

深入学习贯彻中央军委政治工作会议精神 专论

为充分解放和发展新质战斗力提供人才支撑

■吴志忠 赵礼王 达

强军要论

当今世界,以信息智能为核心的科技革命催生新质生产力蓬勃发展,也牵引拉动新质战斗力强劲推进。面对世界新军事革命的加速推进,我们要清醒认识到,人才是推动军队高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素。在中央军委政治工作会议上,习主席深刻阐明政治建军时代要求,特别强调要确保人民军队始终人才辈出。贯彻落实习主席重要指示要求,必须深入实施新时代人才强军战略,加快建设新质军事人才队伍,为充分解放和发展新质战斗力提供人才支撑。

恩格斯指出:“人类以什么样的方式生产,就以什么样的方式作战。”新质战斗力反映军事发展趋势,影响军队建设转型,关乎未来战争胜负。如果说推动新质生产力最终要靠掌握高新科技的新质人才,那么解放和发展新质战斗力,就离不开站在军事科技前沿、具有创新精神的高素质新型军事人才。

从战斗力生成机理看,军事人才具有决定作用。新质战斗力仍然由人、武器以及人与武器的结合方式等诸要素构成,与传统战斗力相比,尽管其主体、客体、主客联结方式呈现出许多新特点,但战斗力生成的基本原理、底层逻辑没有变,人仍然是战斗力的决定因素。从一定意义上讲,关键技术的破解者、新型作战平台的研发者、新型作战方式的创造者、新型武器效能的释放者、人与武器装备结合的能动者等,这些掌握未来战争制胜密码的新型军事人才正是推动传统战斗力向新质战斗力转变的核心要素。

从战斗力质态发展看,军事人才具有先导作用。纵观人类战争形态演变史,人类战争经历了冷兵器、热兵器、机械化、信息化战争等几个阶段,相应地战斗力也随之经历了体能、化学能、机械能、信息能等为主导的几个质态。战斗力质态发展过程既是主战兵器、作战方式、体制编制等优化的过程,更是作为战争主体的人不断自我否定、自我革新、自我发展,引领战争

形态从体能主导向信息主导的演变过程。在这个过程中,谁能见事早行事快,及时拥有与新质态相适应的新型军事人才,谁就能乘势而上,赢得先进战斗力发展先机,取得军事竞争比较优势。从战斗力效能发挥看,军事人才具有能动作用。表面上看战斗力效能是先进武器释放的,而实际上则是军事人才能动作用的发挥和比拼。最典型的例子就是智能无人作战,无人作战并非真的无人,而是武器在前台、人员在后台,人的智能移植到了武器上,人与武器实现高度一体化。在这种情况下,如果人的素质不高、能动作用发挥得不好,再先进的武器装备和无人作战平台,也不可能发挥出高效能。因此,充分解放和发展新质战斗力,必须优先锻造出大批具有更高素质、更新技能、更强能动性新型军事人才。

新质战斗力,伴随时代发展和科技进步而产生,牵引战争形态演变、制胜机理改变,给军事人才打上时代印记并提出新的更高要求。

突出人才个体创新能力。科技创新是军事领域的永恒主题,也是新质战斗力生成的强大引擎。新质战斗力以科技赋能为主要特征,创新的维度力度决定了解放和发展新质战斗力的程度进度,基于新兴科技的创新能力成为军事能力构成体系中的关键能力。当前,新质战斗力方兴未艾,只有紧盯军事科技前沿谋创新,大力激发军事人才创新能力,培养敢于打破条条框框禁锢、勇于摆脱传统路径依赖的新型军事人才,才能为解放和发展新质战斗力提供人才和智力支撑。

全面优化人才群体布局结构。新质战斗力是多领域、多技术、多系统耦合共生的产物,它源自关键共性技术、前沿引领技术和颠覆性技术创新突破,融合人工智能、云计算、量子技术等“技术群”,基于高科技武器装备和作战平台体系,必然对军事人才群体的领域指向、专业分布、比例结构产生深远影响。要适应科技创新之变,在领域分布上把握发展趋势,在专业布局上突出发展重点,在比例优化上下好先手棋,在

