

特别关注

写在前面

前段时间,火箭军某旅迎来了两批青年官兵——一批是结束新训下到连队不久的春季新兵,另一批是走出校门来到基层的新排长。两批青年官兵在同一个连队相遇,会碰撞出怎样的火花?本期“特别关注”,让我们走近他们,了解他们共同成长的故事。

以“新”带“新”的实践探索

■本报特约通讯员 李映虹

虽已入秋,高温依旧。火箭军某旅训练场上,一场新兵战术训练正在紧张进行。

“一分队,向前方跃进”“展开搜索”……障碍物后,几支战术小组迅速行动。其中有个小组引起了笔者注意——这个小组官兵领章上,有的是“一根杠”,有的是“一道拐”,相互配合十分默契。

“让新排长带着新兵共度‘第二适应期’,这样的集训方法我们也是首次尝试。”一旁督训的警卫连汪指导员告诉笔者,当前,新兵和新排长结束上级组织的集训后下到连队,开展岗前适应性训练。与往年抽调基层连队军士骨干分别带训不同,今年下半年,连队要备战上级组织的一次重要比武,且日常执勤任务加重,无法同时抽骨干成立两支集训队。一开始,他也为此焦虑不已。

此时,新排长王瑞平第一个前来报到。3年前,还是一班班长的他凭借优异成绩从该连保送军校学习,如今以新身份重回老连队。“目前咱连重要任务是啥……”一放下背囊,他就主动与班里新兵聊了起来。新兵们听说有个提干归来的新排长,纷纷凑上来询问。

这一幕让汪指导员眼前一亮:有的新排长是班长提干,此前就有一定的带兵经验,有的新排长是军校下连,有想法干劲足,但缺少带兵机会,在带兵实践上,他们都需要慢慢摸索适应;而新兵普遍思维活跃,学习热情较高,但初入军营,也需要调整适应。让这两批同处“适应期”的青年官兵一同进行训练,或许会有意想不到的效果。

按照相关规定,新兵下到连队后,各连可根据实际情况自行组织相关培训。警卫连党支部研究后,决定进行一次探索尝试。集训前,他们按照专业特长,对新兵和新排长进行了分组搭配。

开训不久,新兵李浩就和新排长曾洪洪成了对子。曾洪是警卫兵提干,军事素质过硬,多次参与执行重要任务。李浩了解他的经历后很佩服,训练场上常跟在他后头学习。

“你最近有啥困难?”一次训练后,曾洪主动找李浩聊天。原来,李浩想报名参加上级组织的警卫比武,但在训练中遇到了瓶颈。“从今天开始,我带你加练。”曾洪爽快地说。



训练中,新排长向新兵讲解专业知识。

向修红摄

接下来几天,曾洪没有贸然“上强度”,而是与小李一起研究分析他的特点,从核心力量、技巧运用等多个方面逐步进行针对性指导。在他的帮助下,李浩进步很快,被连队预选为比武选手。

“当兵期间,我们最欢迎有耐心有办法的干部骨干,我希望自己也能成为这样的带兵人。”曾洪感言,他与李浩同岁,很多话题能聊到一块,通过这段时间的相处,他对开展思想工作也有了新的感悟。

汪指导员观察发现,相比于战士提干排长,军校下连的新排长也有自己的优势。

在一次伪装课目训练中,几名新兵由于操作不得法,出现不同程度训练伤。此前在军校学过医疗卫生相关知识的新排长谭宁主动站出来,为大家讲解防治方法,并逐个解答新兵提问。后来,谭宁还从亲身训练实践出发,将相关专业知识和训练要求结合起来,整理

了一本关于理疗与训练防治的便携手册,供战士们参考借鉴。

当然,以“新”带“新”过程中也有一些问题。一次模拟训练,新排长小陈带领几名新兵组成战术小组前出侦察。快抵近目标时,新兵小陈突然冲上前将“敌”擒拿。任务虽然成功,但小陈因为没按计划行动被排长批评。“我觉得自己没啥错,不都是为了打胜仗嘛。”小陈当时有些想不通,小组的训练氛围一度有所下降。

新排长指挥经验不足,新兵战术配合意识较差,这一切都被汪指导员看在眼里。他找到排长,建议他先开一场谈心交流会,让大家随意聊聊经历和想法。

“那天大家聊了很多,我发现小陈和很多新兵一样,很有主见和想法,渴望建功军营,只不过没找对方式。”交流中,小陈意识到,对新兵不能生硬说教、

以势压人,而是要注重循循善诱、因势利导。

为了增强小陈的团队意识,都排长开始安排他带队出差、组织球赛,晚点名时发言……经历这些后,小陈成长了很多,“集体取得成功,个人的成功才更有意义,之前我的确有些冒进,容易出问题。”

