江苏省泗洪县暖心服务退役军人

导师团队来助力 老兵创业不发愁

本报讯 梁广伦、特约通讯员万东明报道:“我们用创业导师团协调解决的15万元贷款购买了3套新设备,预计到了年底,产量会较往年翻一番。”前不久,在江苏省泗洪县双沟镇雪二社区创业园生产车间,正在调试新设备的退役军人翟幕环满脸喜色。

2021年初,泗洪县退役军人事务局调查发现,该县三成以上退役军人都有创业意愿,但大都没有创业经验。为满足退役军人创业需求,县退役军人事务局牵头成立退役军人创业导师团,邀请科技局、农业农村局、人社局和税务局等单位的专业技术人员及专家加入,为有创业需求的退役军人提供政策解读和资金支持。

“创业导师不能只当政策宣讲员,还要当引导员、护航员。”该局领导告诉笔者,他们了解到尽管前期做了大量政策解读和资金支持等方面的工作,但由于缺乏经营管理、营销策略等经验,不少退役军人的创业之路仍坎坷不平。

“扶上马,更要送一程。”该局就业创业科负责人宋素芬介绍,2022年,他们将创业导师团功能由单一的“政策帮扶”向“政策指导、创业规划、挂钩帮带、法律服务”拓展,广泛邀请金融、法律、职业培训、企业发展规划等行业专业人才以及退役军人创业代表和优秀企业家担任导师团导师,为退役军人答疑解惑,并提供技术指导。

“我能有今天的成绩,多亏了创业导师团的帮助。”该县孙园镇退役军人刘林付返乡后,找到导师团寻求帮助。从事农业种植技术推广30多年的县农业农村局工作人员孙秉刚,自告奋勇当起他的创业导师。

一开始,孙秉刚带着刘林付进行了大量的市场调研。他们发现当地水稻种植面积大,搞稻米深加工符合市场需要。经过市场论证和风险评估,孙秉刚一边协调创业导师团为刘林付解决30万元“拥军贷”,还邀请技术人员上门服务。刘林付的稻米深加工工厂很快创办起来,如今年加工稻谷超过2万吨。

“不少退役军人由于准备不充分,凭着一股子新鲜劲创业,常常事与愿违。”该县退役军人事务局领导介绍,他们还建立了“退役军人就业创业分析库”,收集分析创业失败案例,并安排创业导师团“一对一”或“多对一”帮助退役军人总结经验教训,提供服务指导。

退役军人张永刚就是“多对一”服务模式的受益者。2018年,张永刚退役返乡。从2019年开始,他连续两次创业均未成功。2022年,得知泗洪县为退役军人成立了创业导师团,他便找上了门。导师团分析认为,张永刚创业失败的原因是对市场变化情况掌握不准导致。得知其还有创业的意愿后,导师团安排泗洪县退役军人创业代表李炳续和陈磊与他结对。

李炳续和陈磊分别是泗洪县螃蟹龙虾养殖和大棚葡萄种植大户,均认为张永刚居住地水资源丰富,土地肥沃平坦,适合发展水产养殖和林果种植。于是,他们俩送技术和服务上门,为张永刚提供蟹苗引进、果苗栽植、上市销售一条龙服务。如今,张永刚的葡萄种植园已发展到50多亩,螃蟹养殖塘口近300亩,年收入达60余万元。

据了解,在导师团的护航下,该县已有360多名退役军人投身创业大潮,创业项目涵盖电子、商贸、服装、粮食加工等多个领域,其中年产值达100万元以上的占30%,累计带动当地群众和退役军人8000多人在家门口就业。

左上图:退役军人张永刚(右二)在葡萄园察看葡萄长势情况。

张对仔摄

与强军同行

专武更精武 有位更有为

——湖南省溆浦县加强建设新时代基层专武干部队伍

■夏 玲 本报特约通讯员 易传涛

“前三季度,我县有5名专武干部分别参加了省市两级的任职资格认证培训,其中4人获评优秀。”前不久,在湖南省溆浦县第三季度专武干部例会上,一则喜讯引起与会人员的热议。

专武干部身处基层武装工作一线,肩负着国防动员和后备力量建设在基层落地的职能使命。近年来,溆浦县军地在专武干部队伍建设上打出一套组合拳,着力锻造一支爱武精武的过硬队伍。

专武干部不仅思想要“专”,业务也得“精”。“这几年,新入职的专武干部都是从退役军人中招录,军事素质很过硬,但对于基层武装工作是个‘门外汉’。”已经在人武部工作了23年的职工舒辉坦言。

