

## 野外驻训进行时

## 坦克实射，主角不只是炮长

第七十四集团军某旅紧贴实战要求广泛开展换岗训练

■李珏宏 陈奕 本报记者 陈典宏

管,很快发现了目标。

装弹、瞄准、锁定……坦克飞速前冲,炮弹呼啸出膛,“敌”坦克被精准命中。

“这次实弹射击,驾驶员机动避障、车长观察指挥、炮长瞄准射击,三者缺一不可。”走下战车,周剑红对记者说,以往训练中,大多考察的是坦克单个乘员的技能水平,比如专门考察驾驶员的驾驶能力、炮长的射击命中率等。改进训练模式后,强化车组乘员间的协同配合成为重中之重。

“只有牢固树立协同意识,将各要素有机融合,才能攥指成拳,打出制胜一击。”范江深有体会地说。今年以来,他明显感受到各级都在积极找准落实新大纲的实践途径,创新改进训练模式,提高训练质效。以射击场地设置为例,以往战车行进路线是一条平整的跑道,如今却布满障碍、崎岖不平,这对车组乘员提升战场应急处置能力、协同作战能力是一种有效锤炼。

该旅利用野外驻训时机,精细制订实弹射击训练计划,依据训练大纲构建S型限制路、弹坑、车辙桥等实战场景,配置符合战术要求的移动靶、固定靶和显隐靶等多类射击目标,并通过临机导入各种“敌情”。同时,广泛开展换岗锻炼,车长、炮长和驾驶员“一专多能”,配合起来更加默契。

“全程节奏非常快,有一种打仗的感觉!”记者转到另一个车组采访,刚刚结束行进间射击课目训练的驾驶员何江涛满头大汗。他告诉记者,在此之前,评价坦克车组射击水平不高,主要看炮长打得准不准,驾驶员和车长在训练中发挥的作用并不明显。而这一次,他既要控制车速、调整车身方向、判断目标距离,还要确保战车在有限时间内机动至最佳射击位置,“一脚油门踩到底”的日子已经一去不返了。

车长韩健也不轻松。向射击地域开进不久,炮长袁东森传来紧急通报:“电脑系统出现故障,无法正常瞄准射击……”突如其来的情况,让韩健惊出了一身冷汗。他清楚,倘若处置不当或耗时太多,“敌”目标就会“逃脱”!

车长是车组的大脑,韩健审慎思考后给出应对方案:“改用人工装表射击!”收到命令后,驾驶员和炮长各司其职、熟练操作。一道火光闪过,千米之外的靶标应声炸裂。

记者注意到,射击结束后,考核组并未闲下来,而是根据各类数据对目标毁伤效果进行评估,并区分车组、个人的考核成绩建立训练档案,对下一步训练提出针对性改进意见。

在该旅,练协同、练配合不仅是坦克分队的常态,也是其他专业训练的重点。记者在驻训场看到,指挥所开设训练中,工兵、通信、电抗一体联动、紧密配合,很快织就一张“指挥网”;实弹射击演练中,排爆、抢修、救护等课目一并展开、连贯实施……

据了解,该旅接下来将通过扩大交叉换岗、穿插互训等方式,充分利用野外环境,设置险难条件,开展营连战术训练和指挥所演习,牵引各作战要素融合互通更加深入、协同配合更加紧密,不断提升官兵打仗本领。

初秋时节,第74集团军某旅野外驻训场上战车轰鸣,一场坦克分队实弹射击正在紧张进行。

与以往不同,此次实弹射击不仅要求车组快速通过多类复杂障碍,还要在机动途中,对随机导入设置的“敌”目标实施火力打击。

“前进!”随着指挥员一声令下,一辆坦克咆哮着冲向障碍路段。驾驶员李杨涛稳控行进方向和车速,不敢有丝毫大意。

“前方沟壑,减速通过!”车长范江密切关注车外情况,实时向炮长和驾驶员发出指令。

“全车注意,右前方发现‘敌’坦克1辆!”考验接踵而至,范江指挥李杨涛调整车身转向,炮长周剑红眼睛死死抵住观瞄镜,双手快速转动炮

8月中旬,武警第二机动总队某支队开展工程机械专业训练,锤炼官兵应急救援本领。刘鑫磊摄



| Mark 军营

## 依依不舍

又到退伍时,又闻《驼铃》声。每逢此刻,天南地北座座军营里,总会充满依依不舍的情愫。这几天,第81集团军某旅举行老兵退伍仪式。摘下军衔、放下钢枪,老兵们挥别摸爬滚打的迷彩军营,但军人本色不改,他们将带着荣耀与回忆,开启人生的新篇章。此刻,让我们向老兵敬一个军礼、道一声珍重,并送上诚挚的祝福!

