

特稿

继承和发扬灵活机动的战略战术

——从伟大的解放战争中领悟制胜之道

■刘奎 刘林俊 冯斌

编者按

2017年12月,习主席在参观淮海战役纪念馆时指出,要继承和弘扬我们党和人民军队的光荣传统和历史经验。今年是新中国成立75周年,回望70年前伟大的解放战争,从一幕幕威武雄壮的战争活剧中领悟制胜之道,对于我们继承光荣传统、打赢未来战争有着重要的现实意义。

1939年5月,毛泽东同志在《新中华报》上发表了《抗大三周年纪念》文章,文中把抗大教育方针概括为:坚定正确的政治方向,艰苦奋斗的工作作风,灵活机动的战略战术。灵活机动的战略战术,是战争指导规律的深刻反映,是驾驭战争实践的“游泳术”,是人民军队战无不胜的法宝。

灵活机动的本质在“能动”,是自主创新而动

作战是实力的较量,更是主观能力的竞赛,是指挥员主观意识见诸战场客观实际的认知活动,强调指挥员的主观能动作用。指挥员首要的就是坚决执行上级命令指示,但绝不是对上级命令指示的照抄照搬,而是能动地、富于创造性地诠释和执行。要结合战场实际,把上级命令指示转化为本级行动的战法打法;要根据敌情变化,有的放矢、及时调整,主动设计作战、规划行动,做到灵活应变;当上级命令指示与实际不相符时,更要积极提出合理化建议。对于机械地执行上级指示,毛泽东同志说:“盲目地表面上完全无异议地执行上级的指示,这不是真正在执行上级的指示,这是反对上级指示或者对上级指示怠工的最妙方法。”

解放战争中,粟裕根据实际情况,曾数次积极提出意见建议,充分发挥了自身主观能动性。1946年,国民党军队向解放区大举进犯,党中央最初决定让粟裕率华中野战军主力兵出淮南,实施外线出击。粟裕认真研判战争发展态势后,认为应先在内线打几个胜仗,再转至外线,并向中央提出建议。中央认真考虑并采纳了这一建议,最后取得苏中“七战七捷”。

战争是一种零和博弈,没有给双赢留下空间,却给谋略提供了土壤。“兵不厌诈”,为了在残酷的战场上保存自己、消灭敌人,必须突破惯性思维、打破传统束缚、超越条令规范,不拘一格创造奇谋妙法,通过欺骗、袭击、取乱、击短、利诱、分化等,能而示之不能,用而示之不用,近而示之远,远而示之近,以期谋求作战高效益。“制敌在谋不在众”,这是一条颠扑不破的制胜铁律,一支有勇无谋或多勇少谋的军队是难以战胜敌人的。高超的指挥谋略,具有四两拨千斤的作用,在敌强我弱时,能够以“剑法”弥补“剑器”的不足,以弱胜强;敌弱我强时,能够避免“杀敌一千,自损八百”,甚至达成不战而屈人之兵的效果。

灵活机动的关键在“主动”,是积极向战而动

部队作战,使命就是任务、责任就是命令、敌情就是方向,不能一味被动等待上级命令。克劳塞维茨说:“士兵应征入伍,穿上军装,拿起武器,接受训练,以及睡眠、吃饭、喝水、行军,这一切都只是为了在适当的地点和适当的时间进行战斗。”当部队处于平时状态时,要枕戈待旦,抓紧训练和战备,确保随时能战;当处于作战间隙时,要有敏锐的预见性,预判可能担负的任务,有针对性地做好打仗准备;当处于对峙状态时,要有积极的进取心,主动寻敌、先机制敌;当处于主动状态时,要因势而谋、应势而动、顺势而为,不断巩固扩大胜利态势;当处于被动状态时,要通过“你打你的,我打我的”创造战机,变被动为主动;当打第一仗时,要想到第二、第三,乃至第四仗打什么、如何打。作为指挥员要能战善战,更要向战敢战。

1950年,在解放海南岛战役中,担负渡海登岛作战任务的是第四野战军15兵团。当时我军存在缺乏渡船和船工、官兵海战经验不足等问题;有的指挥员认为我军渡海登岛作战条件还不成熟。面对种种不利因素,时任40军军长韩先楚主动请战提前发起海南岛战役。经军委同意,使原计划于6月份实施的渡海登岛作战行动提前到4月份进行。1950年4月16日,主力部队突击登岛,通过战前周密充分的准备,加之4月份海上季风便利,最终于5月1日解放海南岛全境。6月25日