结构调整上打好主动仗,特别是大力提高各类高端人才、新域新质人才、特殊技能人才比例和有效供给,推动军事人才供给侧与新质战斗力生成需求侧精准对接。

转型升级人才管理模式。人才管理与战斗要素优化在基点上相契合,在目标上相一致,在内容上相融合,在体系上相贯通,人才管理问题解决好了,新质战斗力生成的难题也就迎刃而解了。这就要求适应战斗力要素聚优需要,推动军事人才管理模式创新,着眼人与技术智能交互、人与作战体系深度融合,实现从管住人才向开发人才转型升级,推进以效能为核心的军事管理革命,提高军事人才管理专业化水平;实现从单业务链向全链条管理转型升级,把军事人才管理有机渗透到指挥链建设链监督链,提高军事人才管理的体系化水平;实现从传统经验型管理向智慧型管理转型升级,推进大数据、智能算法在人才管理中的运用,提高军事人才管理的智能化水平。

新征程上,我们必须遵循解放和发展新质战斗力规律,更新人才建设理念,突出重点环节,加快形成推动新质战斗力生成的新型军事人才方阵。

更新人才建设理念。打造新型军事人才方阵,必须树立人才是新质战斗力第一要素的理念,以思想观念转变促进人才建设提质增效。要注重创新能力培养。没有创新就没有新质战斗力,缺乏创新能力或者创新能力不足就不能称之为新型军事人才,必须把创新能力培养作为重要抓手,抓紧解决创新能力不强这一短板。要优先发展高端人才。高端人才既牵引新质战斗力发展,又牵引军事人才队伍发展,是战斗力生成的倍增器,应当把各级各类新质高端人才作为重中之重,急中之急,突破领军人才、拔尖人才不足瓶颈。要强化人才储备。把人才储备提高到战略位置,规划一代、使用一代、培养一代,特别是注重储备各领域各专业领军人才、善谋联合作战的指挥人才,新装备使用操作运维人才,确保一旦需要,各类人才完全能够补得上。

做好人才发展规划。未来战争是

无人智能化战争。要紧盯未来战争发展趋势,加强无人智能化作战需求预测,从人才数量规模、质量指标、时间节点等多个维度做好发展规划设计,突出新兴领域人才规划建设,不断提升支撑新质战斗力的军事人才水平。要以提升无人智能化作战能力为主线,围绕军事智能、空天对抗、高超声速武器攻防、水下攻防等专业前沿,强化无人智能化武器装备操作保养等训练,力争使无人智能化训练水平和实战能力有一个大的跃升。要以无人智能化军事需要作为人才衡量标准和风向标,选拔任用科技基础厚实、创新能力一流、适应新质战斗力发展的各级各类军事人才。

升级人才培养体系。推动新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动,是新型作战力量建设的必然要求。要借助国家一体化战略体系和能力,进一步健全新型军事人才培养体系。院校培养上,充分运用我国世界上规模最大的高等教育体系,运用国家力量和社会资源培养新型军事人才,推进军事教育与国家高等教育同频共振、协调发展。实践锻炼上,依托地方科研院所实践平台、大型企业事业单位开展相关培训,定期选派人员学习跟训、联教联训、代职任职、交流锻炼,提升专业技能和前沿科技素养。职业教育上,敞开军事职业教育大门,拓宽延伸到地方各类职业教育平台,把社会优质职业教育资源用起来,走开新型军事人才全社会培养路子。

优化人才成长生态。新质战斗力人才专业尖端,准入门槛高,成长周期长、培养难度大,需要针对这些特点,营造良好人才成长生态。要加强配套体系建设,以“超前预置”“按需定制”模式,确定人才数量规模、类别质量和结构比例,通过前瞻性、系统性、务实性政策制度设计,健全以先进战斗力发展趋势为导向、以新型作战力量需求为基础、以军事人才专业发展为辅助的政策制度体系。要优化干事创业氛围,立起信任宽容、激励担当、鼓励闯试的鲜明导向,建立健全容错机制,把人才创新潜力动力活力充分激发出来。要关心关爱人才,着力解决人才的后顾之忧,确保人才引得进、留得住、用得好、有发展。

(作者单位:军事科学院军队人才发展研究中心)

