



# 老兵的样子

海军航空兵某部二级军士长张闯——

# 当好“第五道阻拦索”

■本报记者 毕笑天 特约记者 孙飞 王冠彪

主题词：可靠

可靠的意思是可以信赖依靠。什么是一名军人的可靠？是关键时刻挺身而出、危难之际值得托付，是任务来临时勇于担当、工作训练中认真负责……可靠来自扎实的专业能力、踏实的干事态度。一个可靠的人，或许不是话说得最漂亮的，但一定是做事最让人放心的。

震耳欲聋的轰鸣声从天边传来，舰载战斗机喷吐着烈焰划过天空，尾钩精准勾住阻拦索，稳稳降落在航母甲板上。

当最后一架战机成功着舰，不远处一架舰载直升机也返航降落。

舱门打开，跳下一个“全副武装”的战士。他就是张闯，海军航空兵某部二级军士长，舰载直升机海上搜救机组搜救员。

说起舰载直升机海上搜救机组，大家可能比较陌生。航母甲板上共有4道阻拦索，负责在舰载战斗机着舰时将其拦停。舰载直升机海上搜救机组则被称为“第五道阻拦索”，是保障舰载战斗机飞行员生命安全的最后一道防线。

一日清晨，一阵急促的警报声在塔台指挥室响起，模拟搜救演练开始了。“某海域有‘飞行员’落水，命你部紧急搜救。”接到命令，正在担负战备值班任务的张闯，迅速完成飞行前准备，登上舰载直升机。

当直升机飞抵指定空域悬停，当时还是绞车手的张闯眉头一皱：海上风高浪急，不远处的云团随时可能产生风向转变，此次搜救难度不小。

“发现目标！方位……”这时，搜救员的声音透过耳机传来。直升机迅速建立营救航线，张闯和战友在后舱准备实施吊救。

吊绳刚放到一半，风向突变，机身产生剧烈摇摆。遭遇此类情况，直升机通常会盘旋绕飞再择机悬停。但落水“飞行员”还在海面漂浮，是否继续出舱救援？机组人员拿不定主意，把目光投向张闯。

出舱救援要求机组人员必须配合高度默契。进入营救航线后，绞车手就成了沟通前舱和后舱的中枢。

张闯一脸严峻，大脑快速运转，盘算着如何施救。

时间就是生命，救援行动容不得瞻前顾后。张闯果断下定决心，大声



喊道：“搜救员出舱！我有把握！”

随即，张闯一边引导直升机靠近落水“飞行员”，一边操作绞车下放搜救员，稍有偏差，起伏的海浪极有可能造成吊绳缠绕，危及搜救员和被救人员安全。好在最后有惊无险，落水“飞行员”被成功救起。

紧急关头，为什么张闯敢说“我有把握”？在徒弟小李看来，师傅张闯的“把握”，来自多年不断探索训练未知领域积累的经验 and 信心。

张闯转岗到搜救机组时，舰载直升机搜救事业刚起步不久。如何训练、怎么救援，几乎是一片空白。

“能行吗？”一些人不禁在心里打鼓，张闯信心满满：“我们一定要蹚出一条路来。”

冰海救援、大风浪救援、夜间搜救……就像他的名字，张闯凭着一股韧劲，攻克了一个又一个高难课题，填补了舰载直升机搜救训练的很多空白。

小李记忆最深刻的是那年深冬。为了探索冬季海上救援方法，摸清落水者生命体征变化与落水时间的关系，上级决定开展冰海救援训练，由真人扮演落水“飞行员”以采集真实数据。

“谁来当‘落水者’？”问题一出，飞行准备室内瞬间安静下来。这是以往从未有过的尝试，大家心里都没底。

“我资历老，我第一个上。”张闯打破了沉默。

“果然是他！”看到张闯站了出来，小李在心里默默感叹了一声，随之而来的是深深的担忧：冬季海水温度低，如果把控不好时间，可能会发生危险。但小李知道，只要对训练有用，张闯总是义无反顾。

试训当天，张闯一跃而下。浸泡在满是浮冰的海水里，他感受到了刺

骨的冷。事后回忆，他说，时间仿佛停止了，每一秒都变得格外漫长。

当时，应急救援的直升机就在一旁悬停，张闯仅靠轻挥手，即可中止训练，但也意味着此次训练以失败告终。

“要停下来吗？”“不能停！”张闯内心没有丝毫犹豫。他一边努力感受身体变化情况，一边思考救援方法。

训练结束，张闯被第一时间救起。虽然身体还在不由自主地打颤，一回到休息室，他就配合医生，记录下术后各个阶段的心理变化、身体状态等数据。

这次训练不仅收集了真实数据、积攒了宝贵经验，还发现了低温环境

### 编辑感言

## 做言行一致的“放心人”

■胡璞

在战友心中，无论多么急难险重的战备训练任务，只要有张闯在，大家就能安心。张闯也没有辜负这份信任，每每紧急关头，都会挺身而出，凭借出色的专业能力、丰富的经验，冷静处置各类情况。编辑这篇稿件时，编者脑海中冒出了一个词——“放心人”。

