

特别关注

同立二等功 双双被提干

海军某部两名同年兵在相互比拼激励中成长成才

黄博晨 赵红运 刘元浩



战术训练中,向贺成(左)、李小龙(右)相互配合侦察目标。

刘元浩摄

潮澎湃。李小龙与向贺成是坐着同一趟火车入伍的同年兵。相同的起点、相仿的年龄,将两个人的军旅之路悄然联系在一起。这联系首先是比拼。新训期间,李小龙苦练长跑,没多久3000米跑就达到优秀水平。向贺成也努力崭露头角,单杠一练习很快达到15个。两个人的综合素质在新兵连里数一数二,于是都铆足劲想要超过对方,一路比拼到结业考核,双双获评“优秀新兵”。

新兵下连,两人又碰巧分到了同一个连队。此后,相互比拼更是一发不可收:武装越野比速度、射击打靶比环数、徒手攀爬比秒数……每月组织考核,输的那个人从第二天起就会努力加练,直到下次扳回一局。一次突发情况打破了平衡。2021年,两人一起参加预提指挥军官集训。一场战术考核中,向贺成被地面的碎石块刮伤胳膊,为继续参考,他忍着痛将被刮破的皮肉扯了下来。考核结束后,医生再三叮嘱向贺成,受伤的胳膊短期不可做剧烈运动,可他却坚持参训,有时候伤口裂开疼得他脑门出汗。李小龙看着心疼,但也知道向贺成是怕跟不上训练进度,担心个人成绩不好影响连队荣誉。然而,时值夏

日,如果向贺成继续参训,伤口因未痊愈而感染,可能会对他的身体造成严重伤害。怎么办?一番思量后,李小龙主动找到向贺成:“你好好养伤,我来给你补课。”接下来的日子,李小龙成了向贺成的专职小教员。他白天在训练场摸爬滚打,晚上回来给向贺成讲解新训课目的技巧要领。看着李小龙脸上掩不住的疲惫,向贺成下定决心不能辜负战友的辛苦付出,待伤势一好转,就全力追赶训练进度。这段经历让两人的心贴得更近了。后来,两人在结业考核中分别取得总分第一、第二的优异成绩。由于表现突出,两人同时被单位列为提干重点培养对象。新的考验随之而来。2022年9月,上级组织特战小队比武竞赛,连队只有1个队组参赛名额。两人所在的小队都报了名,而且实力不相上下。谁去?最后党支部决定,由向贺成所在的小队出战。虽然没有能参赛,但李小龙一直关注着比赛进程,向贺成所在小队哪个环节领先,他就像自己赢了一样开心;某个项目落后,他也像自己输了一样难过。最终,向贺成不负所望,带领小队取得团体和个人双料第一,荣立个人二等功。

0.1克的较量

第82集团军某旅二级军士长 郭仲魁

同一化学样品,不借助任何实验仪器,仅凭手感连续取样10次,每次都不多不少恰好0.1克……这项防化专业基本功被称作“0.1克的较量”,是我每年给新战友教授的必修技能。日常生活中,0.1克可能轻微到忽略不计,可在实战中,不仅影响防化检测结果,甚至关乎战场胜负。这样的认识,在我22年的防化兵生涯中,越来越深刻。当年,新兵下连时,我因做事精细,被分配到化验室。经过一段时间的学习,我进步很快。一天,化验室接收了3个样品,班长决定让我独立检测。前两个样品检测顺利过关,可到了第3种颜色微黄的液体,我用各种检测设备测了一遍都没确定到底是啥。眼看规定时限快到,我壮着胆子用鼻子一嗅,却忘了这一举动属于严重违规,实战中可能导致人员伤亡。事后,我被责令作检查,班长也受到严肃批评。因为这件事,我对以后的训练有些抵触,觉得化验又难又严,想打退堂鼓,直到参加一次防化演练——一声低沉的爆炸声过后,黄橙色烟雾四处弥漫,防化侦察员全副武装闯入“染毒”地带采集模拟毒剂样品。野战方舱里,化验员们忙着取样、测试、研判,动作简练、精准、快速。随着检测结果得出,部队有针对性地加强防护,战斗得以持续进行。那一刻,我真正认识到,毫厘不差完成每一次检测对作战指挥决策的重要意义。此后,在班长的帮助下,我苦练“严、细、准、快”的化验硬功。经过一年多的努力,我熟练掌握了多型检测装备操作技能。上级组织岗位练兵比武,我在单位第一次选拔考核中取得第一名,却在随后的“化学品含量测定”考核中遭遇难关。此项考核要求,对多种化学品分别提取0.1克样品进行检测,而每种化学品一般需多次提取定量样品进行复测,以确保检测数据准确无误。这是经过化验的常见手段,这类实验我已经做过不知多少遍。只是,此次考核是在实战条件下连贯作业,没有精