既有带兵实践,也有场外指导。这段时间以来,新排长发挥各自组训经验和理论知识专长,帮助新兵提升训练水平,对带兵的理解也更加深入。

“其实,我们并没有做什么特别的培养方案,更多是放手让年轻官兵自主发挥,这种看似‘无心插柳’的安排反而带来了不少惊喜。”看着集训场上的生动景象,该营教导员欣喜地说,接下来,他们会梳理总结以“新”带“新”的经验方法,寻求青年官兵互促共进的最大效能,为今后开展相关工作提供参考。

| 采写手记

“放手”引发的新思考

■李映虹

若非在训练场见证这群青年官兵共同奋进冲锋的劲头,笔者最初也对这个连队的培养方式有些疑虑。“00后”“新兵”“新排长”“适应期”……当这么多关键词同时出现在一个集体中,这群青年官兵状态却十分“在线”,焦虑、不适应、压力大、不愿进取等状况,在他们的身上体现得并不明显。

难能可贵的是,连队在培养新兵和新排长的过程中,没有一味“当保姆”或“扶着走”,而是敢于放手压担子,并在他们遇到困难迷茫时及时给予帮助,引导新同志更充分了解自己的长处和短板,更好把握和发挥战斗潜能。

近年来,兵员素质不断提高,新时

代青年官兵具备更高层次、更活跃的思想以及更独特的个性。但个别带兵人习惯于用老套思维去看他们,因为有个“个性”而抱怨新兵不好带、新排长成长慢等。这个连队的尝试并不是说有多好,而是给了我们一种崭新的思路和视角,让我们认识到,“放手”并不代表不管不问,要看到新时代青年官兵的潜

力,提供适宜的成长“试验田”,不断探索更适合他们的成长方式。

当然,青年官兵在成长过程中可能会遇到一些迷茫和困惑。这个时候,各级带兵人应及时给予适当的引导和助力,启发引导他们拨开迷雾找到实现自我价值的途径,持续激发基层年轻官兵干事创业活力。

新闻前哨

“没想到,在外执行保障任务,也能同步参加军士选晋考核。”初秋时节,正在友邻单位执行任务的新疆军区某团某连下士袁甲欣喜地告诉记者,前段时间,他通过远程连线、异地同步的方式参加考核,并顺利选晋中士。

其实,选派袁甲外出执行此次任务时,连队干部就有些顾虑。今年初,袁甲已向连队递交了留队申请书,让他外出,有可能会影响他参加军士选晋考核。为此,连队特意向团机关相关部门咨询。机关答复,可先派小袁执行任务,在临近选晋前组织轮换,回单位参加考核。

前段时间,眼见军士选晋考核在即,小袁却迟迟没接到上级通知,心中泛起一阵担忧:如果不及时回去,害怕自己错过考核;归队需要长途奔波,担心会影响备考状态和考核成绩;参加考核,担心会影响正在担负的重要任务。

但很快,连队通知他,今年军士选晋可以采取云端连线、异地同步的方式参考。

“战士在前方执行任务,组织要想方设法为他们的成长进步铺路搭桥。”原来,该团党委了解到,高原驻训点任务多、分散广,像袁甲这样外出执行任务的情况并非个例。于是他们认真研究《军士暂行条例》和《军士职业发展管理暂行规定》等,决定在确保公平公正公开的前提下,采取线上线下、异地同步的方式组织军士选晋考核。

组织考核前,团考核组下发考核实施细则,明确考核课目及标准,在个人申请、民主测评、政治考核、单位推荐的基础上,根据各单位岗位需求,有针对性地对选晋军士进行理论知识、专业实操等课目考评,并协调战士所在单位主管、作训参谋和基层风气监督员现场监考。同时协调友邻单位、院校学员队等相关党组织,对在外人员组织谈心、考察,由任务所在单位党组织对他们的日常表现出具组织鉴定意见,作为选晋军士的重要依据。

考核当天,袁甲与主考场人员同步参考。通过视频连线,他们的考试画面实时显示在一体化信息平台大屏幕上,并全程录像,考官第一时间将试卷和实操视频回传主考场。

与小袁情况类似。某连大学生士兵穆亚东学习能力强、专业素质过硬,被遴选去院校培训。该团协调院校教

员现场监考,采取远程视频连线方式让他同步参加选晋考核。最终,小穆成功选晋为二级上士。

云端连线组考,有效解决了部队驻训点分散、外送学习集训难集中等矛盾困难,受到基层欢迎。严格、统一的标准,让参与考核的战士都很信服,大家感到,这立起了凭素质立身进步的鲜明导向。



