



## 新时代新征程新伟业

## 山东省威海市创新专武干部培养管理方式

## “三级联训”促能力提升

本报讯 管水锁、特约记者于安丰报道：“辖区兵役征集和分布信息可通过饼状图清晰呈现，民兵档案动态显示民兵训练具体指标……”前不久，任职刚满1年的山东省威海市环翠区鲸园街道武装部部长龙绍许为全区民兵连长进行智慧动员系统操作辅导，专业的讲解、娴熟的示范，赢得区人武部领导和参训人员点赞。

“从门外汉到行家里手，离不开市里推行的专武干部队伍培养帮带机制。”龙绍许告诉记者，2021年11月，威海市军地出台《关于进一步加强全市基层专武干部队伍建设意见》，在实践中围绕职能所需、岗位必需、工作急需，探索形成由3种训法、3级联训相结合的“3+3”培养帮带体系，

即县级军事机关与专武干部结对帮训、市级组织轮岗代训、参加省级期班式集训。

县级军事机关与专武干部结对帮训，重在教授工作方法、打牢素质基础。威海市各区(市)人武部结合实际，将基层武装部划分3个片区，由3位人武部领导分管。人武部军事、政工、保障3个科室分别与专武干部结成帮训对子，机关业务骨干担任教员。区分基层武装工作不同阶段和内容，利用每周集中办公、每月武装部部长例会等时机，面对面、手把手进行武装工作法规、业务开展方法的教学，建立业务考评和情况通报机制，在常态化的学、议、考、评中，夯实专武干部业务基础。

“结对帮训注重学习指导，轮岗代训更侧重实际操作。”该军分区领导介绍，2022年，威海市军地联合下发《专武干部轮岗代训培训方案》，将轮岗代训纳入市委专项督查内容，按照基层申报、县级审核、市级备案的程序确定培训对象，分批次对专武干部进行全员培训；军分区机关各处分别制订培训计划，采取集训和轮训相结合的方式，对4类22个课目进行培训；结业时，军分区会同市委组织部、市人社局等部门对参训专武干部进行综合考评，成绩作为晋升使用重要参考依据。按照全市专武干部“两年轮一遍、人人要过关”的要求，目前已分8批次，对146名专武干部进行了轮岗代训。

“这么快就完成了枪械分解结合，

不愧是标兵‘武教头’！”8月上旬，在威海市民兵训练基地操场，文登区高村镇武装部部长张明明，为参训民兵传授送宝。在他的带动下，民兵很快掌握所训课目要领。

去年，张明明参加省军区基层武装部部长长期班式集训，顺利通过理论辅导、技能比武、能力考评、场景演示等培训环节，被评为“优秀学员”。学成归来，张明明履职能力有了很大变化，开展各项工作更加得心应手。

记者从威海军分区获悉，威海市连续两年参加山东省基层武装部部长比武竞赛，均取得团体综合成绩第1名的好成绩，有5名基层武装部部长受到省级通报表扬，全市92.7%的基层武装部达到示范级建设标准。



## 对话老兵 传承血脉

秋日，5位身穿绿色军装、胸前佩戴奖章、纪念章的老兵，在众人簇拥下走进无锡联动保障中心某部，现场掌声热烈。

他们受邀参加“致敬革命老兵·矢志奋斗强军”活动，与青年官兵互动交流。

在营区的新型野战食品展示区，官兵向老兵们介绍我军野战饮食保障的发展情况。官兵现场打开一款自热米饭，请老兵们品尝。“当年打仗的时候，要是有这样的餐食就好了。”抗美援朝老兵郑志成细细咀嚼，回忆起战场往事：“一次进攻发起前，战士们说要能吃两个土豆，填填肚子再冲锋就好了。团长听到后忍不住流下了眼泪。最后战士们饿着肚子，义无反顾地发起冲锋……”

“这是我们现在使用的自动步枪，它采用模块化设计，可更换各种配件满足不同战斗需求。”走进装备训练场，老兵们一边津津有味听官兵介绍，一边轻轻抚摸武器装备，脸上露出自豪的笑容。老兵郑定南对官兵说：“现在，咱们的装备越来越先进了，更要保卫好祖国！”

“昔日抗美援朝，在零下40摄氏度的雪地里潜伏脚被冻伤，用炒面和着雪充饥坚持战斗……”座谈交流环节，5位老兵深情的讲述令在场官兵为之动容，不时报以热烈掌声。

战斗故事砥砺兵心，革命精神激励斗志。活动结束后，目送老兵乘车离开，官兵的心情久久不能平静。官兵纷纷表示，要以革命前辈为榜样，把技能练精、把本领练强，勇担强军重任，争做打赢先锋。

