

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

# 监督严在日常 党性抓在经常

——介绍部队加强党员干部教育管理监督的几个招法

一支队伍强不强,党员干部是关键。党员干部作为强军兴军的中坚骨干,是干事创业的“风向标”,是备战打仗的“排头兵”。实践中,个别党员干部仍不同程度存在模范作用减弱、工作作风不实、担当意识不强等问题。权力就是责任,有责就要担当。军队各级党组织要坚持抓好党员干部日

常性的教育管理监督,着力在纠正思想偏差、提高党性觉悟等方面下功夫,激励引导党员干部提升担当作为的责任感使命感,始终保持先进性纯洁性,以自身良好形象和模范作用感召带动广大官兵,推动部队建设发展取得新成效。

——编者



北部战区海军某旅某连开展党员干部“承诺践诺”活动,官兵随时对照公示栏上的“承诺书”,对党员干部“践诺”情况进行监督评议。

时 超摄

自身不当行为,并承诺立即改正。

原来,这名机关干部前不久为图方便,用部队车场设备给自己的私家车洗车,不想被基层风气监督员发现,并被当场制止。通过谈话认识到问题严重性后,这名干部不仅主动购买补充了损耗的洗车用品,还走上支队纪律党课讲台现身说法,让身边战友引以为戒。

“谈话提醒作为监督执纪‘第一种形态’的重要方式,必须盯住苗头性、倾向性问题,实现关口前移‘治未病’。”该总队领导介绍,几年前,总队引进了一名高学历人才,并很快将其提拔为科室主任。然而不到一年,这名党员干部就因违反纪律受到党纪处分。总队党委成立工作组展开调查,在梳理这名党员干部违纪“时间线”时,发现其被查处前,一些隐患苗头已经暴露,但因批评提醒不足、督促纠正不力,导致监督执纪只能被动追着问题走。

从此事汲取教训,总队不断健全廉政风险防范预警机制,紧盯敏感时段、特殊人员,把预测预防的触角前伸至战备、训练、工作和生活等全过程各领域。近年来,他们健全完善党员干部廉政风险防范预警机制和快速响应机制,对于产生苗头的,第一时间找到当事人进行谈话提醒,帮助党员干部析“病因”、挖“病根”,强化防微杜渐的警觉意识,力求将问题遏于未萌、止于未发。

今年以来,该总队利用组织生活、现地教学等时机,引导各级党组织采取法规学习、反面警示、讨论辨析等多种方式,对党员干部常发、易反弹的倾向性问题,开展常态化覆盖式谈话提醒,切实让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

有一次,某支队在倾向性问题教育整顿中,排查到一名中队党员干部违规使用“账外机”。发现问题后,中队党支部第一时间对他进行谈话提醒。在此过程中,党支部没有一味批评责备,而是积极引导他认识错误、提振精神。最终,这名党员干部上交了“账外机”,注销相关平台上的媒体账号,然后带领战友全力投入练兵备战,成绩和状态提升明显。

“常到党员干部身边找‘信号’,不能坐在办公室里等‘警报’。”该总队领导介绍,前段时间,他们逐一对新任职的党员干部进行谈话提醒,让全体同志受到教育警醒,引导存在问题的同志正视问题、纠正错误,避免了“带菌上岗”“带病提拔”等问题发生。

前不久,北部战区海军某旅组织任务分队兵力前出。机动途中,分队党员干部担当尽责,带领官兵克服复杂天气影响,顺利抵达预定地域。

“夜间休息时,付站长能够主动担任岗哨”“潘副连长带领骨干冒着暴雨排除车辆故障,大家都看在眼里”……完成阵地展开后,官兵对照党员干部承诺践诺内容,对他们的履职表现情况进行评议,党员干部全程自觉接受监督,主动查找问题不足、制订整改措施,通过反思改进提高工作质效。

随着部队使命任务拓展,各项任务层层推进,如何进一步强化党员干部的先进性、示范性,让党员干部在受监督环境中更好履职尽责,是各级党组织面

临的一个现实课题。该旅一名党委领导坦言,以往,承诺践诺曾是他们加强党员干部监督的一种手段。但实践中,个别基层党组织仅在年初组织大家制订目标,在年末结合年终总结进行评议,时间跨度较长,实际监督效果并不理想,有的甚至流于形式。

