



新时代新征程新伟业

宁夏吴忠市激励广大退役军人积极投身乡村振兴——

在基层一线贡献“兵力量”

■王刚 苏纳

“前两年，刘书记帮我们引进了两个新品种苹果，我种植了25亩，挂果量逐年增加，今年预估亩产2000斤。”8月底，笔者来到宁夏吴忠市青铜峡市邵岗镇甘城子村，村民禹世英指着自家果园内的果树说，“刘书记带领我们发展特色种植养殖产业，让大家的收入年年增加，日子越过越红火。”禹世英口中的刘书记叫刘玺国，是甘城子村的“兵支书”，现为邵岗镇党委书记。

笔者了解到，目前吴忠市有7名优秀“兵支书”受到重用挂职乡镇党委副书记。这是该市注重发挥退役军人助力基层治理“排头兵”作用、加强乡村振兴带头人培育的有力举措。

“基层党组织是退役军人发挥作用的重要阵地。”该市退役军人事务局领导说，他们与组织、民政等部门建立

协调联动机制，推荐学历高、能力强、愿意服务基层的优秀退役军人作为村（社区）后备力量重点培养，先后选拔213名优秀退役军人进入村“两委”，优化了村“两委”班子队伍结构。2021年，刘玺国被选举为甘城子村党支部书记。上任后，他狠抓支部规范化建设，增强“两委”班子凝聚力、战斗力。在他带领下，曾是村民口中“风吹沙石跑，树上不落鸟”的小村子，成为乡村振兴的样板村。2023年，该村集体收入102万元，村民人均可支配收入23700元。

为深入挖掘退役军人这块人力资源“富矿”，该市出台《吴忠市建设退役军人作用发挥示范市实施方案》《吴忠市退役军人事务员职业发展试点工作实施方案》等文件，为退役军人成长成才搭建平台提供有力保障。他们推出

“9+N”模式，引导激励广大退役军人聚焦群众关心的热点难点问题，把加强组织建设、推动乡村振兴、抓好基层治理等作为主战场，积极为群众排忧解难，带领乡亲增收致富，在基层一线贡献“兵力量”。

“来之前我是有心理准备的，但真正来到这儿，艰巨的工作任务还是出乎我的意料。”退役军人张辉说。2022年，张辉来到龙源村驻村帮扶。龙源村是宁夏回族自治区“十二五”生态移民村，曾被确定为深度贫困村。经过走访调研，张辉决定从发展特色种植产业入手，帮助村民走上致富路。他与驻村工作队挨家挨户动员村民调整产业，带领村民扩建72座温室大棚，种植萝卜、芹菜等富硒蔬菜600余亩，为龙源村增加收入600余万元。如今，在龙源村提起张辉，村民们竖起大拇指。

该市还注重以创业带动就业，通过整合政策、项目、资金等资源，扶持退役军人创业。“不能只追求数量，肉质不好销量就上不去。”8月22日，在红寺堡区红寺堡镇红关村，退役军人杨庆东一边给养殖户蒋波讲解养殖技术，一边根据羊的品种搭配出健康的食谱。

前几年，在退役军人事务部门的帮助下，杨庆东通过退役军人创业贷款优惠政策扩大养殖规模，辐射带动360户养殖户搭上致富“快车道”，带动农户年均增收2万余元。同时，还解决了周边40余名村民就近就业问题。“我原来在家务农，收入很低。自从来到养殖基地工作，每月不仅有固定收入，还能照顾家庭。”红关村村民马琴说，“现在我们家不仅盖起了新房，还买了小轿车，这样的日子以前想都不敢想。”

连日来，安徽省萧县征兵办组织专武干部、派出所民警和社区工作人员，进村入户对应征青年进行家访。
段艳梅摄

湖南省双峰县多措并举助推退役军人就业创业——

为灵活就业搭建“立交桥”

