

## ★ 一线直播间

即将退伍，新疆军区某红军团三名老兵主动申请到炊事班帮助工作

## 在队一分钟 干好六十秒

■秦述镇 崔浩浩 本报特约记者 高群



满汗珠。

没一会儿，结束夜训的官兵陆续来到帐篷餐厅。看着战友们辛苦训练后能吃上自己做的饭菜，朱瑞一脸欣慰。

“连长，我想申请去炊事班帮助工作。”一天，朱瑞走进连部，见到连长开门见山。听到朱瑞的话，连长很是意外。

朱瑞原本是连队的文书，工作尽心尽责，经常加班加点，被战友们称为“拼命三郎”。

今年9月，朱瑞就要退伍。此前，他就和连队的新文书完成了工作交接。不过，骤然从忙碌的工作中脱离出来，朱瑞有些不习惯，一直在琢磨自己还能连队和战友们做点什么。

在向连长开口前，朱瑞经过了深思熟虑。当兵这5年，他切身感受到伙食能顶半个指导员，见证了炊事班的辛苦与不易。能到炊事班工作一段时间，也是对连队和战友的一种回报。

得到同意后，朱瑞正式上岗。煮饭时米和水的比例是多少、水烧到什么火候下面条更合适、煮馒头要放多少酵母粉……朱瑞没想到，仅仅做个主食，就有这么多门道。

“辛苦你给加班的同志煮碗面条……”一天晚上，朱瑞接到通知。当时，二级上士殷帅正在外面执行吊装任务。估算好时间，朱瑞提前把面煮好，放进了保温箱。然而第二天准备早饭时，他打开保温箱一看，面条纹丝未动。

朱瑞后来了解到，殷帅前一天夜里忙到很晚，回来后一口面也没吃就匆匆睡下了。

“以前只觉得自己当文书辛苦，但来到炊事班才了解到，其实连队每个人都在默默付出、努力工作……”朱瑞深受触动，在心里暗暗发誓：剩下的这段时间，一定尽最大努力，做好每一顿饭，让战友们吃得更舒心，训练更有劲。

其实，除了朱瑞，还有另外两名即将退伍的老兵，也把炊事班当作了军

旅人生的“最后一站”。

当初，朱瑞的“主动请缨”在连队官兵中引起了不小轰动。他们没想到，即将退伍的老兵，没有选择“舒服”和“安逸”，而是自找苦吃，去了起早贪黑的炊事班。

“离队前，再为连队做点事。”受朱瑞影响，同样确定9月退伍的战士胡浩和上等兵王子青，一同找到连长，表达了同朱瑞一样的想法。

看着两个人诚挚的目光，连长同意了他们的请求，并在当天点名时，专门表扬了这3名老兵，号召全连官兵向他们学习。

采访时，朱瑞兜里的本子吸引了记者的注意。打开翻看，里面记录着一些菜品制作方法、连队官兵口味和注意事项。

朱瑞说，他发现有菜品即使用心制作了，还是很难受到战友欢迎。于是，他和胡浩、王子青一起，利用休息时间，逐班了解伙食改进意见。

不仅如此，3个人还进行了工作分工——朱瑞负责研究官兵口味和菜品制作方法，胡浩负责挑选食材和配菜，王子青负责与司务长联络沟通，管理炊事班库房。炊事班班长说，这段时间，有了他们3个人的帮助，炊事班减轻了不少压力。

“辛苦吗？”面对记者提问，胡浩点了一下头：“最近，每天下午都会刮风，经常菜没洗完，自己口中已满是沙土。”随即，他又摇了摇头：“我们受的这点苦，和常年在炊事班工作的战友相比，实在算不了什么。”

退伍的日子越来越近，朱瑞、胡浩和王子青在炊事班忘我地忙碌着。其实，不只是他们，在连队，还有很多面临退伍的老兵继续发光发热——中士袁浩志主动承担值班任务；上等兵卢磊、韩楚逸包揽了烧水、拉煤等杂活；上等兵吴波利用绘画特长，给每个战友画了一幅画……“在位一分钟，干好六十秒”，这句话在此时此刻变得更加真切可感。

上图：在炊事班帮助工作的3名老兵正在为战友打饭。

崔浩浩摄

## 小贾的名字又“上榜”啦

■火箭军某旅某连干部 王震

## ★ 营连日志

今年老兵退伍前夕，连队党支部按照上级部署安排，并根据相关规定，组织表彰奖励工作。公示的推荐人员名单上，贾启阵的名字赫然在列。

他能最终“上榜”，其实经历了一番波折，也让我面临了任职以来的第一次考验：如何保证表彰奖励的公平公正。

8月中旬，上级下发通知，要求党支部研究上报推荐面临退役人员表彰奖励名单。刚刚上任一个多月，我虽然对连里情况还没完全摸透，对各项工作开展并不十分熟悉，但觉得“按规定办”肯定没问题。

