

特别推荐

东部战区陆军某旅提升基层骨干队伍能力素质——

“兼职兵”少了 “小专家”多了

■张 愈 李浩然 张文哲

“大家各司其职，我可以更专心干好本职工作了！”近日，东部战区陆军某旅连队文书小张干工作更加得心应手。他说，有段时间，他既是连队文书，又要“兼职”司号员，还要担任保管员，工作头绪多、责任大，营连日常的事务性工作本就不少，时间一长难免分身乏术。如今，旅队推行基层连队专业骨干培养新机制，一些专职岗位得到了专业骨干的接管，极大减轻了他的负担。

在该旅，有类似经历的基层骨干并非个例。

负责安全工作的安全员、帮助抓教的小教员、各型装备的管理员……一次蹲点调研，该旅宣传科黄科长发现，有的单位因缺少高素质专业骨干，只能让一些能力较强、资历较深的班长骨干身兼多职。这些工作往往专业性较强，岗位关键，责任重大，尽管班长骨干努力工作，但难免出现精力顾不上、被动应付、工作标准打折扣等问题。

提及这些，某连指导员也很无奈，有些重要岗位基层无力自主开展骨干培训，即便组织了也往往成效不高，而个别骨干受限于自身能力素质不足，难以有效适岗履职，影响到了工作质效。

黄科长将这些问题如实上报，得到各级领导的高度重视。

“问题看似出在基层，实则是因为机关未能有效帮建基层，在基层专业骨干队伍建设上出现了缺口。”一次交班会，旅领导带领大家对基层骨干队伍建设现状深入剖析研判，最终决定由机关有关科室牵头，统筹抓好基层相关专业骨干培养，减轻基层单位负担，为基层连队建设提质增效。

依据相关法规，有关科室广泛听取基层官兵意见建议，探索实践了一套基

层骨干培养新机制。他们运用“一科一营”联合承训模式，由机关科室根据工作需要，精准定制“小集训”培训内容，采用技能培训、岗位实训等方式，为基层培养“一专多能”型专业人才；由机关参照全年工作安排，统筹“小集训”时间节点，确定参训人员名单，力求在不影响基层工作开展的同时，常态化组织骨干队伍集训。在自主培训的同时，他们还主动与有培训资质的地方单位合作，“走出去学、请进来教”，打通理论辅导、技能培训、结业考评等关键环节，区分不同岗位专业，因材施教，全方位提升专业骨干能力。

这些新举措很快带来良好反响，基层各专业骨干能力素质稳步提升。机关还指导基层适时调整优化专职岗位，让专业的人做专业的事，“一人数职”的现象明显减少。

前不久，某营完成机动进驻后，面对无水、无电等艰苦驻训条件，刚刚参加完基层连队骨干集训的二级上士郭五星，带领营房管修队成员周密筹划，

着眼电路水网等关键部位解决实际问题，在较短时间内改善了驻训营地环境，受到战友欢迎。

“以往野外驻训，由于缺少专业水电技术人员，大家只能凭经验架设电路水路，还要临时抽调其他岗位的同志过来帮忙，有时遇到难题只能‘干瞪眼’。现在我们专业骨干普遍胜任岗位，哪怕是远在数公里外的野战车库，水电保障也能很快到位。”郭五星告诉笔者。

该营干部陈玉军说，开展野外驻训前，机关及时从基层遴选意愿强烈、专业基础较好的人员参加基层专业骨干集训。通过一段时间的系统学习，他们逐步成为了维修、水电方面的小专家，在野外驻训时大显身手。其他骨干也都各司其职，不用担心临时被抽调，驻训各项工作井然有序。

驻训期间，某连心理骨干、某班班长郭伟察觉到战士小陆思想不太稳定。此前，郭伟这个心理骨干未经过专业培训，工作经验和招法不多，有时发

现问题，只能向旅队心理服务队骨干寻求帮助。这次，他结合前不久在心理专业骨干专项集训中学到的方法，一边继续保持观察，一边从侧面多了解小陆的情况。原来，小陆此前在训练时腿部受伤，连队出于关心战士的考虑，没有让他参与高强度训练，但一向要强的小陆却担心被身边战友误解为是在“泡病号”，一来二去有了“包袱”。

“心病”还须“心药”医。了解情况后，郭班长立即靠上去做工作耐心劝慰开导小陆，同时积极与连队干部沟通，及时说明情况，利用上教育课的时机，引导全连官兵树立“向科学训练要战斗力”的鲜明导向。他还积极协调卫生连，通过科学理疗帮助小陆尽快康复。有了身边骨干的有力帮带，小陆状态很快稳步回升。