针对这一情况,溆浦县人武部实施“青蓝工程”,由机关工作经验丰富的参谋干事与新任职专武干部结成“一对一”帮带对子,采取机关轮岗帮带、实践锻炼的方式,帮助新任职专武干部熟悉掌握开展武装工作的业务技能和工作方法。此外还利用民兵整组、兵役征集和季度例会的时机,采取业务学习、工作讲评、讨论交流、现场观摩的方式对新任职专武干部进行集中培训,进一步提高综合素质和夯实工作技能。

2022年,县人武部协调县委县政府出台了《溆浦县专职人民武装干部使用管理实施细则》。“乡镇专武干部为行政编制内干部”“建立基层武装部部长后备干部库”“对长期在艰苦偏远乡镇工作、任现职满5年以上且表现突出的专武干部,可优先调整到条件相对较好的地区或部门工作”……一条条“干货”规定进一步激发了专武干部干事创业的激情。

晋升渠道畅通了,考核管理也要跟上。人武部政治工作科黄露向笔者介绍:“我们联合县委组织部不断建立健全专武干部工作履职考评机制,逐人建立绩效考核档案,部党委每年都会提名3名基层武装部部长和5名武装干事列入县委后备干部库,将考核结果作为调整使用的重要依据。”

“以前有人戏言‘进了武装部,进步到了头’;如今是‘进了武装部,进步有盼头’。”从“到了头”到“有盼头”,水东镇专武干部张洋的成长经历就是最好的诠释。

作为专武干部,张洋抓征兵、搞训练,样样在行。任职期间,她因表现出色多次被评为优秀专武干部。去年还被提拔为该镇党委委员、武装部部长。笔者从溆浦县委组织部了解到,近年来,先后有17名基层武装部部长和武装干事得到提拔使用。

如今,在溆浦县专武干部队伍中,有16人获得省市两级表彰……一系列专武干部考评细则、调整任用办法,让先进有压力、后进有动力,各单位之间比、学、赶、帮、超蔚然成风,真正激活了基层武装工作建设“一池春水”。

近日,辽宁省军区大连第九离职干部休养所组织所属老干部、老阿姨,开展“温情守候 爱满重阳”主题活动,该离休所工作人员陪同老干部、老阿姨共同制作重阳糕。

刘英杰摄

辽宁省岫岩县人武部

挂钩帮建基层武装部

本报讯 吴振东报道:10月上旬,辽宁省岫岩县人武部党委成员分别对辖区24个基层武装部采取挂钩帮建、分组承包的模式,指导基层武装部建立党委统领、主官负责、分管主抓、逐级落实的正规工作秩序,确保各类人员职责明确,形成密切配合、各尽其责的良好工作氛围。

陕西省府谷县人武部

赴红色教育基地见学

本报讯 刘东阳报道:近日,陕西省府谷县人武部组织干部、文职人员及乡镇专武干部到当地红色教育基地开展参观见学。现场通过齐唱红色歌曲、聆听红色故事、观看红色影片等方式,进一步坚定了所属人员不忘初心、牢记使命的政治信念。

江苏省邳州市人武部

组织好专武干部集训

本报讯 刘海林报道:连日来,江苏省邳州市人武部组织专武干部集训。他们按照“院校式教学、连队化管理”模式,通过理论讲解、示范观摩、作业练习、研讨交流、考核验收等方式,强化专武干部综合能力素质,为下一步推动基层武装工作高质量发展打下良好基础。

广西来宾军分区邀请文职人员家属参加晋升等级仪式

提振干事创业精神状态

本报讯 张瑞潇、阮永汇报道:“晋升等级不只是服饰标志上多了条杠,更是组织的信任与家庭的期盼。在今后的工作中,我一定严格要求自己,不断提升自身能力。”近日,广西来宾军分区举办文职人员晋升等级仪式。仪式现场,接过家属手中的鲜花,象州县人武部文职人员梁贵召感慨道。

与以往不同的是,今年的晋级仪式由军分区领导为晋级文职人员佩戴新的等级标志,并邀请文职人员家属来到现场,共同见证光荣时刻。

据介绍,该军分区在调研时发现,由于社招文职人员大都来自社会和校园,之前接触部队较少,导致个别人员来到部队,缺乏归属感、成就感、职业认同感,工作中满足于“差不多就行”,奋斗精神有待提高。

前期,该军分区成立2个考核组,围绕军事素质、业务技能、政治品德等方面进行考核,区分工作内容,将考核人员分为参谋、干事、助理员3个组别,通过同组竞争、严格考核,最终将符合条件者,纳入晋级名单,并为其举办文职人员晋升等级仪式,进一步激发大家干事创业的热情动力。