和基层带兵人交流时，编者经常能听到他们口中听到这个词，不由心生好奇：什么样的战士是他们心中的“放心人”？大家的回答大同小异，可以归纳为以下几点：能力强、能扛事、有担当。如果用一句话总结，就是“关键时刻靠得住”。

“靠得住”，说来容易做到难。在

实施救援需要解决的问题，为后续冰海救援训练明确了方向。

也是这次训练，让张闯体会到了等待救援的心情。对搜救人员的职责，他有了更深的感悟：“搜救就是与‘死神’赛跑，我们动作快一秒，被救人员就多一分生的希望。”

有了这样的信念，这些年，张闯一直在努力优化救援流程，为“生的希望”再争取一些时间。

下达口令要清晰、救生装具始终保持齐全完好……张闯对搜救准备工作的要求事无巨细。为了找到“最优解”，他带着战友一点点抠细节、挤余量、卡时间，反复论证。

曾经，有年轻搜救员质疑：有必要这么较真吗？张闯回答得很坚决：“紧张状态下，谁能保证不会出错？如果关键时刻战友需要你，你却靠不住，还能指望谁？”

“只有把流程练成本能，把动作练成肌肉记忆，救援才能更快更高效。”采访中说起这件事，张闯表情严肃。

别看张闯对训练要求严苛，但在战友心中，他就是最可靠的人。无论遇到什么情况，只要有张闯在，他们就像吃了“定心丸”。

面对战友的评价，张闯说自己只是做了该做的事，“飞行员们常说：有搜救员在，他们飞得更放心。我们不要辜负这份信任，一定当好‘第五道阻拦索’。”

左上图：张闯在训练中。 右上图：8月底，西藏军区某团在野外开展战术训练，锤炼官兵作战本领。图为分队前出侦察。 付绍银摄

右图：近日，第83集团军某旅组织官兵对抗战术考核。图为战斗员交替掩护前进。 时成帅摄

## 营连日志

武警湖南总队张家界支队某中队训练场上，30米×2蛇形跑训练正在进行，教练员紧盯战士的每一个动作，一旁还有一只“眼睛”注视着训练场上发生的一切。

“这是我们教练员的‘电子眼’。”该中队干部成争亮指着一台高清摄像机说，“借助训练录像，教练员可以发现一些不易察觉的细节问题。”

据他介绍，早在前些年，支队就为中队配备了高清摄像机，用于平时训练，但让它真正发挥作用，还是经历了一番波折。

最初，由于缺少经验，摄像机摆放位置和角度不当，导致拍摄的画面无法用于辅助训练分析，一些官兵并不买账：“在录像中发现的问题，基本上就是组训时已经发现的”“与其花时间回看录像，还不如趁机会多训练一会儿”……

真的没用吗？原本，成争亮对此抱有信心。他平时看体育新闻，报道中经常提到运动员在训练或者比赛时录像，用于改进技术动作。就在成争亮产生动摇时，转机出现了。

去年一次轻武器实弹射击中，上等兵钱鑫航打了多轮成绩均不及格。为此，教练员对其进行了一对一辅导，但始终未找到问题所在。

这天射击训练，成争亮在训练场边观察情况，突然灵光一闪：钱鑫航成绩不好，有没有可能是击发时，手部动作变形造成的？

这不是空穴来风。在实弹射击时，出于安全考虑，教练员只能站在射击人员身后，这就出现了视线盲区，导致他们无法看到击发瞬间战士的手部动作。

为了证实猜测，成争亮让值班员拿来摄像机，放置在钱鑫航的左前方，将镜头对准他的上半身和双手。

训练结束后，成争亮与教练员来到中队学习室，观看钱鑫航的训练录像。

“他猛地眨眼了，手指也晃动了。”按帧回看视频，他们发现，在扣下扳机的一刹那，钱鑫航下意识的小动作，影响了枪身稳定。

“这是我们之前忽略的细节。”找到问题后，教练员很感慨。随后，钱鑫航所在班的班长骨干，通过扎气球等方法，帮助钱鑫航克服了击发时眨眼等习惯，他的射击成绩有了明显提升。

