

探索构建新时代思想政治教育体系

火箭军某旅着力提升政治教员授课质量

精品课让官兵越来越爱听

■岳小林 本报特约记者 王兴来

“作为新时代‘高原火箭兵精神’传人，我们要把忠诚基因融入血脉、把打赢使命扛在肩上，用拼搏奋斗书写属于自己的强军答卷！”日前，火箭军某旅聚焦“铁心向党铸忠诚、同心奋进担使命”深化教育实践活动，开展一堂专题教育授课。政治教员王帅凭借扎实的理论功底、丰富的教学内容，为现场官兵送上“红色理论大餐”，赢得热烈掌声。

“这堂课通过一个个生动的故事、感人的细节，把军人的担当精神、家国情怀阐释得淋漓尽致，感人至深、催人奋进。”现场聆听授课后，一名战士动情地说。

该旅领导介绍，这堂受欢迎的教育课，历经课题研讨、党委把关、集中评审等多个环节，在层层把关的基础上多次调整、不断完善，紧密围绕新时代“高原火箭兵精神”内涵和专题教育契合点，精准把脉官兵思想动态和情感需求，把教育的“鼓点”敲到了官兵心坎上。

这是该旅着力提升政治教员授课质量，精准对接教育“供给侧”与官兵“需求侧”，打造精品教育课带来的可喜成果。

前期，该旅领导深入基层调研发现，部分政治教员和干部骨干开展思想政治教育授课时，看似搞得有模有样、绘声绘色，但授课内容与官兵生活训练实际联系不紧密，导致出现“台上滔滔不绝、台下昏昏欲睡”的现象。

“如何打造官兵喜闻乐见的教育课程，让教育课堂既内容丰富又鲜活生动？”此后组织的专题议教会上，参会人员围绕这个问题展开一场“头脑风暴”。经过深入讨论交流，他们决定打造精品教育课，结合部队任务实际和官兵思想特点，把教员备课内容分为红色基因、精武备战、党史军史等多个板块，探索形成一套内容完备、结构清晰的课程体系。实践中，他们集中全旅政治教员精干力量，区分内容设置不同课题组，灵活采取情景剧、微电影、短视频等深受官兵欢迎的教育形式，精研课程教学设计，备好每堂精品课。

记者从该旅教育授课计划和人员分工表中看到，参与备课的既有党委机关领导，也有基层一线士官；既有经验丰富的机关业务科长，也有素质过硬的“四会”政治教员。每堂精品课都从源头上把控备课质量，将青年官兵关注的训练难点、学习热点、思想堵点等作为备课重点，经过集思广益、层层把关，有效提升政治教员备课能力、授课水平，推动政治教育授课质量水涨船高。

“教案只有根据官兵反馈不断动态完善，才能最大限度提高教育效果。”近期，该旅组织“新时代奋斗观”专题授课评比，获得第一名的某营赵教导员说，授课题目确定后，课题组成员“沉”到官兵中间问计寻策，经过党委指导精心打磨、教员群体集中评审，结合上级要求和官兵关注焦点多次修改教案，以官兵喜闻乐见的方式把大道理讲深、讲实、讲活，令官兵耳目一新、深受触动，取得良好教育质效。

“思政课越来越实、越来越活，大家自然越来越想听、越来越爱听。”谈及精品教育课带来的变化，该旅二级上士付士鑫感慨地说，精品教育课让人热血沸腾，从心底产生强烈共鸣。

教育课堂蓄能，训练场上增效。记者在该旅训练场看到，参训官兵充分发扬“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神，以高昂士气完成多个险难课目训练。



前不久，第78集团军某旅炊烟分队开展训练。

葛学禹摄



提高党组织领导力组织力执行力

■郑堰波



习主席在中央军委政治工作会议上强调“提高党组织领导力、组织力、执行力”，要求“锻造政治坚定、能力过硬的坚强党组织”。军队各级党组织必须坚决贯彻习主席重要讲话精神，聚焦突出问题、担任关键重点，着力提高党组织领导力、组织力、执行力，推动党的政治优势和组织优势转化为制胜优势。

