

强军论坛
中国新闻名专栏

“提倡相互知悉、反对冷漠隔阂，提倡相互融洽、反对亲疏有别……”近日，空军某部结合深入学习贯彻中央军委政治工作会议精神，开展“弘扬优良传统、密切官兵关系”活动，推动建立同甘共苦、可堪托付的战友友谊。对很多基层带兵人来说，他们的做法值得借鉴。

欲谋胜敌，先谋人和。尊干爱兵、官兵一致，是我军一直坚持的基本原则和光荣传统。习主席在中央军委基层建设会议上强调：“要深入开展尊干爱兵、兵兵友爱活动，培养官兵甘苦与共、生死与共的革命情谊，巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。”当前，实现建军一百年奋斗目标到了吃劲奋斗的攻坚期，加油加压的冲刺期。越是任务艰巨，越需要保持团结凝聚；越是承压负重，越需要关心关爱基层；越是攻坚向前，越需要优化干事创业环境。

想在一起
干在一处
融在一块

鲁泰来

第78集团军某旅强化系统思维提高训练效益——

训练资源共享推动协同训练

■本报记者 宋子洵 特约通讯员 张光轩

综合训练场内，不仅有本单位官兵摸爬滚打，还有驻地附近的联勤保障部队某部、异地机动驻训的某合成旅官兵同台练兵……日前，记者在第78集团军某旅采访时看到，多家单位同场组训，官兵同台比学赶超，一派火热练兵景象。

该旅领导告诉记者，这个训练场以前是爆破分队的专业训练场，场地虽大，但设施简单，利用率不高。如今，通过多家单位共享共用，不仅提高了训练场地利用率，还有效提升了部队的联合作战训练水平。

从单兵种专训到多兵种共训，训练场地的“多能共享”之变，背后是该旅党委强化系统思维的观念转变。

到哪里训练，曾让该旅筑城分队官兵感到苦恼。筑城分队配备的是大型工程机械装备，组织训练需要大面积场地，因营区场地有限，很多课目训练难落实。与该旅筑城分队一样，驻

地附近的武警某支队也因没有充足的水上训练场地，制约了抗洪抢险救援训练质效。

相比之下，该旅爆破分队和舟桥分队的专业训练场空间更充足。以前，爆破装备以单兵携行器材为主，依靠人工进行搜排爆作业，需要大面积场地保障训练。近几年，随着无人搜排爆装备列装，爆破分队训练转向模拟化、智能化，过去的专业训练场地时常“闲置”。同样，该旅还有一座封闭水域训练场，可充分满足水上训练需求。

一边是资源充足，一边是场地受限，怎样解决好训练资源分布不均衡、利用不充分的矛盾，成为摆在旅党委面前的一个现实课题。党委一班人深入讨论后感到：“只有树立系统观念，优化资源配置、狠抓管理变革，才能实现相互促进、良性互动。必须充分利用现有场地资源，通过统筹调度、科学利用

释放最大效能。”

随后，该旅机关深入展开调研，经过实地考察并反复论证方案，决定对训练场地和设施进行升级改造。很快，一份关于建立训练场地共享共用机制的方案新鲜“出炉”。

让该旅领导没想到的是，机制出台后，有的基层单位反而陷入了“一亩三分地”的狭隘框框里——“场地我们维护，其他单位只管使用，这账怎么算？”“明明是自家的场地，还得排队轮着用。训练受到影响，咋办？”有的官兵认为，训练场就应该自己建、自己管、自己用。

“如期实现建军一百年奋斗目标，需要大家勠力同心、共同奋斗，必须主动冲破思想束缚、打破固有藩篱。”为此，该旅领导带头深入一线，在官兵中广泛组织群众性大讨论，引导官兵强化系统思维、增强大局观念。

讨论深下去，境界提上来。大家经

过深入讨论发现，原以为宏大的理论，其实在身边有很多现实映照。共享训练场地优化了资源配置，减少了闲置浪费，打破了兵种界限，让训练场地与人员装备有效衔接，实现了“1+1>2”的效果。