密称重仪器,只能使用标配的野战实验器材和反应药剂,这对操作人员提出了严峻考验。备战训练中,我按比武要求使用0.1克定量勺手动提取样品,可每次检测的数值都不同,甚至相差很大。而且,我还发现,即使有时用精密称重仪器提取样品,确保样品质量相同,检测结果仍可能不同。问题出在哪里?一连几天,通过一次次反复实验和观察思考,我终于发现症结所在:除了样品提取手法不稳定可能带来质量差异,提取和测试过程中样品的密封状态、潮解度以及温度、湿度,都可能影响化验结果。这让我真切认识到什么是“失之毫厘,谬以千里”,也感受到防化实验恪守严谨求实精神的极端重要性。随后的训练中,为了确保化验检测的准度和精度,我每天会在不同时段进行一次实验,并记录分析实验结果;同时反复练习使用定量勺精准取样,形成肌肉记忆,确保取样质量精准保持在0.1克。一个月后,岗位练兵比武如期而至。我准确把握样品环境状态,精准完成检测,一举拔得头筹。此后,我继续保持“0.1克的较量”这种深研精练劲头,逐步成长为化验专业的行家里手。2021年,我作为本专业唯一一名军士裁判员参加了上级组织的防化比武。在“某化学品定量分析”课目中,很多选手得出的结论都与参考标准值偏差较大,于是对参考样品产生了怀疑。裁判员商议后决定由我进行一次现场测定。虽然没有心理准备,但我凭借日常训练经验,自信走上实验台,精准取样、精细分析,最终证实参考样品并无问题,打消了所有人的疑虑。(本报特约记者陶磊整理)



火箭军某旅组织开展“军政互学”活动

锻造能文能武复合型人才

周晓星 本报特约记者 方雷

“采取减少周边孔装药、缩短钻孔间距等方式,能够有效减轻对围岩的扰动……”近日,火箭军某旅在国防施工中遭遇不良地质,某连指导员赵振平带领官兵及时调整施工方案。政治干部能在紧急时刻高效指挥,得益于该旅为提升干部队伍综合素质,推行的“军政互学”系列举措。“政治干部学军事、军事干部学政治,就是要让政治干部在施工场上说得上话,能带队攻坚克难,让军事干部在教育课堂讲得了课,会做思想工作。”该旅领导介绍,他们在蹲点调研中发现,一些干部存在业务“分家”、“能力”偏科等问题。为此,他们组织开展“军政互学”活动,区分军事干部、政治干部、技术干部等8类人员,分层分类细化能力标准、制订互学计划,帮助不同岗位干部拓展本领、提高能力。活动中,该旅聚力提升人员政治、军事、法治、专业“四种素养”,组织军事干部拓展政治工作能力,政治干部学军事、上工地、进战位。要求基层单位每周至少安排1次政治主官工地带班,每

月至少安排1次军事干部辅导授课,同时依托驻训演训、回营轮训、复杂地段施工等时机,组织军事干部和政治干部联席共议,携手攻坚。记者翻阅该旅第三季度《军官纪实评价表》发现,上面不仅登记了干部的日常工作和现实表现,还记录了这一季度“互学”活动计划落实和考核评定等情况。机关干部江鹏告诉记者,他们按照“常态考要点、阶段考理论、年终考运用”的思路,定期验收“互学”活动成效,并将考评成绩作为任职提升、奖励表彰的重要参考依据,以此激励干部提升综合能力,锻造能文能武复合型人才。据了解,“互学”活动开展以来,不仅军政干部之间开展工作有了更多默契,也推动了部队建设全面进步。前不久,该旅某连指导员外出培训,连长李小龙结合任务实际组织现地情景课、典型示范课,有效提升了官兵施工热情。他说:“‘互学’活动助力实现‘文武兼备’,今后面对各类状况,我们都能从容应对、及时补位。”