党的力量来自组织，组织强则军队强。军队党组织是党领导和掌握军队的组织支撑，担负着实现党对军队绝对领导、团结巩固部队、完成各项任务的重要责任。坚强有力的党组织，是我军的优势所在、力量所在。自从我军设立各级党的组织，部队凝聚力就空前增

强，部队战斗力就空前提高，一个重要原因就是党组织坚持提高领导力、组织力、执行力。实践证明，增强党组织领导力，才能充分发挥好领导核心作用；增强党组织组织力，才能提升党的建设水平；增强党组织执行力，才能为能打仗、打胜仗提供有力保证。

经过我军坚持不懈的努力，特别是新时代以来的持续用力，我军各级党组织的领导力、组织力、执行力得到很大提高。但从实际看，有的基层党组织自建能力不强、书记队伍不强，领导作用欠佳；有的制度落实不全面、组织运行不规范、组织监管不到位，组织功能发挥不好；有的抓工作统筹协调不够、质量标准不高、责任担当不强，在执行上缺乏严劲韧劲。解决这些问题，需要着力提高各级党组织的领导力、组织力、执行力，切实把党组织建设得坚强有力、牢固可靠。

提高党组织领导力、组织力、执行

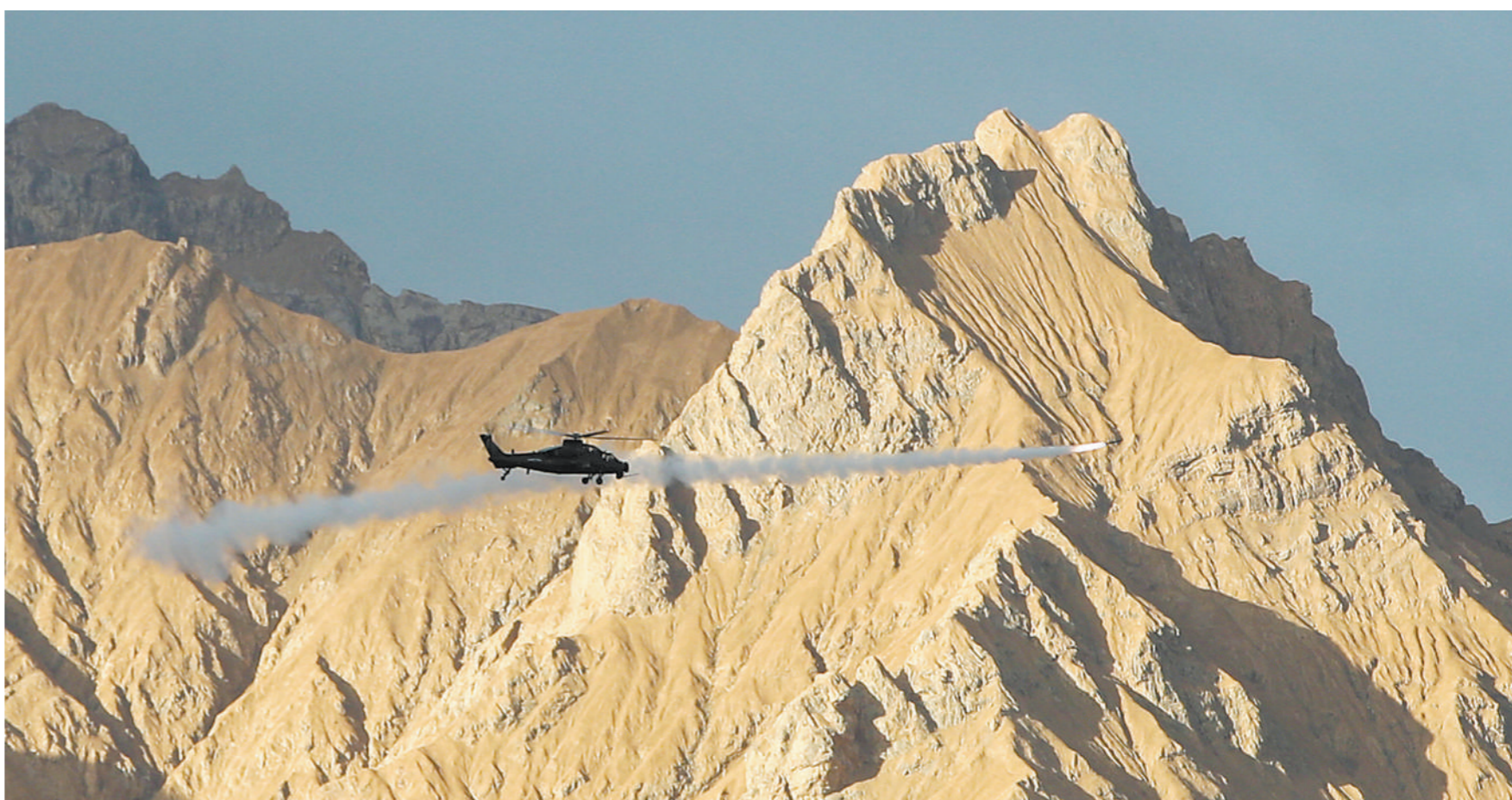
力，必须把领会上情与联系下情相结合。每办一件事情、每处理一个问题，既要向上看看，也要向下看看，把上和下有机的结合起来。毛泽东同志在《反对本本主义》中指出：“盲目地表面上完全无异议地执行上级的指示，这不是真正在执行上级的指示，这是反对上级指示或者对上级指示怠工的最妙方法。”只有既“跳出来”纵观全局，又“钻进去”研究局部；既“致广大”，又“尽精微”，创造性抓好上级指示精神贯彻落实，才能确保目标清晰、任务明确、措施得力，真正跑出加速度、干出新气象。

