

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

当好“领头羊” 激发战斗力

——基层部队3名党支部书记的履职体会

支部强不强,要看“领头羊”。党支部书记作为支部的“一班之长”,其能力水平如何,对一个单位党的建设具有至关重要作用。具体工作实践中,个别党支部书记由于工作经验欠缺、个人能力不足、工作方法不当等原因,一定程度影响到部队建设和练兵备战各项工作的开展。成为一名合格

的党支部书记,必须强化当好“主心骨”,把关定向、一锤定音的能力水平,把支部成员和全体官兵凝结成“一块整钢”,真正做到政治靠得住、工作有本事、作风过得硬。本期,我们邀请几位基层党支部书记结合亲身实践,就如何更好开展工作谈一谈心体会。

——编者



训练中,第82集团军某旅某连党支部书记(左三)带领官兵分析研判“敌”情。 罗坤摄

体会① 依靠组织力量

用好集体智慧 注重科学决策

■讲述人 北部战区海军某旅某连党支部书记 丁兆基

动连队建设更上一层楼,尽管连队有些情况还没摸透,但很多工作我仍是带头出主意、拿方案,希望能够把各项任务高标准完成好。

本以为连队官兵按我的要求去做肯定没问题,但情况很快出现了。

一次,旅里组织综合训练,连队受领前出任务后,我立即结合此前在机关的经验制订了方案,从人员分工到路线选择再到物资准备,每个环节都做了安排。然而机动过程中,一名新驾驶员因为驾驶经验不足,没能跟上队伍。此外,由于出动前预想不够充分、应急措施拟定不够细致,上级临机下达特情课时,连队出现慌乱,最终没能按照规定时间到达阵地,受到了上级批评。

“通常在机动前,我们都会集中组织一次路线模拟。”有几个特情之前处理过,但支委会没有研究讨论到,导致处置不够周全。”……复盘会上,几名支委对照问题深刻剖析,大家逐一发表了意见。

“有些情况既然你们都知道,为何没有在前事开会研究时提醒?”讨论中,我提出了疑问。“书记同志,你工作有热情、敢于担当,这些大家都认可。但有些工作你没认真听取大家意见就直接拍板定了调。在这种情况下,我们担心如果发表不同意见,会被认为是你不支持你工作。”一名军士支委的话,让我顿时红了脸。我深刻意识到,这次看似意料之外的结果却是在情理之中。本以为想在提前做好把任务部署充分,能更好统一思想完成任务,却差点变成搞“一言堂”,唱“独角戏”。

复盘后,我对自己存在的问题进行了自我批评,并表示今后不再单打独斗、全盘包办,而是充分听取大家的意见建议,学会用好集体智慧和组织力量。从那以后再开展工作,我注重鼓励支委和党员畅所欲言,并在充分听取大家意见建议后形成决议,让支部成员都能够明确职责、发挥特长、各尽其责。

“要组织针对性强化训练,根据项目难度和官兵掌握情况进行专项突破。”“建议再科学统筹一下工作安排,把碎片时间利用起来,不能因为准备比武而影响军事训练。”……前不久研究部署比武考核工作时,各支委纷纷提出自己的意见建议,有了集体智慧作支撑,连队训练质效和比武成绩都有了明显提升。

如今,不管是执行什么任务,我都注重发挥支部的科学决策、合理统筹作用,组织的力量得到有效释放、功能得到充分发挥。在集体智慧和民主决策氛围下,党支部成员更加紧紧团结在一起,带动连队官兵积极参与到连队建设中,大家以连为家的意识更强了、干事创业的劲头更足了。(韩传真、马杰文整理)

一线战斗堡垒建设坚强过硬、“两支队伍”作用发挥越来越好,连队各项成绩进步明显……担任党支部书记一年来,我不断改进工作方法,通过发挥集体智慧、依靠组织力量,推动连队建设发展提质加速。

成绩固然令人欣喜,但我不敢有任何松懈,刚上任时的经历,至今仍历历在目。一年前,我从机关调整来到连队担任党支部书记。报到时恰逢党支部副书记外出学习,整个连队的重担一下压在了我的肩上。我急于打开工作局面,推

