

## 新闻前哨

## 第73集团军某旅采取有效措施加强配属人员管理——

## 建立“流动兵情卡”，压实管理权和责

■李健 毛英椿

“如何做好配属人员管理工作？”去年，笔者向第73集团军某旅工兵连干部林焱伟请教时，他眉头紧皱，一脸为难。

今年，面对同样的问题，林焱伟言语间多了几分轻松：“旅里推出的‘流动兵情卡’，让我们对配属人员管理有了抓手，知道做什么、怎么做了。”

前段时间，野外驻训展开后，工兵连被上级赋予了一项保障课题研究任务。为此，旅机关从其他连队遴选几名经验丰富的战士，配属到工兵连。与这几名战士一同到来的，还有一张张“流动兵情卡”。

笔者见到林焱伟时，他的桌子上摊开放着几张“流动兵情卡”。当时，他正在记录几名配属人员的近期表现。性格特点、工作实绩、思想状况……翻开“流动兵情卡”，配属人员的基本情况一目了然。

此前，由于对配属人员不了解而引发的管理问题，一度困扰着该旅包括林焱伟在内的不少基层带兵人。

去年，根据任务和上级指示，修理连部分人员配属加强到工兵连。这对工兵连本是一件好事，可不到一周时间，一名配属人员就出现违规问题，被旅里通报。林焱伟因此在全旅交班会上被点名批评。

林焱伟事后才了解到，这名配属人员在原单位时就与未婚妻闹了别扭。为了挽回感情，他违反规定偷偷使用手机。林焱伟有些懊恼：“倘若我能早点知道这名战士的情况，就不会发生这样的事了。”

“帮助任务单位了解掌握配属人员的基本情况，记录他们在任务期间的现实表现，这是我们推出‘流动兵情卡’的主要目的。”该旅部队管理科参谋刘冲告诉笔者，并分享了一段亲身经历。

去年驻训期间，他在某连检查时发现，几名配属人员没有参加该连统一组织的体能训练，甚至有一名战士躲在帐篷内看小说。问及原因，这名战士支支吾吾地回答：在这里训练再刻苦、工作干得再好，原单位的干部也看不到，还不如趁机歇一歇。

事后，在对这几名配属人员的处理上，刘冲与这个连的主官产生了分歧。刘冲认为，配属人员理应由任务单位负责管理，出现问题应是任务单位的责任。但该名主官认为，配属人员来自其他连队，他们既不掌握其具体情况，也不方便严格管理，配属人



钟富广绘

员出现问题不全是他们的责任。而配属人员所在连队主官听说后则认为，他们选派人员协助完成任务，任务单位没尽到管理责任，更不应该找理由推脱。

“有的任务单位对配属人员不会管，有的不愿管，有些配属人员因处在管理模糊地带便放松自我要求。”配属人员的管理问题引起该旅领导重视。

今年，该旅在广泛调研基础上，推出了

“流动兵情卡”，一方面便于任务单位掌握配属人员基本情况、思想底数，更好进行管理；另一方面明确配属人员管理由任务单位负责，同时动态记录配属人员的思想状况和工作表现，作为原单位评优评奖的依据。

“流动兵情卡”推出后，受到了普遍好评。修理连每年都要派人员赴各驻训点保障。该连干部官德绪介绍，在此之前，他没少担心配属人员在外表

现。如今有了“流动兵情卡”，配属人员教育管理有了着落，工作表现也被如实记录，他再不用为此操心了，能更加专注本连队的工作任务。

坦克连干部林其超的感受更为真切。因任务需要，某连战士小邓经常配属到他们连。平时遇到脏活累活，小邓习惯“溜边”，让林其超头疼不已。后来，林其超了解到，小邓起初在外执行配属任务时表现可圈可点，然而回到连队后并没有得到认可，他由此认为，配属人员干好干差没区别。