上图：老兵在官兵的讲解下体验武器装备。

王欢、何鹏摄影报道

## 湖南省娄底市出台专武干部考评细则

## “精准考评”立用人导向

本报讯 周梁、张吉如报道：日前，湖南省娄底军分区召开2024年度专武干部大会。会上，一则消息引发热议：两年来，全市已有30名专武干部因工作实绩突出被提拔或重用，新上任的武装部部长普遍有从军经历，素质全面，半年绩效考核成绩均为优秀。

如今，在娄底市，优秀专武干部脱颖而出收到良好效应。这是该市加大正向激励，优化专武干部考评体系，激励专武干部担当作为的一个缩影。

“专武干部身处基层一线，能力素质直接影响武装工作质效。他们中的许多人身兼数职，如何让他们聚焦主责

主业，做到在武爱武、专武精武，考核评价‘指挥棒’至关重要。”该军分区领导介绍，为解决专武干部考评机制不够完善的问题，去年，娄底军分区联合市委组织部，经过深入调研论证，制定出台《娄底市专武干部考评细则》《娄底市专武干部考评细则》等。

翻阅《娄底市专武干部考评细则》，笔者看到，考评工作由军分区与市委组织部共同落实，采取平时与定期、定性定量相结合的办法，按照月重点工作考评、季度联合考评、年度综合评定的方式进行。

该军分区领导介绍，他们将征兵工

作、民兵整组、训练演练等武装工作全部纳入月重点工作考评，以提高各乡镇(街道)对武装工作的重视，推动多数单位主动调整工作分工，减少专武干部兼职，确保专武精武，高质量完成各项工作任务。

此外，细则明确，年度综合评定连续3年为“优秀”或在省、市重大演训活动、军事比武考核中取得名次的专武干部，优先提拔任用；年度总评为“差”的专武干部，予以调整岗位。

科学精准的考评机制，充分发挥杠杆作用，调动全市专武干部干好武装工作的积极性。娄底区杉山镇原武装部

部长谭杰，任职期间将武装工作考核长期排名靠后的乡镇武装部建设成“五星级”基层武装部。今年，谭杰被提拔为镇党委副书记。

“成长有盼头，干事有劲头。专武干部发展不再受限于‘天花板’，基层担当实干的氛围愈加浓厚，我们干事创业的动力更足了。”专武干部大会上，谭杰作为先进代表的发言道出基层专武干部的心声。

个人用心，组织尽心。如今，越来越多的年轻、高学历人才主动加入专武干部行列，为这支队伍注入新鲜血液。

“孩子该上小学了，军娃有什么优待政策？”

“军娃按照免试、优先入学的原则报名入学。”

“9月份的花艺培训班马上开班，有兴趣的军嫂可以提前报名。”

“太好了，马上报名。”

类似这样的信息，在贵州省六盘水市“军嫂之家”微信群常常能看到。六盘水素有拥军优属的传统，全市有4500余户军人家庭，许多军嫂默默支持丈夫的工作，独自担起生活重担。

“如果把军嫂们聚在一起，大家互帮互助，也是对军人工作的一种支持。”六盘水市退役军人事务局领导告诉笔者，今年初，该市军地联合建起“军嫂之家”微信群，为军嫂搭建互助、交流分享的平台，并免费提供法律援助、心理咨询、就业指导等服务，帮助军嫂解决实际困难，提升军人军属的归属感、获得感。目前，群成员包括市、区两级军地相关部门的工作人员和300多名军嫂。

“一周才能通话一次，遇到任务好些天都没有消息。”邓琴琴是一名新军嫂，因难以适应两地分居的生活，感到非常困扰。得知情况后，“军嫂之家”的几位军嫂经常线上、线下和她谈心，分享婚姻生活经验，还邀请她一起参加插花、烹饪等“军嫂之家”开展的培训活动。区双拥办工作人员也主动邀请她参演双拥晚会、参加公益活动。在大家的帮助下，邓琴琴渐渐更理解丈夫，性格也变得开朗起来。丈夫看到了她的变化十分开心，工作起来更加安心。

4月，军嫂李晶生病急需手术治疗，不巧，丈夫因执行任务抽不开身，上小学的女儿没人照顾。一筹莫展之际，她在“军嫂之家”微信群发了条求助信息。很快，军分区、市退役军人事务局工作人员打来电话，帮李晶联系当地医院，为她开辟“绿色通道”。与她住在同一小区的军嫂张丽，主动承担起照顾李晶女儿的责任。出院后，李晶感激地说：“‘军嫂之家’为我们军属筑起温暖的港湾。如果没有军地部门和姐妹们的关心帮助，我真不知道该怎么办了。”

据统计，“军嫂之家”微信群自建立以来，为军嫂提供接送、看护子女服务800余次，提供心理咨询、法律

## 『军嫂之家』成为温暖港湾

贵州省六盘水市为军属搭建解忧、交流平台

■ 赵焯焯



近日，福建省一支由部队医院退休医生组成的军医医疗志愿服务队，奔赴全省各地，上门为老兵提供医疗服务。

戴伟国摄