

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

监督严在日常 党性抓在经常

——介绍部队加强党员干部教育管理监督的几个招法

一支队伍强不强,党员干部是关键。党员干部作为强军兴军的中坚骨干,是干事创业的“风向标”,是备战打仗的“排头兵”。实践中,个别党员干部仍不同程度存在模范作用减弱、工作作风不实、担当意识不强等问题。权力就是责任,有责就要担当。军队各级党组织要坚持抓好党员干部日

常性的教育管理监督,着力在纠正思想偏差、提高党性觉悟等方面下功夫,激励引导党员干部提升担当作为的责任感使命感,始终保持先进性纯洁性,以自身良好形象和模范作用感召带动广大官兵,推动部队建设发展取得新成效。

——编者



北部战区海军某旅某连开展党员干部“承诺践诺”活动,官兵随时对照公示栏上的“承诺书”,对党员干部“践诺”情况进行监督评议。

时 超摄

自身不当行为,并承诺立即改正。

原来,这名机关干部前不久为图方便,用部队车场设备给自己的私家车洗车,不想被基层风气监督员发现,并被当场制止。通过谈话认识到问题严重性后,这名干部不仅主动购买补充了损耗的洗车用品,还走上支队纪律党课讲台现身说法,让身边战友引以为戒。

“谈话提醒作为监督执纪‘第一种形态’的重要方式,必须盯住苗头性、倾向性问题,实现关口前移‘治未病’。”该总队领导介绍,几年前,总队引进了一名高学历人才,并很快将其提拔为科室主任。然而不到一年,这名党员干部就因违反纪律受到党纪处分。总队党委成立工作组展开调查,在梳理这名党员干部违纪“时间线”时,发现其被查处前,一些隐患苗头已经暴露,但因批评提醒不足、督促纠正不力,导致监督执纪只能被动追着问题走。

从此事汲取教训,总队不断健全廉政风险防范预警机制,紧盯敏感时段、特殊人员,把预测预防的触角前伸至战备、训练、工作和生活等全过程各领域。近年来,他们健全完善党员干部廉政风险防范预警机制和快速响应机制,对于产生苗头的,第一时间找到当事人进行谈话提醒,帮助党员干部析“病因”、挖“病根”,强化防微杜渐的警觉意识,力求将问题遏于未萌、止于未发。

今年以来,该总队利用组织生活、现地教学等时机,引导各级党组织采取法规学习、反面警示、讨论辨析等多种方式,对党员干部常发、易反弹的倾向性问题,开展常态化覆盖式谈话提醒,切实让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

有一次,某支队在倾向性问题教育整治中,排查到一名中队党员干部违规使用“账外机”。发现问题后,中队党支部第一时间对他进行谈话提醒。在此过程中,党支部没有一味批评责备,而是积极引导他认识错误、提振精神。最终,这名党员干部上交了“账外机”,注销相关平台上的媒体账号,然后带领战友全力投入练兵备战,成绩和状态提升明显。

“常到党员干部身边找‘信号’,不能坐在办公室里等‘警报’。”该总队领导介绍,前段时间,他们逐一对新任职的党员干部进行谈话提醒,让全体同志受到教育警醒,引导存在问题的同志正视问题、纠正错误,避免了“带菌上岗”“带病提拔”等问题发生。

前不久,北部战区海军某旅组织任务分队兵力前出。机动途中,分队党员干部担当尽责,带领官兵克服复杂天气影响,顺利抵达预定地域。

“夜间休息时,付站长能够主动担任岗哨”“潘副连长带领骨干冒着暴雨排除车辆故障,大家都看在眼里”……完成阵地展开后,官兵对照党员干部承诺践诺内容,对他们的履职表现情况进行评议,党员干部全程自觉接受监督,主动查找问题不足、制订整改措施,通过反思改进提高工作质效。

随着部队使命任务拓展,各项任务层层推进,如何进一步强化党员干部的先进性、示范性,让党员干部在受监督环境中更好履职尽责,是各级党组织面

临的一个现实课题。该旅一名党委领导坦言,以往,承诺践诺曾是他们加强党员干部监督的一种手段。但实践中,个别基层党组织仅在年初组织大家制订目标,在年末结合年终总结进行评议,时间跨度较长,实际监督效果并不理想,有的甚至流于形式。

