

知行论坛

在率先垂范中立好样子

——加强党性教育和党性修养,修炼共产党人的“心学”⑭

■韩承刚

●在工作、学习和生活中坚持以身作则、率先垂范,做到吃苦在前、拼搏在前、奉献在前,立好党员样子,维护好党的形象

伟大时代呼唤伟大精神,崇高事业需要榜样引领。习主席在中央军委政治工作会议上强调:“各级特别是高级干部要以身作则、率先垂范,以过硬作风和形象感召带动部队。”这一重要论述,对于领导干部加强党性修养、进一步改进工作作风提出了具体要求,指明了努力方向,寄予了殷切厚望。每名党员干部都应牢记自身的职责使命,在工作、学习和生活中坚持以身作则、率先垂范,做到吃苦在前、拼搏在前、奉献在前,立好党员样子,维护好党的形象,不断提升党在人民群众中的威信。

党员干部率先垂范、以己服人,是做好工作的基本方法,尤其在急难险重任务面前冲在前、作表率,更能发挥感召作用,有效提升群众对领导者的认可度,让群众愿意与其站在一处、干在一起,在某种程度上比有形的、书面的命令更有号召力。“教者,效也。上为之,下效之。”率先垂范也是一种管用的教育方式,这种不言之教,能有效彰显领导干部的品格、能力和作风,影响和带动部属见贤思齐,在“此时无声胜有声”中更好地教育人、鼓舞人。“破破嗓子不

如做出样子”,率先垂范更是一种积极的引领,这种引领是主动的,不是被动的,“跟我上”比“给我上”说服力更强,“看我的”比“听我的”动员效果好。在前面带动人,比在上面要求人和在后面推动人更管用,更易拉近彼此距离,达到“上下同欲者胜”的目的。

“唯无瑕者可以戮人,唯自净者可以净人。”领导的方法千万条,率先垂范第一条。然而现实中,一些党员干部却认识不到这一点,在当先锋、站排头、立标杆上做得还远远不够。他们要么先说不做、眼高手低,指挥别人多、亲力亲为少;要么反应迟缓、动作滞后,遇事总是慢半拍,在争先、靠上前上不积极主动;要么敷衍塞责、做不到位,重过场不重质量,工作有“先”无“范”;要么遇到困难不担当、不作为,习惯绕道走或推给他人;要么纪律意识淡薄、自我要求不严,正人正己、严人严己;要么抓自身建设不够紧,要求别人多,要求自身少,学习的紧迫性和自觉性不强。凡此种种,都与率先垂范的要求相悖,不是领导干部应有的素养和作风。究其原因,主要还是思想境界不高、责任担当不够、奉献精神不足、自律意识不强、工作作风不实。党员干部特别是领导干部,务必按新时代政治建军要求,坚持眼睛向内、从己抓起,带头查找问题、带头整改落实、带头遵规守纪、带头学

习提高,以自身好形象引领带动形成单位新气象。

以身作则、率先垂范是我党我军的优良传统,我军自建军以来,能打败一个个强敌,取得一个个胜利,一个重要原因就是指挥员能够身先士卒、当好表率。红军长征时期,22名勇士在飞夺泸定桥时,连长廖大球主动担任突击队队长;淮海战役时,为便于头部负伤后展开救治,上级要求部队官兵剃光头,邓小平发现有的战士不愿剃,二话不说带头剃了光头;解放海南岛战役中,在空中掩护情况下,韩先楚率部队组织先期抢滩登陆。面对新形势新任务,各级尤其是一线带兵人要带出能打胜仗的队伍,仍然需要继续发扬率先垂范的优良作风,立好共产党人的样子。在学习上,要刻苦勤奋,孜孜不倦,自觉做到先学一步、深学一层,努力成为本专业本领域的行家里手;在训练上,带头吃苦,带头攻坚克难,敢开第一炮、敢驾第一车,在练就过硬打赢本领中赢得部属信赖;在完成任上,敢于冲在前、敢喊“看我的”,愿挑最重的担子,做到敬业奉献比部属更投入;在作风建设上,坚持标准更高、要求更严、做得更好,以一流的作风推进工作、带动部属;在遵规守纪上,牢记“善禁者,先禁其身而后人”,要求别人做到的,自己首先做到,要求别人不做的,自己坚决不做。

