随意提高，不考虑基层实际和承受能力。诸如此类，不仅影响工作质效，还会败坏部队风气，导致工作落实走过场、挂空挡。

风物长宜放眼量。须知，功成不必在我，功成必定有我。各级干部应树立和践行正确政绩观，不贪一时之功，不图一时之名，既看当下，更看长远，安排工作留有余地，下达任务考虑可行性，制定目标让下级能“跳一跳够得着”。如此，才能推动基层建设全面进步、全面过硬，不断开创新时代强军事业新局面。

抓帮带切忌死板生硬

■王志勇

近段时间，某部党委从端正机关干部的态度入手，强化服务意识和人文关怀，坚决纠治“程式化、机械化、一刀切”等不良作风。这一改变，不仅提升了帮带基层实效，还密切了内部关系，受到官兵普遍欢迎。

毛泽东同志曾指出：“很多人对于官兵关系、军民关系弄不好，以为是方法不对，我总告诉他们是根本态度（或根本宗旨）问题，这态度就是尊重士兵和尊重人民。”态度反映观点和倾向，传递感情和温度。很多难事，有了正确态度就不难解决；很多矛盾，有了真心关切就能轻松解开。端正对官兵的根本态度，多体会他们的酸甜苦辣，放低姿态、保持耐心、学会共情，工作自然就能取得事半功倍之效。

爱人者，人恒爱之；敬人者，人恒敬之。好的态度从来都是解决问题的“金钥匙”。然而，在帮带基层的实际工作中，仍有少数领导干部缺乏换位思考，没有搞清楚“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题。有的为官兵办事态度冰冷、趾高气扬；有的遇到问题推诿扯皮、爱“打太极”；还有的指导基层呼来喝去、指手画脚。凡此种种，实质都是官僚主义作派，是根本态度上出了问题。

以平等的态度尊重信任官兵，时刻关心他们的冷暖，无疑是密切官兵关系、推动建设发展的第一步。领导干部在帮带基层中要常给思想“换个座儿”，把官兵当家人，把基层事当自家事，化被动服务为主动作为，真正关心基层、温暖兵心。如此，才能构建起团结友爱、和谐纯洁的内部关系，凝聚起心往一处想、劲往一处使的磅礴力量。

抓治理不可只堵不疏

■江 鹏

某部坚持倡导疏堵结合、宽严相济的工作方法，既提升了军事治理效果，又激发了部队内在动力。不少官兵反映，营造团结、紧张、严肃、活泼的环境，离不开科学合理的方式方法。

方法是解决过河的桥和船。大禹治水，重视疏导，故颇有成效。倘若只堵不疏，就会造成水溢堤溃。部队治理工作同样如此。方法正确，有力度也有温度，官兵就容易接受，办事效率就高。如果方法单一、简单粗暴，动不动就“这严禁”“那不准”，只会束缚官兵手脚，影响动力活力，最终只能是“朽索充羁，不收奔马之逸；轻缗振网，或随吞舟之势”。

现在，我们提倡全面加强军事治理。须知，军事治理是一门科学，也是一门艺术。任何不科学的工作方法，都会造成军事治理的低质低效。现实中，仍有少数领导干部喜欢一“堵”为快、一“禁”了之。有的缺少法治理念，总想用“土规定”把人管住；还有的不讲人文关怀，一严起来就“上纲上线”。诸如此类，既管不到点子上，又会让官兵陷于内耗。

讲严格也要讲关怀，讲力度也要讲温度。只有重视疏堵结合，工作才能相得益彰。这就需要领导干部把反对什么、严惩什么讲清楚，把提倡什么、怎么去做讲明白，避免用一个文件拴住另一个文件，用一个制度管住另一个制度，切实以宽严有度、简约高效的方法让工作良性循环，不断提升军事治理效能。

