

划清真忠诚与虚假忠诚、变异忠诚的界限

——坚持正本清源、深入思想辨析①

■ 苇雨



天下至德，莫大于忠。在中央军委政治工作会议上，习主席将新时代政治建军方略凝练概括为“十个明确”，其中之一就是明确枪杆子要始终掌握在对党忠诚可靠的人手中。在数学上，100-1不会等于0；但在对党忠诚上，100-1就等于0。对于军队领导干部而言，假设真忠诚是100%，即便缺少1%也是虚假忠诚、变异忠诚。全面落实新时代政治建军方略，必须划清真忠诚与虚假忠诚、变异忠诚的界限。

何为忠诚？《说文解字》中这样解释，“忠，敬也。从心，中声。”“诚，信也。从言，成声。”忠诚，是对特定对象真心诚意、尽心竭力、忠贞不贰的一种思想觉悟和道德品格。“人之忠也，犹鱼之有渊，鱼失水则死，人失忠则凶”。忠诚，彰显共产党人的政治品质，体现革命军人的本色灵魂，是对人民军队第一位的政治要求。有了忠诚，才能爱党、忧党、兴党、护党，一辈子一心一意听党话、跟党走。忠诚不忠诚，是衡量领导干部思想上纯洁不纯洁、政治上坚定不坚定的试金石。

“忠诚印寸心，浩然无两间。”人格因忠诚而巍峨，事业因忠诚而壮丽。我们党一路走来，经历了无数艰险和磨难，但任何困难都没有压垮我们，任何敌人都没能打倒我们，靠的就是千千万万党员的忠诚。党的十八大以来，党和国家军队事业取得历史性成就、发生历史性变革，同样离不开无数领导干部的忠诚奉献、干净干事、担当作为。

实践充分证明，推进新时代强国强军事业，最需要大批对党忠诚可靠的领导干部，最怕伪忠诚、嘴上忠诚、装模作样的“两面人”。毋庸讳言，军队领导干部也不是生活在真空中，也会受到“糖衣炮弹”的侵蚀和“外部围猎”的考验，让忠诚掺了水、变了质、褪了色。从查处的少数领导干部看，他们之所以出问题、摔跟头，一个重要原因就是在对党忠诚上出了问题，搞起了虚假忠诚、变异忠诚。有的口是心非，言行不一；有的欺上瞒下，弄虚作假；有的空泛表态，光说不练；还有的先斩后奏，我行我素。正所谓，“智而不忠则乱其言，仁而不忠则乱其行，勇而不忠则易其乱”。领导干部作为“关键少数”，倘若对“忠诚”二字有任何动摇、任何迟疑、任何含糊，对党忠诚“模棱两可”“缺斤短两”，位置越高、危险越大，权力越大、危害越深。

我军是执行党的政治任务的武装集团，对党忠诚必须是唯一的、彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚，只有绝对，没有相对。衡量领导干部是不是政治上合格，可以讲很多条，但归根到底要看忠诚这一条。当前，意识形态领域斗争依然尖锐复杂，敌对势力妄图把我军从党的旗帜下拉出去，千方百计对我军实施“政治转基因工程”。领导干部忠诚不绝对就是绝对不忠诚，任何杂质都会成为忠诚褪色的第一粒“沙子”，任何动摇都会成为政治变节的第一个“分子”，任何失守都会成为被敌人撕开的第一道“口子”，给党和军队事业带来难以估量的后果。

至信方能笃行，至忠方能致远。对党忠诚，必须体现到对党的信仰的忠诚上，必须体现到对党组织的忠诚上，必须体现到对党的理论和路线方针政策的忠诚上。划清真忠诚与虚假忠诚、变异忠诚的界限，主要看领导干部理想信念是否坚定，党的意识是否牢固，贯彻大政方针是否模范自觉。新征程上，领导干部应自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，突出学好习近平强军思想，坚持学而信、学而用、学而行，真正学出坚定信仰、学出绝对忠诚、学出使命担当，做到始终听党指挥，党指向哪里、就打