体会② 发挥骨干作用

给予充分信任 提供历练机会

■讲述人 信息支援部队某部党支部书记 徐钰喆

“你付出那么多努力,好不容易当上了代理排长,为啥突然撂挑子?”那一次,面对我的发问,代理排长小哲支支吾吾,只说自己不适合。

小哲专业技术过硬,很有进取心,在通信技师岗位上表现出色,多次在比武竞赛中摘金夺银,并提出想向管理骨干转型,进一步提升能力素质。后来,旅队根据《军士暂行条例》等相关规定,选拔一批优秀军士担任独立驻防点代理排长,赋予他们一定的行政管理职权,小哲梦想成真。可没想到,这才干了没多久,他竟提出想要放弃。

“婆婆”不放心,“媳妇”难下手。出现这种情况,其实并不意外。”为了弄清原因,我找到小哲排里的军士老赵了解情况,没想到他开口就让我一愣,“平时部署工作,你对小哲不托底,往往把我俩一起叫来,他的底气就少了三分,回排里安排任务时也常看我眼色。有时你还‘一竿子插到底’,直接过问班排事务,时间长了,小哲觉得自己人微言轻,没有什么威信,也起不了多大作用,肯定是越干越没信心……”

了解情况后,我陷入了深深的反思。此前,我觉得小哲在全连管理骨干中最年轻,应该“扶上马”再“送一程”,多帮带他一下,于是就安排有着20年兵龄的老赵协助他工作,替他减轻负担。有时,他们排的战士冒泡出错,我直接出面进行教育,其实是想帮他减轻压力。可没想到,这些做法让小哲误认为是组织对他的不信任,反而给他带来了困扰。

反思自己对骨干的培养方式,“扶上马”却不肯“松缰绳”,容易导致他们放不开手脚。长此以往,他们的积极性创造性难免会受到影响,开始畏首畏尾、瞻前顾后,甚至打起退堂鼓。

于是,我找到小哲跟他深谈了一次,把真实想法跟他说清楚,帮他打消顾虑,重新树立起信心。

从那开始,我注重转变思路,在统好大局、把方向的前提下,给予骨干充分信任,把该放的权力放到位,如果遇到问题困难,大家再一起商讨解决方法。工作实践中,党支部还安排支部成员与骨干结对子,彼此互学共鉴、共同提高。同时,视情邀请骨干列席支委会,鼓励他们为连队建设发展建言献策,让大家工作更有底气、干事更有动力。

前不久,连队例行机房设备预防维护,我没有像以往一样安排到位或是全程督导,而是将任务放手交给小哲负责。受领任务后,小哲按照战士岗位专长进行分工,无论是器材出入库、维护保养,还是保养前后的准备和清理工作,每个步骤都井然有序。任务完成后,我随机抽样进行检查,只见滤网干净、防尘性能完好,任务完成标准很高。

如今,党支部对骨干高度信任,骨干们斗志昂扬、干劲十足,连队干事创业氛围也日益浓厚。由此,我更加深刻意识到:身为党支部书记,开展各项工作既要担起责任、率先垂范,又要给予信任、懂得放手,持续帮助骨干队伍不断成长,如此才能更好地推动工作落地落实。(栾绪悦整理)

体会③ 运用正向激励

强化榜样力量 感召带动全员

■讲述人 中部战区陆军某旅某连党支部书记 郭伟峰

用。给大家提个醒,我在晚点名讲评时,便严肃批评了负责这项工作的党员小刘,希望他能够更好激发起大家的斗志。但随后几天,大家干工作劲头没有明显起色。

一天晚饭后,我主动找到小刘谈心,试图寻求解决办法。“书记,现在有些工作并不好开展,干好了不一定被表扬,干不好可能还会受批评,所以大家才会有些顾虑,束手束脚。”交流中,小刘坦诚说出了真实想法。这些话让我深受触动,一下红了脸。

