

第72集团军某旅干部骨干以身作则、模范带头激发强军动力——

工作“看我的” 冲锋“跟我上”

■刘 焯 蒋文泉 本报特约记者 童祖静

恢复和弘扬政治工作优良传统

秋日，第72集团军某旅炮兵营组织实装实弹射击考核。考核现场，炮长周洋一声令下，班组成员迅速完成选弹装填、瞄准击发。炮弹呼啸而出，电光石火间，目标区域腾起浓烟。

“未完全摧毁目标，‘敌’移动至西南方向500米处。”新的情况通报传来，驾驶员迅速转移发射阵地，瞄准手凝神屏息搜寻并锁定目标……

几轮射击后，目标被逐一清除。考核结束，参考人员陆续走下阵地。此时，记者发现，刚才接受考核的不是战士，而是几名年轻的尉官。

“这是我们抽组的‘干部炮班’。炮长周洋是榴炮连连长，其他几名成员也都是基层干部。”采访中，该旅火力科干部施吉文向记者介绍了这个“干部炮班”的由来。

新装备陆续列装旅队，官兵以饱满的热情积极投入练用实践中。然而，一段时间后，学用新装备过程中出现一些困难，有的同志热情下降甚至产生畏难情绪。他们认为新装备技术含量高、自己能力素质有限难以驾驭，不如等兄弟单位总结了经验再借鉴实训。

了解这一情况，该旅领导组织了专门调研。他们发现，有的干部骨干面对难题缺少“我先上”的勇气和魄力；有的遇到问题不知从何处入手，摸不清规律、把不准方向，缺乏用“跟我上”感召战友的能力……

“这难那难，干部骨干带头就不难。”该旅领导在党委议战议训会上剖析说，在我军历史上，每到最困难、最艰巨、最关键的时刻，都是干部骨干叫响“看我的”“跟我上”，以自身模范行动带动和激励战友们奋勇冲锋。今天，面对新的使命任务，必须继续大力弘扬革命先辈优良传统，带头在训练场登“第一

车”、开“第一炮”，用实际行动立身为旗，激励大家时刻保持奋斗强军的昂扬状态。

为此，他们针对新装备列装后亟须形成战斗力的实际，认真贯彻落实《军队基层建设纲要》，引导各级干部骨干带头谋战抓训，并成立“干部炮班”。干部骨干带头进战车、上阵地，刻苦钻研大胆练用新装备，针对短板弱项开展专攻精练，先后攻克多项技术难题。

海训期间，连队干部张勇每天第一个冲下海、最后一个游回岸，带头参加“编队长游小组”，帮助战友熟练掌握游泳技巧。面对实战化训练难题，某合成营参谋袁一鸣与战友一起优化某课题研究教学建模，参加全军军事建模竞赛获得一等奖。二级上士袁滔参加上级组织的比武竞赛，面对跨昼夜连贯实施

的高强度课目，他克服伤痛咬牙坚持，以冲锋姿态激励战友勇往直前……如今，在该旅处处能看到干部骨干奋力拼搏的身影。他们与战士们一起摸爬滚打，梳理疑难问题、复盘演训过程、制订改进举措，以满腔热情和全心投入的实际行动带动官兵，成为大家心里的“主心骨”、行动的“领头雁”。

干部骨干立身为旗，基层官兵对标学习。前不久野外驻训，有的官兵面对陌生环境条件一度“水土不服”。为此，该旅党委一班人下沉到营连班排，带领干部骨干聚力解难。期间，旅领导和基层官兵齐心协力，铆在阵地想对策、研战法。最终，旅队以优异成绩通过了上级组织的检验性考核。

“‘跟我上’的冲锋胜过‘给我上’的命令。”谈起旅队多项工作取得的成绩，旅队一名领导颇为感慨。他说，抓建经验千万条，干部骨干模范带头是第一条。旅队建设发展的实践证明，在上面要求人、在后面推动人，都不如干在前面带动人管用，只要干部骨干身体力行

带好头、作表率，就能形成无形的感召力、带动力，引领广大官兵肯干事、善干事、干成事。

近日，火箭炮连主官李浩然结束上级组织的专业集训回到单位，便接到参加旅队比武考核的通知。备考期间，他与连队干部骨干始终坚持“最难的课目干部骨干先上”，以模范行动将全连官兵有效凝聚起来。大家聚精会神练本领、强技能，比武中士气高昂、奋勇争先，最终夺得总分第一的好成绩。

