

# 积极探索合成训练方法路子

■李雨田 李晨



近日,某部组织多兵种合成训练。其间,各兵种密切协同、高效配合,侦察监视、火力支援、联合突袭等行动紧密衔接,官兵深入研究合成作战战法训法,探索合成作战特点规律,围绕多兵种协同作战总结方法、梳理经验。基层部队积极探索合成训练方法路子的做法,值得提倡。

练基础上,基于作战编组展开的高级应用训练。合成训练按照逐级递进、快速集成、高效融合的战斗生成逻辑,通过信息网络有效聚合物质、能量和信息,实现军兵种联合一体、机械化信息化智能化融合一体,最终生成一体化联合作战能力。与基础训练相比,合成训练突出军兵种作战协同,组织实施更为复杂,对参训人员的能力素质要求更高;与联合训练相比,合成训练的组训主体构成与运行更为灵活。

从世界近几场局部战争来看,战争制胜机理、制胜要素、制胜方法都在发生重大变化。比如,战场空间多维一体,参战力量多元融合,作战进程和节奏加快,作战行动整体联动,等等。特

别随着智能化、无人化、精确化武器装备快速发展并广泛使用,部队战斗力构成要素的内涵与外延发生深刻变化。无论战争形态如何演变,军事训练如何转型,战斗力建设都不是一蹴而就的,而是要通过不同层级不同样式的训练逐级形成。

合成训练关键在于“合”,“合”的关键在于“网”。无网不联,无联不胜,已成为信息化智能化战争的突出特征。网络信息体系是现代作战体系的基本形态,是打赢信息化智能化战争的基础支撑。开展合成训练,必须基于网络信息体系支撑,将各种作战力量、作战单元、作战要素融合集成为一个整体,按照着眼联合打基础、基于联合抓合成、融入联合抓体系的思路,统

筹运用各种作战要素及不同兵种力量,产生“聚合效应”,使作战行动紧密衔接、协调一致,作战力量攥指成拳、形成合力,使合成指挥链路更加顺畅,兵种协同更加高效。

合成训练重在练协同、协同练。合成训练以编组对抗为基本形式,以实现跨域联训为重点任务。开展合成训练,应遵循战斗力生成客观规律和合成训练本质要求,大胆创新合成训练组训方法;着眼联合作战能力需求和遂行多样化任务需要,打破军兵种力量建制,对作战力量进行科学优化与重组;采取仿真模拟、兵棋推演、实兵对抗、实弹检验等多种手段,全面提升部队的合成训练水平和实战能力,努力锻造能征善战的精兵劲旅。



秋日,海军航空兵某团组织飞行训练。

本报特约通讯员 秦钱江摄

## 跨专业训练提升综合素质

新疆军区某团加强人才一专多能培养

■本报特约记者 李康 邹瑞宇

### 第81集团军某旅注重发挥骨干人才作用

## 组成攻关团队 集智破解难题

本报讯 葛忠华、李润科报道:“多亏了有了自动感应爆破组件,让我们执行任务时实现‘听声辨位’,有效提升了作业效率。”9月上旬,第81集团军某旅侦察营干部王震带领官兵到野外执行任务。面对现场复杂情况,他和官兵借助专业骨干研制的自动感应爆破组件,高效完成作业。据了解,该旅遴选骨干人才组成攻关团队取得系列成果,在练兵实践中得到检验性运用。

年轻官兵理论基础扎实、实践经验丰富、思维敏捷有闯劲,对破解练兵备战中遇到的难题有自己的判断和思考。为此,他们结合旅队兴趣小组作用发挥情况,统筹考虑专业特长、技能基础、保障经验等,遴选骨干人才组成攻关团队,聚焦战斗力建设、训练保障等方面难题集智攻关,取得明显效果。

实践中,该旅常态借助重大任务历练专业骨干,提升难题攻关的实践性和解题举措的操作性,确保革新成果能直接用于战斗力建设;注重骨干能力素质升级,定期组织大家结合任务过程、具体案例开展针对性研究,协调科研院所专家、生产厂家技术人员