谈心后,我进行了深刻反思:以往,我只顾紧盯官兵开展工作,任务完成后不太注重及时表扬,更多是马上带领骨

干找问题,有时因为性子急还会批评上一两句,忽视了他们也期盼在工作中得到认可和肯定的心理。

水不激不扬,人不激不奋。要想进一步激发活力,就必须让大家的努力付出被看见、被肯定,如此才能激发连队官兵的积极性。找到问题关键后,我调整了自己的工作方式,每次完成任务进行讲评,都会及时对模范带头作用发挥较好的党员、表现优异的战士进行表扬,号召大家向他们学习;鼓励先进典型利用教育时间走上讲台,与战友们分享自己的工作心得,让他们在工作 and 生活中有更多成就感、荣誉感。

多竖拇指、少伸食指,这些举措收到了积极反响,官兵积极性得到有效调动。我还趁热打铁,改变党支部指定任务的工作方式,鼓励党员骨干根据自己的特长主动请缨,形成“党员带头,群众报名”的工作机制,引导激励更多的党员骨干冲起一线当主力挑重担。

一个午后,驻地地狂风骤起,器材室帐篷被大风掀翻。眼看大雨即将来临,训练器材面临被淋湿损坏的危险。“快!大家跟我来!”一个响亮声音响起,党员张振挺挺身而出,带领大家冒着狂风抢运器材。经过近一个小时奋战,器材室帐篷被重新固定,里面的器材安然无恙。

(姚欣彤整理)

南部战区海军某艇员队党委强化领导备战打仗能力——

建强“中军帐” 潜行不迷航

■吴奔 本报特约记者 邓博宇

★ 党建视野

“艇由我操纵,我听党指挥……”前不久,南部战区海军某艇员队二级军士长胡贺带带领新兵参观艇员队荣誉室,一语道出了艇员队建设的核心关键。

“潜艇是国之利器,只有建强党委,才能在幽暗的深海始终把正方向。”该艇员队领导告诉记者,为切实把党的政治优势和组织优势转化为制胜优势,他们深度融合党委决策链和任务指挥链,紧贴水下攻防作战流程,围绕筹划作战行动、研究矛盾问题、总结反思经验等关键环节,健全完善海上党委议事规则,提高临机决策能力,确保一切工作置于党委统一领导之下,一切重要问题由党委研究决定。

一次训练,声呐侦获“敌”艇编队

信号,艇员队党委结合当时战场环境深入研究论证,果断隐蔽接“敌”,最终突破“敌”艇编队封锁区域,按时到达指定阵地。

“艇进大洋,党把航向。党委要想做出高质量的决策,走好群众路线十分重要。”记者了解到,艇员队党委坚持重大决策广征意见,常态到舱室、进战位、坐饭桌,与官兵心贴心交流、面对面探讨,充分集聚指挥骨干、技术专家、普通战士的智慧力量,有效提升议事决策质量水平。

水下环境瞬息万变,每次执行任务出航前,艇员队党委都会组织大家对海上应急处理预案进行调整完善,确保党委临机决策科学高效、有据可依。目前形成的7类百余项应对预案,涵盖应对水下掉深等重大险情、遭敌袭扰等突发情况、管路破损等易发问题,为党委果断决策临机处置提供了有力支撑。

谈及党委领航,舵信技师刘文龙对那次实战化对抗训练印象深刻。任务中,影响潜艇航行的某重要设备突发故障,艇员队党委依案作出决策,当即转换航行模式,同步组织人员抢修排障。因应急处置及时有效,故障影响降至最低,为圆满完成后续任务打下了坚实基础。

出航即出征,下潜即战斗。这几年,潜艇前出时间、频度不断增加,艇员队党委积极探索创新战法训法。面对装备快速发展、骨干艇员不足等挑战,他们打破过去“整体训练、逐项考核”的做法,精准高效利用训练资源,采取“组团代训”“超更带训”等化整为零的训法,确保始终都在全时待战、随时能战的良好状态。

近日,该艇员队再次隐蔽出航训练,党委一班人带领全体官兵与“敌”舰机编队在深海斗战法、拼意志,经过多轮搏杀缠斗,最终成功摆脱跟踪,一击制胜。



近日,信息支援部队某部开展综合训练,党员骨干冲在第一线、干在最前沿,带领官兵连贯开展多个实战化课目训练,实战本领得到进一步锤炼。 高大强摄