据了解，该旅将在总结经验的基础上，结合单位情况完善工作机制，围绕“发挥干部骨干模范带头作用、激发干事创业活力动力”制订激励措施；定期组织基层官兵座谈会，就干部骨干改进作风、发挥作用等情况听取反馈、征求意见；注重综合考评，将基层官兵反馈情况作为干部骨干考核评价重要参考，对表现突出的及时给予表彰奖励，进一步强化其以上率下、担当干事的使命感责任感。

短 评

行动是最好的命令

■陈玉军

习主席指出，坚持以身作则、以上率下，这是一种有效的领导方法和工作方法。这为我们管好部队带好兵提供了遵循、指明了方向。大量事实证明，行动是最好的表率，是最有力的动员和最有效的引领。各级干部骨干只有主动带头、率先垂范，在练兵备战实践中勇于担苦担难担重担险，切实发挥好“领头雁”和“主心骨”作用，才能以“头雁效应”不断激发“群雁活力”。

干部骨干善带头，攻坚克难不发愁。革命战争年代，我军广大指挥员

处处以身作则、模范带头，始终冲在队伍前头、干在战士前面，因此口碑好、威信高、深得兵心。在我党我军历史上各个时期，正是因为广大干部骨干平时叫响“看我的”、关键时刻喊出“跟我上”，以上率下冲锋在急难险重任务的第一线，才形成了强大的凝聚力和战斗力。奋进在强军兴军新征程上，广大干部骨干更应把这种好传统继承下去、发扬光大。

行动表率展示的是人格力量，有着强大的威信力、引领力。各级干部骨干

做好表率、树好样子，除了对照革命先辈好作风立起新时代革命军人的好样子，还要严格落实《军队基层建设纲要》等法规制度要求，不断加强自身修养，勇于自我革命，用实际行动赢得官兵“心上的任命”。同时，还应从一点一滴做起，注意日常言行，做到慎独慎微，要战斗力。奋进在强军兴军新征程上，广大干部骨干更应把这种好传统继承下去、发扬光大。

强军论坛

中国新闻名专栏

提高知事识人穿透力精准度

■游波

治本在得人，得人在审举，审举在核真。习主席在中央军委政治工作会议上强调，要“改进干部考核工作，提高知事识人穿透力精准度”。这对干部考核工作提出了明确要求，也为科学考察识别干部提供了根本遵循，有着深远的战略考量和现实指向。

识人以准方能知人善任。干部队伍建设关系军队建设全局、关系未来战争胜负。当下，世界在变、时代在变、军队在变、战场在变，这些千变万化，最终都将聚焦到“人”。广大军队干部既是党的理论和路线方针政策的具体执行者，又是武器装备的维护使用者、作战方法的创新创造者、军事行动的组织实践者。按照军队好干部标准选人、用好人，就必须合理设置考核标准，按照干部不同类型职责和岗位特点，突出德的优先地位、能的关键指标、廉的底线思维，立起考核评价干部的硬杠杠。

党的十八大以来，我军围绕干部考核工作，构建形成了以平时考核为基础、年度考核为重点、专项考核为重要补充的立体考核体系，树立了公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部的鲜明导向。但也要看到，少数单位在干部考核上知事识人穿透力不足、精准度欠缺，有的唯票数、唯分数、唯年龄、唯资历；有的不提提不考核、不换届不考核、不到年底不考核，对干部平时表现了解不够、关注不多；还有的考核方法简单、手段单一。

以什么样的标准选人，选什么样的人，历来是干部工作的首要问题。我军是执行党的政治任务的武装集团，历来把政治标准作为选人用人的首要标准、一贯方针。党的二十大报告指出：“坚持把政治标准放在首位，做深做实干部政治素质考察，突出把好政治关、廉洁关。”提高知事识人穿透力精准度，必须强化忠诚度鉴别，重视德的考核特别是干部忠诚度的考核，把政治标准作为硬杠杠、硬约束、硬要求，把政治过硬、堪当重任的好干部选出来、用起来，把政治上有问题、有问题的干部识别出来、清除出去。

近水知鱼性，近山识鸟音。提高知事识人穿透力精准度，必须加强近距离、多角度、长周期考核，建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系；走深走实干部考核群众路线，在听取党委、纪委意见的基础上，深入