经过深入调研,旅党委决定从完善党员干部承诺践诺监督评议机制入手,优化承诺内容,丰富评议形式。他们利用年度或阶段工作开始前、任务准备期间等时机,请每名党员干部对阶段性工作目标进行“承诺”,通过集中汇报、公示栏公示等方式“示诺”,结合任务实际定期对目标“践诺”。在此基础上,区分党支部、党员骨干和普通官兵3个层

次定期开展“评诺”,通过监督评议的方式,更好督促党员干部践诺。

前段时间,某连赴野外驻训前组织党员干部进行承诺并确定阶段性目标。驻训期间由于条件艰苦,一名党员干部产生了懈怠情绪,很快就在阶段评议中被大家指出“精气神与承诺对照有较大差距”“主动担当、吃苦耐劳意识不强”等问题。红脸出汗后,这名党员干部立即投入整改,随后工作中,他更加注重发挥表率作用,结合专业特长持续帮带身边战友更好掌握装备性能。“承诺之后,时刻感到有很多双眼睛在盯着自己。”该连徐副连长说,党员干部说到就要做到,这样才能靠立竿见影的行动感召带动大家,立起形

象威信。

笔者了解到,该旅还采取个人述职、纪实评价、实绩考评等方式对党员干部的践诺情况进行综合考评,要求党支部督促落实不力的党员干部抓好整改;对工作成绩突出、践诺履诺情况较好的党员干部,通过党建宣传栏和故事分享会等形式加以宣传展示,辐射带动广大官兵学习身边典型,冲在任务一线。

“把承诺践诺结果亮出来,党员形象就能立起来,组织威信就能强起来。”某连党支部书记说,随着活动深入开展,党员干部正把通过群体监督强化的思想自觉、行动自觉,源源不断转化为带头练兵备战的实践动力。

北部战区海军某旅——

## 定期评议,承诺践诺抓闭环

■孙清 马杰文

次定期开展“评诺”,通过监督评议的方式,更好督促党员干部践诺。

前段时间,某连赴野外驻训前组织党员干部进行承诺并确定阶段性目标。驻训期间由于条件艰苦,一名党员干部产生了懈怠情绪,很快就在阶段评议中被大家指出“精气神与承诺对照有较大差距”“主动担当、吃苦耐劳意识不强”等问题。红脸出汗后,这名党员干部立即投入整改,随后工作中,他更加注重发挥表率作用,结合专业特长持续帮带身边战友更好掌握装备性能。“承诺之后,时刻感到有很多双眼睛在盯着自己。”该连徐副连长说,党员干部说到就要做到,这样才能靠立竿见影的行动感召带动大家,立起形

象威信。

笔者了解到,该旅还采取个人述职、纪实评价、实绩考评等方式对党员干部的践诺情况进行综合考评,要求党支部督促落实不力的党员干部抓好整改;对工作成绩突出、践诺履诺情况较好的党员干部,通过党建宣传栏和故事分享会等形式加以宣传展示,辐射带动广大官兵学习身边典型,冲在任务一线。

“把承诺践诺结果亮出来,党员形象就能立起来,组织威信就能强起来。”某连党支部书记说,随着活动深入开展,党员干部正把通过群体监督强化的思想自觉、行动自觉,源源不断转化为带头练兵备战的实践动力。

第81集团军某旅——

## 追踪督导,整改落实防反弹

■刘佳奇 王利钢

时间推移,开始降低标准要求,已经整改过的问题有了反弹回潮现象。

类似周排长这样的情况,在该旅党员干部中并非个例。旅党委调研发现,个别党员干部缺乏决心毅力,就算拉单列表明问题和整改时限,如果缺乏及时、有效、持续的监督指导,还是容易走老路,导致整改虎头蛇尾。

解决此类问题,必须强化党员干部的全流程、常态化监督,该旅党委探索追踪督导的方式方法,利用党员大会、党小组会等时机监督提醒党员干部,对问题突出、整改不到位的,指定整改督导员进行督导,通过持续跟踪、定期评估、及时反馈等方式,确保问题整改到位。就这样,周排长在整改督导员侯斌斌的指导

