

红色革命摇篮唱响兴武之歌

——江西省吉安市狠抓基层党管武装工作纪实

■刘思虎 本报特约记者 龙礼彬

“新时代党管武装工作是什么，基层武装工作应该怎么抓，民兵工作中还存在哪些矛盾和问题……”前不久，江西省吉安市利用3天时间，在革命圣地井冈山组织县、乡两级党委书记进行党管武装工作培训，引导大家在追根溯源中学管武之道，研兴武之策。

吉安市是一片红色热土，是红色革命摇篮——井冈山所在地，也是党管武装的重要发源地。近年来，他们自觉传承红色基因，主动担当兴武重任，事关武装工作的事项优先研究、建设优先展开、经费优先保障、困难优先解决，确保党管武装工作落到实处。该市多次在全省党管武装工作考评中名列前茅，军分区先后被上级评为“军事训练先进单位”“民兵工作先进单位”等。



永新县“党指挥枪”雕塑。

星级达标考评——

催生规范化建设“追星效应”

“各种图本表册是否完整规范，各类应急物资器材是否齐全完备，武装部战备器材库、办公场所、国防教育室等阵地设置是否健全有序……”今年初，吉安军分区联合市委组织部、市人社局组成联合考评组，对基层武装部全面建设情况进行星级达标考评。

此次考评活动，他们按照《基层武装部全面建设(星级达标)考评细则》6大类45条细则，采取逐单位过、一项一项查、现场考核打分的方式，对基层武装部星级达标建设成效进行量化打分，评出“一星”至“五星”5个等级。

为确保考评质效，立起基层武装工作建设标杆，该军分区还配套出台《吉安市各县(市、区)人武部党委第一书记履职实施细则》《吉安市基层武装部政治教导员工作规定》等相关制度规定。根据不同类型、不同

地域、不同建设现状的基层武装部特点，实施“一县一对策、一乡一办法”，以先试点抓建、后逐步推开的方式，分类分策推进基层武装部规范化建设。指导所属人武部通过召开现场观摩推进会，让各乡镇(街道)武装部对照试点单位的建设成果，查找差距，学习经验，补齐短板，抓好整改。

在此基础上，由军分区牵头，联合市委组织部、市人社局成立督导组，深入全市260多个基层武装部，通过听汇报、看现场、问情况、查资料等，对基层武装部“四室一站”硬件建设，以及武装工作制度落实、民兵思想政治教育等进行星级达标建设考评。对达不到标准要求的，督导组帮助分析问题原因，拿出具体帮带措施和解决办法。

“不看不知道差距，一个村级民兵连的全面建设居然比我们乡镇武装部的标准还

要高。”在吉安市基层武装部全面建设星级达标暨整组工作推进现场会上，泰和县石山乡武装部部长十分感慨：“现在看来是我们主动干事、能干事、干成事的意识和能力急需提高，不能得过且过了。”

石山乡武装部建设基础偏弱，各项软硬件指标比较落后，但一直没有引起乡里足够重视。通过这次现场观摩会，石山乡党委痛定思痛，决心迎头赶上。为此，他们组织精兵强将到兄弟单位学习经验，严格落实军分区有关基层武装部建设的标准要求，给予人力物力和经费支持，加强办公室、器材室、国防教育室、资料室和兵役登记站“四室一站”建设。经过不懈努力，他们的工作迈上了新台阶：在星级达标考核中获得“四星”级，受到上级好评。

组织一次现场观摩会，就有一次思想触

动。今年7月，在星级达标考核中获评“五星级”基层武装部的吉州区白塘街道武装部，迎来百余人观摩团。他们向全市各兄弟单位介绍经验，并展示其星级达标成果。前来参观的人员中不乏各地职能部门相关工作人员，甚至还有前来反复学习“取经”的兄弟单位人员。一些观摩人员纷纷表示：“看到了样板，也找到了差距，回去后一定借鉴先进经验，拿出具体整改措施，争取在下次考评中达到‘五星级’标准。”

