

探索构建新时代思想政治教育体系

火箭军某旅着力提升政治教员授课质量

精品课让官兵越来越爱听

■岳小林 本报特约记者 王兴来

“作为新时代‘高原火箭兵精神’传人，我们要把忠诚基因融入血脉、把打赢使命扛在肩上，用拼搏奋斗书写属于自己的强军答卷！”日前，火箭军某旅聚焦“铁心向党铸忠诚、同心奋进担使命”深化教育实践活动，开展一堂专题教育授课。政治教员王帅凭借扎实的理论功底、丰富的教学内容，为现场官兵送上“红色理论大餐”，赢得热烈掌声。

“这堂课通过一个个生动的故事、感人的细节，把军人的担当精神、家国情怀阐释得淋漓尽致，感人至深、催人奋进。”现场聆听授课后，一名战士动情地说。

该旅领导介绍，这堂受欢迎的教育课，历经课题研讨、党委把关、集中评审等多个环节，在层层把关的基础上多次调整、不断完善，紧密围绕新时代“高原火箭兵精神”内涵和专题教育契合点，精准把脉官兵思想动态和情感需求，把教育的“鼓点”敲到了官兵心坎上。

这是该旅着力提升政治教员授课质量，精准对接教育“供给侧”与官兵“需求侧”，打造精品教育课带来的可喜成果。

前期，该旅领导深入基层调研发现，部分政治教员和干部骨干开展思想政治教育授课时，看似搞得有模有样、绘声绘色，但授课内容与官兵生活训练实际联系不紧密，导致出现“台上滔滔不绝、台下昏昏欲睡”的现象。

“如何打造官兵喜闻乐见的教育课程，让教育课堂既内容丰富又鲜活生动？”此后组织的专题议教会上，参会人员围绕这个问题展开一场“头脑风暴”。经过深入讨论交流，他们决定打造精品教育课，结合部队任务实际和官兵思想特点，把教员备课内容分为红色基因、精武备战、党史军史等多个板块，探索形成一套内容完备、结构清晰的课程体系。实践中，他们集中全旅政治教员精干力量，区分内容设置不同课题组，灵活采取情景剧、微电影、短视频等深受官兵欢迎的教育形式，精研课程教学设计，备好每堂精品课。

记者从该旅教育授课计划和人员分工表中看到，参与备课的既有党委机关领导，也有基层一线士官；既有经验丰富的机关业务科长，也有素质过硬的“四会”政治教员。每堂精品课都从源头上把控备课质量，将青年官兵关注的训练难点、学习热点、思想堵点等作为备课重点，经过集思广益、层层把关，有效提升政治教员备课能力、授课水平，推动政治教育授课质量水涨船高。

“教案只有根据官兵反馈不断动态完善，才能最大限度提高教育效果。”近期，该旅组织“新时代奋斗观”专题授课评比，获得第一名的某营赵教导员说，授课题目确定后，课题组成员“沉”到官兵中间问计寻策，经过党委指导精心打磨、教员群体集中评审，结合上级要求和官兵关注焦点多次修改教案，以官兵喜闻乐见的方式把大道理讲深、讲实、讲活，令官兵耳目一新、深受触动，取得良好教育质效。

“思政课越来越实、越来越活，大家自然越来越想听、越来越爱听。”谈及精品教育课带来的变化，该旅二级上士付士鑫感慨地说，精品教育课让人热血沸腾，从心底产生强烈共鸣。

教育课堂蓄能，训练场上增效。记者在该旅训练场看到，参训官兵充分发扬“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神，以高昂士气完成多个险难课目训练。



前不久，第78集团军某旅放烟分队开展训练。

葛学禹摄



提高党组织领导力组织力执行力

■郑堰波



习主席在中央军委政治工作会议上强调“提高党组织领导力、组织力、执行力”，要求“锻造政治坚定、能力过硬的坚强党组织”。军队各级党组织必须坚决贯彻习主席重要讲话精神，聚焦突出问题、担任关键重点，着力提高党组织领导力、组织力、执行力，推动党的政治优势和组织优势转化为制胜优势。

党的力量来自组织，组织强则军队强。军队党组织是党领导和掌握军队的组织支撑，担负着实现党对军队绝对领导、团结巩固部队、完成各项任务的重要责任。坚强有力的党组织，是我军的优势所在、力量所在。自从我军设立各级党的组织，部队凝聚力就空前增

强，部队战斗力就空前提高，一个重要原因就是党组织坚持提高领导力、组织力、执行力。实践证明，增强党组织领导力，才能充分发挥好领导核心作用；增强党组织组织力，才能提升党的建设水平；增强党组织执行力，才能为能打仗、打胜仗提供有力保证。

经过我军坚持不懈的努力，特别是新时代以来的持续用力，我军各级党组织的领导力、组织力、执行力得到很大提高。但从实际看，有的基层党组织自建能力不强、书记队伍不强，领导作用欠佳；有的制度落实不全面、组织运行不规范、组织监管不到位，组织功能发挥不好；有的抓工作统筹协调不够、质量标准不高、责任担当不强，在执行上缺乏严劲韧劲。解决这些问题，需要着力提高各级党组织的领导力、组织力、执行力，切实把党组织建设得坚强有力、牢固可靠。