来队进行帮带指导。同时,鲜明立起“有为者有位”导向,制订系列激励举措,在表彰奖励、晋级晋衔等方面向专业尖子倾斜、向实绩突出者倾斜,大力营造鼓励革新、崇尚实干的良好氛围。

排长林森结合岗位需要革新某装备组装配件,三级军士长李拓新发挥专业特长设计一键式参数输入终端……随着一项项革新成果运用于练兵实践,该旅群众性革新创新的氛围愈发浓厚,激励更多官兵铆定岗位精武强能,为部队战斗力建设贡献智慧和力量。“下一步,我们将组织先进典型事迹报告会,邀请成绩突出的同志登台分享革新经验,引导官兵强化向战为战的行动自觉。”该旅旅长说。

“目标丢失!”秋日驻训场,新疆军区某团组织高炮分队开展实弹射击训练。遭“敌”强电磁干扰,雷达屏幕上一片“雪花”。

见此情景,指挥员立即下令使用半自动射击。闻令,中士炮长刘兴钰与各炮手密切配合、果断击发,成功命中目标。

“单位组织跨专业训练,不但帮我熟练掌握了火炮射击基础知识,而且提升了我的技能水平和指挥能力。”走下训练场,刘兴钰兴奋地说。记者得知,这位炮长原本是名驾驶员。在此次训练中,还有4名同志跟他一样,是从其他专业岗位临时调配过来担任炮长的。

“未来战场情况复杂多变,对官兵的综合素质提出更高要求。只有平时一专多能,战时才能一兵多用。”谈起训练中让不同专业岗位官兵互换角色的初衷,该团一名领导如是说。据介绍,今年驻训以来,该团瞄准未来战场需要,结合单位装备种类、专业岗位、人员类别等方面实际,严格按照军事训练大纲要求,鼓励骨干人才开展跨专业训练,努力做到一专多能、一岗多通,取得良好效果。

工作中,该团通过组织群众性练兵比武,遴选拔尖人才开展跨专业训练,通过以教带训、以老带新等方式逐步提升其综合素质;根据人才苗子兴趣特长为其拓宽实践平台,在学好岗位专业技能的同时,拓展学习掌握相关专业基础理论、基本技能等。同时,他们在日常训练中,根据跨专业训练情况调配素质过硬的骨干进行换岗作业,在实操中接受历练、积累经验。

中士张柏源曾当过两年炮兵,后转岗为驾驶员。在跨专业训练中,单位指定二级军士长、高炮维修技师杨锋,对他进行“一对一”帮带指导。经过一段时间强化训练,张柏源的专业能力得到有效提升。此次训练中,某班炮长因在外集训无法参加,连里指定他担任炮长,同样表现出色。

训练现场,面对“油机故障”的突发情况,跨专业学习火炮维修专业的张泽文临危不乱,迅速展开抢修,很快排除故障。“此次换岗作业,检验了我前期跨专业训练的效果,坚定了我练强一专多能本领的信心。”张泽文说,以后工作中,他将结合训练中发现的不足开展针对性补差学习,循序渐进提升综合能力。

近日,陆军某旅火力分队开展实弹射击训练。

万智奇摄

## 表彰奖励「跟得紧」 精武动力「鼓得足」

南部战区空军雷达兵某旅及时兑现奖励激励官兵创先争优

■赖 晔 周 国 本报记者 陈典宏

演训场上,面对突发情况,雷达技师谢振文、徐旭文沉着冷静、密切配合,凭借过硬专业技能成功排除装备故障,以出色表现保障训练任务顺利完成。

不久后,他们便收到旅机关下发的表彰通报、证书和奖状。在战友的欢呼声中戴上大红花、登台畅谈心得体会、给家人打电话分享喜悦……南部战区空军雷达兵某旅表彰奖励“跟得紧”,不仅进一步增强了两人的获得感和荣誉感,而且激励更多官兵对标学习、努力追赶。

