

本期关注

依法选晋

为部队建设发展选准留住人才

——新疆军区某红军团依法组织秋季军士选晋的几段见闻

■李尊民 李小龙 本报特约记者 高群

编者按 军士是军队建设发展的基础骨干力量,建强用好军士队伍,对推进战斗力建设具有重要意义。军士选晋是培养高素质军士人才队伍的重要一步,必须依法依规政策严把选拔考核关,确保把具有发展潜力和培养价值的人才选出来、培养好,助推部队战斗力建设稳步

提升。今年秋季军士选晋工作中,新疆军区某红军团严格按照《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等法规要求,把好评考核、基层推荐关、职业技能等级鉴定关等,踩稳走实选晋工作基本步骤,真正为部队建设发展选准留住人才。

8月下旬,新疆军区某红军团公示秋季军士选晋名单,上等兵小王看到自己名列其中,悬着的心终于落了地。

选晋工作开展前的一天晚上,某连干部杨轶在查铺查哨时发现,几名满服役期战士熄灯后还在连队俱乐部帐篷中自觉加练,其中就有小王。

“大家都想突击练一练,争取在选拔考核时能有更好的成绩。”小王解释道。深入交流后,杨轶得知,这几名战士都对接下来的军士选拔考核有些担忧。“这种突击加练可能影响白天的工作训练状态。”杨轶劝大家赶紧回去休息。他说,根据相关政策规定,军士选拔考核是对个人综合水平的考量,不会以一次的选拔考核成绩作为唯一依据,建议他们调整心态,保证充足休息,正常参加训练。

“这个述职环节,能让战友更加全面了解我在外期间的工作表现。”金秋时节,前期单独在外执行了3个多月保障任务的警卫勤务连战士小陈,顺利由下士晋升为中士。得知自己在民主测评和支部推荐中均位居前列,他很是欣喜。

选晋工作逐渐展开时,小陈刚结束任务归队没几天。当时,他选晋意愿强烈,希望能够得到组织和战友的支持与肯定。调任到连队只有两个多月的连队支委兼军人委员会主任时传志,对小陈的情况知之甚少。与他情况类似,部分官兵对小陈在外执行任务期间的表现也不太清楚。

“过去,临近选晋时拉关系、争取‘印象分’等情况,曾导致选人不准的问题出现。”时传志说,他刚到部队时,连队一名战士平时表现平平,临近选晋时为了顺利过关,一下变得积极主动,训练工作都十分刻苦,一时间给一

些人留下了较好印象。选晋成功后,这名战士的表现却一落千丈,后来还出现违规行为。

“依据相关法规,从义务兵中选改军士、军士军衔晋升,基层推荐都是程序中十分重要的环节,我们必须在这个环节真正推荐出合适过硬的人选。”时传志意识到,必须让官兵对满服役期人员的整体表现有全面深刻的了解,才能更好确保民主评议公正客观。

“建议在测评之前先采取个人述职的方式,请拟选晋人员向连队报告

◎ 把好考核关 综合考量决定人员去留

很快,机关下发《秋季军士考评和选改晋升办法》,杨轶第一时间召集连队相关人员进行学习,大家心中的疑虑被彻底打消。

“依据相关法规,军士选拔考核是以平时考核、年度考核为基础,对军士军衔授予晋升、岗位任职等进行的针对性考核。”该团领导介绍,他们依据法规要求,结合高原驻训实际,明确平

时考核成绩、年度考核成绩是选晋的重要依据。此次秋季军士选拔考核,将参考去年的年终考核成绩及今年以来的平时成绩,防止出现突击备考、“一考定终身”等情况。

团党委认真研究后,还决定由政治部门牵头,联合作训、战勤各业务股室组成军士选拔考核评估组,下沉到各营连,依据相关法规对因病病残或

者离岗参加重要专项工作、教育培训等的人员进行考核评估认定,确保考核公正。

某连战士小刘是一名优秀带兵骨干,临近选拔考核时,他却在一次训练中不慎受伤,无法参加接下来的考核。选拔考核评估组来到连队了解情况后,结合小刘在中士衔级内的平时考核和年度考核情况进行综合评判,认定其军事素质、操作技能等成绩合格,最终评定其符合晋升二级上士的基本条件,党支部最终研究决定推荐小刘留队。