提高党组织领导力、组织力、执行力，必须把发扬民主与正确集中相结合。现实中，有的党组织领导力、组织力、执行力不强，原因之一就是民主集中制被削弱破坏。该上会的不上会、拟上会的不论证、上过会的不执行，公权为私利“站台”、集体为个人“背书”，何谈提高党组织领导力、组织力、执行

力？坚持一切工作置于党组织领导之下，一切重要问题由党组织研究决定，讲求原则性科学性，加强重大决策咨询评估，多听听官兵意见、专家意见，方能提高决策的科学性有效性。

提高党组织领导力、组织力、执行力，必须坚持统一领导与按级负责相结合。以前绿皮车，强调“火车跑得快、全靠车头带”；现在动车组，注重“九牛拉车、人人用力”。我们的党组织就像高速动车，既要发挥领导集体这个“车头”把方向统全局的作用，也需要充分调动班子成员和下级组织这些“车组”的主观能动性。只有指导不主导、统揽不包揽、到位不越位、帮建不代建，既坚持层次领导、按级负责、按职尽责，又上下一盘棋、拧成一股绳，才能在齐心协力中不断提高党组织领导力、组织力、执行力，真正把强军事业变成一场“精神抖擞的胜利进军”。

(作者单位：西部战区陆军)



日前，第76集团军某旅组织直升机实弹射击训练。

李潇潇摄

海军航空兵某团参与联合卫勤训练——

三方合力打通海上救援通道

■汪黄飞 本报特约通讯员 傅金泉

“‘丝路方舟’号医院船一名‘伤员’急需转运至后方医院，请你部立即前往某海域处置！”日前，海军航空兵某团与“丝路方舟”号医院船、解放军总医院海南分院，共同参加上级组织的一场联合卫勤训练。

接到指令，该团机组成员迅速驾驶运输直升机，带着医护人员飞赴任务海

域；该团机关参谋与解放军总医院海南分院取得联系，协调做好“伤员”抵达后的救护准备工作。

“发现目标！”从机舱望出去，波光粼粼的海面上，一个“红十字”若隐若现。任务机组立即与“丝路方舟”号医院船建立通

联，根据其指挥引导，调整飞行姿态，降低飞行高度，稳稳地降落在甲板上。着陆后，

医护人员迅速将“伤员”转运至直升机机

舱。与此同时，“丝路方舟”号医院船后勤

保障人员与机组成员密切协同，为直升机

加注航油，做好起飞准备。

一切准备就绪，直升机再次升空，飞

赴解放军总医院海南分院。返航途中，

机组成员密切配合，每一次上升下降都

格外谨慎，每一次穿云转弯都力求平稳，

避免因姿态过大、动作过粗、机身震动过烈加重“伤员”伤情。飞抵医院上空后，直升机在地面引导下，平稳降落在停机坪上。早已在此等候的该院医护人员立即上前，快速将“伤员”转运至急救室。