朝鲜战争爆发,国际局势发生新变化,如按原计划执行,海南岛战役将结局难料。

灵活机动的亮点在“灵动”,是施计用谋而动

解放战争中,人民解放军继承和发扬谋略智慧,奇计迭出,打出一套谋略“组合拳”。1947年初,蒋介石调集优势兵力进攻陕北。党中央和西北野战军主动撤离延安,采用“蘑菇战术”与敌人周旋,取得“三战三捷”。首战青化砭,我利用敌急于决战的心理,采用声东击西、请君入瓮的策略,以一部兵力示形调动敌主力北上安塞,我主力则在敌翼侧青化砭设伏待机。敌担任翼侧搜索警戒的31旅钻进了彭德怀精心设置的“口袋”,我取得了撤出延安后的第一个大胜利。二战羊马河,我采用以小牵大、以大吃小的策略,以一部兵力坚决抗击敌主力向北进击,而大部兵力于羊马河将敌135旅全歼于南下之中。三战蟠龙,为夺占蟠龙、因粮于敌,我采用调虎离山、攻点阻援的策略,在绥德方向故布疑阵,调集大量船只,摆出主力东渡黄河的态势,同时在通往绥德的公路上,派出部分兵力佯装向绥德集结。国民党果然上当,其主力部队向蟠龙扑向绥德。我佯动部队沿途节节抗击,边打边丢弃军用物资,以加深敌误判。我主力则乘虚拿下蟠龙。“三战三捷”的谋略运用,淋漓尽致地展现了灵活机动的战略战术。

抓住一线自主协同关键点

■陈勇根

末端的指挥链路上的信息易出现断点、堵点、卡点甚至盲点,一线自主协同难免因信息流转不及时、资源分配不合理,发生冲突和混乱,难以即时聚力完成紧急和重要任务。如在伊拉克战争第二次费卢杰战役中,处于联合部队末端的陆军、海军陆战队连级分队就因为通信工具不同、系统不兼容等,发生多起误击事件。为此,要确保一线自主协同顺畅实施,应重视指挥装备软硬件统型迭代,统一制标准、统一信息接口,以大数据、云计算等智能化技术为支撑,以贯通友邻、体系支援为重点,以缩短“传感器到射手”响应周期为目标,打破军兵种间的信息壁垒,打造横向衔接、纵向一体、广域分布、随机接入、直达末端的闭合指挥链路。

开发简便高效的智能化信息系统。未来作战,狭小的一线作战时空范围内,充满着大量有人与无人、有形与无形、传统与新质等作战力量,战场密度的增加,使得协同冲突更加凸显。要想迅速抓住战机,在全域并行战场及时消解矛盾、联动聚力、协同增效,皆离不开先进的智能化信息系统支撑。要按照“操作使用简单化、结果输出形象化、控制终端模块化、网络接入泛在化、信息服务云端化、融入联合标准化”思路,开发集任务规划、行

动控制于一体的智能化信息系统。它既能共享云端必需的敌情、我情、战场环境等基础数据,又能及时更新各类传感器捕获的动态信息,形成差异化、精准化的实时战场态势图;既能利用大数据、云计算等技术,准确判断情况,预判敌人下一步可能行动方案,又能对比作战进程与作战效果,预测启动一线自主协同的时机;既能基于同一任务目标和协同规则,自主从全域优选所需人员、装备、物资,灵活拆分重组,形成新的作战模块,又能根据协同行动设想,模拟仿真各阶段、各时节的行动效果图、电磁频谱图,自觉规避时域频域空域等冲突,快速生成和评估协同行动方案;既能围绕上级意图和当前实际平等协商,又能根据协同指令规范,快捷准确生成传递各类调控和反馈信息。同时,还能随时进行人工干预,将人脑与人工智能的优势结合起来,实现“最佳协同效益”。

建立实在管用的规范化协同规则。“没有规矩,不成方圆。”一线自主协同是在没有上级统一组织下,平行作战单元间的协同。它涉及领域多、单位广、时效强、难度大,只有互相间制定和遵守统一的规则,才能充分发挥一线指挥员主观能动性,达成一体联动、精确释能,也才能避免随意协同和盲乱行动。为此,一是建立授权

