

在严格党内政治生活中锤炼党性

——加强党性教育和党性修养，修炼共产党人的“心学”①⑦

■陈东波

●把加强党性修养、砥砺忠诚品格作为终身课题，在严格党内政治生活中常修常炼

习主席指出：“党内政治生活是锻炼党性、提高思想觉悟的熔炉。如果炉子长期不生火，或者生了火却没有足够的温度，那是炼不出钢来的。”党内政治生活作为党组织教育管理党员和党员进行党性锻炼的主要平台，是我们坚持党的性质和宗旨、保持先进性和纯洁性的重要法宝。实践证明，有什么样的党内政治生活，就会有什么样的党员和党风。只有让党内政治生活的“炉火”越烧越旺，才能把党员干部炼成“金刚不坏之身”，始终保持坚强党性。

开展严肃认真的党内政治生活，就是我们党历经无数艰难险阻考验，都打不倒、压不垮、冲不散、砸不烂的重要历史经验，也是每名党员健康成长的重要保证。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视加强党内政治生活，为全党严肃党内政治生活、保持党的先进性和纯洁性起到了示范引领作用，有力推动了各级党组织和党员干部认真落实党内政治生活，增强了党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

习主席在以普通党员身份参加所在党支部组织生活会时说，参加支部生活会，我们都是平等的、普通的一员，这

也是作为共产党员应尽的义务。每名党员都应牢记自己是“平等的、普通的一员”，任何时候都不能游离于党的组织之外，更不能凌驾于党的组织之上。然而不可否认，现实中仍有个别党员时常以工作忙为借口，不参加党内政治生活，或者虽然参加党内政治生活，但是是非问题不开口、遇到矛盾绕着走。表面上看，这是落实制度不严肃、不认真的问题；从本质上讲，则是党员思想觉悟、党性修养出了偏差。党员干部加强党性修养教育和党性修养，必须严肃认真参加党内政治生活，通过严格党内政治生活锤炼坚强党性。

严格党内政治生活，筑牢理想信念。《关于新形势下党内政治生活的若干准则》中明确要求，把坚定理想信念作为开展党内政治生活的首要任务。回顾这些年，党内政治生活出现这样那样的问题，根子还是一些党员干部理想信念这个“压舱石”发生了动摇，世界观、人生观、价值观这个“总开关”出现了松动。坚定的理想信念来自系统的理论认知。每名党员干部特别是领导干部，必须在党内政治生活中持之以恒，以加强思想教育和深化理论武装，真正学懂悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，在做到的学思用贯通、知信行统一上下功夫，真正做党的创新理论的坚定信仰者、忠实实践者。

严格党内政治生活，做到旗帜鲜明

讲政治。讲政治，就能在大是大非面前头脑清醒，在困难矛盾面前迎难而上，在歪风邪气面前敢于斗争。可以说，旗帜鲜明讲政治是党员干部安身立命、干事创业的基础。当前，意识形态领域斗争尖锐复杂，作为一名党员干部特别是领导干部，在党内政治生活中必须旗帜鲜明讲政治，始终站稳政治立场，善于把握政治大局，坚持正确政治方向，始终严守政治纪律和政治规矩，做到警钟长鸣、利剑高悬，不越雷池、不踩“红线”，努力做政治上的明白人，如此才能确保党性不蒙尘、本色不褪色。

严格党内政治生活，充分发扬党内民主。现实中，民主集中制落实变味走样的情况仍然存在，比如，该上会的不上会、拟上会的论证不充分、上了会的议事走过场；重要问题没有集体决议，搞所谓的分工负责，还让集体决议“背书”……这样的集体领导难免跑偏犯错误。实践证明，党内民主发展的过程，其实是党员党性不断得到锤炼的过程。党员干部特别是领导干部，要自觉强化党内民主意识，认真执行党的民主集中制，不能用个人决定代替集体决定，坚决反对和防止个人或少数人专断，而要集中集体的智慧，在发展党内民主中不断锤炼党性。