■张东友 徐志强

“班长，告诉你一个好消息，我被提升为副船长了。”8月29日，湖南省双峰县退役军人于红韬打电话给老班长报喜。

在海军某部服役的于红韬，练就了过硬的专业技能，具有丰富的海上航行和应急处置经验。今年3月退役返乡后，他一度担心自己所学没有用武之地。让于红韬没想到的是，县退役军人事务局主动联系株洲海事职业学校，安排他参加船员职业培训。培训结束，于红韬与某国际海运公司签订务工合同，成为一名海员，重新奔赴大海。

为“精、准、快、优”助推退役军人就业创业，该县退役军人事务局与县人武部、民政局、人社局等部门建立协作机制，设立“退役军人人才交流数据库”。每年老兵退役时，他们将每名退役军人的专业特长、立功受奖、就业意愿等情况输入数据库，形成清单式、共享式人

员信息电子档案，方便企业选人。“只要在系统中输入企业想要员工的基本条件，就会弹出符合条件人员的全部信息，检索精准快速。”某科技公司人事主管郭春弟说，公司计划招录无人机专业的退役军人，通过数据库检索，很快遴选出符合条件的7名优秀退役军人，当场签订了合同。

“企业需要什么专业的人才，我们就培训什么专业。”该县退役军人事务局领导介绍，他们与娄底市职业技术学院、株洲海事职业学校等15个院校和企业建立联训联培机制，采取“大课堂+夜校+网课+微课堂”的模式，组织退役军人进行“订单式”培训，强化退役军人专业技能。截至目前，他们已组织7个批次20多个专业的培训。

在此基础上，该县与珠海、厦门、上海等地的100多家企业建立联合协作关系，开通退役军人人才输出“直通

车”，搭建灵活就业“立交桥”。除直接对口推荐外，他们还联合17家大型企业和高科技企业举办现场招聘会、创新成果展和创新创业大赛等，以现场和网络直播的方式推荐高素质退役军人就业。戴兴宇退役前是陆军某部修理营的一名制配技工，机械图形设计、车床操作等专业样样拿手。前不久，该县军地组织退役军人专业技能展示大赛和现场招聘会。由于技艺出众，戴兴宇当场被某机械厂高薪录用。近两年，该县向10多家大型企业和高科技企业输送网络工程、设备制造等专业的退役军人100多名。

邱战豪退役前是一名网络管理员。因为学历受限，一直没有找到称心的工作。在该县组织的创新创业大赛中，他现场展示了在部队取得的荣誉证书和专业技能，被一家软件公司看中，当场签订了合同。前两年，退役军人张

利民在一家网络公司实现自身价值后，自己创办了一家科技公司。如今公司业务发展到北京、上海、重庆等地，吸纳130多名退役军人就业。

“退役军人需要什么，政府就保障什么。”退役军人徐有贵说，县委、县政府相继出台支持退役军人就业创业12条优惠政策，在审批、用地、税收、贷款等方面给予政策倾斜，全方位为退役军人就业创业开辟“绿色通道”。徐有贵由贵发展特色种植和养殖产业，并给予政策扶持。徐有贵流转土地，建起综合养殖基地，养殖甲鱼、牛蛙等，同时种植人参、天麻等中草药，走上了致富“快车道”。

近年来，该县有98名退役军人成功创业，吸纳数百名退役军人就业，还带动周边数十个村镇的村民实现就近务工。

本报讯 孟祥瑜、谢守腾报道：“杨城宇又立功了，真优秀。”近日，辽宁省绥中县绥中镇和平社区杨城宇家一派喜庆。接过该县军地领导送来的立功喜报和证书，杨城宇的母亲张孟芬喜笑颜开。

绥中镇是远近闻名的“红色小镇”，崇尚尚武氛围浓厚，适龄青年参军热情高涨，2004年以来先后有900多名青年走进军营，涌现出一批“功臣家庭”。以和平社区为例，近年来有56人参军，23人次立功，13人次受到嘉奖。