灵活机动并不等于“擅动”,是服从全局而动

“兵权贵一”,集中统一才能发挥整体合力,所以灵活机动是有限度的。这个限度就是上级意图,甚或战略全局意图,它就像圆的圆心一样,各作战单元都要绕着它做圆周运动,而不是没有制约、没有方向的擅动、盲动。对此,刘伯承元帅有个形象的比喻:党中央如同唱戏时打鼓板的,我们各地就像拉胡琴打锣的,中央怎样打,我们就一定怎样拉,一定要听他的指挥,这样才能奏出一套很好的音乐。人的认识是按照“整体—局部—整体”的规律展开的,任何思想和行为只有放在整体之中才有实际意义,只有立足全局、认识全局,才能更好地活用局部。所以,灵活机动是全局下的灵活机动,也就是说,只有从全局出发才能更好地灵活机动。

1947年底,国共双方在中原战场呈拉锯态势,中央一直在思考如何打破这种局面。最后,中央计划让粟裕率3个纵队渡江南进,跳到国民党统治区的后方。粟裕此时并不知道中央的决定,于1948年1月22日发出著名的“子养电”,向中央建议在中原地区集中兵力打大歼灭战。中央否决了粟裕的建议。1948年1月31日、4月18日粟裕向中央反复陈述自己的看法。三次“斗胆直陈”引起中央高度重视,4月30日中央召见粟裕让其当面汇报情况,最终同意暂缓过江,先留在中原打大歼灭战。从1948年1月至4月,中央的决定一直是过江,而粟裕的想法是不过江,尽管如此,粟裕并没有擅自行动,而是按照中央意图积极开展过江准备。对于自主灵活与服从全局的辩证关系,粟裕本人总结道:在即将执行上级赋予的作战任务时,应当结合战争的全局进行思考,从全局上考虑得失利弊,把局部和全局很好地联系起来。全局是由许多局部组成的,从局部看到的问题,也许会对中央观察全局、作出决策有参考价值。

在战争制胜问题上,人是决定因素,无论时代条件如何发展,战争形态如何演变,这一条永远不会变。而人之所以区别于其他物体,根本就在于“自觉的能动性”。要珍视和保持这种自觉能动性,继承和发扬解放战争灵活机动的战略战术,提高驾驭信息化智能化战争的能力。

群策集

习主席强调:“越严格训练越不容易出问题,越消极保安全往往越不安全。”训练和安全不是对立的,二者具有内在统一性,是相辅相成、互动共进的关系。辩证处理好抓训练与抓安全,确保同向发力、同步推进,应切实处理好以下四个方面的关系。

目的与手段的关系。抓训练和抓安全都是手段而不是目的,二者的目的都是为了巩固和提高战斗力,为了打仗仗。军事训练和安全管理是部队的两项经常性重要工作,共同服务和保证着战斗力生成与提高。有的单位战斗力建设上不去,就是因为片面抓训练或者片面抓安全,把手段当成目的,丢掉了战斗力这个根本。在部队建设中,要始终把握巩固和提高战斗力作为根本出发点和落脚点,自觉用是否有利于部队建设发展进步、有利于部队战斗力提高来衡量和检验工作。

主观与客观的关系。主观认识指导着实践,同时客观规律又制约着实践。一方面,各级应端正主观指导,树牢训练支撑安全催生安全的理念,要严格训练严格要求,依靠坚持不懈的训练,全面锤炼官兵,增强其防范和处置训练安全风险的能力,从而使训练安全更有保障;树牢越是险难课目越要靠过硬体能和娴熟技能支撑的理念,要围绕任务中可能出现的极端状况开展强化训练,在充分预想各种突发情况的基础上,结合险难课目练强操作技能、练硬心理素质,全面检验提升官兵应急应战本领,为抵御训练安全风险积累经验、夯实基础。另一方面,在训练过程中,要尊重客观规律,遵循由低到高、由简到繁、由易到难的原则,因人施教,严密组织,科学组训,防止因超强度、超速度、超进度训练,出现训练安全隐患和质量不高等问题。

积极与稳妥的关系。积极和稳妥是一个整体,二者辩证统一、相互促进。一方面,各级指挥员和指挥机关都要以高度的使命责任感,积极担当作为担险,坚持立足应对最困难、最复杂的情况,贴近任务、贴近对手,贴近实战搞训练,敢于在近似实战、艰苦复杂的环境中练技术、练战术、练思想、练作风。要坚持按打仗的标准训练,按实战的要求抓建,切实把时间够、人员训齐、内容训全、质量训精。另一方面,要主动稳妥实施,强化全流程、全要素的精细化管理,严格按照大纲规定的内容、条件和标准组织训练,严密制订计划,严格训练监察,严明考核奖惩,切实把训练环节抓实,把训练步骤落实,把训练秩序搞正规,把训练安全搞彻底。