上图:退伍老兵合影留念。

右图:一名班长正在寄语离队的战友。

高勇摄

赵伟齐摄



## 老兵的日历

■新疆军区某红军团干部 许立超

## 营连日志

秋风乍起,“退伍季”到来。前两天,上级发来通知:根据安排,9月满服役期的战士因任务需要,将推迟离队。

“这个消息会不会给即将准备离队的同志带来思想波动?”我的心里不禁泛起嘀咕。之所以有这样的顾虑,缘于此前我处理连队工作时遇到的几件事——一个偶然的的机会,我发现上等兵魏超奇的教育笔记里夹着一张日历表,上

面的日期从7月开始便被一天天划去,预计的退伍时间也被着重圈红,看来魏超奇早已开始了军旅倒计时。

当我以为这只是个别现象时,一次查铺让我心里没了底。一天熄灯后,我走进班排帐篷检查就寝秩序。我看见二排下士李浩坤枕边放着一本日历,拿过来一看,已被撕去大半,日期正停留在当天。

回到连部帐篷,我心绪难平:如果即将服役期满的老兵都是这种心态,势必会影响其他官兵的工作状态和接下来的考核。当连长在军人大会上宣布推迟离队的消息后,众人议论纷纷,我更加密切关

注这群满服役期的战士。

出乎意料的是,我发现他们工作训练越来越积极:李浩坤是连队驾驶员,遇到车辆保障任务,总是主动请缨,即使早出晚归,也没听他有什么怨言;上等兵田仁杰是器材室管理员,两年来,连队器材被他管理得井井有条,尽管他已经将工作交接给继任者,但仍干劲十足,经常到库房帮战友整理器材、检查登记……

大家明明都在努力工作,为什么还要数着天数过日子?这天,正当我纳闷时,几名老兵找上门来:“我们还想多站几班岗、多出几次公差……”原来值班员为了照顾

他们,有意减少了站哨、出公差的频次。

借这个机会,我向他们道出心中的疑惑。听到这个,大家顿时笑了起来。他们解释说,之所以数着天数过日子,是因为每撕一页日历或划掉一天,都在提醒他们要加倍珍惜在部队的时光。

“您太小瞧我们的觉悟了,我们坚决服从组织安排”“还有机会为连队建设出力,我们高兴还来不及呢”“保证在岗一分钟,干好六十秒”……了解真相后,我不禁被这批即将告别军营、挥别战友的老兵深深感动。

既然大家都想为自己的军旅生涯画上圆满的句号,连队也要多给他们制造机会。连务会上,大家一致赞同成立“老兵先锋模范队”,在连里大力营造“比学赶帮超”的浓厚氛围。

我相信,在这群老兵的带动和感召下,各项工作任务一定能够圆满完成,连队的明天会更好!  
(滕宇飞、本报特约记者高群整理)

前期的思想问题,展开深刻自我批评,并请大家监督整改。从那以后,我试着转变工作思路:训练中严格要求,敢于叫响“看我的、跟我上”;生活中关心战士、嘘寒问暖,及时回应大家需求;工作中坚持原则,对出现问题的战士,利用连务会、点名等时机提出批评,并跟进做好思想工作……

本以为大家对我的“不迁就不照顾”,甚至“不讲情面”很难接受,但我发现,原则面前不让步、标准面前敢较真,才是真正对连队负责的体现。近期有几名战士训练状态有所下滑,我开门见山指出其存在思想懈怠问题。痛定思痛,几名同志很快恢复了干劲。

如今,经过官兵的共同努力,连队建设蒸蒸日上,多名战士因工作成绩突出受到上级表彰。

(王畅、丁波整理)