敢放手,嫩肩也能挑大梁

秦子洋 柏光新

营连日志

前不久,新疆军区某团一场实弹射击训练落下帷幕,某营上等兵邹兴驰成为大家关注的焦点。训练前夕,邹兴驰所在侦察班班长李鑫阳意外受伤,无法参加此次任务。班里进行逐岗补位时,观察员一职空缺,考虑到操作手邹兴驰专业基础扎实,连长决定让他临时担任。训练中,邹兴驰在夜视装备辅助下,快速准确发现“敌”踪迹。随后,在战友们的密切配合下,成功处置特情,确保导弹按时发射。“观察员是战场的眼睛,你入伍不满两年,就能胜任重要岗位,好样的!”训练结束,连长拍着邹兴驰的肩膀鼓励道。得到连长的认可,邹兴驰不禁感慨:是营里给了年轻战士摔打磨砺的机会,自己才能取得这样的成绩。今年初,该团组织侦察专业比武。通常情况下,为了取得名次,各单位都会选派有经验的老兵参加。但这一次,李鑫阳打算让邹兴驰试一试。那时,邹兴驰虽然还是一名列兵,但专业知识学得快,操作能力也很强,在团新兵中属于佼佼者。邹兴驰很珍惜这次机会。备赛期间,白天,他反复练习装备操作,提升熟练度;夜晚,他加班加点温习专业知识,反复背记重难点。看着邹兴驰的表现,李鑫阳对他充满信心。比武当天,赛程过半,导调组突发特情:“侦察班遭‘敌’突袭,班长受伤‘阵亡’!”少了班长坐镇,毫无经验的邹兴驰瞬间感到无所适从。由于过度紧张,他计算出的数据误差较大,导致火炮未能在规定时间内完成射击任务。

复盘会上,该连干部作出深刻检讨。邹兴驰的失误引发了营党委一班人深思:为了追求成绩,每次比武竞赛,各连都会选派老班长、老骨干,而忽略了对年轻战士的培养。有些年轻战士已具备一定能力素质,只是缺乏历练,如果一味给他们贴上“资历不够、经验不足”的标签,不提供参与任务的锻炼机会,就会限制他们的成长进步。在随后的调研中,他们发现,个别连队确实存在对年轻战士不放心、不信任进而不敢放手的情况。长此以往,很容易导致强者恒强、弱者愈弱,新兵与老兵的差距越拉越大。“好钢还需大火淬炼!打仗不能只靠老同志,年轻同志也要挑大梁。”该营干部仇在和说,一个单位战斗力的提升,是新老同志接力奋斗的结果,必须强化对年轻战士的培养,敢于放手给他们交任务、压担子,同时采取包容态度,给予试错机会,建立容错纠错机制,才能让他们快速成长。为此,该营在组织比武时区分人员层次,视情将各专业“尖子高手”纳入裁判员队伍,更多让年轻战士一展身手;注重发掘年轻战士的优势特长,选拔培养专项教练员;组织各连重新进行岗位分工,选用能力突出的年轻战士担任重要岗位……这些举措,有效激发了年轻战士精武强能的热情动力。如今在该营,年轻战士开始崭露头角:上等兵唐太龙在某项任务中担任瞄准手,所在炮班实现首发命中;下士任宇轩代表营里参加该团“雷霆杯”比武,取得通信电台操作第一名;下士高自立在班长不在位情况下,临时担任炮班炮长,带领全班打出优异成绩……演训一线,越来越多的“新面孔”担重任、挑大梁,展现出能够独当一面的能力素质。

有话想说,给我E-mail

投稿邮箱:解放军报投稿平台



闪耀演兵场

9月29日,空军某旅开展飞行训练,锤炼飞行员技术水平。崔保亮摄

近日,陆军某团以战备拉动形式开展驾驶训练,检验部队应急响应能力。邱虹霖摄