到哪里。革命军人的忠诚，不是与生俱来的，更不是一劳永逸的，而要在终身不辍的党性修养中锻造。划清真忠诚与虚假忠诚、变异忠诚的界限，既看一时、更看一世；既看一事、更看事事。领导干部应坚持崇尚对党忠诚的大德，在经常性政治检视中修枝剪叶，在严肃党内政治生活中提纯党性，在自重自省自警自励中改造自我，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把忠诚落实到工作各个环节，坚持守初心不存私心、讲大我不计小我，为党一辈子、忠诚一辈子。

“守不忘战，将之任也”。能打仗、打胜仗既是人民军队使命所系、职责所在，更是革命军人对党忠诚的有力彰显。忠诚不能从温室里长出，必须落位战场、定在打赢。区分真忠诚与虚假忠诚、变异忠诚，关键要看是否把全部精力向打仗聚焦、全部工作向打仗用力。领导干部应强化备战打仗的紧迫感，时刻把打仗当第一责任，把打赢当第一追求，紧盯敌之强练兵、比肩敌之强准备、超越敌之强谋划，把战斗力标准贯穿练兵备战全时段、强军实践全过程，以过硬军事实力和战斗作风诠释对党绝对忠诚，确保召之即来、来之能战、战之必胜。



党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》强调，要“求真务实抓落实、敢作善为抓落实”。贯彻这一重要精神，要求领导干部“既当改革促进派、又当改革实干家”，汇聚起共同为改革想招、一起为改革发力的磅礴力量。

人民军队的发展史，就是一部改革创新史。习主席明确指出：“拥护改革、支持改革、敢于担当的就是促进派，把改革抓在手上、落到实处、干出成效的就是实干家。”党的十八届三中全会以来，人民军队之所以能深入破解长期制约国防和军队建设的体制性障碍、结构性矛盾、政策性问题，实现体制一新、结构一新、格局一新、面貌一新，一个重要原因就在于强军路上有千千万万个真心支持改革、扎实落实改革的促进派、实干家，从而推动改革取得历史性成就。

“理解改革要实，谋划改革要实，落实改革也要实，既当改革的促进派，又当改革的实干家。”争当改革的促进派、实干家，首先就要充分理解改革。不可否认，随着全面深化改革向纵深推进，剩下的都是难啃的硬骨头，有的人难免产生畏难情绪和本领恐慌。同时，转型发展中还有一些瓶颈问题，备战打仗中还有一些短板弱项，规划执行中还有一些堵点卡点，遇到的阻力会越来越大，面对的暗礁险滩会越来越多。各级领导干部应充分认识到发展道路上的问题只有用改革的办法才能解决，切实读懂改革、吃透改革，坚定改革越改越好、务期必成，着力破除改革“疲劳症”“冷漠症”，增强推进改革的政治自觉。

争当改革的促进派、实干家，就要积极支持改革。改革开放初期，我们“成功杀出一条血路”，离不开广大党员特别是领导干部对改革的极大支持和坚决拥护。“为官避事平生耻”。领导干部要把改革放在更加突出位置来抓，既要挂帅、又要出征，带领大家一起定好盘子、理清路子、开对方子，做到重要改革亲自部署、重大方案亲自把关、关键环节亲自协调、落实情况亲自督查。只有不为利益固化藩篱所阻，不受思想观念障碍所惑，才能以更大的智慧和勇气持续深化国防和军队改革，形成推动改革的强大合力。

一分部署，九分落实。争当改革的促进派、实干家，就要彻底落实改革。改革推进到今天，比认识更重要的是决心，比方法更关键的是担当。各级领导干部要以一往无前的勇气、一以贯之的定力，扎扎实实当好改革的“施工队长”，推进各项改革部署从“最先一公里”快速起步，在“最后一公里”落地生根。只有科