学有所思

习主席强调:“坚持身教胜于言教,各级特别是高级干部要以身作则、率先垂范,以过硬作风和形象感召带动部队。”新征程上,聚焦打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战,军队各级领导干部重任在肩,必须深刻领悟“身教胜于言教”的道理,发挥好“关键少数”的示范引领作用,带头冲在前、干在先、作表率,带头正风气、树形象、作贡献,当好开创强军事业新局面的“领头雁”。

坚持身教胜于言教,是我党我军的光荣传统和优良作风。从“苏区干部好作风”到“延安作风打败西安作风”,从“干部带了头,群众有劲头”到“一名党员就是一面旗帜,一名干部就是一个标杆”,广大党员干部带头践行党的初心使命,吃苦在前、享受在后,冲锋在前、退却在后,关键时刻敢于挺身而出“跟我上”,这种以身作则、率先垂范的过硬作风和形象,具有无形的感染力和感召力。历史和现实充分证明,我们党能够团结带领人民开创历史伟业,党领导的人民军队能够成为攻克克、守必坚的英雄军队,一个重要原因就是有一支示范表率作用强、担当作为打头阵的党员干部队伍。

“破破嗓子,不如做出样子。”领导干部要赢得部属信任,带出全面过硬的部队,既要讲言传更要重身教。要清醒认识到,当前个别领导干部仍存在言行不一、自律不严等问题,突出表现为说一套做一套,“说功”好、“做功”差,说与做“两张皮”。这种只说不做、光喊不干的“假把式”,摆官架子、搞特殊化的不良风气,不仅损害领导干部个人形象,更败坏政治生态和部队风气。前进道路上,越是斗争形势复杂、风险挑战严峻,使命任务艰巨,越需要领导干部做好“身教”,自觉知责于心、担责于身、履责于行,成为新时代奋斗强军的行动派、实干家。

严于律己,加强党性修养。党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。锤炼坚强党性,才能把“身教”转化为高度的内在自觉。要立根铸魂强党性,在思想淬炼中提高党性觉悟、砥砺忠诚品格、铸牢理想信念、提升思想境界,把党性原则牢固立起来,确保在关键时刻始终让党信得过、靠得住、能放心。要正本清源强党性,弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等价值观,树立正确的是非观、义利观、权力观、事业观,消除思想上的锈蚀、祛除党性上的污垢,任何时候任何情况下都能坚持原则、站稳立场。

要检身自强强党性,发扬彻底的自我革命精神,用好批评和自我批评这一锐利武器,经常对照党章党规党纪检视自身存在的问题和不足,刀口向内、从严整改,切实增强思想改造的自觉性和彻底性。

身体力行,锻造过硬作风。好作风是抓出来的,更是带出来的。领导干部的言行是部队作风建设的风向标,在正风肃纪、作风养成上以身示教,是最有说服力的教科书。要带头转变工作作风,把事业放在心上、把责任扛在肩上,恪尽职守不敷衍塞责,勤勉敬业不推诿,求真务实不弄虚作假,迎难而上

以「关键少数」带动「绝大多数」

■贾建永 邓一非

不怕怕重,发挥好强军兴军的“领头雁”作用。要切实改进领导作风,严格用纪律和规矩约束自身行为,要求别人做到的自己先要做到,要求别人不做的自己坚决不做,持续深化纠治“四风”,坚决破除特权思想和特权行为,做到知敬畏、存戒惧、守底线。要养成良好生活作风,保持健康的生活情趣和积极向上的生活态度,坚持尚俭戒奢、艰苦朴素、勤俭节约,自觉抵制各种不良诱惑,带头弘扬艰苦奋斗的优良作风。

以上率下,树立良好形象。行胜于言,威立于行。领导干部时时处处作表率,用自身良好形象感召官兵、赢得信任,是事业所需、使命所系、职责所在。要做政治过硬的表率,旗帜鲜明讲政治,坚决听党指挥,不折不扣贯彻落实党中央、中央军委和习主席的决策部署,用实际行动诠释对党的忠诚,始终做政治上的明白人。要做担当作为的表率,把全部心思和精力用在干事创业上,埋头苦干、真抓实干,攻坚克难、勇挑重担,急难险重任务靠前指挥、冲锋在前,当好奋斗强军的排头兵。要做廉洁自律的表率,做到廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家,自警自省把好权力关、交往关、亲情关,从小事小节上守牢拒腐防变防线,永葆清正廉洁的政治本色。