“达标考评添动力，你争我赶促提高。”吉安军分区领导告诉记者，通过达标考评活动，引起了各单位党委高度重视，催生了基层武装部规范化建设的“追星效应”。如今，全市70%以上的基层武装部达到“三星”级以上标准，其中，“三星”级35%，“四星”级20%，“五星”级达到15%以上。

“星级达标考评，释放了基层党管武装工作效能。”吉安军分区领导介绍，针对部分单位还存在国防动员潜力调查不够精准，拥军支前队伍训练落实质量偏低等情况，他们将打仗型国防动员能力建设星级达标考评也纳入了市本级和县(市、区)综合考核指标，进一步调动基层武装部抓建积极性和热情，不断促进备战打仗工作落地生根。



吉安市青原区国防教育进校园活动。

打通信息链路——

助力动员能力“换羽高飞”

清明时节，吉安军分区利用“智慧政工云平台”举办一场“民兵直播云見学”活动。“民兵直播”来到井冈山北山烈士陵园，通过云平台带领吉安民兵为烈士“云祭扫”。同时，井冈山市委书记、市人武部党委第一书记廖东生以《传承红色基因，争当新时代好民兵》为主题，上了一堂思想政治教育课，受到全市基干民兵好评。

这一变化源于一例失败教训。去年5月，井冈山市发生一起山火，该市人武部接到扑救命令后，指挥员一连打了多个电话，联系附近4个乡镇民兵应急排的民兵参加扑救。由于各乡镇地处山区，通联不太畅通，最后只来了不到40人，而且携带的扑火工具也是五花八门。

军分区党委一班人调研发现，民兵“关键时刻联不上”“反应不及时”的现象，在其

他单位也或多或少存在。为此，在今年初召开的吉安市党管武装暨国防动员委员会会议上，大家研究决定把“数智”赋能列入人武系统规范化建设的重点项目，由政府出资建立“动员指挥、作战值班、建设管理、‘智慧动员’”等四类信息系统，打通县、乡两级的指挥链路，消除信息传递不畅、资源共享不足等末端梗阻问题。

随后，该军分区以担负基层治理集训试点任务为契机，积极探索如何借助高科技力量提升武装工作规范化治理质效。经过科学论证，他们提报信息化管理系统升级需求，得到地方相关部门的大力支持。没过多久，地方气象、水文、公安指挥系统网等与军分区、人武部作战值班室联通，实现数据实时更新，通联网络健全畅通。

“小湖江发生严重的洪涝灾害，下村‘7

名群众被洪水围困’，请立即救援！”今年7月中旬，一场抗洪抢险演练正在吉安县如火如荼展开，记者在该县作战指挥中心看到，随着指挥员的一道道指令，各应急分队携带冲锋舟、皮划艇、无人机、无人潜航器等救援装备奔赴抢险一线展开救援。整个抢险现场紧张有序、密切配合，圆满完成演练任务。

打通了信息链路，更要开发好利用好。“一年两征”政策出台后，对征兵数量和大学生征集比例的要求都相应提高。他们利用“智慧动员”信息平台，围绕家庭情况、现实表现、社会关系、兴趣爱好、参加高考时体检等内容，组织专业人员与公安、教育等部门，按照征兵政治考核和体检标准，对辖区内5年来被各地高校录取的18周岁至24周岁的适龄大学生进行筛选，将合格的适龄大学生

列为预征对象。

随后，市征兵办利用教育部门提供的精准数据，适时向预征对象及其家长推送征兵政策，开展线上征兵宣传，开通24小时征兵电话热线，及时解答适龄青年的各种疑惑，并安排专人对全国征兵网上的留言及时进行回复，最大限度为应征青年答疑解惑，坚定他们参军报国的志向。

在今年下半年征兵过程中，吉州区征兵办通过“智慧动员”了解到，该区曲瀨镇周家村大学生应征青年周华荣的基本情况符合应征条件，立即将他列为大学生预征对象，在前期线上宣传基础上，又专门前往其家中对其进行一对一、面对面的精准动员、体检、政治考核合格后，被优先征集入伍。