争当改革的促进派实干家

■ 魏上海

学制定任务书、时间表、优先序，永葆“明知山有虎，偏向虎山行”的勇气和“功成不必在我、功成必定有我”的担当，始终发扬实干作风，持之以恒抓改革落实，才能推动改革不停顿、开放不止步，以实打实、硬碰硬的工作实效，写好改革的时代新篇和实践续篇。

争当改革促进派、实干家，离不开营造鼓励改革的良好环境。水激石则鸣，人激志则宏。各级领导机关应鼓励创新、表扬先进，充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用，在改革第一线考察干部，让有为者有位、让无为者失位，激励干部勇挑重担。准确把握“三个区分开来”，宽容在改革创新、先行先试中出现的错误，克服改革中的形式主义、官僚主义突出问题，最大限度调动广大党员干部的积极性、主动性、创造性，形成想改革、敢改革、善改革的良好风尚，坚定不移把改革进行到底。

学习好贯彻好党的二十届三中全会精神

基层观澜

“减负”不是“减责”

■ 郑学鹏

近日，中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议召开，教育引导基层干部深刻认识“减负”不是“减责任”、“减担当”。这也提示部队基层干部，不能把减负当成减担子，应更加积极主动开拓进取、真抓实干。

当前，政治整训、练兵备战、能力攻坚等任务艰巨，迫切要求各级把基层负担减下来。只有切实压减各类文电、精简各类会议、控制规范各类活动、统筹各类检查考核评比，真正将官兵从无谓的事务和压力中解脱出来，才能把战斗力标准立起来，把官兵干劲鼓起来，全面锻造“三个过硬”基层。

基础不牢，地动山摇。减负，减的是强加于基层的额外负担，而不是正常工作；减的是干扰主责主业的繁文缛节，而不是铁纪军规；减的是影响打仗的干扰羁绊，而不是职责任务。如果把分内之责当成额外负担，认为减负就可以少干活，或认为松绑就可以降低工作标准，这显然与为基层减负的目的背道而驰。

“上级为我减负，我为战斗力赋能。”基层干部应自觉跳出事务主义的怪圈，从文山会海、填表报数中走出来，把全部心思和精力聚焦到备战打仗上，不断提升自主抓建、自我解决问题的能力，担当强军之责，砥砺胜战之能。

挂钩帮建不能只挂不帮

■ 徐晓冰

不久前，某部开展以“强能力、解难题”为重点的挂钩帮建活动，机关区分不同业务领域制定针对性帮建措施，明确工作落实时间表和具体责任人，这种紧盯基层需求帮建的做法，值得学习。

然而，现实工作中，少数单位还存在只挂不帮、帮建质效不高等问题。有的习惯与自身业务忙碌期“错峰”，等手头不忙了再下基层搞“一厢情愿”式帮建；还有的服务基层不主动，搞临时突击帮建。这些敲不準鼓点、与基层建设不同频共振的帮建，既不利于基层全面建设与长远发展，也会影响机关形象和官兵关系。帮建基层就是服务战斗力。矛盾问

题的实际解决，不仅能让基层切实感到帮建实效，也体现党委机关的指导水平、担当作风。党委领导和机关干部应强化责任、务求实效，把帮建单位当成自己的“责任田”，解决问题肯下功夫、精准发力，一抓到底，真正帮到点子上，推动从“解决一个问题”向“解决一类问题”延伸。应建立常态跟踪机制，注重用慢功夫、细功夫经常开展“回头看”，盯着重点问题、薄弱环节持续做工作。应建立健全长效机制，机关既投之以鱼也投之以渔，注重教方法、理思路，提高基层自建能力，通过上下合力推动基层建设全面进步、全面过硬。