推动思政课建设内涵式发展

■高彦虹

群言集

习主席对学校思政课建设作出重要指示强调,“把道理讲深讲透讲活,守正创新推动思政课建设内涵式发展,不断提高思政课的针对性和吸引力”。习主席关于思政课的重要论述,科学阐明了思政课建设的着力重点,指明了讲好思政课的方向和路径。作为军队院校思政课建设的主力军,思政教员应主动作为、守正创新,不断提高教学水平和综合能力,推动思政课建设内涵式发展。

迭代思维,升级理念。先进理念,是创新工作的先导。时代的发展变化,迫切要求思政课建设跳出传统的“思维窠臼”,在坚持好运用好优良传统的基础上,不断突破思维局限、思路障碍,以理念创新推动军队院校思政课建设高质量发展。从当前军队院校思政课建设实践来看,个别思政教员身子已经进入新时代,脑子里却还装着“旧版本”,习惯用老眼光看待新事物,“游离”于时代发展变化之外。实践证明,只有冲破陈旧观念的枷锁,破除教育“配方”陈旧的弊病,让教育更接地气、更有时代感,思政课建设才能创新发展。因此,思政教员要勇于来一场“头脑风暴”,涤荡一切不合时宜的旧观念、旧思想,落实好思政课改革创新“八个相统一”的具体要求,避免出现拿着新教材“说”着老教案、面对新学生讲着老一套等现象,让思政课真正“活”起来、“鲜”起来、“火”起来。

创新方法,丰富内容。习主席指出:“国内外形势、党和国家工作任务发展变化较快,思政教学内容要跟上时代,只有不断备课、常讲常新才能取得较好教学效果。”思政课要突出学员主体地位,授课者要主动了解学员的关注点、需求点,掌握其思想困惑和现实关切,坚持分类指导,针对不同类型、不同层面、不同年龄阶段的学员特点做强内容支撑,善于运用讨论法、案例法、情景法等多种教学方法,增强教学效果。要在精准“滴灌”中将党的创新理论最新成果、重大方针政策及时融入教材和课堂,不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性,把思政课打造得更“解渴”、更精彩、更有内涵,提高课堂黏性和吸引力,达到沟通心灵、启智润心、激扬斗志的效果。

优化制度,健全机制。制度管长远、管根本,是治本之策;完善的机制,是促进良性循环的基础。具体实践中,思政课建设还存在制度不够完善、机制不够健全、协同不够顺畅等矛盾问题。这就需要各级注重一体化育人,坚持开门办思政课,强化统筹设计,着重前瞻规划,尽快完善思政实践教学、内容更新、动态载体,丰富实践路径,推动形成“领导机关+相关部门”齐抓共管、“军队院校+基层部队”通力合作、“理论讲堂+实践基地”融合培育、“思政课程+课程思政”同向同行的“大思政课”建设工作格局。

(作者单位:武警警官学院)



全面深化改革必须始终站稳人民立场

■李舟

人民是历史的创造者,也是改革的主体。改革的目的是为了人民,改革的力量源自人民,改革的成果要由人民来共享。党的二十届三中全会审议通过了《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》,总结和运用改革开放以来特别是新时代全面深化改革的宝贵经验,明确了进一步全面深化改革必须贯彻的重大原则,强调要“坚持以人民为中心,尊重人民主体地位和首创精神,人民有所呼,改革有所应,做到改革为了人民、改革依靠人民、改革成果由人民共享”。新时代新征程,面对纷繁复杂的国际国内形势,面对新一轮科技革命和产业变革,面对人民群众新期待,我们必须在全面深化改革进程中始终站稳人民立场,不断夯实群众基础,持续增强发展的内生动力和活力,继续把改革推向前进。

改革为了人民。人民性是马克思主义最鲜明的品格。人民立场是中国共产党根本政治立场,是马克思主义政党区别于其他政党的显著标志。习近平总书记指出,“推进任何一项重大改革,都要站在人民立场上把握和处理好涉及改革的重大问题,都要从人民利益出发谋划改革思路、制定改革举措”。作为马克思主义政党,中国共产党一经诞生就把把为人民谋幸福、为中华民族谋复兴确立为自己的初心使命。在探索和推进中国式现代化道路的进程中,我们党始终坚守初心使命,团结带领人民进行革命、建设、改革,根本目的就是为了让