“身处新时代,我们不能蹉跎时光、被动前行,而应扛起责任、砥砺奋发……”晋级仪式上,武宣县人武部文职人员黄涛作为晋级文职人员代表发言。前不久,在军分区政治教员比武竞赛中,黄涛将“红色基因库”“强军故事库”融入政治教育方案,紧贴民兵遂行抢险救灾、支援保障等任务,推出民兵思想教育系列课程,突出“含战量”,最终一举夺魁。

看着参加晋级仪式的同事与家人共享荣光,金秀县人武部新入职文职人员马杰武备受激励,他感慨地说:“他们身上昂扬的奋斗状态、过硬的业务能力更让我敬佩。在以后的工作中,我一定要虚心请教,积极向优秀同志学习。”

“今年来,我们还与15个地方部门协调,出台了《广西来宾军分区文职人员工作军地联席会议制度实施意见(试行)》,明确了文职人员住房保障、落户随迁、医疗保障等方面的实施办法,进一步强化了文职人员的荣誉感、归属感、获得感。”来宾军分区政治工作处领导表示,下一步,他们将动态解决新遇到的矛盾问题,助力文职人员心无旁骛钻研业务,提振干事创业的精神状态,为强军事业作出更大贡献。

一声战友,一世兄弟。35位“兵爸爸”承诺如山——

十八载呵护战友女儿健康成长

■邱欣江 熊 睿

“思雅在学校的生活怎么样?学习压力大吗?”国庆节刚过,江西省抚州市南城县洪门镇渡口村的一个普通农家小院里,退役军人饶用贤、周小峰,正和他们的“女儿”姚思雅视频通话。

姚思雅有35位“兵爸爸”,18年来,她是在“兵爸爸”的关心呵护下成长的。

时光追溯到1998年10月,姚二华、李军、李战红等36名年轻小伙,心怀报国志向,应征入伍。

“思雅的爸爸和我们既是同乡又是战友,我们分在一个连队,同吃同住同训练,感情胜似亲兄弟。”提起姚思雅的父亲姚二华,李军总会回忆起过去在军营的点点滴滴。他说,姚二华年龄比他们大,平时就像大哥一样关心他们,在战友们中有很高威望。

2000年12月,包括姚二华在内的部分南城籍战士退出现役。分别时,他们约定常联系。

2006年7月,姚二华因患重病,不幸离世,留下不足1岁的姚思雅和爷爷奶奶相依为命。第二年春节,当年一起入伍的35名南城籍老战友去看望老人孩子,心里不是滋味。大家商议决定:“二华走了,他的家人我们来照顾。”

从那时起,姚思雅成了35名老兵心里的牵挂。2012年,姚思雅到了上小学的年纪,来回5公里的上学路,每天接送,年迈的爷爷奶奶力有不逮。李军和其他几个“兵爸爸”主动请缨,轮流负责接送她。姚思雅从小内向,一开始不敢和“兵爸爸”说话。随着见面次数越来越多,她开始慢慢接纳“兵爸爸”。“看到我们去接她放学,思雅非常高兴,主动和我们分享她在学校的趣事。”李军告诉笔者,一声战友,一世兄弟。他们虽然没法给思雅亲生父亲的关爱,但他们有责任为孩子遮风挡雨,照顾她茁壮成长。

今年夏天,姚思雅参加高考,被华东交通大学录取,她第一时间向“兵爸爸”打电话报喜。

开学前,35名“兵爸爸”齐聚姚思雅家中,送上开学礼物,并商量如何送她去报到。最终,他们决定派饶用贤、李战红、周小峰三人代表“兵爸爸”,一路送姚思雅到学校。

“这么多年来,是‘兵爸爸’一直关心照顾我,虽然我父亲不在了,但他们给了我35份父爱,弥补了我的遗憾。”姚思雅告诉笔者,去年,在高考备战关键期,奶奶去世,对她打击很大。李军、饶用贤、李战红得知后,常常到家里开导她,带她外出散心。姚思雅说,“他们告诉了我很多人生的道理,我明白要靠努力学习,才能回报关心我的人。”

在35名“兵爸爸”眼里,姚思雅一直都是一个孩子。李战红表示,无论何时,只要思雅有需要,他们一定会挺身而出。

连日来,武警贵州总队黔西南支队组织官兵深入结对共建的贵州省黔西南州兴义市乌沙镇普梯村,与村民一同收割水稻,分享丰收的喜悦。

侯鲁晋摄