经过深入调研,旅党委决定从完善党员干部承诺践诺监督评议机制入手,优化承诺内容,丰富评议形式。他们利用年度或阶段工作开始前、任务准备期间等时机,请每名党员干部对阶段性工作目标进行“承诺”,通过集中汇报、公示栏公示等方式“示诺”,结合任务实际定期对目标“践诺”。在此基础上,区分党支部、党员骨干和普通官兵3个层

次定期开展“评诺”,通过监督评议的方式,更好督促党员干部践诺。

前段时间,某连赴野外驻训前组织党员干部进行承诺并确定阶段性目标。驻训期间由于条件艰苦,一名党员干部产生了懈怠情绪,很快就在阶段评议中被大家指出“精气神与承诺对照有较大差距”“主动担当、吃苦耐劳意识不强”等问题。红脸出汗后,这名党员干部立即投入整改,随后工作中,他更加注重发挥表率作用,结合专业特长持续帮带身边战友更好掌握装备性能。“承诺之后,时刻感到有很多双眼睛在盯着自己。”该连徐副连长说,党员干部说到就要做到,这样才能靠立竿见影的行动感召带动大家,立起形

象威信。

笔者了解到,该旅还采取个人述职、纪实评价、实绩考评等方式对党员干部的践诺情况进行综合考评,要求党支部督促落实不力的党员干部抓好整改;对工作成绩突出、践诺履诺情况较好的党员干部,通过党建宣传栏和故事分享会等形式加以宣传展示,辐射带动广大官兵学习身边典型,冲在任务一线。

“把承诺践诺结果亮出来,党员形象就能立起来,组织威信就能强起来。”某连党支部书记说,随着活动深入开展,党员干部正把通过群体监督强化的思想自觉、行动自觉,源源不断转化为带头练兵备战的实践动力。

北部战区海军某旅——

定期评议,承诺践诺抓闭环

■孙清 马杰文

次定期开展“评诺”,通过监督评议的方式,更好督促党员干部践诺。

前段时间,某连赴野外驻训前组织党员干部进行承诺并确定阶段性目标。驻训期间由于条件艰苦,一名党员干部产生了懈怠情绪,很快就在阶段评议中被大家指出“精气神与承诺对照有较大差距”“主动担当、吃苦耐劳意识不强”等问题。红脸出汗后,这名党员干部立即投入整改,随后工作中,他更加注重发挥表率作用,结合专业特长持续帮带身边战友更好掌握装备性能。“承诺之后,时刻感到有很多双眼睛在盯着自己。”该连徐副连长说,党员干部说到就要做到,这样才能靠立竿见影的行动感召带动大家,立起形

象威信。

笔者了解到,该旅还采取个人述职、纪实评价、实绩考评等方式对党员干部的践诺情况进行综合考评,要求党支部督促落实不力的党员干部抓好整改;对工作成绩突出、践诺履诺情况较好的党员干部,通过党建宣传栏和故事分享会等形式加以宣传展示,辐射带动广大官兵学习身边典型,冲在任务一线。

“把承诺践诺结果亮出来,党员形象就能立起来,组织威信就能强起来。”某连党支部书记说,随着活动深入开展,党员干部正把通过群体监督强化的思想自觉、行动自觉,源源不断转化为带头练兵备战的实践动力。

第81集团军某旅——

追踪督导,整改落实防反弹

■刘佳奇 王利钢

时间推移,开始降低标准要求,已经整改过的问题有了反弹回潮现象。

类似周排长这样的情况,在该旅党员干部中并非个例。旅党委调研发现,个别党员干部缺乏决心毅力,就算拉单列表明问题和整改时限,如果缺乏及时、有效、持续的监督指导,还是容易走老路,导致整改虎头蛇尾。

解决此类问题,必须强化党员干部的全流程、常态化监督,该旅党委探索追踪督导的方式方法,利用党员大会、党小组会等时机监督提醒党员干部,对问题突出、整改不到位的,指定整改督导员进行督导,通过持续跟踪、定期评估、及时反馈等方式,确保问题整改到位。就这样,周排长在整改督导员侯斌斌的指导