严格党内政治生活，积极开展批评和自我批评。马克思深刻指出，无产阶级革命和其他革命的一个不同的

地方，就在于它自己批评自己并靠批评自己而壮大起来。批评和自我批评包含着“破”的勇气，就是要敢于刀刃向己、刮骨疗毒，不断校正方向、修正错误；包含着“立”的要求，立的是思想变革的自觉，就是要实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。党员干部特别是领导干部要主动在党内政治生活中照镜子、正衣冠，在不断自我反思中查摆问题，坚决抵制一切“不正之风”，及时扫除思想垃圾、纠正行为偏差。此外，对那些违反纪律的人和事，要开展积极健康的思想斗争，真刀真枪、见筋见骨，起到出汗排毒、治病救人的作用，如此才能在严肃党内政治生活中不断提党性。

干部的党性不会随着党龄的积累、职务的升迁而自然提高，需要在严格的党内生活中不断锻炼。周恩来同志曾说，“不要以为我们是干革命的，立场就一定是稳的”“不能认为只要参加了革命，打了多少年的仗，过去有过功绩，立场就可以保险了”。锤炼坚强党性只有进行时，没有完成时，每名党员干部从入党的那一天起，就要恪守入党誓词，把加强党性修养、砥砺忠诚品格作为终身课题，在严格党内政治生活中常修常炼，如此才能锤炼坚强党性，推动形成良好政治生态。

(作者单位：南部战区陆军政治工作部)



影中哲思

天堑变通途——

努力实现“最优解”

■霍鑫磊/摄影 徐明阳/撰文

贵州山区，一座桥梁横跨山谷，在群峰间辟出一条路，方便了人们的出行。

两点之间，线段最短。可以说，建设桥梁是连通两山的“最优解”。然而，桥梁的建设并非易事，尤其在复杂的地形、险峻的地势上建设桥梁，更是难上加难。桥梁的设计建造者还是克服重重困难架起桥梁，使天堑变通途。

现实中，很多时候我们不是不知道

问题的“最优解”是什么，而是想到了却做不到，或者不敢去做，不愿面对实现“最优解”的困难。如果总想图省事，不愿费心费力，往往是解决不好问题的。

实现问题的“最优解”，就是要不怕困难、不惧挫折，为了实现目标想尽一切办法，没有条件创造条件，努力把蓝图变成现实。

从身边事看修养

●对于军人来说，战场上没有亚军，更要懂得与自己“掰手腕”，努力锤炼本领，增加胜战的底气

想起自己当排长那会儿，排里有个战士，个头小身体弱，与战友掰手腕总是输。后来，别人再找他掰手腕，他就躲着。其实，他并不是认输，而是暗地里与自己“掰手腕”，做俯卧撑、举哑铃、练引体向上……几个月后，他主动找人挑战，一连掰倒了排里好几个“高手”。细细想来，与自己“掰手腕”，其实蕴含着成功之道。

与自己“掰手腕”，就要自我加压。“井无压力不出油，人无压力轻飘飘。”有压力才有动力，承受住压力，人的潜能就能得到进一步发挥。然而，有些人一提到压力，就心生畏难情绪，不敢向前半步；一遇到压力，就做“草率族”，一压就扁，一碰就倒。如此，怎能担得起重任？人的潜力是无穷的。只有不断给自己设置新的目标，适度给自己加压鼓劲、激发斗志、挖掘潜力，才能不断抵

达自己未曾抵达的高度。与自己“掰手腕”，就要攻坚克难。艰难困苦，玉汝于成。前进道路上，艰难困苦是“绊脚石”还是“垫脚石”，考验着一个人的意志，也决定着人生的走向。唐代诗人刘禹锡在《砥石赋》一文中讲，“石以砥焉，化钝为利”，其意是用石头去磨一个物体，最后可以把“钝”的变成“利”的。引申来讲，一个人在艰难困苦的环境中经磨砺锻炼，就可能变得更加强大。想一想“人民楷模”朱彦夫用病残之躯致富家乡、创作小说的“极限人生”，我们还有什么理由在困难面前低头呢？

