

记者探营

武警三门峡支队某中队运用退伍老兵事迹开展思想教育

讲述照片里的故事

刘毅 本报记者 宋子洵



下图：中队官兵找到的当年老兵训练照片。

上图：8月下旬，该中队退伍老兵与战友分享照片背后的故事。

吴保龙摄



警服的身影，与橱窗外热烈讨论的年轻官兵一样，曾在这个火热军营留下汗水与欢笑，他们的故事，也通过橱窗被口口相传。

见此情景，中队李指导员十分欣慰——长达一年多的努力没有白费。一年前的一个午后，中队门口出现一名退伍老兵，他想进营区参观。经过个人信息核实和上级批准，李指导员热情接待了这名来自远方的老兵。

老兵名叫赵安信，曾在该中队服役，2001年光荣退伍。退伍后，他多次想回营区看看，但因故不得不搁置行程。转眼20多年过去，他终于回到了这片承载着自己青春和记忆的热土。

“变化真大啊，都不敢认了！”战士们精神面貌好，有活力。“好啊，真好”……走一路，看一路，从进入营区开始，老兵便不时发出感叹。

来到活动室，一本官兵风采展示录映入眼帘，赵安信拿出了自己为中队带来的“特殊礼物”：一张他与战友的集体合影。

“这后面是中队最初建的土坯瓦房。那时候最怕下雨天，屋外下大雨，屋里下小雨。后来，大家就从山里收集泥土稻草修缮屋顶。屋顶修好了，我也退伍了……”摸着已经泛黄的照片，赵安信讲起过去的故事。末了，老兵的喃喃自语让李指导员心头一震：“其实退伍时拍了很多照片，现在我手里只剩这张合影了……”

虽说“铁打的营盘流水的兵”，但每一茬官兵都会在部队留下属于自己的印记。如何在同一片蓝天下，同一座营盘里并肩战斗的革命情谊、光荣传统不断线、不褪色？赵安信走后，李指导员一直在思考这个问题，一时苦无思路。

事情的转机，出现在这年的退伍季。手中是文书新拍的退伍老兵合

影，桌上是赵安信留下的老照片，久久凝视，李指导员突然萌生一个念头：为什么不以退伍老兵照片为载体，铭记一茬茬官兵的奋斗岁月和火热青春，使之成为中队薪火相传的“精神馈赠”呢？

说干就干，他立刻组织开展“寻找珍贵的历史瞬间”活动，鼓励中队官兵从各类影像资料、历史画册中寻找历任官兵的珍贵记忆，通过他们留下的电话、地址等进行追访，了解中队的奋斗史、发展史。

经过一年的共同努力，大家找到了20余张老照片，其中既有官兵合影，也有日常生活的温馨瞬间；既有刻苦训练的拼搏身影，又有放松娱乐的开心一刻……

“这是我们的老班长！他总说‘当兵不图啥，就图争口气’，所以我们班最大的特点就是不服输、争第一！”

“中队里跟我同年参军的战友都退伍了，我得好好的干，不能给他们丢人……”

或崭新如初或陈旧褪色，一张张退伍老兵照片，勾起了很多官兵的回忆。“变的是营房、是面孔，不变的是使命、是精神。”为了让这些照片更好地发挥作用，该中队灵活采取举办故事会、演讲会、交流会的形式，引导官兵讲队史故事、学老兵前辈、话成长进步，真切感悟中队奋进的历程和取得的荣誉。

这些活动不仅吸引了中队官兵，也得到不少退伍老兵认可。他们有的直接来到现场，有的通过视频连线，积极主动参与其中。

“这就是当年储水的地窖。那时候中队条件差，取水都要靠车拉。冬天大雪封山，交通受阻，我们就融化冰雪……”走进故事分享会现场，来自陕西安康的退伍老兵罗健正指着一张照

片回忆往昔。

台下，大学生士兵颜宇龙听得入神。入伍前身体素质一般，来到部队后难以跟上训练节奏，加上性格比较内向，一度萌生离队的想法。得知当年的中队官兵在那么艰苦的条件下都能坚守岗位、不懈奋斗，他深受触动，开始重新思考自己的未来。

“从老兵们身上，我学到了敢打敢拼、敢于攻坚克难的可贵品质，和他们相比，我这点困难又算得了什么？”在接下来的日子里，为了强化体能，颜宇龙与班长冯宾结成帮扶对子，坚持利用早晚时间加强训练。经过3个月的汗水浇灌，他的军事素质有了明显进步，性格也变得开朗起来，渐渐与战友们打成一片。