做到以身作则、率先垂范,小事好做,大事做到难;易事好做,难事做到难;一时好做,长期做到难。在强军新征程上,要把这一作风传承好、弘扬好,做到一以贯之、坚持到底,须下真功夫、苦功夫、长功夫。其一,要加强党性修养。思想的高度决定工作的力度,要认真对照党员先进性要求和新时代好干部标准,注重思想改造和党性提纯,不断提升思想境界,培养高尚情操,用修养的提高激发奋进的动力,激励自己时刻走在前列、干在实处。其二,要强化责任担当。领导干部模范带头作用不强,往往取决于责任担当不够,只有保持使命在心、责任在肩,才能在关键时刻不瞻前顾后,不畏首畏尾,站出来、豁得出去。其三,要增强奉献精神。领导干部职务层级高,思想觉悟要高,奉献精神更要强,要不计个人得失,把利益放在首位,这样才能在重大考验面前不后退、冲在前面、表现出色、令人信服。其四,要强化法纪观念。“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从。”领导干部为官一任、主管一方,既要敢执纪,更要敢带头守纪人,存敬畏、守规矩,在练就金刚身、严防毒害侵袭中争当遵规守纪的领跑者、律己修身的模范人。

(作者单位:32659部队)

看新闻说修养

●成功没有捷径可走,惟有不断奋斗、不懈拼搏,不辜负每一寸时光,持之以恆、锲而不舍,最终才能有所作为,攀上事业高峰

成功源于日积月累的努力

■周燕虎 张成名

继东京奥运会上获得举重项目女子49公斤级冠军后,中国举重运动员侯志慧在巴黎奥运会上再次超越极限、逆流翻盘、成功卫冕。8月20日,习主席在接见载誉归来的第33届夏季奥林匹克运动会中国体育代表团时问地:“这么小的个儿怎么这么大的力量?”侯志慧答道:“靠的是日积月累的努力。”“审视奥运健儿们的成长之路,没有无缘无故的幸运,也没有随随便便的成功,“梦想照进现实”的背后,是他们日积月累的努力付出,有了“台下十年功”,才迎来站上领奖台的荣耀时刻。

有句话说得好,我们要努力,但不要急、不要躁,更不要省略应该有的过程。任何成功,靠的都是日积月累、勤勉踏实的努力。“最美新时代革命军人”、武警贵州总队某支队战士李兴坤,入伍以来坚持勤学苦练侦察技能,攻关破解多项复杂条件下射击难题,出色完成抢险救援等各类重大任务120余项。事实证明,成功没有捷径可走,惟有不断奋斗、不懈拼搏,不辜负每一寸时光,持之以恆、锲而不舍,最终才能有所作为,攀上事业高峰。

日积月累的努力离不开坚定不移的目标追求。目标是人生努力的方向,它标定的是一种人生追求,也是人生奋斗的动力。只有认定方向、认准目标,坚定不移地走自己的路,向着奋斗目标持续发力,才能顺利抵达成功的彼岸。“把飞行当作一种职业,只能飞好;把飞行当作一项事业,才能飞精;把飞行当作一门艺术,才能达到人机结合!”空军特级飞行员王文常把飞行当作一辈子追求的事业,不仅成为空军歼击机安全飞行突破5000小时第一人,还培养了50多名战机飞行员。目标坚定不移,步伐才能铿锵有力。对广大官兵而言,要想成就一番事业,离不开笃定的目标追求,应当把个人目标融入党和军队的奋斗目标,以“咬定青山不放松”的执着向着目标持续努力,直至实现自己的理想抱负。

日积月累的努力离不开永不懈怠的辛勤付出。成功不会一蹴而就,每一次进步和突破,都需要时间的积淀,都要扎扎实实地打基础,持之以恆地去完善和提高。现实中,有的人不缺雄心壮志,但常常心浮气躁,缺乏“板凳甘坐十年冷”的恒心和定力;有的人干工作被情绪牵着走,心情愉悦就激情迸发,心气不顺就消极怠工;还有的人短时间内看不到希望就心灰意冷、半途而废。事业千古事,非朝夕之功。强军路上,广大官兵既要保持初心保持到底,还要将奋斗坚持到底,始终保持永不松懈的精神状态和一往无前的奋斗姿态,把脚踏实

地、真抓实干融入寻常日子,把拼搏奋进、永远前进刻入奋斗足迹,为了心中梦想拼尽全力,为了强军事业不懈付出,做到时时有所精进、日日有所提高,不断走出人生新高度。

日积月累的努力离不开永不言败的良好心境。通往成功的路不会平坦宽阔,总要经历种种艰难跋涉。笑对挫折、永不气馁,才能脱胎换骨、华丽转身;相反,如果面对困难畏缩不前,就很难取得进步、获得成绩。“最美新时代革命军人”张洪峰,21岁在一次执行任务中炸伤了左手和右眼,但他没有退缩和逃避,咬牙刻苦训练,在多个岗位上作出贡献、获得荣誉……新时代革命军人就应锤炼这样不怕输、不抛弃、不放弃的品格和胆魄,始终保持革命乐观主义精神,坚信“夜色难黑、前路必有曙光”,让困难挫折成为砥砺品质的磨刀石、通往成功的垫脚石,受挫不馁、遇险不惊,百折不挠、勇毅前行,终能战胜千难万险,成就精彩人生。