出人意料的是，认识虽逐渐统一，但机制运行并非一帆风顺。随着爆破分队专业训练场的配套设施日臻完善，筑城分队成了“常客”，不少友邻部队也慕名而来。可该旅经过调查发现，这些单位的装备和人员入场后却不敢“大展拳脚”。

友邻某部“借地”训练时，该部负责带队的干部王文正总要提前一小时来到训练场，对场地配套设施逐一检查、逐项交接。谈及原因，王文正说出了心中的顾虑：毕竟是别人家的场地，如果交接不清，器材损坏了谁负责？

“有这样的顾虑，恰恰说明想让训练场地真正实现共享共用并非易事。”

面对这一情况，该旅领导带头自查在训练场地共享共用方面存在的问题，用积极态度、务实举措打消友邻部队的顾虑，让训练场地资源真正高效运转起来。

理解越深刻，行动越坚决。前不久，驻地骤降暴雨，该旅舟桥分队与武警某支队官兵不约而同来到训练场，主动开展协同训练，一同提升抗洪抢险救援能力。

指挥所伪装构筑时嵌入防化救援训练、舟桥架设中增加水下排爆处置……该旅党委欣喜地发现，越来越多的兵种分队结成对子，不仅共用场地，还可以互为条件，通过课目融合、携手练兵、协同训练，为战斗力生成提质增效。

“目前，我旅已有5座训练场地实现区域共享共用，但这只是我们迈出的小一步。”该旅领导告诉记者，“我们还将不断探索、大胆创新，用新理念、新举措为持续深化协同训练贡献力量。”



近日，第75集团军某旅开展编队飞行训练。

谭阳林摄

第82集团军某旅积极做好军人子女教育关心帮扶工作——
军娃笑开颜 官兵心头暖

■本报特约通讯员 李小白

“孩子顺利入园了！”9月初，正在野外驻训的第82集团军某旅三级军士长朱云福，得知两个孩子顺利就读驻地幼儿园，悬着的心终于落了地。

朱云福的两个孩子此前一直在云南老家，今年到了上幼儿园的年龄。该旅组织军人子女入学需求摸底时，朱云福提报了想让孩子入读驻地幼儿园的需求。

“官兵的挠头事，就是党委的心头事。”该旅党委机关核实情况后，立即对照上级下发的《关于进一步做好军人子女教育优待工作的若干意见》有关规定，认真研究解决办法。经多方

协调，朱云福的两个孩子如愿就读驻地幼儿园。

“军人家庭聚少离多，子女教育问题是不少官兵最大的牵挂。为官兵解除后顾之忧，是事关军心士气和战斗力建设的一项‘稳心工程’。”该旅领导介绍，为扎实做好军人子女教育优待工作，今年秋季开学前，旅机关指定业务科室牵头，选派人员成立专项工作组，提前摸排基层官兵子女入学需求；与驻地相关部门建立常态化联络机制，积极推动相关优待政策落地落实；搭建军人子女入学“绿色通道”，依法依规制订“需求提报—资格审核—协

调落实—检查督导”的工作流程，打通政策落实的“最后一公里”。

军人子女入学“绿色通道”打通后，该旅干部赵成金的孩子顺利就读驻地一所重点中学。看着孩子开心的笑脸，赵成金激动地说：“旅里把暖心事办到官兵心坎里，我们一定全身心投入练兵备战，以实际行动回报组织关爱。”

军娃笑开颜，官兵心头暖。组织积极排忧解难，大家练兵备战热情更高、动力更足。近期，该旅在驻训场组织搭建军人子女入学“绿色通道”，依法依规划订“需求提报—资格审核—协

随着全面从严治党、全面从严治军的深入推进，在基层部队，打骂体罚、吃拿卡要等问题已得到有效治理，但是官兵之间感情不深不真的问题依然存在：走到一起有距离，想在一处有差异，打成一片有隔膜；日常生活不贴心，保障权益不上心，嘘寒问暖不尽心；工作见面多、思想见面少，讲纪律规定多、讲感情沟通少，客客气气多、推心置腹少，等等。一个单位一旦官兵关系出了问题，就很难感受到那种扑面而来的堂堂正正、虎虎生气、融融暖气，形成凝聚力、提高战斗力也就成了一句空话。