“这是我们第一次参与海上伤员联合救治与后送训练。”训练现场，该团一名领导介绍，“训练中，运输直升机机组、医院船指挥中心和后方医院密切协同、高效配合，圆满完成‘伤员’转运救治任务，为后续深入开展海上联合救援训练积累了宝贵经验。”

该团领导介绍，下一步，他们将立足自身职责使命，持续优化“场景构建+临机导调+专攻精练”训练模式，紧贴实战锤炼应急救援和临机处置能力，进一步拓展与舰艇、医院等单位协同一体的联合救援链路，共同搭建海上救援通道。

第71集团军某旅硬起手腕纠治“五多”为官兵减负——

机关作风务实 基层轻装上阵

■戴少晨 李政 蒋雨斌

“休息日原则上不派遣公差、通知文电统一审批下发……”日前，第71集团军某旅组织多课目训练，现场检查训练

落实情况的王参谋发现，一度因官兵忙于事务性工作导致训练打折扣的现象得到明显改善。这是该旅狠抓“五多”问题清理纠治，硬起手腕为基层官兵松绑减负取得的扎实成效。

前不久，该旅领导深入基层调研发现，尽管各级都在着力为基层减负，但少数机关干部在岗履职不尽责、落实工作不到位，习惯沿用旧有工作模式，减负工作存在着“虚减实增”“明减暗加”“隐形变异”现象，导致“五多”问题反弹回潮，不少官兵因疲于应付而影响参训率。

为此，该旅探索推行“三抓三治”机制，通过抓职责、抓制度、抓落实，瞄准“治懒、治虚、治软”目标精准发力。他们组织机关干部集中学习法规制度，持续强化责任意识、法治意识、规矩意识，并通过机关基层双向测评等方式，准确掌

握机关干部履职尽责情况，督导机关干部种好自己的“责任田”。

为杜绝信息多头统计、重复上报等问题，他们探索建立机关科室信息共享机制，定期收集、整理人员信息等基础数据并汇总成数据库，便于不同科室共享。针对通知文电过多的问题，他们优化审批流程和发文途径，明确各类通知文电由值班首长审批后统一下发，能压减的压减，能合并的合并，确保不给基层增加额外负担。

此外，该旅采取“上门服务、现场办公”的方式，定期收集汇总基层官兵面临的矛盾困难，并拉单列表、定人定责，确保官兵反映的问题“事事有回音、件件有着落”。

一次，该旅机关深入基层现场办公，在人力资源科干部帮助下，某连新任文书郭东很快便将官兵身份证办理等事

项相关材料准备齐全，解决了以往“一项业务多人负责、一份材料多次提交、业务

不熟反复奔走”等问题。郭东高兴地说：“现场办公节约了时间、简化了流程，让我们能把更多心思精力投入练兵备战。”

该旅领导介绍，他们还建立机关干部定期跟训、推门听课、蹲连住班等机制，引导机关干部在基层位置、通过基层视角，在换位思考中强化责任意识，进一步改进工作作风、优化工作方法，真正当好基层官兵的“服务员”，受到官兵欢迎。

为确保刚性举措落地落实，该旅健全追责问责机制，利用行政例会、工作总结等时机，对“五多”问题纠治情况进行集中讲评，督导机关干部提高执行力，立起尽责吃香、推诿“躺平”责任的鲜明导向。

打好“组合拳”，基层减负担。系列举措实施以来，该旅机关依靠法规制度开展工作的自觉性不断增强，“五多”问题得到有效清理纠治，官兵练兵备战热情更高、动力更足。