“团队制订下发的选晋办法,符合部队和任务实际,最终的选晋结果让我们服气。等伤好以后,我一定更加积极投入到工作和训练中!”得知自己留队成功,小刘心怀感激地说。

容。之后,党支部重点参考民主测评结果和拟选晋对象各方面表现,综合研究后确定上报名单。

“在下士衔级内,我任二班副班长一职,由于各类保障任务完成出色,获评‘四有’优秀个人两次;在外执行任务期间,遵规守纪、服从安排,安全顺利完成多批次物资转运、人员中转等保障任务,受到上级机关表扬。下一步,我要在提升管理能力上多下功夫……”记者在该连公示栏看到,小刘的述职材料内容详实、客观全面,战友们能比较详细了解他近几年的综合表现,在民主测评时给予客观公平的评价。

“选晋工作事关部队长远发展,关乎官兵切身利益,采用个人述职能为基层推荐环节提供更多依据和参考。”该团领导介绍,这一做法在全团推行后得到普遍认可,今年军士选晋工作开展得很顺利。

队发展需要,在选改为中士1年后,他由炮班调岗至侦察班,并很快参加了团组织的职业技能培训。通过学理论、练技能,小徐先后通过侦察车操作员的初、中级职业技能认证,专业水平突飞猛进。今年,他在连队拟晋升二级上士对象中排名靠前,顺利留队。

在此次秋季军士选晋工作中,该团严把人口关,卡牢选晋培训的硬杠杠,选晋资格认证小组依据相关法规严格审查选晋人员培训经历和职业技能等级鉴定,对不符合条件的人员依规取消了选晋资格。

严格职业技能鉴定,能引导激励年轻战士提前规划个人成才路径,更加重视能力根基建设。如今,官兵们更加积极参与到各级各类培训中,努力力为战赋能,提升本领。

◎ 把好基层推荐关 全面了解给予客观评价

个人基本情况,为官兵进行民主测评、党支部研究推荐人选提供全面立体客观的评判依据。”党支部研究感到,通过个人述职这个环节,可以让官兵在民主测评时改变凭主观印象一测了之、一评完事的情况,纠正重印象轻实绩、重“评”时轻平时等问题,避免让基层推荐环节流于形式、结果失真。

他们决定,今年的基层推荐环节,参加选晋的人员可通过个人述职展现本衔级内的德才表现、各年度考核成绩、各季度“双争”量化评比结果等内

容。之后,党支部重点参考民主测评结果和拟选晋对象各方面表现,综合研究后确定上报名单。

“在下士衔级内,我任二班副班长一职,由于各类保障任务完成出色,获评‘四有’优秀个人两次;在外执行任务期间,遵规守纪、服从安排,安全顺利完成多批次物资转运、人员中转等保障任务,受到上级机关表扬。下一步,我要在提升管理能力上多下功夫……”记者在该连公示栏看到,小刘的述职材料内容详实、客观全面,战友们能比较详细了解他近几年的综合表现,在民主测评时给予客观公平的评价。

◎ 把好职业技能等级鉴定关 严卡标准选准优秀人才

高素质军士骨干人才培养,其中一条就是加强初、中级军士选拔考察,把好职业技能等级鉴定关。他们建立军士人才培养使用制度机制,通过送学培训、换岗锻炼等方式,帮助军士补齐能力短板,助力人才稳步成长。为满足有长期服役意愿的军士的发展需求,该团开设军士职业技能鉴定培训班,邀请教学经验丰富、实操能力出众的

中高级军士骨干担任教练员,助力年轻军士解决理论功底不牢固、实操流程不规范、创新能力不够强等问题。

规范化的培训指导,帮年轻军士缩短了能力素质成长周期,一大批年轻军士在经过培训后,取得了相应的职业技能等级或专业技术职称。

本科毕业的大学生士兵小徐,在首次选改时晋升为中士。因编制调整,连

★ 法治故事

一天晚上,夜色昏暗,风雨交加。当晚担任营门卫兵的陆军某旅某连战士小杨聚精会神、精神抖擞。

突然,前方道路有人影晃动。小杨顿时警觉起来,大声询问:“口令!”雨声太大,小杨一时未听清来人是否回令。但随着人影越来越近,他通过对方的身型和走路姿势判断来人应该是营长。

“营长前来查岗了。”小杨赶紧上前开门。没想到,营长进门就问:“我还没回复口令,你怎么就让我进来了?”小杨连忙解释:“我老远就认出了您……”