与自己“掰手腕”，就要正视失败。成功总是与失败相互交织，袁隆平培育出高产杂交稻，屠呦呦提炼出青蒿素，都经历过无数次失败，但他们都屡败屡试，愈挫愈勇，最终收获了成

常与自己“掰手腕”

■乐其

功。如果遇到失败就消沉低落，甚至自暴自弃，最终只会一事无成。与自己“掰手腕”，就要有面对失败的勇气和胆魄，有从失败中站起来的决心和意志，如此才能突破“山重水复疑无路”的困境，拥抱“柳暗花明又一村”的欣喜。

军人是一个特殊的群体，担负着特殊的使命。对于军人来说，战场上没有亚军，更要懂得与自己“掰手腕”，努力锤炼本领，增加胜战的底气。想战胜敌人，就要先战胜自己。新时代革命军人要坚持目光向前，不因失败放弃、不以小胜为傲，始终以时不我待、只争朝夕的精神和锲而不舍、驰而不息的劲头与自己“掰手腕”，在不断挑战自我中不断战胜自我，锤炼出能打胜仗的本领，成为可堪大任的精兵强将。

●当好“领头雁”，抓好班子、带好队伍，形成“头雁”领飞、“群雁”齐飞、团结奋进的生动局面

发挥好“头雁效应”

■顾雨濛

雁行万里靠头雁。任何一支在天空飞翔的大雁队伍中，最重要的都是领头雁。因为领头雁决定着队伍的前进方向与前途命运。方向正确，群雁才能振翅高飞，顺利抵达目的地。习主席曾多次形象地将领导干部比作“头雁”，要求领导干部形成“头雁效应”，指出“各级领导干部要带头转变作风，身体力行，以上率下，形成‘头雁效应’”“推动各级领导干部自觉担当领导责任和示范责任，把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去，形成‘头雁效应’”。习主席的重要讲话，为领导干部如何发挥好自身作用指明了方向，提供了遵循。

领导干部是实现党在新时代使命任务的中坚力量，岗位重要、责任重大，对一个单位、一个部门的工作起着引领作用。倘若作用发挥不好，各项工作就会显得平淡无味、“成色”不足，导致单位建设质量大打折扣。当前，我们正处于以钉钉子精神抓好改革强军、备战打仗各项工作全面落实的关键期，各级领导干部要重视发挥好“头雁效应”，指挥干、带头干，绝不能浮在半空中，当“甩手掌柜”。要切实用“看我的”“跟我上”的实际行动带领官兵砥砺前行、攻坚克难，在随时听从党和人民的召唤中履行好肩负的使命任务。

发挥好“头雁效应”，领导干部须自觉站排头。头雁勤，“春风一夜到衡阳”；头雁懒，“万里寒云雁阵迟”。领导干部作为单位建设“主心骨”，一举一动、一言一行，都对官兵起着示范引领作用。正所谓“上行下效”，特别是在领任务的态度、解难题的决心、抓落实的行动上，上面松一寸，下面就会散一尺。作为领导干部，要明晰目标，把准方向，始终站在全局角度把住单位建设的重点、堵点，破解新质战斗力生成的盲点、痛点，增强站上排头主动“领飞”的自觉，以时不我待的拼劲和只争朝夕的干劲，担责、履责、尽责，始终冲锋在前、积极作为。只有一级带着一级干，一级做给一级看，才能让整个“雁阵”飞得又快又省力。

发挥好“头雁效应”，领导干部须主动讲担当。志不求易者成，事不避难者进。“头雁”带好头，“群雁”才会协力向前。领导干部作为“头雁”，任何时候都不能缺了担当精神、忘了肩上责任，要身先士卒，创新敢为，勇于挑最重的担子、敢于啃最硬的骨头、善于接烫手的山芋，正视问题不回避、承担责任不推诿、直面矛盾不上交，在其位、谋其政、尽其责。一事当前，既要知道“干什

