

三中全会精神在军营

找准问题是能力也是成绩

第八十一集团军某旅突出问题导向深入推进练兵备战调研

■本报记者 刘建伟 宋子洵 特约记者 狄伯文

题短板。没想到,不少营连的总结中,讲成绩浓墨重彩,谈问题却轻描淡写。

为搞清缘由,该旅领导分头到各营连调研。他们了解得知,有的营连干部担心,上半年练兵备战成绩不少,如果问题讲得过多,可能会挫伤官兵积极性;有的问题意识不强,怕问题讲多了,会影响单位形象和个人成长进步;有的能力素质不够全面,对本单位存在的问题认识不清、掌握不准……

知不足方能进步。找准症结后,该旅机关没有简单让各营连重新上报,而是先组织官兵认真学习党的二十届三中全会有关“突出问题导向”等精神,引导大家深刻认识:推动发展、实现发展的过程,就是发现问题、解决问题的过程。党的十八大以来,改革强军取得历史性成就的重要原因之一,就在于始终突出问题导向,瞄着问题去、追着问题走,迎着问题上、盯着问题抓,在解决一个又一个突出矛盾和问题中实现稳步发展。

“全面深化国防和军队改革,与每名官兵息息相关。”该旅党委亮明态度:身处练兵备战一线,大家对战斗力建设存在的短板问题发现最早、感受最深,必须强化问题意识,主动找问题、析原因,积极建言献策、出实招。

“找准问题是能力也是成绩!”该旅立起鲜明导向,各营连卸下“包袱”,翻箱倒柜找问题。很快,数十个问题被摆上旅领导案头。

条条缕缕后他们发现,这些问题大多是“熟面孔”。比如,去年很多营连查出“常考课目训得多,不常考课目练得少”的问题,今年又有不少单位上报;某连查出“新质作战力量重技术轻战术,过分追求米秒环”的问题,好几个兄弟连队也报了……

有的问题和往年一样,有的问题跟兄弟单位雷同,果真如此,还是大家没有深入查找反思?该旅机关调研发现,各营连问题意识普遍增强,但找准问题并非易事。部分单位便在以往问题的基础上,上报了一些共性问题。

“问题找不准,本身就是大问题。这反映了我们对如何深层次提升训练质效没有底数,对如何在‘深化联合作战体系改革’等任务中发挥自身作用感到茫然。”该旅组织各营连干部进行集中授课辅导,从打赢未来信息化智能化战争的能力要求,到我军军事训练转型的紧迫需要……既让大家找准差距不足,更让大家看到努力方向和标准。

廓清思想迷雾,澄清模糊认识。该旅再次要求官兵结合实际,把问题找准。没过多久,“演习督导中处置预案可操作性差”等数十个问题被挖了出来。

汇总问题后,该旅机关发现:浅表问题多,深层次问题少;具体问题多,全局问题少;显性问题多,隐性问题少。“问题浮于表面、在低层次徘徊不行,必须重新剖析上报!”旅党委一班人态度坚决。

三番五次“返工”,让不少官兵感到不解:该找的问题都找了,一次总结有必要这样吗?

面对这些声音,该旅党委立场鲜明:坚持问题导向,首先必须找准问题、找深

问题、找真问题、找实问题。问题找不找得准,可以看出各级指挥员掌不掌握作战体系对本单位训练的要求,清不清楚本单位在体系中的训练短板,能不能为“深化联合作战体系改革”等任务提供助力。

为帮助大家找准问题,该旅领导层层剖析,帮助官兵吃透“突出问题导向”的内核:问题客观存在,但又不是简单地显露在事物表面。只有准确研判形势、把握大势,结合实际、刀口向己,才能找准问题源头。

渐渐地,一些隐藏的深层次问题“浮出水面”:日常研战谋战不深不细、缺乏联合思维、对战场环境预想不足……

随着问题被深入挖掘,该旅官兵对党的二十届三中全会精神的理解也越来越透彻:改革是由问题倒逼而产生,又在不断解决问题中得以深化。持续深化国防和军队改革任务艰巨,实现建军百年奋斗目标时间紧迫,都需要突出问题导向,积极运用改革创新的办法解决新情况新问题。