“有了旅队统筹的新机制，基层各类骨干能及时充电强能，在关键岗位发挥关键作用。”该旅领导介绍，下一步，他们将继续完善探索抓建基层的机制模式，为基层练兵备战减负提速，持续赋能。

激发基层人才队伍动力活力

■李泰伟

设行稳致远。

帮助基层加强人才队伍培养建设，要看各级领导机关秉持怎样的理念，运用怎样的举措。实践证明，机关只有加强政策引导、机制鼓励、资源共享，全方位统筹和提高人才队伍建设的系统性、整体性、协调性，才能

推动基层人才培养工作走深走实。结合部队建设和练兵备战实际，各级机关要不断创新管理理念和方式方法，加强专业化、精细化、科学化管理，努力营造聚焦实战干事创业的良好氛围环境，激发基层人才队伍动力活力。

营连日志

前不久，武警第一机动总队某支队某中队党支部为了集中兵智，凝聚兵心，激发官兵以中队为家的热情，决定在中队门前的公示板边放置“我要说句话”的意见簿。

本意是想及时听取大家对中队建设的看法和感受，可意见簿“上架”一段时间后，里面还是空无一言，这让中队李指导员有些不解。

言路已经畅通了，是大家对中队没意见还是有意见不愿提？李指导员开始留意观察。

他发现，平时有同志路过意见簿时，会放慢脚步，不自觉多看两眼，但始终没有人停下来写意见。一次，他偶然听到两名战士闲聊时提到“碍于人来人往，实在不便动笔”，便主动上前了解情况。

上等兵小郑向李指导员坦言，有天下午体能训练结束，他路过意见簿时，刚过去拿起笔准备写写自己对进一步科学组训的想法建议，往旁边瞥了一眼，就见有战友向他投来异样的眼光。一旁的林副班长悄悄把他拉开：“大家都不写，你写了，别人会认为你对中队不满意。”他只得放下笔，悻悻离开。

另一名战士告诉李指导员，意见簿放置的位置比较显眼，即便想在上面提些好意见、好想法，也怕身旁不明就里的战友觉得自己在打“小报告”。

李指导员这才意识到，这些不起眼的客观因素影响到了意见簿的作用发挥，还让许多真心想为中队建言献策的官兵陷入了两难。

中队党支部再次研究，决定将意见簿的位置从中队门前改到军容镜后侧，给想写意见的官兵留足“隐私”。李指导员也向全体官兵再次明确了设立意见簿的初衷，鼓励大家遇到困难或是有了好的想法，都能及时建言献策。党支部会对官兵提出的问题“有问必答”，对合理合规的意见建议会及时研究采纳。

大家还发现，意见簿本身也进行了调整优化，比此前多出了一栏反馈表。官兵可以对中队整改问题的速度、质效进行无记名评价打分，打分情况及时公布到中队公示板上。

抛去思想顾虑，官兵参与连队建设的积极性激发出来，大家有了什么问题

或想法，都能及时主动进行反馈。一个周末，下士小李注意到中队在组织文化活动时内容比较单一，大家参与热情不高，就及时在意见簿上提出了“组织内容创新、形式多样的文化活动”等意见建议。中队研究后很快向支队报告相关情况，并陆续开放了VR活动室、军营唱吧等场所，官兵的业余文化生活更加丰富了。

畅通渠道，有话就说，强化了官兵主人翁意识，也提升了中队凝聚力、向心力。连日来，该中队官兵在支队组织的练兵比武中顽强拼搏，获得多项第一。

意见簿设置有学问

■余小六 魏昶昊



近日，新疆军区某部开展远程机动训练。
上图：官兵驾驶车辆在陌生复杂地域穿行。
下图：车队远程机动。

梅俊奇摄
黎贤良摄

新闻前哨

前不久，第78集团军某旅某营组织阶段性训练考核，炊事班一级上士田松获得3000米跑和轻武器射击两项课目第一名的好成绩，赢得战友连连称赞。

“炊事员首先是一名战斗员。”该旅领导告诉笔者，为立起备战打仗的鲜明导向，他们严密组织集训考核，遴选素质全面、技能过硬的炊事员，进一步锤炼炊事员队伍在实战化条件下的伙食保障能力。