“没听清口令就放行,岗哨警惕意识不强……”营长当即对小杨提出严肃批评。

第二天营务会上,营长把前一晚的事讲了出来,并对小杨所属连队干部提出批评,要求加强教育管理,提高官兵的警惕意识。

事后,尽管小杨主动找排长承认错误,但连队感到必须加强重视程度,于是要求小杨在全连军人大会上作检查。小杨态度诚恳,表示接受处理并坚决整改。本以为事情到此结束,但仍有人感到此事给连队造成了负面影响,建议给小杨警告处分。小杨懊悔不已,情绪也一度很是低落。

营长得知情况后,立即叫停了对小杨的追加处理。“违反规定如何处罚,纪律条令都有明确的要求。”营队研究认为,小杨虽存在工作失职,但并没有造成不良影响和损失,给以警告处分属于从重处罚。“不能因为问题是我发现的,在处理问题时就随意加码。”营长强调说。

该营把情况反馈给旅领导后,旅领导进一步调查发现,为了体现对上级的重视而层层加码的现象,在基层时有发生。比如,一项任务布置后,各级层层压缩完成时限;上级下发工作要求,基层逐级提高标准;参加上级集会,各单位纷纷提前集合时间……

“带兵人要把条令法规作为管理的基本依据,层层加码有违法治精神,伤害官兵感情,危害部队建设。”该旅立即深入开展“依法守纪、遵章执纪”专题教育,采用法规导读、案例宣讲、讨论交流等方式纠正官兵的认识偏差,让法规制度在阳光下行。

“对于屡教不改、明知故犯的,必

整改处理不能层层加码

■本报特约记者 陶磊

须刚直不阿、铁面无私;对于偶然、突发的事件要详细了解、全面考虑,不能一概而论。”对照条令规定,连队对小杨的问题重新研究,认为其情节较轻,且整改积极,最终决定给以批评教育的处理。回想这段经历,小杨说:“处处依法依规,事事公正执纪,大家才能信服。”



近日,火箭军某旅组织开展群众性练兵比武活动,考核组成员和风气监督员依法履职,确保成绩公正透明。

朱斌摄



★ 法治影像

8月下旬,武警山东总队聊城支队依法开展警士选晋考核。考核采取共同课目集中考、专业课目对口考的方式,检验参考人员综合能力和专业技术水平。

左图:单杠引体向上课目考核现场。
右图:轻武器分解结合课目考核现场。

罗骏皓摄



某部开展沉浸式法治教育——

普法零距离 法治入兵心

■张冰瑶

“报告审判长,庭前准备工作已经就绪,可以开庭。”现在宣布开庭,传唤被告人到庭……前不久,在某部沉浸式法治教育活动现场,一场围绕交通肇事逃逸案件的模拟庭审正在进行。台上,检辩双方从各自立场出发进行观点陈述;台下,官兵聚精会神聆听,在思考辨析中不断加深对交通安全法规的认识。

“以模拟法庭呈现案件,以焦点辩论引发思考,以情景交流畅谈感受,我们力求让法治教育更加生动。”该部政治工作部领导介绍,他们通过开展沉浸式法治教育,带动官兵深入思考,实现零距离与“法”同行。

“以前,我总认为法律问题离我很远,没想到风险隐患就在身边,违规违纪只在瞬间。”该部一名干部分享学习感悟时说,沉浸式法治教育让他更加直观感受到知法守法懂法的重要性,强化了尊法守法的自觉意识。

灵活教育形式,盘活法治课堂。该部邀请军地法律专家帮助遴选案例、设置情景,面对面指导“模拟法庭”开展,让活动更具专业性、权威性。结合活动,他们持续探索沉浸式法治教育新模式,通过开展“法理讲堂”、制作“法纪贴士”展板等,加强常态提醒,帮助官兵提升法治素养,强化法治思维。

教育活动知识性与生动性并重,使官兵学用法热情愈发高涨。近日,战士小刘家中发生涉法纠纷,他将前期所学内容活用于现实,借鉴类似案例涉及的法律知识与对方进行协商,成功解决了纠纷。之后,小刘将亲身经历整理成素材进行演绎,提醒战友如果遇到类似问题要依法依规处理,进一步发挥了教育的警示作用。

★ 一线探访