帮助下,克服懈怠思想,主动请缨承担新兵训练任务,得到战友一致肯定。

将追踪督导常态化,把“被动处理”变为“主动发现”,“事后督导”变为“事前监督”,能较好确保问题整改进一步一个脚印推进落实。旅党委以此为契机,通过下连蹲点、调查研究、阶段考核等时机,从训练、工作、生活、党性等方面,常态对党员干部进行追踪督导,做到即时发现问题、即时督导改正。

今年刚调整到某连党支部的郎书记,对干部骨干要求严格,但有时只注重批评教育,缺乏实际解决办法。党支部为此批评提醒过他,但整改效果不明显。前不久,该连所在营的营党委赵书记结合下连蹲点时机对连队党员干部

进行督导,发现问题后,在与郎书记谈话时提醒他,“一批了之”无益于解决问题,甚至会造成“不出事是偶然,出事是必然”的被动局面。

在赵书记持续督导带动下,郎书记下决心反思总结,向其他优秀党支部书记取经,调整工作思路方法,注重引导官兵卸下心理包袱,集智研究解决问题的办法。在他身体力行下,官兵干事创业的劲头明显提升。

运用追踪督导机制后,党员干部先锋模范作用持续发挥。近日,该旅赴外参加实战化训练,各分队党员干部深入训考一线,牵头围绕制约战斗力提升的短板弱项展开研究攻关,锤炼作战指挥能力,练兵备战质效得到加强。

进行督导,发现问题后,在与郎书记谈话时提醒他,“一批了之”无益于解决问题,甚至会造成“不出事是偶然,出事是必然”的被动局面。

在赵书记持续督导带动下,郎书记下决心反思总结,向其他优秀党支部书记取经,调整工作思路方法,注重引导官兵卸下心理包袱,集智研究解决问题的办法。在他身体力行下,官兵干事创业的劲头明显提升。

运用追踪督导机制后,党员干部先锋模范作用持续发挥。近日,该旅赴外参加实战化训练,各分队党员干部深入训考一线,牵头围绕制约战斗力提升的短板弱项展开研究攻关,锤炼作战指挥能力,练兵备战质效得到加强。

笔者了解到,该旅还采取个人述职、纪实评价、实绩考评等方式对党员干部的践诺情况进行综合考评,要求党支部督促落实不力的党员干部抓好整改;对工作成绩突出、践诺履诺情况较好的党员干部,通过党建宣传栏和故事分享会等形式加以宣传展示,辐射带动广大官兵学习身边典型,冲在任务一线。

“把承诺践诺结果亮出来,党员形象就能立起来,组织威信就能强起来。”某连党支部书记说,随着活动深入开展,党员干部正把通过群体监督强化的思想自觉、行动自觉,源源不断转化为带头练兵备战的实践动力。

笔者了解到,该旅还采取个人述职、纪实评价、实绩考评等方式对党员干部的践诺情况进行综合考评,要求党支部督促落实不力的党员干部抓好整改;对工作成绩突出、践诺履诺情况较好的党员干部,通过党建宣传栏和故事分享会等形式加以宣传展示,辐射带动广大官兵学习身边典型,冲在任务一线。

“把承诺践诺结果亮出来,党员形象就能立起来,组织威信就能强起来。”某连党支部书记说,随着活动深入开展,党员干部正把通过群体监督强化的思想自觉、行动自觉,源源不断转化为带头练兵备战的实践动力。

笔者了解到,该旅还采取个人述职、纪实评价、实绩考评等方式对党员干部的践诺情况进行综合考评,要求党支部督促落实不力的党员干部抓好整改;对工作成绩突出、践诺履诺情况较好的党员干部,通过党建宣传栏和故事分享会等形式加以宣传展示,辐射带动广大官兵学习身边典型,冲在任务一线。

“把承诺践诺结果亮出来,党员形象就能立起来,组织威信就能强起来。”某连党支部书记说,随着活动深入开展,党员干部正把通过群体监督强化的思想自觉、行动自觉,源源不断转化为带头练兵备战的实践动力。

笔者了解到,该旅还采取个人述职、纪实评价、实绩考评等方式对党员干部的践诺情况进行综合考评,要求党支部督促落实不力的党员干部抓好整改;对工作成绩突出、践诺履诺情况较好的党员干部,通过党建宣传栏和故事分享会等形式加以宣传展示,辐射带动广大官兵学习身边典型,冲在任务一线。