基层一线进行考察了解、民主测评，准确了解干部能力素质、实践经验和实绩；紧盯干部思想线、成长线、履职线延伸考核，走开蹲点调研式考核路子，全方位、多渠道考准考实干部的德才实绩和一贯表现。

察人知人，历来不是一件容易的事，特别是涉及干部的内在品质，是思想深处的东西，具有一定的隐蔽性和复杂性。提高知事识人穿透力精准度，必须强化透析式甄别，考察了解干部生活圈、生活圈、社交圈，既听其言、更观其行，既察其表、更析其里，对谈话中的弦外之音、测评中的异常迹象、廉政上的问题疑点，深入排查弄清，确保选出来的干部组织放心、官兵满意、干部服气。

陆军装甲兵学院

紧贴育人任务建强助教队伍

本报讯 刘旭东、常占飞报道：近日，陆军装甲兵学院组织教学保障骨干集训。在装备组件拆装环节，助教解瑞占与车组成员面对暴雨等不利因素影响，沉着冷静、密切协作，高标准完成坦克部件拆卸与安装作业。据了解，该院秉持“教研同步、学训一体、训战一致”原则，紧贴育人任务多措并举建强助教队伍，取得良好效果。

“助教是助力学员成长的铺路石，担负繁重的实战化教学保障任务。抓好助教队伍建设，是提高办学育人水平、推动战教融合的重要一环。”该院领导介绍说，工作中，他们紧贴教学育人任务需要，制订助教能力培养目标和考核标准，通过专题授课、比武竞赛、示范辅导、岗位锻炼等方式，提升其专业能力和施教水平；协商任务部队建立联教联训机制，邀请经验丰富的骨干、专业人员和

指挥员来院带教指导，帮助助教针对性提升实操能力。

同时，该院还区分不同专业，选派助教赴基层部队、装备生产厂家跟训跟学，在提高自身实践能力的同时，收集案例、采集数据，为改进教案、优化课堂提供参考；结合科研任务汇总跟训跟学遇到的疑难问题，形成攻关课题纳入科研计划，促进教学科研进一步对接部队实践。

“我们通过集中训、精心教、强化练，有效缩短了助教成长周期，为高标准完成教学任务打下基础。”该院领导介绍说，他们将在总结经验的基础上推行岗位责任制，选拔优秀助教参与年度教学质量评比，通过表彰奖励浓厚竞赛氛围；突出任务牵引，鼓励助教结合专业实际申报研究课题，在解难攻关中进一步提升教学水平。

联勤保障部队某服务站

瞄准保障需求培训业务骨干

本报讯 戴续报道：“通过培训学习，我熟悉了日常业务工作的流程、方法和技巧，并且通过具体实例初步掌握了一些复杂情况的处置办法。”9月初，参加完业务培训，第81集团军某旅助理员王乐与战友分享收获如是说。这是联勤保障部队某服务站发挥专业优势，为保障区域内基层部队培训业务骨干的缩影。

“随着各类规章制度的制订和完善，行业正规化建设水平进一步提升，对基层部队保障骨干业务水平提出更高要求。”该服务站领导介绍说，他们深入保障区域内基层部队了解到，有的单位保障人员岗位经历单一、工作经验不足，面临复杂情况缺少处置方法与经验。为此，他们发挥专业优势，为保障区域内各军兵种业务骨干开展集中培训，帮助基层单位提升保障人才专业素质。

实践中，该服务站结合不同单位保障需求，有针对性制订培训计划，紧贴日常训练保障工作设置授课内容，提升大家业务水平；着眼岗位工作特点开展实践教学，突出编制文件、组织评审、质疑复核、拟制合同等内容，提升参训人员处理具体事务能力。同时，他们根据培训进程，穿插具体案例、法规制度等内容学习，进一步强化大家职业素养。

“在集中培训业务骨干的同时，我们还发挥场地资源优势，为基层单位培养人才提供实习基地、跟训平台等。”该服务站领导说，目前，他们已为多所军队院校安排学员实习，完成改革试点、革新论证、综合规划等多项任务。下一步，他们将在总结经验的基础上，积极对接保障区域内单位，建立完善相关工作机制，围绕人才培养、工作保障等研商可行性方案，进一步提升服务质效。



上图：9月上旬，第79集团军某旅组织飞行训练。图为战机升空。
王立军摄



左图：近日，海军某支队开展实弹射击训练。图为副炮射击瞬间。
蔡盛秋摄