像绥中镇一样涌现出一批“功臣家庭”的，还有小庄子镇和辽西第一党支部成立地——加碑岩乡。1932年，辽西抗日义勇军在小庄子镇团山上给予日军沉重打击，战斗遗址至今保存完好。2004年以来，该镇有300多名青年参军，特别是2020年以来参军的70余名青年中有36人立功。该镇盐锅村68岁的退役军人杨照平先后将两个儿子、两个孙子送到部队，一家三代5人在部队都执行过重大任务、立过功。杨照平说：“小时候经常听村里老人讲义勇军打鬼子的故事，当时我就想，长大了要当解放军，保家卫国。”

“一批‘功臣家庭’的出现，反映出绥中籍官兵扎根军营、矢志精武的坚定信念。”该县领导介绍，近10年来，全县累计有437人次立功。在海军某部服役的绥中籍军官张国忠多次参加重大演训任务，先后荣立二等功2次、三等功2次。从小庄子镇入伍到新疆军区某部的王宇成，3次参加上级组织的比武竞赛，次次获得优异成绩，荣立二等功1次、三等功2次。去年8月，因综合素质过硬、实绩突出，王宇成被保送入学。

一个小县城，青年报效国家、建功军营的热情为何这么高？“绥中县是革命老区，红色文化底蕴深厚，红色遗存、革命旧址星罗棋布。”该县县人武部领导说，“红色资源是征兵宣传的源头活水。”他们注重运用红色资源开展多种形式的征兵宣传，激励广大青年参军报国。他们还通过英雄事迹上灯箱、敲锣打鼓送喜报等方式，营造尊崇军人浓厚氛围，提升军人军属荣誉感、获得感。

『红色小镇』涌现一批『功臣家庭』

辽宁省绥中县运用红色资源激励青年参军报国

8月9日，该县征兵体检站，正在参加体检的应征青年张利民说：“我来自绥中镇，我要以家乡的功臣们为榜样，做一名优秀的战士，保卫祖国和人民。”笔者了解到，今年下半年，该县适龄青年报名应征人数是征集任务量的7倍，其中大学毕业生报名人数是征集任务量的4倍。



九月一日，江西省景德镇市珠山区人武部联合当地中小学开展国防教育进校园活动。图为参战老兵为学生讲述战斗故事。

甘甜摄

江苏省军区新招录文职人员集训授课形式新颖

“这样的培训很解渴”

本报讯 倪迪抗、特约通讯员翟沁焯报道：“议题发起人将观点写在黑板上，大家可以自由参加讨论了。”近日，在江苏省军区新招录文职人员集训授课现场，一堂别开生面的开放空间大讨论正在进行。与以往不同的是，授课人没有准备课件和教案，而是让大家选择感兴趣的议题畅所欲言。

“开放空间是一种引导方法，通过创造一个相互讨论的平台，把大家的积极性调动起来。”授课人徐殿阁说。笔者在授课现场看到，12名学员围绕“文职人员职能作用发挥”各自提出议题，其他学员挑选感兴趣的议题与发起人一起交流讨论并汇总记录，由发起人最终分享讨论结果。

“军队严明的纪律是否压制个性发展”“工作内容与所学专业不一致怎么办”“干休所医师如何在本职岗位实现自我价值”……课堂上，议题发起人提出的问题引发大家共鸣，参训学员积极发言，谈认识、话感悟。期间，授课人适

时加以引导，现场气氛热烈。讨论结束后，授课人组织参训学员选出每个议题的最佳讨论结果，并与大家分享。

第二天一大早，集训队组织参训学员进行20公里徒步拉练。休息时，部分学员对昨天的讨论课意犹未尽。“我昨天提出的议题是‘新人文职人员如何快速融入部队’，通过讨论交流，我认为应抓住每一次集训机会，提升专业技能，尽快转变角色，胜任岗位要求。”参训学员蒋琪是一名军嫂，她主动为大家分享自己的收获体会。

“昨天这节课组织方式新颖，大家参与的积极性很高，在交流讨论中对职能使命有了更深入的思考和更清晰的认识。”文职人员张涛说，“这样的培训很解渴，希望以后开展教育时，多一些互动环节，让受教育者也参与进来。”