行出于己，名生于人

■郝启荣 阿依丁

《逸周书·谥法解》中提到：“行出于己，名生于人。”意思是，行为是自己做出的，而名声是别人给予的。

官声人去后，政绩巷谈中。这是民间流传的口头语，也是一条铁律。铸就什么样的官声，不同的为官者内心可能有不同的定位和答案。但官无虚名，职无废事，留有好名声应是为官者的底线，值得今天的领导干部思之、鉴之。

为官者的名声源于群众的口碑。只有操心社稷、造福百姓，才会得到百姓的爱戴。“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的范仲淹，一生忠国为民、克己奉公，被誉为“忠义满朝廷，事业满边隅，功名满天下”；“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”的林则徐，盛德纯忠，主持了震惊中外的“虎门销烟”，被誉为近代中国“开眼看世界第一人”……一个个贤士能臣遗佚而不怨、厄穷而不悯，立正位、行大道，流芳百世，为人称道。

无声之声施于四海，为官者理应厚重名声。晚清名臣丁宝桢得知儿子丁体常在太原候补时已有较好官声，便勉励道：“由此声名，大非易易。我闻之喜极，胜于见尔之升督抚、大学士，获银之数十百万两也。”一定程度上讲，高官厚禄买不来百姓的口碑，黄金万两换不来历史的好评。

“劝君不用镌顽石，路上行人口似碑。”为政好坏不在于任时的位高权重，而在于世人的客观评价。唐代洛州司佥严升期，代理侍御史，嗜食牛肉，巡察所至州县，都要为他宰牛；大小问题，只要交纳金银，一概不予追究，时人讥讽其为“金牛御史”。宋人高若讷身为谏官，面对范仲淹对朝廷提意见得罪宰相吕夷简被贬一事，默不作声，一味附和宰相，被欧阳修修书训斥：“昨日安道贬官，师鲁待罪，足下犹能以面目见士大夫，出入朝中称谏官，是足下不复知人间有羞耻事尔。”

“名生于人”涉及的不仅是政绩，还有官德。官德为里，政绩为表，二者相辅相成，合铸成美好的政声政德。比干剖心，恶来知政；子胥鸱夷，宰嚭谋国。不少公论不会随着时间的飞逝被抹去，而是随着一代一代的传承深深地镌刻在历史的梁柱上。

“始于为身，中于为国，成于为天下。”好的政声，是需要为官为将者经年累月一点点干出来的。许多老一辈革命家珍视名声，不遗余力干着为党立丰碑的事。方志敏虽曾担任闽浙赣省苏维埃政府主席、红十军政委等要职，“经手的款项，总在数百万元”，但他素以清廉自持，“为革命而筹集的金钱，是一点一滴地用之于革命事业”，从没有奢侈过。1955年被授予少将军衔的甘祖昌，向组织打报告要求回农村，从将军到农民，先后带领乡亲们修建水库，开垦荒田，创建公社农科所等，29年如一日，致力改变乡村落后面貌……多少个党的好干部或献身于民族解放事业，赴汤蹈火、视死如归；或投身于社会主义建设事业，夙兴夜寐、建功立业。

“天地之间有杆秤，那秤砣是老百姓。”人心是最大的政治。一名领导干部说得如何、做得如何，基层官兵都会看在眼里，也会给出公正的评判。然而，个别同志明之而不行之。有的虽然信奉“官声采于舆论”，却仰上而不顾下，认为赢得“圈内”评价才是上策。有的没有沉下心来在提高部队战斗力上想实招，却喜欢自我标榜，做一道二，以轰轰烈烈的表面文章获得名声。这些“贴金的面具”“泡沫的官声”经不起时间的检验，终究会被历史无情地抛弃。

“战伐因声罪，驱驰为息兵。”领导干部当心中有责、心中有戒，瞄准强军常以尘雾之微补益山海，聚焦打赢肯用荧烛末光增辉日月。唯有如此，才能与官兵共修戈矛，打赢明天战争，扬我国威军威。

玉渊潭