

记者探究

火箭军某团通过开展“致党委一封信”活动知兵心解兵忧——

书信架起党委与官兵沟通桥梁

■岳小林 郑森 本报记者 邹菲

初秋高原，火箭军某团一封张贴在公示栏上的《团党委写给官兵的公开信》，吸引了官兵的目光。

见大家聚集在公示栏周围，记者上前一看究竟。“可谈理想、说心声，可提建议、诉困难”“期待大家抛开顾虑、敞开心扉，写下真情实感”……驻足读信，虽只有短短两页纸，但字里行间透着团党委的满满诚意。据了解，这是该团党委第三次邀请官兵写信。

“这都什么年代了，为啥还要写信？”见记者心存疑惑，官兵们连忙解释：“这会让我们与团领导交流起来更加放松，既减少了‘面对面’的尴尬，也没有了‘键对键’的顾虑”“团领导能抽出时间认真回信，说明心里装着我们，这有时比单纯提要求更管用”“收到团领导的回信后，我备受鼓舞，工作干劲更足了”……听得出来，大家不仅没有抵触写信，反而积极参与、乐在其中。

3年前，由于改革调整，该团几个此前分散在不同地域的点位整合到了一起。虽然地理距离缩短了，但心理距离却拉大了，机关与基层经常“不合拍”，营连内部缺少凝聚力。

起初，他们采用召开官兵恳谈会的方式“问诊寻方”，同时开设了意见箱和网上留言平台。然而，多数官兵心存顾虑，反映问题浮在表面。在机关组织的调研中，一些战士坦言，无论网上留言，还是面对面座谈，都在公共空间，那么多人看着，有些问题不方便说；还有人表示，意见箱设在醒目位置，如果专门跑过去塞个纸条，很容易让人误解。

针对这种情况，团党委决定定期开展“致党委一封信”活动，让官兵把所思所盼、所思所想写下来，直达团党委一班人案头。下发通知时，机关专门强调，这是团党委组织谈心交心、了解官兵思想的一种辅助手段，大家尽管畅所欲言。为此，他们定制了专用信封，由各营连和各部门负责递送，除写信人、收信人外，其他人不得拆看或截留。

某站中尉助理工程师梁梦云是该团一名专业过硬的技术尖子，先后参与保障10余项重大演训任务。她告诉记者，如果不是一年多前那封写给党委的信，自己不可能取得今天这样的成绩。

2022年6月，梁梦云作为直招军官来到该团，她本想利用自己所学的通信工程专业知识为部队建设作贡献，不承想被分到了指挥岗位。专业不对口，无法学以致用，她渐渐对自己的未来发展失去信心。



上图：该团官兵正在互相分享团党委的回信。

右图：该团官兵写给团党委的部分信件。

刘媛媛摄

得知团里开展“致党委一封信”活动，梁梦云决定将自己的困惑诉诸笔端。但写完后，她反而犹豫了：把这么个人化的事写到信里是否妥当？直接提出换岗会不会被认为不服从组织安排？经过一番思量，她还是把信交了上去。

没想到，一位团领导很快找上门来，不仅询问了她的成长经历、专业特长等情况，还立即表示会考虑她的诉求，尽快将她调整到更适合的岗位。原来，团党委收到信后，几位领导专门就直招军官的培养使用问题进行了讨论，并要求机关相关部门密切关注这个群体、创造条件让他们人尽其才、才尽其用。

不久之后，某站出现岗位空缺，经过选拔考核，党委批准，梁梦云如愿以偿。人岗匹配，梁梦云如鱼得水，在新岗位上表现出色，多次受到领导表扬。

“读官兵的信，是一种幸福。”该团领导郝方亮告诉记者，日常工作中，基层官兵直接与团党委沟通交流的机会并不是很多，通过一封封来信，他们可以更好掌握大家的思想动态，了解基层的实际情况，还能从中感受到年轻人的梦想追求和青春热血。