提高党组织领导力、组织力、执行

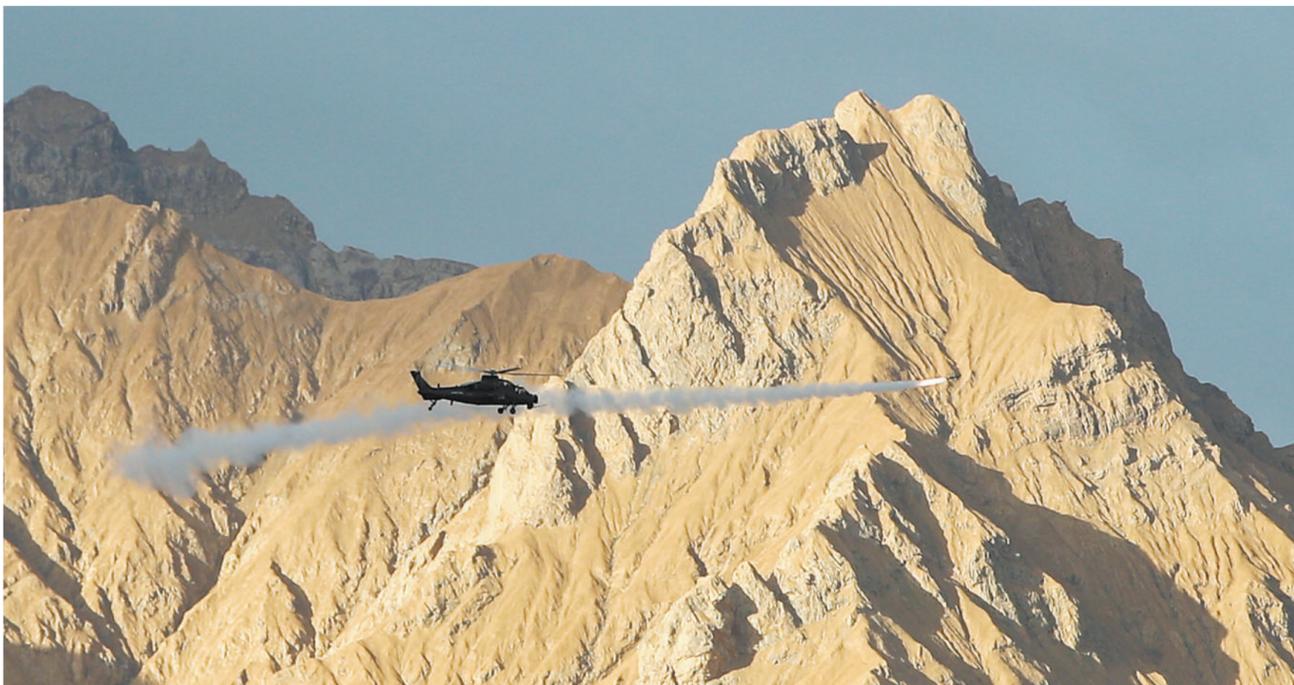
力，必须把领会上情与联系下情相结合。每办一件事情、每处理一个问题，既要向上看看，也要向下看看，把上和下有机的结合起来。毛泽东同志在《反对本本主义》中指出：“盲目地表面上完全无异议地执行上级的指示，这不是真正在执行上级的指示，这是反对上级指示或者对上级指示怠工的最妙方法。”只有既“跳出来”纵观全局，又“钻进去”研究局部；既“致广大”，又“尽精微”，创造性抓好上级指示精神贯彻落实，才能确保目标清晰、任务明确、措施得力，真正跑出加速度、干出新气象。

提高党组织领导力、组织力、执行力，必须把发扬民主与正确集中相结合。现实中，有的党组织领导力、组织力、执行力不强，原因之一就是民主集中制被削弱破坏。该上会的不上会、拟上会的不论证、上过会的不执行，公权为私利“站台”、集体为个人“背书”，何谈提高党组织领导力、组织力、执行

力？坚持一切工作置于党组织领导之下，一切重要问题由党组织研究决定，讲求原则性科学性，加强重大决策咨询评估，多听听官兵意见、专家意见，方能提高决策的科学性有效性。

提高党组织领导力、组织力、执行力，必须坚持统一领导与按级负责相结合。以前绿皮车，强调“火车跑得快、全靠车头带”；现在动车组，注重“九牛拉车、人人用力”。我们的党组织就像高速动车，既要发挥领导集体这个“车头”把方向统全局的作用，也需要充分调动班子成员和下级组织这些“车组”的主观能动性。只有指导不主导、统揽不包揽、到位不越位、帮建不代建，既坚持层次领导、按级负责、按职尽责，又上下一盘棋、拧成一股绳，才能在齐心协力中不断提高党组织领导力、组织力、执行力，真正把强军事业变成一场“精神抖擞的胜利进军”。

(作者单位：西部战区陆军)