“摄像机还真有用！”这件事后，该中队官兵的态度变了，开始思考如何使用摄像机辅助训练，提高训练质效。

那段时间，该中队组织夜间哨位反袭击训练，哨兵需要在微光条件下迅速潜伏“不法分子”，这对反应速度和动作准确性提出很高要求。但由于夜间光线不足，教练员很难看清哨兵的动作细节，给提供针对性指导带来不小困难。

“我们可以让摄像机帮忙啊！”这时，

# 科技手段助力训练质效提升

■杜邦 黄海霖

有官兵想起，中队的摄像机具有红外夜视功能，可以拍摄黑暗环境下肉眼看不到的画面。于是，在接下来的夜训中，他们架起摄像机，打开夜视模式，对反袭击训练进行全程录像。

通过分析训练录像，教练员发现，有的战士对武器操作不够熟悉，有的战士在应对“不法分子”攻击时，把握不准防御时机……之后，针对发现的问题，教练员组织了强化训练。

现在，摄像机经常出现在该中队的训练中，成为教练员的好帮手——高清录像和回放功能让肉眼无法捕捉的训练细节一目了然；夜视功能则使夜间训练存在的问题无所遁形……随着细节问题一个个被发现、纠正，官兵的训练成绩越来越好。



右图：8月底，西藏军区某团在野外开展战术训练，锤炼官兵作战本领。图为分队前出侦察。 付绍银摄

下图：近日，第83集团军某旅组织官兵对抗战术考核。图为战斗员交替掩护前进。 时成帅摄

新疆军区某红军团——

# 中级军士选晋考核增加面试环节

■杨轶 本报特约记者 高群

## 新闻前哨

“这次中级军士选晋考核面试环节，暴露出一些初级军士能力素质存有短板，这给我们今后的军士人才培养工作提了醒……”日前，新疆军区某红军团总结今年军士选晋工作，肯定了新增面试环节对军士能力考察的作用。

今年秋季军士选晋工作启动后，该团根据《军士职业发展管理暂行规定》《军士暂行条例》等法规，在中级军士选晋考核中，不仅设置了政治理论、军事技能、军事体能等常规考核内容，还专门增加了面试环节。面试满分为100分，按照权重比例换算计入考核总成绩。

“若是到另一个班担任骨干，你会如何尽快赢得战士认可？”在面试现场，主考官向中士周赵龙提问。周赵龙思考片刻后回答：“首先，我会率先垂范、以身作则；其次，在日常管理中，将严管与厚爱结合……”台下，几名考官一边观察周赵龙的表现，一边根据他的回答打分。

据了解，此次面试考察内容主要分为适岗能力、临场表现、军人形象等三个部分。综合衡量参考人员的业务能力和管理水平。其中，“适岗能力”涵盖专业知识、带兵方式、工作思路、未来规划等内容；“临场表现”分为逻辑思维和语言表达；“军人仪态”则主要考察参考人员的礼节礼貌、仪态举止、精神面貌等。

“我们希望通过面对面的方式，更加直观地考察符合晋升条件的初级军士是否具备基本的带兵管理能力。”该团领导介绍。

一次上级抽考班战术，一名二级上士虽然军事素质过硬，但在协调人员、处理特情、口令指挥时频频出错，导致最终成绩不尽如人意。

前期，该团领导当兵蹲连时也发现，有的中级军士个人军事能力素质过硬，但开班务会时，讲评总结条理不清、词不达意，甚至一发言就磕巴、一登台就紧张；还有的管理能力存在短板，虽然日常完成上级指示一丝不苟，但在工作中缺乏自己的思路章法，做事也没有规划……

“这些情况给我们敲了警钟。如果在中级军士选晋考核中，还是只注重单

一的体能、技能等，选拔出来的人可能无法胜任本职岗位。”该团党委经过研究，决定在考核中增加面试环节——由各营党委委员、业务参谋、高级军士组成“面试考官团”，随机抽选题目，对参考的初级军士进行提问并按项打分。

“我们挑选的面试题目，都是基层带兵人反映普遍的、基层单位建设中真实面临的‘头疼’问题。”现场考官之一、某营党委书记王俊介绍，晋升中级军士不仅仅是身份上的改变，还意味着要承担更重的责任，具备过硬的专业技能与扎实的知识水平只是基础，更需具备带兵育人、领导管理、组织协调等能力。

“面试题目挺有难度的，需要结合以往经验认真思考回答，不过确实能考出个人的能力水平。”刚晋升二级上士的刘冠君，回忆参加面试的经历，深有感触地说，“这次面试也给我上了一课，在接下来的工作和训练中，我要更加注重提高综合素质和带兵管理能力。”

这次面试同样引发该团党委一班人的更多思考。下一步，他们将优化军士人才成长成才路径，全面提升能力素质，使之适应岗位要求和指挥打仗需要，推动部队全面建设高质量发展。