某连上等兵谢雨欣的上衣口袋里，一直珍藏着一封团党委的回信，这封信成为她不断前行的动力之源。去年9月，该团开展第二轮“致党委一封信”活动。看着身边战友跃跃欲试，谢雨欣找来纸笔，向组织汇报自己的人生理想和奋斗目标。但与梁梦云不同的是，她迟迟没有得到回应。

“团领导那么忙，哪能顾得上一个人伍不满两年的战士啊？”谢雨欣这样安慰自己。然而，半个月后，就在她抱希望的时候，一封回信倏然而至。

谢雨欣既惊讶又感动，她迫不及待地打开信，一段段文字映入眼帘，里面有朋友般的鼓励、师长般的期许，也有父母般的叮嘱。读着读着，谢雨欣眼睛湿润了。

原来，谢雨欣父母去世后，艰难的生活让她学会了独立和坚强。入伍来到军营，她发挥自己在播音主持方面的特长，积极参加歌咏、演讲等比赛，取得优异成绩，但与战友相比，在军事体能方面，还有一定的差距。

谢雨欣为此苦恼过、努力过，但效果并不明显，她一度产生了自我怀疑。团领导的回信就像一束光，照亮了她的内心。“首长认为我行，那我就一定行。”谢雨欣重拾信心，训练更加刻苦，终于后来居上，实现“逆袭”。去年底，谢雨欣被评为“四有”优秀士兵。

随着“致党委一封信”活动的持续开展，越来越多的基层官兵与党委领导拉近了距离，增进了感情，大家的书信内容也从关注个人诉求向关心单位建设、战斗力提升转变。

去年10月，很多官兵在信中反映，希望能到兄弟单位跟岗见习，拓展专业能力。了解情况后，团党委一班人认真研究人才培养举措，积极与有关单位和部门沟通，先后选派14批次、128名官兵，赴战区、火箭军及其他军兵种单位进行2周到3个月不等的跟岗轮训。其中，已有15名专业技术骨干在上级组织的专业比武中摘金夺银。

书信往来寄真情，双向奔赴励兵心。组织干事师耀介绍，截至目前，团党委一班人累计回信480余封，解决问题300余个，官兵的获得感、幸福感不断提升，团队的凝聚力、向心力显著增强。第三轮“致党委一封信”活动开展后，团领导已收到来信295封，越来越多的基层官兵愿意通过这种方式，表达自己的心声。

不受干扰，表达更为流畅。同时，“纸来纸往”的正式、“白纸黑字”的庄重、“见字如面”的亲切，也让写信具有某种特殊优势。

现在，一些部队单位和基层带兵人经常用写信这种传统方式与所属官兵交流、与官兵家属沟通。俗话说：“物以稀为贵。”正因为写信的人少了，写信才显得尤为珍贵、难能可贵。各级要想全面准确掌握官兵的思想动态，不妨在“面对面”“屏对屏”“键对键”的基础上，加入“笔对笔”，以“顺畅沟通”达成“心意相通”。当然，无论采用什么方式，都要坚持“真心真诚”，把官兵诉求放在心上，事事有回音、件件有着落，将排忧解难落到实处、进行到底。

现在，一些部队单位和基层带兵人经常用写信这种传统方式与所属官兵交流、与官兵家属沟通。俗话说：“物以稀为贵。”正因为写信的人少了，写信才显得尤为珍贵、难能可贵。各级要想全面准确掌握官兵的思想动态，不妨在“面对面”“屏对屏”“键对键”的基础上，加入“笔对笔”，以“顺畅沟通”达成“心意相通”。当然，无论采用什么方式，都要坚持“真心真诚”，把官兵诉求放在心上，事事有回音、件件有着落，将排忧解难落到实处、进行到底。

真不真。”随后的互动中，胡家乐带头发言，大家听后深以为然。那次教育后，中队官兵深化了对“战友情”的理解。大家不再从网上购买礼物，而是亲手制作祝福卡、合影照、视频寄语等纪念品。