“荣誉是军人的第二生命,是激发官兵练兵精武动力的催化剂,对提振军心士气、培育战斗精神有着巨大的推动作用。”该旅领导对记者说,他们在前期调研中发现,少数官兵对待荣誉存在一定认识偏差:有的只盯着年终评优评奖加分项,却忽视了基础课目、淡化了小课目训练;有的取得荣誉后觉得“可以松口气了”,开始自我满足,拼劲下降。

为此,他们广泛征求意见建议后,严格依据《军队功勋荣誉表彰条例》《军队功勋荣誉表彰实施办法》等制度规定,结合单位工作实际制订完善《平时奖励实施办法》,重点围绕日常练兵备战、专业比武竞赛、遂行重大任务等情况,细化梳理10余项平时表彰奖励情形,明确标准和程序要求,树立奖在平时、争在日常的鲜明导向,持续激发官兵投身备战打仗的活力动力。

一次,该旅官兵遂行上级赋予的大项任务。其间,某雷达站操纵员温佳境在值班过程中及时发现并果断处置了一起突发特情。该雷达站党支部将相关情况向上级报告后,旅机关部门在了解情况、征求意见的基础上,按照此前制订的《平时奖励实施办法》等规定,及时对其进行表彰。同时,他们指定专人向该雷达站通报表彰奖励情况,发挥荣誉感召作用,激励官兵奋发努力、岗位建功。

表彰奖励“提速增效”,官兵精武强能动力更足。近段时间,该旅官兵正全力备战上级组织的比武竞赛。他们结合职能任务、人员类别和岗位特点,抽组多支训练攻关小分队,针对重难点课目聚力研练,强化提高,誓言要在比武中取得好成绩,用实际行动为旅队争得荣誉。

“在结合官兵任务中表现及时实施表彰奖励的同时,我们还注重宣传先进典型事迹,大力营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。”该旅领导介绍说,他们利用强军网、宣传橱窗、营区电子屏等宣传展示立功受奖官兵事迹,定期组织“我身边的典型”主题报告会,邀请立功受奖官兵分享经历、畅谈感悟,

还倡导营连把立功受奖官兵证书、奖状陈列在荣誉室,将形象海报张贴在营房走廊。同时,结合“创佳绩、破纪录”群众性练兵比武,组织“进步之星”“专业尖兵”“精武标兵”评选,持续激发官兵创先争优、岗位成才的热情动力。