言简意赅

改作风不是“跟风”

■李建立

天下大事必作于细,古今事业必成于实。改进作风亦如此,必须脚踏实地、紧贴实际,与时俱进地除弊鼎新,而绝不是简单“跟风”。

“跟风”是一种模仿仿秀的不良作风。“跟风”的表现主要有:上级抓一抓,下面就跟着动一动,上级抓得松了,下面问题就“反弹回潮”;上级有指示要求,下面就逐级开会发文,会开了、文发了,工作也就完成了;等等。“跟风”现象省力不费心,雷声大雨点小,这种“只图其表、不求其里”的做法,对党的事业发展有害而无一利,必须坚决纠正。

当前,各级大力倡导改进作风,但“跟风”、走过场的问题屡禁不绝。究其原因,是缺乏求真务实的态度和担当尽责的精神,改作风深入不了头脑,抓问题切中不了自身弊端,改来改去,还是老调重弹、“涛声依旧”。

改作风不是做样子、摆姿态,不能“一阵风”,更不能自欺欺人,而是要更深刻、更广泛、更持久地在“改”字上做文章、下功夫。要坚决摒弃形式主义、官僚主义,变“要我改”为“我要改”、变“应付改”为“真心改”、变“粗浅改”为“深入改”、变“短期改”为“长效改”,通过抓常抓长,巩固改进作风的成果。

既往不咎但须“纠”

■刘奇山

成语“既往不咎”出自《论语·八佾》,意思是,对以往过错不再责备追究,是对犯错者的一种宽容态度,旨在鼓励其卸下包袱,更好投入工作。

金无足赤,人无完人。戴着有色眼镜对待犯错误的官兵,时不时“旧事重提”,会给犯错误官兵心理造成沉重负担,往往会挫伤其工作积极性,并不值得提倡。然而,如果只进行纪律惩戒或批评而不纠正错误,违纪即处分,犯错就批评,处分批评过就完事,把责任追究了当事情了结了,把批评过了当改正了,虽然不再翻旧账,看似对犯错误官兵很包容,但并没有从思想根源上解决问题。这种片面而简单的既

往不咎,缺少了“治病救人”的“后半篇文章”,违背了追究责任的初衷,同样不可取。

对待犯了错误的官兵,既要敢于硬起手腕拿起法纪戒尺追究其相应责任,也要做到不轻易给其“贴标签”“下定论”,更重要的是跟进做好有温度的思想工作,扎扎实实帮助当事人认识错误、改正错误。

既往不咎但须“纠”。各级带兵人既要秉持“既往不咎”的胸怀,正确对待官兵成长过程中出现的挫折,也要严格管教,对官兵所犯错误,该纠正的要坚决纠正。做到了既往不咎、有错必纠,才更有益于官兵成长。

下气力治“虚功”

■欧鹏

谈心录

●树立正确的权力观、政绩观、事业观,不慕虚荣,不图虚名,多考虑党和军队事业发展,少去算计个人得失

形式主义、官僚主义的一个重要表现,就是不务实、做“虚功”。纠正形式主义、官僚主义顽瘴痼疾,必须下气力坚决纠正那些屡禁不止、花样翻新不作为、乱作为、瞎折腾的“虚功”。

“虚功”本是结构力学中的一个名词概念,意为“力作用于物体导致虚位移所作的功”。后来人们借用这个名词,泛指工作中常见的、令人深恶痛绝的无用功。做这些无用功会耗费大量时间和精力,投入很多人力物力财力,却不解决问题或者解决不好问题,收不到应有成效,出不了实打实的成果。这样的“虚功”,贻误事业发展,阻碍强军进程,影响部队作风建设和战斗力提升,与我党我军优良作风、与共产党人应有的信仰追求格格不入。

做“虚功”,情形多种多样,表现形形色色。比如,有的抓理论学习,为了图省事,求好看,频繁布置抄笔记,原本是要用心用力研读原著,结果在一些单位成了“雨过地皮湿”的“纸上流程”,费时费力却不得要领,理论武装的成效大打折扣;比如,有的刻意留痕,过分注重记录,事无巨细都要出报告,致使台账资料越搞越复杂,“文本”越来越多,“文件夹”越来越厚;再比如,有的在训练教育上过度“路径依赖”,按既定模式和套路才能推进,扼杀了官兵的创造性思维,也抑制了部

队的生机和活力。如此等等,不一而足。我们工作中常见的这些“虚功”,归根结底都是形式主义、官僚主义的表现,尽管看起来热热闹闹,却很难收到实效,不解决真问题,还劳民伤财,不仅有违共产党人和革命军人的职责使命,也会导致错失干事创业的机遇窗口。当前,距离实现建军一百年奋斗目标只有不到3年时间,军队党员干部应当聚精会神锚定中心任务,一分一秒也不能耽误,尤其要对“虚功”下大气力予以纠正。