了解到胡家乐回家后想搞养殖，黄虎精心挑选了一本养殖书籍，并把自己做养殖生意的朋友的联系方式写在扉页上。收到礼物后，胡家乐立即珍藏起来。

（江泽红、张灯黄整理）

新闻前哨

初秋，大洋深处，北部战区海军某基地一艘潜艇快速潜行，几番转换部署后，几名担任“第四更”的军士艇员接更上岗。

艇艇执行任务时，艇员值班值守一般实行“三更制”，何来“第四更”？笔者心生疑惑。

对此，该基地训练处参谋朱攀解释，这些“第四更”军士艇员来自基地其他艇员队，正在出海跟训。

近年来，随着新装备相继列装下水，该基地训练资源不均衡、“装备等人才”的矛盾逐步显现，他们决定要用“借艇出海”的方式，提高训练资源使用效益，补齐人才建设短板。

针对军士艇员跟艇代训需求大的实际，该基地打破艇员编组传统模式，整合各艇员队训练资源，在保证其正常遂行战备训练任务的基础上，“超配”一些军士艇员跟艇训练，让他们在搏击风浪中见世面、壮筋骨、长才干，于是便有了“第四更”。

笔者翻看“第四更”艇员情况汇总表发现，未取得岗位资格认证的占了多数。电工雷乾晟就是其中之一，他刚到艇员队时，恰好赶上整备期，距离下一次出海还有一段时间，便在上级机关的统一安排下“借艇出海”训练，抓紧打牢能力基础。

雷乾晟自知机遇难得，跟随兄弟艇员队的电工班钻舱底、测电机、充放电，不放过每一个学习的机会。然而，一段时间过后，他开始感觉“吃不饱”。“每次都是在编艇员操纵设备，我们跟训的只能站在后面观看，不能实操。”一次训练部门组织调研，雷乾晟吐露心声。

眼看干遍，不如上手一次。了解到很多跟训艇员都面临相似的问题，该基地进一步细化了“借艇出海”有关规定，梳理跟训艇员的训练需求，为每一个人量身制订了装备实操课程表。什么时间操作什么、谁来操作、操作多长时间等一目了然，并指定了专门人员进行指导把关。

他们还在休更期间为跟训艇员开办“夜校”，安排班长骨干轮流讲课辅导。精准施策、多措并举，很多跟训艇员逐渐具备独立值更能力，顺利通过岗位资格考核。

跟训艇员加速成长，在编艇员同样有收获。因为，“第四更”艇员中除了新艇员，还有一些老艇员。朱攀介绍说，他们从暂时没有出海任务的艇员队中遴选了一些专业骨干一起“借艇出海”，既能帮助在编艇员带教新艇员，又可保持自身技术能力始终“在线”。

工作中，舱段班班长孙浩发现，这一做法还能很好地促进彼此间的专业交流。“比如检查启动舱底泵排水，我们

「借艇出海」搏击风浪

■宋润鹏 王力飞

北部战区海军某基地整合训练资源加快艇员成长成才

的常规做法是看压力表读数，而其他艇员则是听管路阀门处水声。”孙浩说，这些天来，他和“借艇出海”的成熟艇员一起梳理舱段专业的操作规程，掌握了不少新技能。

“遇到大项任务，不用专门‘调兵遣将’了，现在的艇员队个个拉得出、更更都过硬。”该基地领导介绍，“借艇出海”这种训练模式缩短了艇员的培养周期，加快艇员成长成才，已为各艇员队重要关键岗位培养和储备了一批中坚力量。

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网解放军报投稿平台

近日，武警重庆总队执勤第二支队组织战术训练，各小队深入复杂环境锤炼实战技能。

刘亢摄



采访感言

说心里话并不难

■邹菲

一般情况下，官兵给组织写信，多是遇到了急事、难事、挠头事，需要组织出面协调解决。而在火箭军某团，官兵们却通过给党委一班人写信，谈个人成长、提意见建议、诉说最真实的内心感受，令人眼睛一亮：原来，说心里话其实并不难，有很多种表达方式和途径。