端正根本态度，巩固信任基础。各级干部骨干应端正对部属的根本态度，尊重士兵的主体地位和首创精神，尊重士兵的人格尊严和正当权益，尊重士兵的成才愿望和打赢渴求，坚决纠正身在兵中不知兵、职务不高架子大等现象。坚持“基层至上、士兵第一”，自觉用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待基层官兵，切实筑牢官兵之间的情感基石。

增强工作温度，拉近情感距离。密切官兵关系本质上是做人的工作，这就决定了“送病号饭”“掖被角”“挑水泡”这些好传统永远不会过时，“五同”“三五”等制度载体永远有生命力。各级领导干部应主动走进官兵，抓实谈心工作，了解官兵所思所想，做到官兵进步时有掌声、落后时有鼓励、受挫时有安慰。应用足用好政策，激发动力活力，充分释放改革红利，惠及更多官兵。

加大治理力度，维护官兵权益。坚持按纲抓建，创新方法手段，切实还权基层、还权官兵，持续为基层减负松绑。坚持严管与厚爱相结合，自觉做到依法带兵、以情带兵、文明带兵、科学带兵。尊重官兵人格、权益和合理需求，优化教育管理方式，落实福利待遇，把密切官兵关系融入日常、抓在经常。

提升风气纯度，优化内部环境。风气正则心气顺，心气顺则干劲足。每名干部骨干应坚持公平公正、一视同仁，不拉老乡关系，不搞圈层交往，不以个人好恶来评价对待身边同志，凡是涉及官兵福利待遇、成长发展等切身利益的事，必须坚持按原则和规矩办。同时，还要深入纠治官兵身边的“微腐败”和不正当之风，把基层搞得清清爽爽，推动基层政治生态不断向上向好。

打破界限
随机抽考
火箭军某部着眼实战需求提升装备维护保养能力——
军官军士同台竞技

■唐永梅 张鼎

接到参加比武的通知，火箭军某部排长党锐有些意外。当时，他正作为发射架长，率领班组成员在千里之外执行任务。军士发射架长于海洋也没有想到，自己即将与军官发射架长同台竞技。

装备维护保养，是该部作战能力的重要支撑。近期，该部组织某型导弹装备维护保养比武，旨在进一步提升实战化装备维护保养能力。

“无论新手还是骨干，上了战场都是‘一把尺子量长短、一个标准定高低’。”该部领导介绍，为有效检验部队装备管理的真实水平，牢固立起向战为战导向，此次比武采取“全员训、随机抽、集中比”模式，打破身份、资历界限，将所有发射架班组成员信息汇总成册，随机抽点人员参赛。

实装操作大厅内，“爱装就是爱生命，管装就是保胜利”14个红色大字赫然在目，4辆导弹发射车整齐列阵。

“号手就位！”抽取考题后，党锐沉着指挥，明确任务分工。班组成员迅速各就各位，密切配合，通力协作，查隐患、找故障、换备件，在模拟野外条件下制作零部件……

比武现场，裁判按照贴近实战的评分标准，为各参赛班组成员打分。“按规程，这个部件不能触碰，否则人员可能会被烫伤造成减员，扣5分……”该部领导介绍，此次比武设定的每个扣分值，都经过专家充分研究论证。所有扣分点均源于该部立足复杂战场环境和高强度对抗条件的实践，对战斗力影响越大则扣分值越高，倒逼班组成员既要打赢“时间仗”，又要打好“技能仗”“安全仗”。

“这场比武抓住了发射架长这个关键一线指挥岗位。”担任裁判长的晁高工介绍，比武既考理论又考实操，既考团队协作又考指挥技能，并评选“优胜班组”和“优秀发射架长”，有效锤炼发射架班组成员的打赢能力。

比武风向标指向实战，官兵备战训练聚焦实战。比武结束，党锐获评“优秀发射架长”，所带班组获得总评第二名。复盘总结中，党锐坦言：“战场没有‘运气’，凭的是平时实训锤炼的实力。下一步，我要继续带领班组成员专攻精练，扎实提升装备维护保养技能。”

近日，第73集团军某旅装甲分队开展海上驾驶训练。

孙其光摄