么”，也要明白“怎么干”，求真务实、敢做善为，抓好落实。各级领导干部只有主动讲担当、强本领，扛得了重活、打得了硬仗、担得起重任，始终把个人价值融入集体价值中去实现，不畏艰难、知难而进，沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，才能在实践磨砺中不断发挥“头雁效应”，推动部队建设全面发展、全面过硬。

发挥好“头雁效应”，领导干部须从严正自身。“以身教者从，以言教者讼。”领导干部作为“风向标”，既要政治过硬、能力过硬，更要作风过硬。领导干部如果自身不廉洁，作风不过硬，要求别人就不硬气，面对歪风邪气就没底气，就难以放开手脚抓管理、带队伍。领导干部要坚持以身作则、以上率下，始终保持清醒头脑，始终把纪律和规矩挺立在前，包容不纵容、放手不放任，做好榜样、当好表率。要树立正确政绩观，时刻对权力保持敬畏之心，坚持原则、处事公正，把权力用到正道上、用到抓建基层、强军备战上；还要注重从小事小节上强化自身修养，在一点一滴、一言一行中规范自己、完善自己、提升自己，做到“一念之非即遏之，一动之妄即改之”，当好“领头雁”，抓好班子、带好队伍，形成“头雁”领飞、“群雁”齐飞、团结奋进的生动局面。

言简意赅

常想“过道原理”

■杨军

心理学中有个原理叫“过道原理”，是指过道里的感应灯平时是关闭的，人只有走到相应位置，灯才会开启，照亮前行的路，便于走到更远处。如果停滞不前或未到达应到位置，灯就不会点亮。

“过道原理”启示我们，只有勇于实践、不懈前行，才能不断点燃希望，抵达成功彼岸。然而，有些人却认识不到这一点，遇到难题，要么不敢试、不敢闯，担当作为的魄力不够；要么只说不做、眼高手低，缺少真抓实干的作风，要么见难就躲，半途而废，不能善始善终。这些都必须加以纠正和改进，否则很难干成事。

胜利之路往往属于锐意进取的实

干家，成功之花总是青睐锲而不舍的求索者。我们应常想“过道原理”，用好这个逐梦圆梦的制胜之道，事事坚持、处处上心。牢记幸福是靠奋斗实现的，少一些夸夸其谈，多一些埋头苦干；少一些坐而论道，多一些起而行之，以扎实、务实、求实的工作作风，把该做的事做实、做到位。要以“首战用我、用我必胜”的担当面对新任务、迎接新挑战，不畏难、不退缩，勇于拼搏、善于斗争、敢于胜利。时刻保持一以贯之的韧劲，做到久久为功、不能感到没希望就不坚持，也不能感到没机会就不争取，而要以“不达目的誓不休”的韧劲，将奋斗进行到底，直至取得最后胜利。

谨防“固化思维”

■汪天玄

叔本华说：“世上最大的监狱，是人的思维意识。”人的思维很容易固化，“固化思维”有时虽能帮助我们快速应对问题、解决问题，但也会在一定程度上阻碍我们找到更好的方法。这其实并不利于我们的成长，也不利于干事成事。

“一切都在变，唯一不变的，就是变化本身。”事物处于不断运动变化发展之中的，因而我们的思维方式也要能够随事物的变化而变化，懂得适时调整策略和应对办法，这样才能更好解决问题，稳步走向成功。这就需要我们强化感知变化的敏锐性，准确把握形势任务、工作要求等变化。只有能动地认识问题、把握矛盾，积极适

应各种变化，才能及时转变思维，做到与时俱进，赢得主动，使矛盾问题迎刃而解。

人不能拘泥于“固化思维”，并不是说要我们毫无根据地转变思维，而是要善于应时而变、顺势而为。要懂得什么时候变。在我们解决问题时，老办法行不通了，此时就要转变自己的思维，在变中寻找新的出路，不能“一条路走到黑”，这样固执的人是成不了事的。我们不仅要勤于学习、善于思考，努力扩大知识半径，收获真才实学，还要勇于尝试、积极探索、积累经验，如此才能使思维向正确的方向转变。