“往年为了搜集优质兵源信息，征兵办需派专人到全市各地对适龄青年进行摸底调查，费时费力、效率低下。现在，在网上就可以确定预征对象，工作效率更高、更精准。”一名征兵工作人员深有感触地说，“‘智慧动员’平台已经成为了我最得力的工作助手。”

武装工作千条万条，备战打仗永远是第一条。随着“动员指挥、作战值班、建设管理、‘智慧动员’”等四类信息系统建设部署推开，动员能力也随之“换羽高飞”。



教练员指导民兵进行轻武器射击练习。

定编岗位人员——

推动练兵备战“水涨船高”

参加省军区“动员精英-2024”群众性练兵比武竞赛活动，取得“四会”教学第一、第二和第四名的好成绩；在省军区“三会一好”政治教员评比比赛中获得二等奖；永新县民兵气象水文观测排参加实装实建建制动态考评总评第3名……

“方法对了头，一步一层楼。”9月上旬，吉安军分区领导拿着练兵备战成绩单高兴地说，这主要得益于民兵训练基地“2+4”的专业人员组合配备，激活了民兵练兵备战的“一池春水”。

去年，该军分区选派由森林灭火、抗洪抢险、医疗救护、通讯保障、四会教学、无人攻防、车辆运输和战术基础等多个专业分

队组成的一支民兵参赛队，参加省军区组织的“动员精英-2023”群众性练兵比武竞赛活动，成绩不是很理想。一些参赛民兵直言不讳：“没有专业人员进行培训和指导，参加比赛就是‘赶鸭子上架’。”

长期以来，市、县两级民兵训练基地只见牌子没有编制，组织民兵训练、专武干部集训、民兵复训等活动时，均由军分区、人武部业务部门指派人员代为组训和管理，具体工作则是由各县(市、区)人武部派员或民兵教练员临时负责，由于临时选派人员专业性不强，民兵教练员骨干流动性大，影响了训练、教育、管理的质效。

如何具备进驻就展开、展开即训练的条

件？去年的市委常委会上，专题对民兵训练基地增加编制和人员进行研究并形成共识，计划通过公开招聘公益性岗位、政府购买服务等方式，解决民兵训练基地建设后人员配备问题。

事关武装工作的事耽误不得。会后，吉安市委组织部、市委编办、市人社局等单位迅速行动，第一时间拿出相关方案，为民兵训练基地落实4名事业编制人员并将其纳入市国防动员办公室编制统一管理，同时可聘用5名工作人员，明确其人员工资待遇及民兵训练基地日常运行费用一并纳入市级年度财政预算。所属各县(市、区)参照这一做法，普遍形成2名事业编制人员加4

名聘用人员的“2+4”组合模式。

经严格的人事考核招录程序，一支政治觉悟高、懂军事训练、会组织管理、身体素质强的专业民兵教练员队伍脱颖而出。随后，选送这些民兵教练员到部队院校进行短期培训，赴驻军部队挂岗跟训。出台《专业民兵教练员管理规定》，要求每名民兵教练员至少掌握3至4门民兵专业技能，定期组织能力素质认证考核，对达不到标准要求的，予以调整岗位。

手榴弹投掷、卫生与救护、战术基础、防毒面具穿戴、防暴器材使用、轻武器实弹射击……日前，记者在吉安市各民兵训练基地看到，这里的练兵热情非常高，一批批胸前佩戴“教练员”证的“武教头”正在悉心指导民兵应急分队展开专业训练，响亮的口令、规范的动作、专业的教学不断地将民兵训练推向高潮。

该军分区战备建设处工作人员介绍，下一步，他们将在人员配备上加大力度，从退役大学生士兵中公开招聘一批军政素质过硬、会管理、懂教学的优秀人才，确保民兵训练基地人才队伍梯次搭配、结构合理。



吉安市民兵应急分队进行森林灭火演练。

吉安军分区在“三湾改编”旧址开展党日活动。



本版照片由龙礼彬摄

版式设计：王秋爽