班、排提名，召开军人大会，以无记名投票方式推荐……各个环节严格依规，有条不紊地进行。

“怎么建议名单里没有贾启阵？我记得他民主评议得票很高，班排推荐名单上也有他。”这天，党支部开会研究推荐表彰奖励人员，支委刘传洪提出疑问。我翻了翻眼前的名单，确实没看见贾启阵的名字。

贾启阵是一名上等兵，已申请留队，

大家对他的能力素质和平时表现有口皆碑：“贾启阵平常工作既负责又细心”“我记得他参加了旅优秀政治教员考评选拔，成绩很不错”“小贾平时经常教大家做课件、做展板”“他上次专业考试还拿了第一名”……

会上，听着大家的发言，我意识到，这件事背后必有隐情。和支委们商量后，我决定先暂停讨论研究，待调查了解清楚后再作决定。

“他说去年评过了，今年就不参评了。”连队军人委员会一名成员告诉我，贾启阵之前主动找到他们，明确表示放弃参评“四有”优秀士兵。

乍一听，好像没什么问题：贾启阵发扬风格，把机会让给其他战友。但情况确实如此吗？我把贾启阵单独叫到房间询问。

“有‘好事’，不能总给一个人吧。如果我今年还参评，大家可能会有看法。”贾启阵直言不讳地说出了内心顾虑。

显然，他的“放弃”是出于某种约定俗成的“惯例”。后来，我了解到，去年就发生过类似情况，一名战士也是因为同样的原因放弃了参评。

“个人可以发扬风格，但组织必须坚持客观公正，做到按绩施奖。”我将了解

到的情况带到党支部会议上，支委们一致认为，表彰奖励要立起鲜明导向、评出军心士气、发出练兵动力，让有为者有位、实干者实惠、优秀者优先。

随后，党支部根据连队实际情况，研究决定将贾启阵列入推荐名单。事后，我在军人大会上专门作了解释和说明，并表明表彰奖励杜绝论资排辈、平衡照顾、轮流坐庄等不良倾向的决心和态度。

“如果一名战士已多次被评为‘四有’优秀士兵，他再参评怎么办？”随后召开的营党委会上，一名委员问道。

“严格标准，优中选优。”我回应说，表彰奖励不是“分蛋糕”也不是“发福利”，其评价导向牵动着官兵的心，直接影响单位干事创业的氛围，必须坚持客观公正，突出工作实绩和综合表现。无论是谁，只要符合条件，都可以参评。

最终，营党委同意推荐贾启阵为“四有”优秀士兵人选。旅机关了解相关情况，不仅肯定了我们的做法，还对其他单位进行了提醒。

8月底，旅里宣布通令，贾启阵被评为“四有”优秀士兵。消息传来，连队官兵都很开心，为这次表彰奖励工作点赞。

(宋德良整理)

## 战士和我越来越“亲近”

■第81集团军某旅某连干部 杜玉明

## ★ 带兵人笔记

“你工作经验丰富，到新连队后要尽快熟悉情况，推动连队建设更进一步。”今年初，我换岗到现在的连队担任主管，旅领导对我寄予了厚望。

本以为凭借多年基层工作经历，我能轻松融入新单位，获得官兵认可，与支部一班人带领连队蒸蒸日上，现实却是，我的履新之路走得并不顺畅。

我的搭档很年轻，任主管才一年时间，战士们比我年纪小，大家对我很敬重，我因此有意无意地摆起了“老资格”。就连组织集体活动，我也是经常在一旁指点，很少参加。

6月下旬的一天，教导员到我们连了解“七一”晚会节目准备情况。当时，几名官兵正在彩排一个情景剧，讲的是此前驻训中党员发挥模范带头作用的故事。

在剧中，下士小张扮演我。他的表演很生动，但看完节目后，教导员似乎不太满意，转头看向我：“你就是当事人，怎么不自己上场？”

见我尴尬不语，教导员继续说道：“我记得你在兄弟连队任指导员时，经常带领官兵自编自演情景剧，效果都很好。怎么到了新连队就开始‘袖手旁观’了？”

教导员的话，勾起了我的回忆。第一次担任连主管时，我整个人干劲很足。为了踢好“头三脚”，也为了丰富教育形式，增进与连队官兵的感情，我带着大家创排了多个情景剧，演绎身边人和身边事。在一起努力的过程中，我和官兵的关系变得越来越亲近。