帮助下,克服懈怠思想,主动请缨承担新兵训练任务,得到战友一致肯定。

将追踪督导常态化,把“被动处理”变为“主动发现”,“事后督导”变为“事前监督”,能较好确保问题整改进一步一个脚印推进落实。旅党委以此为契机,通过下连蹲点、调查研究、阶段考核等时机,从训练、工作、生活、党性等方面,常态对党员干部进行追踪督导,做到即时发现问题、即时督导改正。

今年刚调整到某连党支部的郎书记,对干部骨干要求严格,但有时只注重批评教育,缺乏实际解决办法。党支部为此批评提醒过他,但整改效果不明显。前不久,该连所在营的营党委赵书记结合下连蹲点时机对连队党员干部

进行督导,发现问题后,在与郎书记谈话时提醒他,“一批了之”无益于解决问题,甚至会造成“不出事是偶然,出事是必然”的被动局面。

在赵书记持续督导带动下,郎书记下决心反思总结,向其他优秀党支部书记取经,调整工作思路方法,注重引导官兵卸下心理包袱、集智研究解决问题的办法。在他身体力行下,官兵干事创业的劲头明显提升。

运用追踪督导机制后,党员干部先锋模范作用持续发挥。近日,该旅赴外参加实战化训练,各分队党员干部深入训考一线,牵头围绕制约战斗力提升的短板弱项展开研究攻关,锤炼作战指挥能力,练兵备战质效得到加强。

### ★ 党建论坛

民间有句俗语:“打铁的要自己把钳,种地的要自己下田”。意思是,铁匠在打造铁器时,必须亲自动手握钳子;农民在耕地劳作时,务必亲自下田播种。这告诉我们,实践和经验总是相辅相成、相互促进,二者关系密切、互为补充、缺一不可。

可以说,经验是实践的基础和指导,实践是经验的应用与检验。只有不断在实践中干、实践中学、实践中悟,才能积累出好的经验做法,更好开展后续的实践工作。军队各级开展好党务工作,也是这个道理。

实践中,个别党员干部开展工作喜欢“走捷径”“抄近道”,不注重工作经验的积累,不愿撸起袖子、俯下身子、甩开膀子去探索实践,导致一些

问题现象时有发生。比如,有的脱离单位实际情况,拟定计划目标时不尊重客观规律;有的遇到新情况新问题后,不研究如何解决,而是只想将矛盾上交、将责任撇清;还有的方式方法单一教条,过于依赖二手材料和信息,导致在决策部署、工作落实上不够科学,无法推动部队建设高质量发展,等等。

毛泽东同志曾在《实践论》中指出党内长期存在的“经验主义”错误思想,这对如今各级党组织和党员干部也有很好的启示意义:要想在部队建功立业,必须正确理解实践和经验是螺旋式上升的关系。也就是说,党员干部要不断大胆实践、提炼经验、再实践、再升华经验,如此周而复始、久久为功,最终才能以知行合一的态度和作风干出实实在在的成绩。

实践是党员干部扎根岗位、建功军营的重要基础,而经验是党员干部实践

历练后的宝贵积淀。军队党员干部要找准自己的位置,深化对“实践是最好课堂”的理解,立足本职岗位创先争优,在日常工作训练、执行任务中敢于扛重活、挑大梁、打硬仗,注重身体力行、以上率下,并在任务中多实践、多揣摩、多总结。多接一接“烫手山芋”,多当一当“热锅蚂蚁”,只有经受大量急事难事的摔打锤炼,才能更好通过实践丰富经验感悟,再用经验不断指导后续新的工作实践。

实践出真知,真知长才干。强军征程上,广大党员干部是落实军队各项规章制度的中坚力量,在投身火热练兵备战一线中总结提炼出来的经验做法,是强军兴军的重要基础。因此,党员干部尤其是领导干部要深刻领悟主观与客观、经验与实践的辩证关系,以个人的大量有益实践,引领带动单位的全面建设,为如期实现建军一百年奋斗目标贡献更大力量。

## “打铁”还需自己“把钳”

■杨守宝 李伦



第76集团军某旅注重引导党员骨干积极发挥模范带头作用,形成比、学、赶、帮、超的训练氛围。图为近日某连党员骨干向战友讲解射击技巧。

崔荻阳摄

武警重庆总队——

## 预警提醒,关口前移『治未病』

■黄赞 本报特约通讯员 张永清