多磨合才能有默契

■ 李忠举



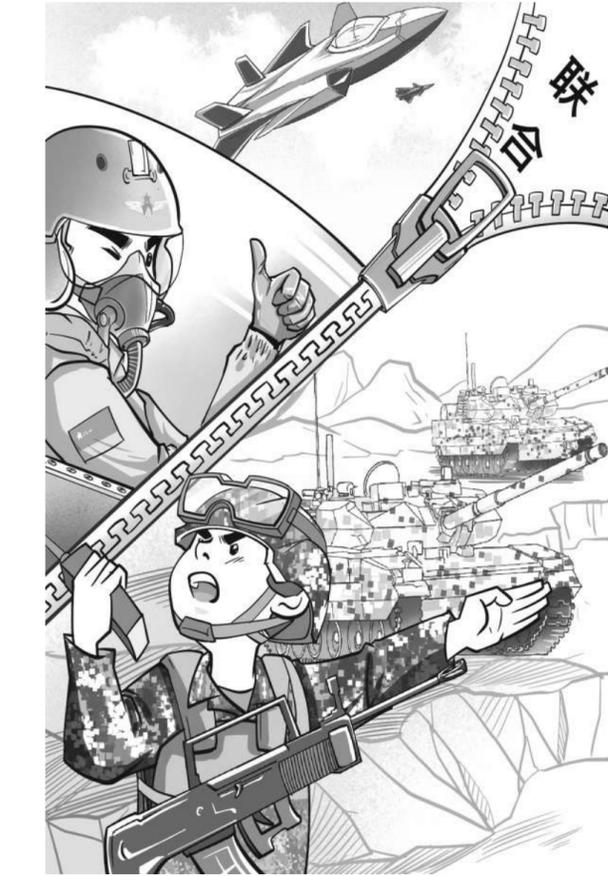
近日，陆军某团和空军某部围绕多课目连贯、多要素融合、多兵种协同开展联合训练，一批新装备在作战体系内发挥出最大效能，一线官兵的联合素养、联战本领得到全方位锤炼。这启示我们，要想有效提升联合训练质效，就要强化多军兵种互为条件训练，在磨合中培育联合文化、增进作战默契。

兵之胜负，不在众寡，而在分合。一体化联合作战是未来战争的基本形态，任何单一军兵种都难以“包打天下”，单枪匹马的短兵相接越来越少，更多的是具有信息化智能化特征的系统与系统、体系与体系之间的对抗。有位军事专家讲道：“体系作战，是要把众多的兵种焊成一块精密的手表。”哪一个微小的部件出了问题，都会使这块“精密的手表”无法正常运转。这就要求各级指挥员牢固树立联合制胜的观念，把不同作战平台、作战单元、作战要素有效统筹起来，密切协同、握指成拳，集优增效、聚力释能，掌握未来战场的主导权。

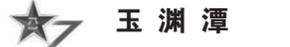
无战不联，无联不胜。战场上，与其说打的是战斗力的瞬间释放，不如说打的是平时的运筹帷幄。战时在同一目标任务下，如何实现作战空间无缝对接、作

战行动同频共振，需要各作战单位在平时训练中不断磨合和探索。如果没有磨合，就没有默契；没有默契，就无法实现“合千万人如一人”。当前，我军历经多次改革重塑，“联”的壁垒已被打破，“联”的机制初步构建，“联”的效能正在释放。但少数单位抓联合训练仍未突破建制窠臼，“单打独斗”的思想还未根除，体系练兵的意识还不强；还有的联合训练质量不高，指挥“各唱各调”、火力“各打各的”，未能实现密切协同、群策群力，也没有柳穿鱼式嵌入作战体系。凡此种种，都严重影响联合作战能力，亟需经过一次次磨合，固强每一个节点，练强每一个要素，变相加为相融，做到“如臂使指”，最大限度发挥体系威力。

训在全域才能胜在全时。各级指挥员只有以更加主动的姿态谋划联合训练，突破“技、术、谋”的差异，打破制约联合的束缚，革除狭隘的本位意识，才能将联合的价值观念植根于头脑，形成训练默契的“稳定内核”。在实际训练中，可以通过不断下沉联合训练重心，把联合流程立在末端一线，从单兵单装等基本作战单元联训抓起，从班排连营等基层分队融合练起，以逐级的“联”实现整体的“联”。同时，积极创新组训模式，深化对抗训练，按实战要求把战法练到极致，让部队真正从“积木组合”走向“血脉相通”，以联合实力制胜于未来战场。