## “好好先生”当不得

■陆军某部干部 郑小五

## 带兵人手记

“连队的内务设置应当利于战备,方便工作、学习、生活,不能搞‘面子工程’!”在组织全连内务卫生检查时,我发现内务设置不当,逐人逐班纠正。

想起任职之初,我还是个不善于指出问题的“好好先生”,误以为这是“以情带兵”的一种表现。为融入官兵,我选择最大程度照顾他们的情绪需求,安排工

作与大家商量,减少批评,发现问题经常“睁一只眼闭一只眼”……一段时间下来,大家对我不客套套套,我对大家和和气气,开展工作也是“相安无事”。

一次夜间查哨,我发现战士小李在哨位上打盹。考虑到近期训练强度大,我只是口头提醒他好好站岗,并未批评严肃指明错误。

然而,小李的糟糕表现被上级机关检查发现,连队被点名通报。

安全底线守得不牢、党团活动落实不够正规……接下来的日子,连队官兵

接连“冒泡”。“怎么就你们连的问题最多?”营长当面对我提出批评,我的脸上一阵阵地发烫。

当天夜里,我向连长请教带兵经验。“适当的关心和照顾是必要的,但一线带兵人要把握好严管与厚爱的分寸,生活中我们应当与官兵心交心,回到工作上,就要坚持原则,敢于较真碰硬,切不可当老好人、和稀泥……”

躺在床上,我细细咀嚼连长的话,如梦方醒。

下周的组织生活会上,我针对自己

## 空军某部抓好基层骨干预置培养工作——

## 建立高级军士“苗子库”

■彭小山 本报特约记者 戚勇强

## 新闻前瞻

“故障排除,设备运转正常!”一天深夜,空军某部某营一级上士石振华奉命抢修设备,仅用半小时就排除了故障。以前检修这类设备,他起码需要一个小时。面对战友的夸赞,石振华坦言,自从单位将自己纳入高级军士“苗子库”,他不仅专业水平进步飞快,干劲儿也十足。

“石振华口中的‘苗子库’,是我们为提升人才培养质效而拟定的一份高级军士培养名单。”该部领导介绍,为抓好高级军士的预置培养工作,他们专门制订出台《推进高级军士培养措施》,将工作实绩突出、业务能力且具有长期服役意愿的军士列为高级军士

培养对象,围绕军士长期发展应当具备的学历层次、培训经历、技能等级等方面,为优秀“苗子”成长成才提供具体指导帮带。

翻开《推进高级军士培养措施》,记者注意到“坚持战斗力标准,坚持服务备战打仗”这句话出现的频率颇高,这与一般性的岗位指导手册有所不同。

“‘选苗’‘育苗’必须向打仗聚焦。”该部干部蒋斌斌说,他们在综合考量军士专业技能、创新能力、发展潜力等基础上,把参加重大演训活动经历和比武竞赛情况作为重要参考,只为把具备实战经验的骨干人才选出来、培养好。

该部“英雄侦察连”二级上士王肖明两次参加空军“猎人”集训,两次参加军以上比武竞赛,均取得前3名的好成绩,履历“含金量”十足。前不久,王肖明作为侦察骨干入选“苗子库”,连队按照培

养计划,指导王肖明先后完成学历升级、职业技能鉴定,为他在部队长期发展铺平了道路。“我一定不负期望,以实际行动回报组织培养。”王肖明激动地说。

“部队的好政策,让我进一步明晰了发展路径,我会继续努力,为部队作出更大贡献。”该部一级上士古锐常年扑在任务上,忽视了学历升级,如果参加高级军士选晋必定受阻。营干部姜玮得知这一情况,立刻与古锐结成对子。在姜玮的帮助下,古锐后来成功通过学历升级考试,现已满足选晋高级军士的各项条件。

入选“苗子库”,并不等于进了“保险箱”。该部领导告诉记者,机关团组织常态考评,及时与考核不合格、成长进步慢、发挥作用不明显的军士进行谈话提醒,必要时将其移出“苗子库”,确保进出有序、良性循环。



●●●●●●●●●●

●●●●●●●●●●