又是一年退伍季，官兵发现，中队橱窗展出的照片里，多了几个新面孔——

退伍战士李赞润，在支队组织的军事体育运动会上，2分钟内一口气完成单杠二练习40个，手掌磨破皮仍在坚持。照片上，豆大的汗珠顺着他的脸颊落下，但他的眼神异常坚定。

老兵邓小松，5年军旅生涯里，当了3年班长，被总队评为先进个人。画面中，他正在组织新兵进行3000米跑训练，关切的眼神、示范的动作让人心中一暖。

老兵廖海荣，是支队知名的卫生员，官兵头疼脑热、身体不舒服都找他。照片定格的是他正在为发烧的战友输液……

一张张老兵照片，一个个鲜活故事，厚积着中队官兵的精神财富。“下一步，我们将持续做好官兵日常生活、工作训练和执行重大任务等精彩瞬间的记录，动态更新橱窗，更好地发挥退伍老兵的教育、引领和激励作用。”李指导员说道。

训练场上莫“谦让”

第74集团军某旅下士 刘会龙



暑气渐退，最近我们连各排都在抓紧时间强化体能训练。我的体能成绩在连队名列前茅，原本没把此事放在心上，可谁知有一天自己也会因为跑步犯难。

“这咋跑啊？”这天，大家按照计划分组展开训练。我发现自己和指导员分到一组，不由心里打鼓：“操场上这么多人，如果我把指导员甩得太远，他会不会觉得难堪……”于是，冲圈训练开始后，我刻意控制速度，始终保持在指导员身后几米处，最终“惜败”于他。

“会龙，今天状态不佳啊？”战友们知道我的实力，这一结果引起了大家的关注。看见指导员循声向这边投来疑惑的目光，我赶紧编了个理由：“昨晚没睡好，有点头晕，没啥大事。”直到指导员的身影远去，我才将内心的顾虑说了出来。

此次过后，只要和指导员分到一组跑步训练，我都以同样的方式应对，并且发现不少战友也开始这样做了。一个人偶尔“状态不好”正常，但眼看训练尖

子成绩下滑，之前成绩有所提升的同志又开始原地踏步，指导员很快发现了异常，并开始调查原因。这一查，就查到了我这里。

在指导员的追问下，我一五一十说出原委。“你替我着想，我很感谢，但真的没有必要。训练场上靠成绩说话，你这样让我，大家嘴上不说，心里跟明镜似的。”指导员听后哭笑不得，语重心长地告诉我，“这样的‘谦让’行为已经影响到连队的训练风气，大家的心思没有放在训练上，岂不是得不偿失？”

指导员的话让我越发羞愧，这才意识到自己作为一个老兵、一个训练尖子，不仅没有以身作则带领大家努力奋进，反而打起了“小算盘”，在连队中形成了不良导向。我当即向指导员保证，今后一定端正态度，集中精力提高军事技能，为大家当好榜样。指导员也在随后的教育时间，组织全连官兵讨论辨析，讲清训练不实、训风不正的严重危害，鼓励大家突破自我、勇争第一。

又是体能训练时间，我全力奔跑，不留丝毫情面。冲过终点线，我回头望去，只见身后的指导员满头大汗、气喘吁吁，但他还是抬手冲我伸出了大拇指。

(李进、戴志伟整理)

第71集团军某旅做好退伍老兵服务保障工作——

老兵离队无“牵绊”

朱宇伦 卢明凯



新闻前哨

帮助办理手机话费套餐变更、指导填写报销单据、讲解退伍相关政策……8月下旬，第71集团军某旅文化活动中心十分热闹，数个临时办公服务点整齐排列，为即将满服役期的士兵们提供各类服务。在银行工作人员的帮助下，下士张超顺利地办理了部队统一办理的工资卡转换为个人储蓄卡。

“为即将退伍的老兵做好服务保障工作，有利于提升官兵获得感、荣誉感。”该旅领导介绍，以往开展士兵选晋复退工作时，重心聚焦在如何保留人才上，而对未能留队的士兵关注较少，导致一些涉及官兵切身利益的事项没有得到及时解决。

去年底，旅里组织满服役期人员座谈，有不少老兵提出，在信息采集、经费报销、补助发放等方面存在诸如流程不清晰、效率比较低等情况，影响了退伍工作有序推进。这让旅党委意识到，不能只对退伍老兵提出要求，让他们站好“最后一班岗”，也要倾听他们的意见、充分维护他们的权益，为他们排忧解难。