高线与底线的关系。实践证明,不是训练不安全,而是训不好不安全。在

辩证把握训练与安全

■李占良

训练安全管理上,“万无一失”是高线,不出责任事故是底线。高线是航标,起引领作用;底线是堤坝,起保障作用。要瞄准高线,在各个敏感环节尽力考虑周全,计划周详,组织严密,朝着“万无一失”努力。要守住底线,把该遵守的制度、该实施的措施、该尽到的责任落实到位,精准对标军事训练大纲要求,列出训练薄弱环节和问题风险清单,制订整改防范措施,及时消除各类隐患苗头,真正做到预测在前、准备在前、防患于未然。如果一味为了不出事故就降低训练标准,不仅无法确保安全,反而会削弱战斗力的水平上不去,安全的底线守不住,离高线越来越远。

(作者单位:中部战区)

作战指挥切忌“楚人渡河”

■曾张旭阳

挑灯看剑

《吕氏春秋·察今》中讲述了一则楚宋战争的故事:楚军谋划渡过淮河并在沿岸划定位置标记,不料之后河水突然大涨,夜间渡河的楚军未能察觉到变化,依然按照原来的标记渡河,大量兵马惊慌失措而落水,最终损失惨重。从“楚人渡河”这则故事中不难发现,楚军行动失败与墨守成规有很大关系,导致其未能及时察觉淮河涨水情况并采取相应措施。当前,随着大量先进技术被应用到军事领域,战争形态和作战方式发生了巨大变化。信息化智能化的“洪流”正澎湃激荡,一些过去的“渡河标记”已然失效。面向未来战争,只有突破思想束缚,准确识变、科学应变、主动求变,善于因变制敌,才能夺取未来战场制胜先机。

准确识变,培养见叶知秋敏锐。马克思主义认为,世界是物质的,物质是运动的,运动是有规律的。这表明,战场的变化看似杂乱无章,实则规律可循。准确识变,并不是要求我们未卜先知,而是要拥有对战场变化一般规律的正确认识,以复合的知识、深刻的见解准确洞察战场走向、洞见制胜规律,牢牢抓住战场变化的本质和关键,进而作出正确的判断与决策。这就需要指挥员加强军事理论学习,厚实现代科技素养,不断增强对人工智能、量子信息、大数据等现代科技的认知力、创新力和运用力;要洞悉现代战争的制胜机理、制胜要素和制胜手段及保障,建立健全协同细则和数据包,从而使协同依规行事,井然有序,以形成“合众为一”的打击“拳头”。

识,借助大数据技术对战场中的各维数据进行收集和分析,实现全面准确地识别变化。

科学应变,保持处变不惊的冷静。纵观战争史,沉着冷静可谓是战场上最为可贵的品质之一。现代战争战场态势瞬息万变,对指挥员能否冷静应变提出了更高要求。只有以镇定自若的底气 and 胆略,沉着冷静地应对各类突发情况,做到“不管风吹浪打,胜似闲庭信步”,才能及时拿出应变制胜的良策。这就需要指挥员具备理性的思维,加强思辨式研究,针对战场中可能出现的危局、难局、困局进行充分预想假设,在科学思辨中实现从实践到理论、从理论到实践的跃升;要借助信息网络、虚拟现实等技术,构造无预案、无底案的战场态势,在仿真模拟训练中提高应变能力;要积极参与心理韧性训练和压力管理测试,不断强化自身心理素质,厚实科学应变的信心和底气。

主动求变,涵养敢为人先的勇气。面对变局敢于求变,是亘古以来战争实践中得出的硬道理,在信息化智能化战争中更是如此。面对信息化智能化的“洪流”,只能依靠自身保持求变的清醒、鼓足求变的勇气,坚定求变的信心,在变中求新、变中求进、变中突破,才能成功顺利“渡河”、赢得战场主动。这就需要指挥员敢于破除线性思维,破除程式化、摒弃形式化、摆脱常规化,重视无序、个性、非线性等因素在作战指挥中的作用;要勇于创新战术战法,主动运用先进作战理念和技术手段,以其不意的非对称作战方式和战法手段,确保做到因时而变、因敌而变、因境而变;要大胆运用战术欺骗、战术奇袭,善于制造战场“迷雾”,使敌陷入认知迷茫的境地,造成敌方感知混乱,实现以“勇”克敌、以“智”取胜。