日前，第76集团军某旅组织直升机实弹射击训练。

李潇潇摄

海军航空兵某团参与联合卫勤训练——

三方合力打通海上救援通道

■汪黄飞 本报特约通讯员 傅金泉

“‘丝路方舟’号医院船一名‘伤员’急需转运至后方医院，请你部立即前往某海域处置！”日前，海军航空兵某团与“丝路方舟”号医院船、解放军总医院海南分院，共同参加上级组织的一场联合卫勤训练。

接到指令，该团机组成员迅速驾驶运输直升机，带着医护人员飞赴任务海

域；该团机关参谋与解放军总医院海南分院取得联系，协调做好“伤员”抵达后的救护准备工作。

“发现目标！”从机舱望出去，波光粼粼的海面上，一个“红十字”若隐若现。任务机组立即与“丝路方舟”号医院船建立通联，根据其指挥引导，调整飞行姿态，降低飞行高度，稳稳地降落在甲板上。着陆后，

医护人员迅速将“伤员”转运至直升机机舱。与此同时，“丝路方舟”号医院船后勤保障人员与机组成员密切协同，为直升机加注航油，做好起飞准备。

一切准备就绪，直升机再次升空，飞赴解放军总医院海南分院。返航途中，机组成员密切配合，每一次上升下降都格外谨慎，每一次穿云转弯都力求平稳，

避免因姿态过大、动作过粗、机身震动过烈加重“伤员”伤情。飞抵医院上空后，直升机在地面引导下，平稳降落在停机坪上。早已在此等候的该院医护人员立即上前，快速将“伤员”转运至急救室。

“这是我们第一次参与海上伤员联合救治与后送训练。”训练现场，该团一名领导介绍，“训练中，运输直升机机组、医院船指挥中心和后方医院密切协同、高效配合，圆满完成‘伤员’转运救治任务，为后续深入开展海上联合救援训练积累了宝贵经验。”

该团领导介绍，下一步，他们将立足自身职责使命，持续优化“场景构建+临机导调+专攻精练”训练模式，紧贴实战锤炼应急救援和临机处置能力，进一步拓展与舰艇、医院等单位协同一体的联合救援链路，共同搭建海上救援通道。

第71集团军某旅硬起手腕纠治“五多”为官兵减负——

机关作风务实 基层轻装上阵

■戴少晨 李政 蒋雨斌

“休息日原则上不派遣公差、通知文电统一审批下发……”日前，第71集团军某旅组织多课目训练，现场检查训练落实情况的王参谋发现，一度因官兵忙于事务性工作导致训练打折扣的现象得到明显改善。这是该旅狠抓“五多”问题清理整治，硬起手腕为基层官兵松绑减负取得的扎实成效。

前不久，该旅领导深入基层调研发现，尽管各级都在着力为基层减负，但少数机关干部在岗履职不尽责、落实工作不到位，习惯沿用旧有工作模式，减负工作存在着“虚减实增”“明减暗加”“隐形变异”现象，导致“五多”问题反弹回潮，不少官兵因疲于应付而影响参训率。

为此，该旅探索推行“三抓三治”机制，通过抓职责、抓制度、抓落实，瞄准“治懒、治虚、治软”目标精准发力。他们组织机关干部集中学习法规制度，持续强化责任意识、法治意识、规矩意识，并通过机关基层双向测评等方式，准确掌

握机关干部履职尽责情况，督导机关干部种好自己的“责任田”。

为杜绝信息多头统计、重复上报等问题，他们探索建立机关科室信息共享机制，定期收集、整理人员信息等基础数据并汇总成数据库，便于不同科室共享。针对通知文电过多的问题，他们优化审批流程和发文途径，明确各类通知文电由值班首长审批后统一下发，能压减的压减，能合并的合并，确保不给基层增加额外负担。

此外，该旅采取“上门服务、现场办公”的方式，定期收集汇总基层官兵面临的矛盾困难，并拉单列表、定人定责，确保官兵反映的问题“事事有回音、件件有着落”。

一次，该旅机关深入基层现场办公，在人力资源科干部帮助下，某连新任文书郭东很快便将官兵身份证办理等事项目相关材料准备齐全，解决了以往“一项业务多人负责、一份材料多次提交、业务

不熟反复奔走”等问题。郭东高兴地说：“现场办公节约了时间、简化了流程，让我们能把更多心思精力投入练兵备战。”

该旅领导介绍，他们还建立机关干部定期跟训、推门听课、蹲连住班等机制，引导机关干部在基层位置、通过基层视角，在换位思考中强化责任意识，进一步改进工作作风、优化工作方法，真正当好基层官兵的“服务员”，受到官兵欢迎。

为确保刚性举措落地落实，该旅健全追责问责机制，利用行政例会、工作总结等时机，对“五多”问题纠治情况进行集中讲评，督导机关干部提高执行力，立起尽责吃香、推诿“躺平”担责的鲜明导向。

打好“组合拳”，基层减负担。系列举措实施以来，该旅机关依靠法规制度开展工作的自觉性不断增强，“五多”问题得到有效清理整治，官兵练兵备战热情更高、动力更足。