纠正“虚功”,就要坚决铲除其滋生的土壤,勇于向形形色色的形式主义、官僚主义开刀,真正为部队、为基层官兵减负,为强军事业蓄力赋能。对于党员干部来说,根本是要加强党性修养、党性锤炼,树立正确的权力观、政绩观、事业观,不慕虚荣,不图虚名,多考虑党和军队事业发展,少去算计个人得失。时刻自重自省自警自励,把自己摆进去,把职责摆进去、把工作摆进去,对照党章党规党纪,对标先进典型,主动查找、带头整改自身存在的形式主义、官僚主义问题。除此之外,各级党组织也要建立健全科学的评价机制。切实以“能打仗、打胜仗”作为履职的评价标准,真正引导各级养成求真务实的作风,营造和培育真抓实干的环境氛围。同时,严肃查处做“虚功”的种种行为。对那些热衷于追名逐利、重形式、做“虚功”贻害部队建设发展的人和事,发现一起,查处一起。这样综合治理、久久为功,形成制度、长期坚持,就会使弄虚作假失去市场,让干实事、求实效、出实绩在军营蔚成风气,“虚功”才能得以根除禁绝。

(作者单位:军事科学院军队政治工作研究院)



影中哲思

亭亭玉立——

看取莲花净,应知不染心

■卢庆沙/摄影

曾张旭阳/撰文

池塘里,两朵盛开的莲花亭亭玉立。洁净的花瓣和娇艳的花蕊交相辉映,宛如天然雕饰的艺术品,引得众多游客驻足观赏、拍照。

莲花生长于淤泥之中,却绽放出纯洁的花朵,不被污浊的环境所沾染,被我国历代文人视为纯洁、高尚的象征。

“看取莲花净,应知不染心。”当今世界纷繁复杂,我们应像莲花那样,永葆一颗不染之心,不被功名利禄所迷惑,不被私欲杂念所左右,不被世俗尘埃所蒙蔽,在繁华喧嚣中坚守质朴、在喧嚣中保持宁静,在浮躁中坚守淡泊,努力培塑纯净高尚的品格。

短板、发扬长处,或者立足短板反向思考,找到适合其发展的路径。同时,也要站在全局角度、团队角度,通过性格搭配、专业互补等方式,让官兵相互补台、彼此助力,努力释放团队效能。

耐心助力成才。西邻公对儿子的用心培养,源自父亲对孩子们的责任和亲情。带兵育人也应怀有父母心,真心真意为官兵铺路搭桥,帮助他们发现身上的闪光点、成才点。要多加鼓励,坚信每名官兵都能成才,对那些进步慢的官兵,多一分耐心包容、多一些鼓励引导,让他们满怀信心地提升自己、迎头赶上;要以老带新,安排专业过硬、经验丰富的骨干开展帮带,既带业务也抓思想,努力不让一个人掉队;要敢压担子,对那些有潜力、有发展前途的官兵,让他们多挑重担,在干事创业中尽快成长,及时给予肯定和激励,使之获得认同感、增强内动力,进而形成正向循环,取得更大成绩。

由“西邻五子”话选人用人

■王鹏

生计发愁。故事中,西邻公的做法值得称道,对于如何选人用人,也颇具启示意义。

准确识才辨才。金无足赤,人无完人。只有通过细致考察,对人才准确分类、定位,才能在用人时,更好地扬长避短,用当其位。考察识别人才,应当注重全方位、多角度量才、选才。善于用辩证思维看,注重把一时与一贯、对上与对下、顺境与逆境的表现等,联系起来看、对比着看,从而更好把握其性格特征、能力水平;善于从实践角度看,把考察对象放到任务一线锻炼,检验其思想是否成熟、能力是否过硬、作风是否顽强等;善

于从群众角度看,注重从被考察对象的工作圈、朋友圈,更加客观全面地了解其思想品质、工作作风、生活作风等,掌握真实情况,做到心中有数。

做到用得其所。客观来看,长处和短处、优点和缺点,都不是绝对的,一些所谓的短处在特定时机场合,也能发挥积极作用。西邻公正是很好地把握了这一点,才让五子找到错位发展的优势。当下,在发掘和使用人才过程中,我们同样须积极转换脑筋,面对一些官兵身上存在的缺点、短板,始终以“良匠无弃材”的眼界和胸怀,帮助他们最大程度规避

书边随笔

●准确识才辨才,做到用得其所,耐心助力成才

近日读书,看到一个关于“西邻五子”的故事。西邻家有五个儿子,长子质朴,次子聪明,三子目盲,四子背驼,五子脚跛。西邻公让朴实的务农、聪敏的经商、瞎眼的算卦、驼背的搓麻、跛脚的纺纱。如此,五人扬长避短、各有所成,都不再为