### 奖当其时 有功即奖

■谢春平

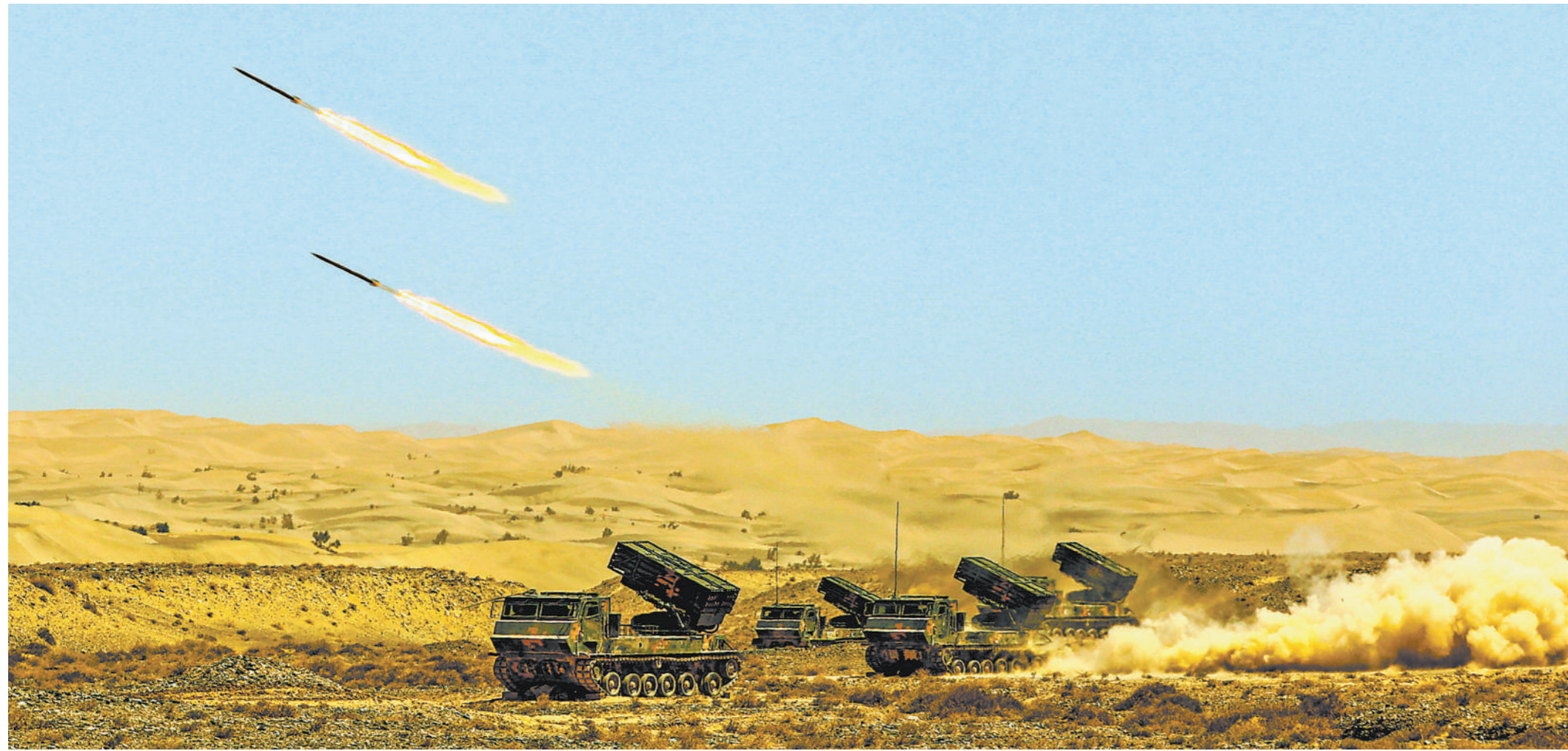
#### 短 评

荣誉是军人的第二生命。我军历来有用功勋荣誉激发官兵战斗精神的优良传统,尊崇荣誉、珍视荣誉、追求荣誉,早已融入广大官兵的血脉。在火热练兵实践中,很多单位都注重发挥榜样引领作用和荣誉激励作用,把精神财富转化为官兵奋勇争先的动力。

崇尚荣誉才能创造荣誉。充分发挥荣誉激励作用,不仅要树牢导向,坚持奖当其时、奖当其绩的“硬杠杠”,还要通过有功即奖、奖在平时,激励官兵学有榜

样、行有示范,营造崇尚荣誉、创先争优浓厚氛围,切实鼓足官兵干劲,激励大家不懈奋斗。

奖励“跟得紧”,打赢士气高。当带着“热度”的奖牌直抵演训一线、送到官兵手上,当及时有力的表彰奖励与驰骋沙场的热血豪情交相辉映,必将催生出无坚不摧的战斗力。各级应结合工作实际,严格按照制度规定把奖励条件情形细化、实施程序流程优化,探索精准落实表彰奖励的办法措施,把荣誉表彰的准星对准战斗力靶心,把愿作为、能作为、善作为的典型树起来,形成人人争创一流业绩、争当强军先锋、争做英雄模范的良好氛围,感召和引导官兵岗位立功、岗位建功,为实现中国梦强军梦作出更大贡献。



近日,陆军某旅火力分队开展实弹射击训练。

万智奇摄