“人厨能掌勺，战场能打赢。”对于这样的标准和要求，某连战士徐扬扬有着

深刻体会。小徐入伍前曾在地方学过厨艺，面点、刀工样样精通。入伍后，他觉得自己只要厨艺过硬就行，军事训练弱一些没关系，照样能成为炊事员，就没怎么下功夫苦练军事本领，一度“偏科”严重。一次训练考核，他好几项成绩都亮了“红灯”，也因此失去了遴选成为炊事员的资格。那段时间，他情绪低落，干什么都提不起劲来。

指导员看出了他的心思，谈心告诉他：“炊事员岗位看似普通，实则责任重大。一名合格的炊事员，不仅要能做一手好饭，更要有过硬的军事素质，在战场上有很强的适应能力，这样才有可能担起繁重的保障任务。”

这番谈心，让小徐对炊事员战位有了全新认识。他开始端正思想补足短板，循序渐进加大训练力度，提高能力水平；向骨干请教实战条件下的制炊技巧，让自己的厨艺增添“战味”……

功夫不负有心人。数月后，小徐凭借过硬的综合成绩通过考核，如愿进入炊事班。

“日常保障任务要完成好，战场保障任务更要跟得上。”该营干部表示，今年驻训以来，他们紧贴实战要求，从严从难设置考核标准，涵盖体能测试、野外条件下制炊、战场条件下隐蔽伪装等诸多方面，着力提升炊事员战场保障能力。如今，炊事员整体战斗力明显提高，大家干

劲更足了。

在最近一次实战化训练中，该营炊事班仅用十几分钟完成热食保障任务后，又接到上级“立即转移阵地”的指示。

“派出两名哨兵负责对空警戒”“驾驶员注意控制车距，匀速通过”……随着炊事班长的口令下达，炊事员们各司其职，撤收、清场、警戒、机动等一系列操作忙而不乱，迅速从可能被“敌”侦察到的地域撤离。

笔者了解到，下一步，该旅将常态化组织此类集训考核，引导执行保障任务的官兵陪着实战训练，多在急难险重任务中历练，持续培养更多适应现代战场的后勤保障尖兵。

每一次考核都应全力以赴

■郭 杰 高祖胜

一线直播间

前不久一次月度体能考核结束后，海军某中心参谋吕修顺按照惯例，对前几次考核成绩进行梳理汇总，分析近期的军事训练效果。分析发现，相比半年体能考核，一些官兵随后的体能考核成绩普遍有所下降。

带着问题，他找到这次成绩下滑比较明显的中士小李了解情况。

“半年体能考核结束后，距离年终考核还有好几个月，有战友觉得可以‘松口气’，月度考核能及格就行。”小李坦言，自己也有了这种“只求过得去，不求过得硬”的想法。

随后，吕参谋又组织一些军事骨干进行座谈，发现抱有类似想法的并非个例。

个别军士认为“只是普通月度考核而已，又不是重要比武竞赛，成绩过得去就行”“不涉及评优评奖，没必要那么拼”，甚至有个别获得季度奖励的骨干感到“反正已经得到了奖励，可以先放松一下”。

“战场可不会‘松口气’。未来战争的每一次交锋，都是敌我双方意志毅力、基础体能、武器装备等方面的较量，平时自降标准，战时难免一败涂地。”座谈会

上，吕参谋一针见血指出问题，令骨干们深受触动。

“对新时代革命军人来讲，‘及格’只是起点，‘有红旗就扛，见第一就争’才是更高追求。只有平时全力以赴练就过硬本领，战时才能亮出制胜铁拳。”一次议战议训会，中心党委将问题摆上台面，大家研究决定，一方面，结合“新时代奋斗观”大讨论，组织“说说我身边的奋斗者”等活动，以官兵身边人身边事为生动教材，引导大家端正思想，强化“时刻准备上战场”的意识，在训练中不断挑战自我，营造比学赶帮超浓厚氛围。另一方面，继续抓好日常训练考核，进一步完善周竞赛、月比武制度，对连续数次成绩波动较大的官兵进行能力评估，及时找到问题原因，督促整改，从机制层面杜绝“歇歇脚、松松劲”的现象。

着眼一些官兵训练中存在的短板弱项，中心督导各单位组建训练补差小组，遴选素质过硬、经验丰富的干部骨干，进行一对一、一对多帮带，帮官兵科学制订训练计划，不断提升整体训练成效。

前不久，在该中心举办的军事体育运动会上，百余名不同年龄、不同专业的官兵同台竞技角逐，刷新了多个项目成绩纪录，官兵们纷纷表示，挑战自我，超越极限永无止境，要进一步练好军事体能，锤炼过硬打赢本领。