作者：曹希阳



“简为文章尽境”

■ 荀冠华

清人刘大槐在《论文偶记》中写道：“凡文笔老则简，意真则简，辞切则简，理当则简，味淡则简，气蕴则简，品贵则简，神远则含藏不露，故简为文章尽境。”凡要言，总不烦。文以简为贵，言简意赅、要言不烦，总能给人启迪和智慧；冗长拖沓、故作姿态，会使人味同嚼蜡。

“吟安一个字，捻断数茎须”，讲究凝练简洁，历来是作者的一种追求。韩愈倡导“惟陈言之务去”，陆贽推崇“向中无余字，篇外无长语”，郑板桥题书斋联“删繁就简三秋树，领异标新二月花”……他们的名篇，多是文约而事丰，意奋而笔纵，因而炉火纯青、光照千秋。

为文不以繁缛为巧，缺乏思想、舍本逐末的文章，即使穷极练字之

功，也难脱浮靡空疏之弊。官员李鸿章上书隋文帝杨坚痛批南北朝文风浮华空洞、有损教化，“竟一韵之奇，争一字之巧。连篇累牍，不出月露之形；积案盈箱，唯是风云之状。世俗以此相高，朝廷据兹擢士”。明太祖朱元璋听刑部主事茹太素奏事，一万七千字未见有用之词，将其痛打一顿，斥其“虚词失实，浮文乱真”，要求“若官民有言者，许陈事实，不许繁文”，“凡事最重要的是务实，不欺不隐才算良吏。粉饰、迎合、颂赞、套文陋习，万不可法”。今天，某些作文时偏爱“穿戴鞋帽”者，看到此笑话该作何感想？

句有可削，足见其疏；字不得减，乃知其密。文章的简洁，背后是思想的高度凝练。当我们对一件事情知

之不深时，往往需要堆砌言辞来描述；当真正洞察规律时，只需三言两语就说得明白。“言语者，君子之枢机，谈何容易！”下笔如神，必先读书万卷；眼阔如海，遂得笔重万千。不然，胸中食泥，眼中嵌豆，怎可纵横自如、开阖随意？只有日拱一卒地学习积累，保持深入有效的思辨能力，才会有清晰透彻的观点表达，写出通俗而不庸俗、简约而不简单、凝练而不肤浅的文章来。

古人云：“笔威于剑。”作文如布兵，文豪亦宿将。文艺理论家、美学家朱光潜对此深有同感：“写文章和打仗的诀窍完全相同，用兵制胜的诀窍在占领要塞，攻破主力。要塞既下，主力既破，其余一切就望风披靡，不攻自破。”语简事备的文风对军队

意义更大。真正打仗时，容不得一点拖沓赘述，作战文书、战斗命令只有直陈敌我、直言其事，才不会贻误宝贵的战机。

“语言是思想的直接现实。”生活中，说几句啰嗦唠叨的话，大可一笑了之。但对于领导干部来说，在严肃的公文、会议中，空话连篇、言之无物的文字，就是有害。思想贫而空言出，作风重而文风拙。现今，有些文章和讲话就像毛泽东同志批评过的“开中药铺”，靠形式作文章，耍笔头逞风流，添枝加叶、叠床架屋，既不是对上真贯彻，也不是对下真负责。事实上，如果对理论疏于学习、怠于思考，对问题不认真调研、只动嘴念稿，蜻蜓点水、浮皮潦草，是永远写不出一针见血、字字珠玑的文章的。

文风见作风，政文风也是改作风。近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《整治形式主义为基层减负若干规定》，要求切实精简文件，坚持“短实新”文风，倡导文件应当开门见山、简明扼要、直奔主题，着重提出贯彻落实的政策措施。可见，好的文字材料并不在于辞藻华丽，对仗工整，关键是表意清楚、解决问题。“言语是人类所使用的最有效的药剂”。无论何时何地，为用而讲、讲必有用，给人以拨云见日、豁然开朗之感，才能听之者众、闻之者然。