深进去了,还要延伸开来。该旅领导鲜明提出:“任何深层次问题都不是孤立存在的,必须跳出局部看全局,跳出战术层面看战役甚至战略要求。”

一场查摆全局问题的头脑风暴再次掀起。很快,36个关于战斗力建设的深层次问题被挖掘出来。不少官兵反映,站在全局和体系的角度,视野开阔了,很多原本感觉“与己无关”的问题被找了出来。

“只有把问题导向贯穿部队发展始终,才能既从思想上敢于正视矛盾问题,又从行动上解决矛盾问题。”在反复查找问题的过程中,官兵的思维也悄然发生着改变。

让该旅领导没想到的是,短短一个月,不少营连就梳理出务实的举措和办法。

“这36个问题中,有的涉及复杂的作战训练体系,前几天我们还担心基层营连无从下手。”该旅领导欣喜地说,没想到大家这么快就取得了突破。

“过去我们无从下手,主要是没有深入把握事物发展的客观规律。”该旅二营教导员的话,道出了很多官兵的心声:“把习主席关于全面深化改革重要论述的核心要义学习理解深刻了,问题就迎刃而解了,投身改革就有了更强劲动力。”

一次联合训练中,直升机受到“敌”电磁干扰和环境影响,无法快速捕获目标,再加上地面引导员提供的目标特征、地形信息等不够及时准确,导致任务最终失败。

“问题看起来出在目标搜寻和引导打击能力上,实际却是各单位协同训练少,缺乏联合思维。”找准问题根源后,该旅第一时间组织直升机营与无人机连制订联训计划,开展互学互练:直升机飞行员以列兵身份,到无人机连当兵锻炼、跟学跟训;无人机连官兵到直升机营,学习直升机发射导弹流程,登上直升机体验飞行员视角……

从“无从下手”到“思路频出”,该旅学习贯彻党的二十届三中全会精神带来显著成效。官兵表示,善问方能善战,治问才能制胜。推进强军事业面临不少深层次矛盾问题,躲不开也绕不过。只有奔着问题去、盯着问题改,才能让改革活力在强军实践中持续迸发。

深入学习贯彻中央军委政治工作会议精神

信息支援部队某部深入学习贯彻中央军委政治工作会议精神——精准知事识人 选准配强干部

■张大鹏 本报特约记者 张少波

前不久,新组建的信息支援部队某部围绕军官考核、晋升任用等工作,系统拟订强化人力资源管理措施办法,着力加强干部队伍建设。

“习主席在中央军委政治工作会议上,体系部署新征程上推进政治建军要抓好的重点工作,其中之一就是加强干部队伍建设。这为我们锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍,集聚强军人才,进一步指明了方向、提供了遵循。”该部领导介绍,党委一班人在认真学习中央军委政治工作会议精神后一致认为,建强干部队伍是部队建设发展的关键,必须选准配强干部。

加强干部队伍建设,推进人员科学落编定岗,既关系部队发展,也关乎官兵

切身利益。对此,该部党委明确提出,必须尽快摸清人员底数,加强和改进干部考核工作。

“选人用人,知人是前提,考准是关键。”该部政治工作部领导告诉记者,落实习主席“提高知事识人穿透力精准度”要求,就是要将“知事”与“识人”一体考虑,统筹规划单位建设与干部成长,为每个岗位配备合适的干部,确保人岗相适。

不久前,该部推荐大校军官晋升任用人选,一名工作实绩突出的高级工程师,被推荐到指挥管理大校领导岗位任职。

知人才能善用,考准才能用好。采访中,记者了解到,单位组建伊始,他们就对干部队伍进行全面了解和细致分析,内容涵盖岗位任职经历、专业领域工

作时间、参与大项任务情况等。精准评价和识别干部,为开展科学落编定岗工作奠定了基础。

他们还结合单位实际完善干部考核工作,建立日常考核、分类考核等知事识人体系,以军事需求为导向,岗位能力素质要求为依据,全方位考准考实干部德才实绩和一贯表现,强化分类分级选拔和全面衡量比较,做到以事见人准确评价、因岗择人精准选配。