相信很多人对写信这种方式并不理解，在网络信息时代，明明是谈

心、动动手指、敲敲键盘就可以办的事，为何要诉诸笔端纸上？记者采访了解到，他们之所以这么做，恰恰是因为“面对面”“屏对屏”“键对键”的沟通交流有时难以奏效，迫切需要另外一种方式进行“补位”。这反映出，该团党委在面对一时难以解决的矛盾问题时，没有选择回避，而是一直在努力想办法、找对策。

大家都有体会，写信交流与口头沟通给人的感觉是完全不同的，前者更能突显重视程度和良苦用心。正如该团有的战士说，团领导认真阅读大家写的信并逐一回复，说明他们对基层官兵很尊重、很关心、很在乎，其效果往往比上一堂教育课都管用。

另外，从心理学上看，相较谈心谈话而言，写信交流情绪不会紧张，思路

心、动动手指、敲敲键盘就可以办的事，为何要诉诸笔端纸上？记者采访了解到，他们之所以这么做，恰恰是因为“面对面”“屏对屏”“键对键”的沟通交流有时难以奏效，迫切需要另外一种方式进行“补位”。这反映出，该团党委在面对一时难以解决的矛盾问题时，没有选择回避，而是一直在努力想办法、找对策。

大家都有体会，写信交流与口头沟通给人的感觉是完全不同的，前者更能突显重视程度和良苦用心。正如该团有的战士说，团领导认真阅读大家写的信并逐一回复，说明他们对基层官兵很尊重、很关心、很在乎，其效果往往比上一堂教育课都管用。

另外，从心理学上看，相较谈心谈话而言，写信交流情绪不会紧张，思路

带兵人手记

临别留念，莫让战友情“变了味”

■武警第一机动总队某支队某中队干部 胡海洋

“这么晚了你咋还没睡，有啥心事？”前段时间，凌晨查铺时，我发现即将退役的战士胡家乐辗转难眠，便将他叫到队部询问原因。

揉揉发红的眼睛，胡家乐有些不好意思地说：“临近退伍了，战友们都在盘算互送礼物留念，可送贵了我负担不起，送便宜了拿不出手，不送又怕大家说我小气……”

原来，得知胡家乐要退伍，同样要退伍的战友胡涛涛准备送他一块智能手表，留队的战友黄虎则打算送他一双篮球鞋。胡家乐感动之余，却也陷入了纠结之中。

“战友情贵在情真而非礼厚。这种‘礼来礼往’非但增进不了感情，还会加重彼此的经济负担，让纯洁的战

友情变了味。”我耐心地给胡家乐作了一番教育引导后，感觉这个思想苗头必须及时刹住。

第二天，我与面临退役的战士逐一谈心，发现彼此互送礼物的想法不是个例。有人认为几年朝夕相处结下深厚友谊，退伍一别不知何时再见，自掏腰包送点纪念品情有可原；有人觉得自己回赠的礼物要与战友送出的基本等价，否则会伤害感情；还有人表示，战友情最珍贵，即使为战友“清空购物车”也不心疼……

情况摸清后，我与中队干部骨干展开讨论交流，大家一致认为，战友间互送礼物留念，容易滋生攀比心理，使战友关系复杂化、庸俗化，继而引发冲动消费、超前消费、透支借贷甚至腐败问题，若不及时引导约束，势必影响单位风气建设和内部团结。

于是，我专门组织了一次专题教育，引导大家感悟战友情深的内涵，找到表达情谊的正确方式。

“故事告诉我们，战友关系好不好，不是看礼物重不重，而是看感情深不深

真不真。”随后的互动中，胡家乐带头发言，大家听后深以为然。

那次教育后，中队官兵深化了对“战友情”的理解。大家不再从网上购买礼物，而是亲手制作祝福卡、合影照、视频寄语等纪念品。

了解到胡家乐回家后想搞养殖，黄虎精心挑选了一本养殖书籍，并把自己做养殖生意的朋友的联系方式写在扉页上。收到礼物后，胡家乐立即珍藏起来。

（江泽红、张灯黄整理）