于是，今年初以来，该旅将做好即将退伍老兵服务保障作为一项重点工作来抓。他们广泛收集官兵意见建议，梳理汇编涵盖经费报销、证件办理、补助申请等8个方面内容的服务手册，明确办理流程、表单模板和责任科室，统一下发营连，人手一册。

在此基础上，退伍工作展开期间，他们成立专项工作小组，设立“退伍事务专办窗口”和“退伍工作善后事项临时专班”，一方面组织人员到各营连了解退伍老兵的困难需求，进行政策宣讲阐释和业务集中办理；另一方面提供线上代办服务，及时跟进未了事事宜进展，将服务保障延伸到老兵返乡之后。

该旅防空营某连驾驶员李奎鑫即将满服役期，希望提前换领地方驾驶证。机关统一集中办理期间，他正好在外执行任务。归队后，李奎鑫通过“退伍事务专办窗口”上报了相关材料。前几天，他收到通知，地方驾驶证已经办好，离队前可以随时领取。

“退伍事务专办窗口”负责人告诉笔者，单是今年8月，他们就为分布在多个驻训点和营区的数百名满服役期老兵办理了报销、伙食费退补等事项，获得普遍好评。

知兵不能依靠花名册

仰林泉 南豪

营连日志

“乔世林在我们面前总是表现得很坚强乐观，没和您交流之前，我真不知道他原来给了自己这么大的压力。感谢您对我们工作的支持……”一天，已经临近熄灯，第83集团军某旅某连王指导员挂断家长电话，将列兵乔世林的情况记录下来，打算第二天找他的班长沟通一下，帮助他疏导负面情绪、缓解训练压力。

与连队官兵家属及时沟通，是王指导员最近半年养成的习惯。在他看来，这是深入了解官兵的有效方式，使经常性思想工作开展更有针对性。

几个月前，该旅组织知兵考核。当时，各连干部都在人员花名册上下足了功夫，将战士籍贯、学历、生日等基本情况熟记于心。考核结束后，该旅依据考核结果评选了多名“知兵之星”。

然而，不久之后，该旅开展问卷调

查，了解战士对一线带兵人的满意度。结果显示，有不少同志表示“不太满意”，希望得到连队干部更多关注和帮带。

“我的3000米跑成绩虽然不合格，但一直在稳步提升，连队干部对此却视而不见，只知道批评，我越来越不想练了”“我觉得自己的心态有些不对，谈心时多次向排长反映，但排长把谈心当作‘走过场’，根本没往心里去”……问卷上战士们的留言反馈，引起该旅党委一班人的注意。结合此前的知兵考核结果，他们意识到，一些干部片面地把知兵理解成背记花名册，对战士现实思想关注不够。

“知兵既要知兵情，更要知兵心，眼睛里不能只有花名册上冷冰冰的信息，更要有活生生的官兵。”交班会上，该旅领导一针见血指出问题所在。随后，为廓清知兵误区，该旅开展“深知兵、真爱兵”活动，改变以一本花名册衡量知兵水平的做法，进一步完善细化考核规则标准。

他们通过帮助解决一个问题、说一句贴心话等方式，让战士时时处处

感受到军营大家庭的温暖；围绕战士身心健康、性格爱好、现实表现等情况，构建涵盖成长成才、婚恋人际、矛盾困难等诸多方面的“兵情档案”，明确各级职责，精准解难帮困；采取走访慰问、函调查询、热线联络等形式，建立部队、家庭、社会三位一体联培共育机制，全面掌握官兵思想状况。在此基础上，各连设立“我有一句心里话”信箱，倡导战士敞开心扉，与干部骨干加强沟通交流。

“无论衔级还是学历，我都比王正高，各项训练成绩也不比他差，我认为自己更适合当副班长……”前段时间，该旅某连调整班长骨干，军士朱郑臣原本信心满满，没承想“输”给了上等兵王正。朱郑臣对此感到不理解，于是通过“我有一句心里话”信箱反映情况。

收到信后，该连指导员立即与朱郑臣谈心，讲清连队遴选班长骨干的标准条件和全面考虑，鼓励他努力提升综合能力素质，争取早日成才。朱郑臣听后解开了心结，表示坚决服从组织的决定。



8月下旬，北部战区海军航空兵某部开展跨昼夜飞行训练，锤炼部队复杂条件下遂行任务能力。

卜令彬摄