近日,该部研究推荐的第一批拟落编机关干部名单出炉。这项工作中,他们严格按照政策规定,兼顾不同方向、不同来源等实际,确保一批干事创业的优秀干部骨干得到重用,立起凭素质落编、靠能力定岗的鲜明导向。



9月中旬,西藏军区某旅组织飞行训练。

胡其武摄

空军某部制订“军士人才培养计划”——发展有路径 工作有劲头

■李洋洋 本报记者 张科进 卢东方

改革落实在军营

日前,空军某部组织5公里武装越野考核。该部某连一级上士徐亚楠冲锋在前,带动战友奋勇争先。

此前,徐亚楠因所在岗位没有高级军士编制,还在为自己下一步如何发展忧心忡忡。该部深入调研后发现,像徐亚楠这种能力素质过硬、渴望在部队长期发展但受岗位编制限制的军士并非个例。

随着军队政策制度改革推进,相关制度法规渐次落地,为该部解决军士人才培养保留问题提供了新思路。他们按照《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》和军士晋升改选标准,采取“超前培养、预先储备、梯次接续”原则,区分初级、中级、高级军士,结合专业特长、短板弱项等,精准制订“军士人才培养计划”。

这份培养计划,让徐亚楠等军士看

到了发展的希望:未来不仅可以延期服役,还能通过考取证书等方式晋升高级军士,舞台广阔、大有可为。

在部队统筹帮带和自身努力下,徐亚楠多次参加专业集训,并通过多项专业技能认证。去年,他在单位组织的群众性练兵比武中以优异成绩斩获“金牌炮手”,荣立三等功。“清晰明了的职业发展规划,让我们发展有路径、工作有劲头。”徐亚楠高兴地说。

“军士队伍是部队的中坚力量,帮助他们规划好个人职业发展路径,不仅有利于个人成长成才,还能推动部队建设发展。”该部人力资源科干事介绍,“军士人才培养计划”打通了军士相关政策制度落实落地的“最后一公里”,解决了个别单位存在的岗位缺才、有才无岗等问题。

作为官兵公认的某专业领域“大拿”,

一级上士袁国旭多次参加重大演习演训任务,并帮带培养出多名业务骨干。“军士人才培养计划”推行后,连队根据岗位情况和个人意愿,将袁国旭列入预任高级军士名单,并为其量身制订“军士培养计划表”。

“‘军士培养计划表’是‘军士人才培养计划’的重要组成部分,不仅详细记录了每名培养对象的学历层次、专业年限等信息,还包括下一步晋升必需的培训经历和资格证书等情况。”干事介绍,他们通过一人一案的方式,用足、用活相关政策制度,进一步释放改革红利。

记者在采访中了解到,该旅还将德才表现优秀、工作实绩突出的骨干,纳入高级军士“人才库”,通过优化育才链路、拓宽培养渠道,做好选学送训等工作,推动军士队伍建设水平不断提升。

“军士人才培养计划”实施以来,该部持续优化完善军士人才培养机制,建立健全军士人才培养体系。广大军士主动将个人成长成才融入单位建设发展,不断掀起精武强能热潮。

凝聚建设国防的磅礴力量

■张富国



今年9月是“全民国防教育月”。开展全民国防教育,军队应发挥好表率作用,带动更多人强化国防观念和忧患意识,进一步凝聚建设国防的磅礴力量。

国无防不立,善教得民心。全民国防教育是建设巩固国防和强大人民军队的基础性工程,是党的宣传思想工作的重要组成部分,是弘扬爱国主义精神、增强全民国防意识的有效

途径。军队作为国防建设的主体力量,在教育内容、装备设施等方面拥有开展全民国防教育的优势条件。要用活用足军史场馆、革命旧址等红色资源,更好教育引导全社会铸牢国防意识,增强关心国防、热爱国防、建设国防、保卫国防的思想自觉和行动自觉。

军队各级党组织要结合演习演训、重大纪念日等时机,把国防教育作为思想政治教育的重要内容,增强官兵精武强能、献身国防的责任感使命感,全面提高部队新时代打赢能力,确保人民军队始终是党和国家的钢铁长城。



秋日,东部战区海军某支队舰艇编队开展实战化训练。

刘嘉摄