不过，自从有了“流动兵情卡”，小邓一改往日松散作风，工作更加积极主动。前不久，一次对抗演训中，小邓顶着烈日在驻训场奋战一周，确保坦克连所有装备不出问题。

“兵情卡”跟着任务走，管理权责更加清晰。现在，该旅的配属人员管理工作步入正轨，部队秩序越来越正规。刘冲说，今年驻训期间被通报批评的配属人员，较往年大幅减少。

近日，部队管理科还收到了关于改进“流动兵情卡”的建议：一些营连主官反映，希望在“流动兵情卡”上增加配属人员专业能力底数等内容，便于更好地进行任务分工。刘冲说，下一步，他们将联合训导部门，梳理配属人员的专业等级、执行任务等情况，给“流动兵情卡”做一次升级。

## | 延伸思考

## “知兵”才能“善管”

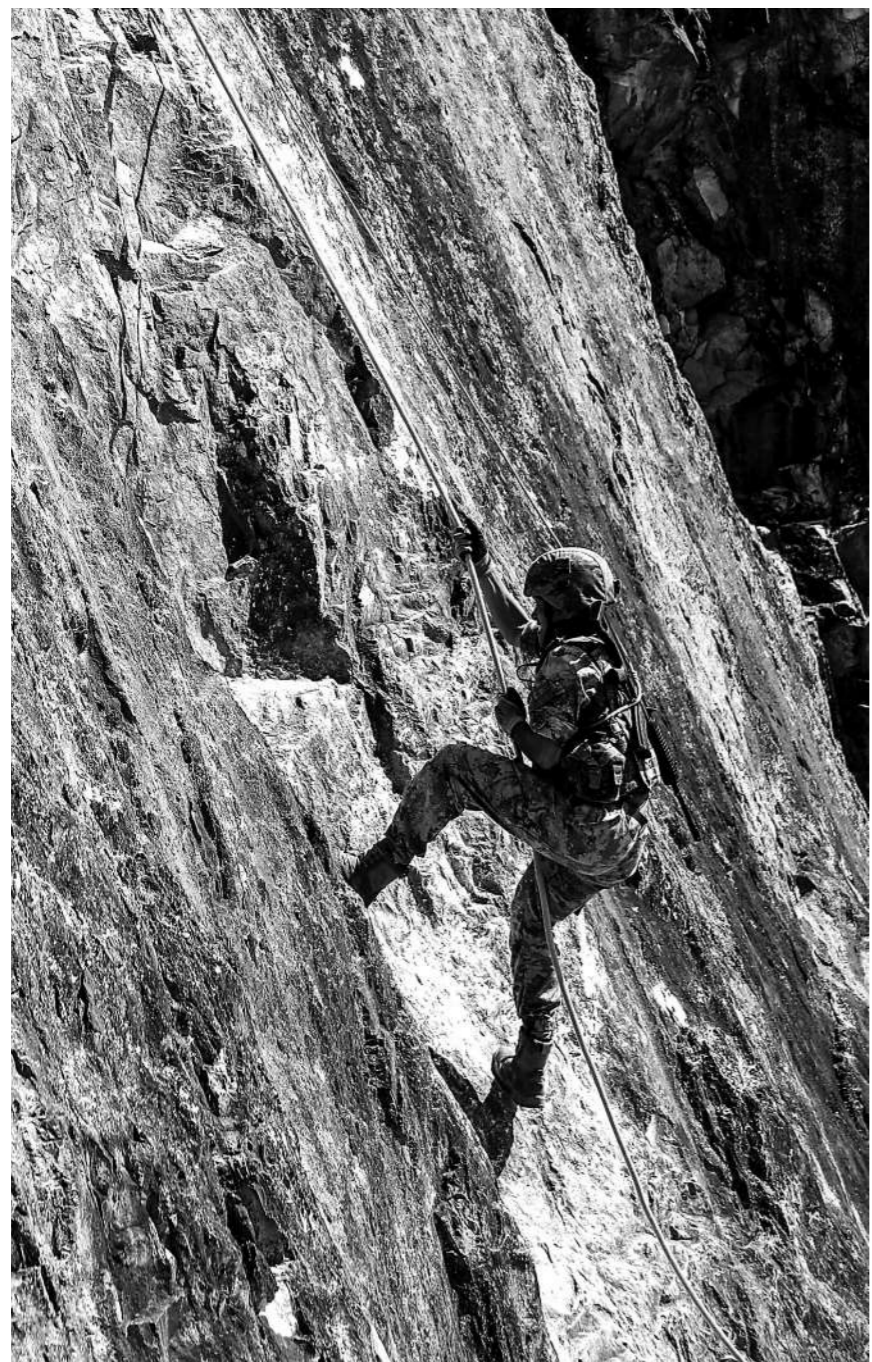
■王垣媛

时，单纯依靠谈心谈话等方式达到知兵的目的，有时很难奏效，迫切需要借助其他途径和手段，“流动兵情卡”不失为一种不错的选择。

我们常说“知人善任”，须知“知兵”才能“善管”。进而言之，知兵不仅仅是加强教育管理，更是充分发挥官兵作用的需要。具体到配属人员身上，他们本来就是因为工作需要，临时加强到任务单位的。如果任务单位对他们不熟悉、不了解，就无法用其所长，才尽其用。同样，配属人员所在单位如果对他们任务期间的表现不掌握，就难以作出全面

客观的评价，进而使配属人员的成长进步受到不利影响。从这个意义看，对配属人员的教育管理，绝不单单是哪一方的责任，而是一种“双向奔赴”。