人民过上好日子。特别是党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的价值取向,抓住人民群众最关心最直接最现实的利益问题推进重点领域改革,深入推进就业、教育、收入分配、医药卫生、社会保障、养老托幼、公共文化、基层治理等民生领域改革,着力用改革的办法解决人民群众急难愁盼问题,不断满足人民对美好生活新期待。历史一再证明,我们党之所以能够带领全国各族人民以改革开放推动党和国家各项事业取得举世瞩目的成就,根本原因就在于始终坚持以人民立场不动摇,从人民根本利益出发妥善处理好改革进程中的重大问题。新征程上,紧紧围绕推进中国式现代化进一步全面深化改革,必须始终坚持以人民为中心的价值取向,从人民的整体利益、根本利益、长远利益出发谋划和推进改革,做到“老百姓关心什么、期盼什么,改革就要抓住什么、推进什么”。

改革依靠人民。唯物史观告诉我们,人民群众是历史的创造者,是社会变革和实践发展的主体力量。习近平总书记指出,“改革开放之所以得到广大人民衷心拥护和积极参与,最根本的原因在于我们一开始就使改革开放事业深深扎根于人民群众之中。”从小岗村18位农民按下红手印、分田到户搞起“大包干”到深圳经济特区的建立,从新时代“枫桥经验”到北京“街乡吹哨、部门报到”,从浙江“最多跑一次”到集体林权制度改革……历史充分证明,

改革开放在认识和实践上的每一次突破和深化,改革开放中每一个新生事物的产生和发展,改革开放每一个领域和环节经验的创造和积累,无不来自亿万人民的智慧和实践,没有人民支持和参与,任何改革都不可能取得成功。“大鹏之功,非一羽之轻也;骐骥之速,非一足之力也。”人民群众是全面深化改革的实践主体,也是我们力量的源泉。当前,改革已经进入攻坚期和深水区,各领域的问题和矛盾交织叠加、错综复杂,改革任务越是繁重,我们越要依靠人民群众支持和参与。新征程上,紧紧围绕推进中国式现代化进一步全面深化改革,必须尊重人民群众的主体地位和首创精神,善于倾听人民群众的意见和建议,及时总结人民群众创造的新鲜经验,充分调动人民群众推进改革的积极性、主动性、创造性,依靠人民群众找到改革的突破口、破题的发力点。

改革成果由人民共享。增进民生福祉是改革发展的根本目的,让人民生活幸福是“国之大者”。习近平总书记指出:“我们坚持把人民对美好生活的向往作为奋斗目标,坚持以人民为中心的发展思想,着力保障和改善民生,着力解决人民急难愁盼问题,让中国式现代化建设成果更多更公平地惠及全体人民。”当前,我国社会主要矛盾已经转

为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾,推动高质量发展面临的突出问题依然是发展不平衡不充分,城乡区域发展和收入分配差距仍然较大,民生保障、生态环境保护仍存在短板,等等。改革不成功,最终的评判标准是人民是不是共同享受到了改革发展成果。因此,我们谋划和推进改革,必须以促进社会公平正义、增进人民福祉为出发点和落脚点,多推出一些民生所急、民心所向的改革举措,多办惠民生、暖民心、顺民意的实事。新征程上,紧紧围绕推进中国式现代化进一步全面深化改革,要着力提升发展质量和效益,更好满足人民日益增长的美好生活需要,更好促进人的全面发展、全体人民共同富裕,在推动高质量发展、做好做大“蛋糕”的同时,进一步分好“蛋糕”,完善收入分配制度、完善就业优先政策、健全社会保障体系、深化医药卫生体制改革、健全人口发展支持和服务体系,着力解决好就业、分配、教育、医疗、住房、养老、托幼等民生问题。同时,用好改革落实机制和评价机制,推动落实主体责任,发挥改革督察作用,切实把改革举措效益充分发挥出来,给人民群众带来更多的获得感、幸福感、安全感。

(作者单位:河海大学)

学习贯彻党的二十届三中全会精神