其实这次筹备节目时，连队文艺骨干汤旭东曾邀请我本色出演。当时，我因放不下架子，借口工作繁忙拒绝了。

和教导员私下交流时，他告诉我，他一直在观察我的适应情况。履新半年时间了，他发现我似乎还没有完全融入，也没有在前一个连队时的干劲，和官兵有明显的距离感。

我内心充满羞愧，决定马上作出改变。于是，我主动找到汤旭东，提出参演情景剧。虽然演出日期临近，参与合练的次数很少，我还是硬着头皮上了。

演出中，前面都很顺畅，但在一次转场时，我站错了位置，差点影响演出效果。原以为这次的失误会影响到连队官

兵对我的印象，可后面的发展，出乎了我的意料。

备战“驾驶尖兵”比武的驾驶员，主动找我讨论提高成绩的方法；战士小罗在军考失利后，多次找我汇报思想……好像从那之后，大家突然对我亲近了很多。

这是咋回事？一天，我没忍住，向小罗询问原因。他回答说：“感觉您现在更接地气、更亲切了。”原来，虽然那次演出略有瑕疵，但在准备过程中，官兵看到了我的努力，感受到了我想要融入大家的急切。

是啊，作为基层带兵人，无论岗位怎么变换，无论经验多么丰富，都不能“离兵”，沾染上官僚习气。

在这之后，我放下“老资格”的架子，一改之前的姿态，更加积极参与连队活动——烧烤晚会上献唱一首，周末帮厨时一展厨艺，训练中和战士一同摸爬滚打……我积极融入官兵，大家也渐渐接纳了我。

现在，连队内部关系更加密切，建设情况越来越好。前不久，连队在陌生地域组织实弹射击，大家团结一心、斗志昂扬，圆满完成任务。

(王鹏皓、许阳整理)

## ★ 新闻前哨

## “流动书箱”伴舰行

■张靖威 本报特约通讯员 王垣焱

“‘流动书箱’到了！”这天，北部战区海军某支队张掖舰中士曹新琦和几名战友一起，合力将装有100多本图书的箱子，抬到舰上读书角。刚一放定，官兵一拥而上，不一会儿，“流动书箱”就见了底。

“我一直想看这本书。前段时间，机关宣传科专门统计了我们想看的书目。”曹新琦登记好借阅信息，拿着期待已久的书，语带兴奋地说，“现在借书比以前方便多了，而且大家上报的需求基本能得到满足。”

去年，为建设“学习型军营”、丰富官兵业余生活，该支队宣传科牵头负责在机关营区建了一个“深蓝书吧”，从图书选择到阅读环境设置，都花费了不少心思。然而投入使用后，“深蓝书吧”经常门可罗雀，前来借书的官兵并不多。

是官兵不爱看书，还是另有隐情？一次机关基层双向讲评会上，一些官兵的反映揭开了答案：“没时间到书吧借书。”

近年来，该支队战备演训任务繁重，军舰一年出海时间很长。“海上为家，岸上做客”成为该支队官兵常态。虽然任务结束后，军舰会靠岸休整，但“深蓝书吧”的利用率仍然不高。

究其原因，宣传科干事发现，除了官兵没时间，看书、借阅不方便也是个关键因素。军舰通常停靠在不同的码头，而码头到“深蓝书吧”的距离有远有近，一些距

离较远的舰上官兵干脆选择自行购书。

能不能让图书走出书吧、走上军舰？在研究解决该问题时，有人建议依托“深蓝书吧”，打造可以随舰而走的移动图书室。“流动书箱”的构想，就这样被提了出来，获得一致认可。

“别看‘流动书箱’能装100多本书，但体积小、搬运便捷、易于存放，可以在军舰之间流动。”宣传科杨科长介绍，为了更好地满足官兵阅读需要，他们每季度都会向各舰征集心愿书单，审核把关后，提前准备好有关书籍，等其靠岸时送到官兵手里，并定期更换。

大学生士兵严银辉入伍前就爱读书，来到部队后，虽然每天忙于训练，仍会挤时间阅读。被分配到轮机岗位后，他很想借阅专业书籍。抱着试一试的心态，在宣传科征集心愿书单时，严银辉上报了一本专业书籍，并备注了其对它的重要性。

收到需求后，宣传科第一时间联系作训科，几经波折终于找到了这本书。不久后，这本书就跟随“流动书箱”来到了严银辉手上。得知这本书的来之不易，严银辉更加珍惜，铆足了劲钻研专业知识，目前已经完成了岗位能力认证。

移动的军舰，流动的书箱。如今在该支队，“好读书、读好书、读书好”的氛围日益浓厚，官兵在砺兵大洋的同时，也能畅游书海，汲取知识的营养。



## | 闪耀演兵场

近日，第71集团军某旅组织开展实战化训练。图为官兵奔向战位。

蒋彬焱摄