当前，练兵备战任务日益繁重，各种演训活动密集开展，一个单位派出人员配属兄弟单位的情况会越来越多。希望配属人员在执行好任务的同时，严格自律，自觉接受任务单位的教育管理；也希望任务单位对配属人员高看一眼、厚爱一分，让他们无论走到哪里，都能充分感受到军队大家庭的温暖。



左图：近日，第72集团军某旅侦察分队接受连贯考核，检验遂行任务能力。图为一名队员正在攀登崖壁。  
桂方青摄

右图：日前，新疆军区某团开展刺杀训练，锤炼官兵血性胆气。  
刘冲摄

## 带兵人手记

半个月过去了，看到物资帐篷门口的沙袋依旧完好无损，我心里踏实了不少。

时间回到半个月前。“物资帐篷门口的沙袋又破了！”听到值班员的报告，我内心满是不解：这才刚换没两天，沙袋怎么又破了？

此前一次全营安全大检查中，检查人员指出我们连物资帐篷门口的沙袋有破损，不仅影响帐篷加固，还存在安全隐患。

随后，我在连务会上要求值班员组织人员更换沙袋，并郑重提醒：进出物资帐篷，不要踩踏门口的沙袋。当天点名时，我又对全连官兵作了交代。

由于手头有别的工作，我一直没去检查整改情况。结果不到3天时间，同样的问题又出现了。一气之下，我把全连官兵集合到物资帐篷门口。

“进出门口不踩这个沙袋很难吗？”我一边示范，一边语气严厉地批评。然而，刚迈出第一步，我就感觉不对劲——要比我平时的步子迈得大一些，才能顺利跨过去。不过碍于面子，我没有停下，故作泰然。随后，我再次对全连官兵强调，进出物资帐篷不准踩沙袋。