“把承诺践诺结果亮出来,党员形象就能立起来,组织威信就能强起来。”某连党支部书记说,随着活动深入开展,党员干部正把通过群体监督强化的思想自觉、行动自觉,源源不断转化为带头练兵备战的实践动力。

笔者了解到,该旅还采取个人述职、纪实评价、实绩考评等方式对党员干部的践诺情况进行综合考评,要求党支部督促落实不力的党员干部抓好整改;对工作成绩突出、践诺履诺情况较好的党员干部,通过党建宣传栏和故事分享会等形式加以宣传展示,辐射带动广大官兵学习身边典型,冲在任务一线。

“把承诺践诺结果亮出来,党员形象就能立起来,组织威信就能强起来。”某连党支部书记说,随着活动深入开展,党员干部正把通过群体监督强化的思想自觉、行动自觉,源源不断转化为带头练兵备战的实践动力。

笔者了解到,该旅还采取个人述职、纪实评价、实绩考评等方式对党员干部的践诺情况进行综合考评,要求党支部督促落实不力的党员干部抓好整改;对工作成绩突出、践诺履诺情况较好的党员干部,通过党建宣传栏和故事分享会等形式加以宣传展示,辐射带动广大官兵学习身边典型,冲在任务一线。

武警重庆总队——

预警提醒,关口前移『治未病』

■黄赞 本报特约通讯员 张永清

“党员干部必须严格自律、慎始慎微,决不能因小利而失大节!”前不久,武警重庆总队执勤第一支队纪委副书记对一名机关干部进行了谈话提醒。指出问题后,这名机关干部面红耳赤,深刻反思



第76集团军某旅注重引导党员骨干积极发挥模范带头作用,形成比、学、赶、帮、超的训练氛围。图为近日某连党员骨干向战友讲解射击技巧。

崔荻阳摄

“打铁”还需自己“把钳”

■杨守宝 李伦

★ 党建论坛

民间有句俗语:“打铁的要自己把钳,种地的要自己下田”。意思是,铁匠在打造铁器时,必须亲自动手握钳子;农民在耕地劳作时,务必亲自下田播种。这告诉我们,实践和经验总是相辅相成、相互促进,二者关系密切、互为补充、缺一不可。

可以说,经验是实践的基础和指导,实践是经验的应用与检验。只有不断在实践中干、实践中学、实践中悟,才能积累出好的经验做法,更好开展后续的实践工作。军队各级开展好党务工作,也是这个道理。

实践中,个别党员干部开展工作喜欢“走捷径”“抄近道”,不注重工作经验的积累,不愿撸起袖子、俯下身子、甩开膀子去探索实践,导致一些

问题现象时有发生。比如,有的脱离单位实际情况,拟定计划目标时不尊重客观规律;有的遇到新情况新问题后,不研究如何解决,而是只想将矛盾上交、将责任撇清;还有的方式方法单一教条,过于依赖二手材料和信息,导致在决策部署、工作落实上不够科学,无法推动部队建设高质量发展,等等。

毛泽东同志曾在《实践论》中指出党内长期存在的“经验主义”错误思想,这对如今各级党组织和党员干部也有很好的启示意义:要想在部队建功立业,必须正确理解实践和经验是螺旋式上升的关系。也就是说,党员干部要不断大胆实践、提炼经验、再实践、再升华经验,如此周而复始、久久为功,最终才能以知行合一的态度和作风干出实实在在的成绩。

实践是党员干部扎根岗位、建功军营的重要基础,而经验是党员干部实践

历练后的宝贵积淀。军队党员干部要找准自己的位置,深化对“实践是最好课堂”的理解,立足本职岗位创先争优,在日常工作训练、执行任务中敢于扛重活、挑大梁、打硬仗,注重身体力行、以上率下,并在任务中多实践、多揣摩、多总结。多接一接“烫手山芋”,多当一当“热锅蚂蚁”,只有经受大量急事难事的摔打锤炼,才能更好通过实践丰富经验感悟,再用经验不断指导后续新的工作实践。

实践出真知,真知长才干。强军征程上,广大党员干部是落实军队各项规章制度的中坚力量,在投身火热练兵备战一线中总结提炼出来的经验做法,是强军兴军的重要基础。因此,党员干部尤其是领导干部要深刻领悟主观与客观、经验与实践的辩证关系,以个人的大量有益实践,引领带动单位的全面建设,为如期实现建军一百年奋斗目标贡献更大力量。