初秋时节,第71集团军某旅组织多机型跨昼夜飞行训练,锤炼部队作战能力。曾宇轩摄

云端连线组考 异地同步实施

新疆军区某团点位分散,在外执行任务的官兵如何参与选晋考核?请看——

■付建伟 本报特约记者 黄宗兴 邹璟宇

高原战士睡得更香了

■马璟 张勤琳

“每次查铺,看到大家安然入睡,我就感到由衷开心……”这段时间,西藏军区某旅连长张指导员发现,旅队“助眠”计划施行以来,不少官兵睡眠障碍问题得到较好解决,休息更有质量了。

“官兵休息不好,工作训练效率就会打折扣,战斗力提升难免受到影响。”张指导员说,高海拔对于官兵睡眠有一定影响,他看在眼里急在心里,以前曾专门找了许多助眠方法,但大都没有明显效果。

此前有段时间,他在训练场发现有几名班长骨干精神状态不是很好。起初他并没有放在心上,但在半夜查铺时,他发现这几人一直翻来覆去难以入睡。“这种情况已经好几年了,之前也去医院看过,但都没啥疗效。”提到这个话题,董班

长有些无奈。一天,旅卫生科王科长带着卫生队来到该连巡诊。交流中,张指导员向王科长提起这件事,王科长表示:“这个问题我们也注意到了,一路巡诊,好几个单位都反映这种状况,我们会想办法尽快解决。”

王科长将情况上报后,引起旅党委高度重视。他们立即着手施行官兵“助眠”计划,制订《关于解决睡眠障碍官兵试点治疗方案》下发基层,由机关对有睡眠障碍的官兵进行信息采集后,与医院协调合作,分批次将官兵送至医院住院治疗。医院根据官兵个人情况制订个性化、综合性治疗方案,制作治疗流程图,通过高压氧治疗、中药调理、西医干预、心理疏导、生活习惯健康宣教等系统治疗方法,最大程度缓解官兵睡眠

障碍。“治疗之后确实睡得更香了,平时工作起来也更有精神。”治疗归队后,董班长迫不及待地地向张指导员汇报此次治疗效果。

“想官兵之所想,急官兵之所急,机关就该主动靠上去发现问题、解决问题。”王科长说,今后将开展更多这样的巡诊活动,同时借助远程诊疗方式进行线上问诊,及时为官兵健康保驾护航。

据了解,“助眠”计划开展以来,该旅官兵睡眠障碍得到有效缓解,不仅暖了兵心,强了战力,还走开了机关为基层办实事、解难题的新路子,得到了上级肯定。

营连日志

站好最后一班岗

■邱婧

“正步走!”又到一年退伍季,但中国人民解放军仪仗司礼大队营区内一如往常——没有送战友的“驼铃声”,也没有挥别身影,依旧是嘹亮的口号声和整齐的训练步伐。

原来,大队此前接到通知,近期一系列重要国际会议将在北京举行,官兵们要在短时间内,连续完成百余场仪仗司礼任务。时间紧、任务重,有些新兵对高质量完成任务还不够托底,在这种情况下,200余名已满服役期的战士不约而同写下请战书,主动申请推迟离队时间,等完成这次重要任务再退伍。

“一日军装在身,就一刻不能松

懈。”大家纷纷表示,要在任务中以优异表现展现大国礼仪和威严,为祖国站好最后一班岗。

中士黄非凡已是第二次担负某重要国际会议的仪仗司礼任务。任务中,他与战友一起圆满完成了多场次礼宾任务。“虽然很多同年战友已经退伍返乡,但一想到自己的军旅生涯能在见证大国外交蓬勃发展中画上句号,一切都无比值得!”

“这样的战士,在我们大队还有很多,天安门前、训练场上、军乐厅内、驾驶室里……他们始终把完成任务放在首位,兢兢业业坚守到最后一刻。”大队领导说,这段时间,马上退伍的老兵甚至比以往更加忙碌。“想要保持稳定,最关键的是腰

杆当家,时刻保持上体稳定……”训练场上,即将离队的中士朱子勋,正在为营队新兵传授自己多年来执行任务的经验。他告诉笔者,营队平时也会开展类似的帮带活动,但此时感觉意义更加不同寻常,不仅能“看家本领”接续传承,还可以最大限度降低老兵退伍对执行任务造成的影响。

笔者了解到,战士们执行任务期间,大队积极协调驻地相关部门和企业开展“送岗进军营”活动,为因推迟退伍影响入职的战士提供工作机会。同时,他们还向近百名退伍大学生士兵所在院校发函说明情况,确保他们离队后能顺利返校复学,继续书写人生精彩篇章。