“明明要大跨一步才能不踩上沙袋，还非得装作很轻松的样子……”晚饭后，听见两名战士的小声嘀咕，我一下子脸红了。原来，大家早就看出我当时的“窘迫”。

不过，羞愧归羞愧，两名战士的话却给我提了醒：为什么物资帐篷门口的沙袋，要迈一大步才能跨过去呢？

带着疑惑，我再次来到物资帐篷门口，仔细观察一番后，又找来负责搭设物资帐篷的三班班长询问，终于发现了问题所在。

根据相关要求，搭设帐篷时需要在四周挖一圈一定宽度的排水沟。不过，在实际操作过程中，官兵会根据具体情况微调。这次驻训，考虑到物资帐篷比较大，三班班长特地让战士们在挖排水沟时，在原有标准基础上加宽了一些。再加上沙袋自身的宽度，官兵在进出物资帐篷时，按正常的步幅是很难直接迈过去的。

我随即找来一块木板，搭在排水沟上方，这样进出帐篷就不用踩踏沙袋了。

事后，我进行了深刻反思，告诫自己：发现问题，别急着下结论。我们常说，没有调查，就没有发言权。遇到问题，如果没有经过深入调查研究，找不到病灶、把不准病因，仅靠有限的认知就盲目下结论、作决定，无论“一禁了

之”还是“惩罚了事”，都无法真正解决问题，反而可能会失了兵心。

第二天点名时，我当着全连官兵的面，就此前的贸然批评向大家道歉。“我们也有错。”点名结束后，三班班长找到我，“就是一块木板可以解决的问题，却拖了这么久，说明大家根本没有当回事，也没有去想办法……”他说的有一定道理，但我没有随声附和，因为我知道主要责任在我。

(王武锋整理)



## 我的“尖兵之路”渐入正轨

■武警湖南总队张家界支队某中队列兵 陈春生



中国新闻名专栏

“当兵就当尖兵。”决定参军入伍那一刻，我心中就坚定了信念。然而来到部队不久，我的“尖兵之路”却遭遇了不小挑战，一度步履维艰。

在新兵连时，我凭借努力和出色的表现，被评为“优秀新兵”。这激发了我“更上一层楼”的决心，下队后，我立下目标：成为中队最出色的战士。

没承想，初到中队，我就发现，优秀的老兵很多，与他们相比，自己不仅体能成绩平平无奇，综合素质也有很大差距。

为了尽快赶上他们，我采取“自我加压”策略。比如3000米跑，一直是我

的“短板”，我给自己制订了严格的训练计划：训练时，多背几个沙袋；睡觉前，加练几组深蹲；周末也不放松，每天都要跑上几公里……好多战友称我为“拼命三郎”。

但想要成为最出色的战士，只做这些远远不够。完成训练之余，我主动请缨，承担各类公差勤务——无论搬运物资、整治营区环境卫生，还是剪辑视频、制作黑板报，我都积极参加，用实际行动向既定的目标努力。

然而随着时间推移，超负荷训练让我身体出现多处训练伤，训练成绩不升反降；执行公差勤务，则挤占了很多休息时间，让我时常精神不济，在训练、工作中频频出错。

一次，支队组织战备拉动，我因长期处于疲劳状态，注意力不集中，未能及时发现“敌情”，险些造成严重后果。复盘会上，虽然中队长没有过多责备，

只是简单提醒了几句，但我心里还是很愧疚。

“是不是高估了自己的能力？”“我真的能实现目标吗？”……在这之后，我产生自我怀疑，干劲也日渐消退。

“春生，我注意到你最近状态不佳，是因为上次战备拉动的事吗？”一天，中队长关切地问我。看着他诚挚的眼神，我把内心的困惑和焦虑一股脑儿倾诉出来。

“你能看到自身不足和差距并努力弥补，值得表扬。”中队长听后，拍了拍我的肩膀，“但成长是一个循序渐进的过程，需要一步一个脚印，踏踏实实前进。记住，多给自己一些时间和耐心。”

“一步一个脚印，踏踏实实前进。”中队长的话深深触动了我：成长，不能急于求成。此前，我总想在短时间内取得显著进步，尽快追上老兵，却忽视了

自身能力局限和事物的发展规律。

这次谈心过后，我调整了心态，修改了训练计划，加上合理安排加练和休息时间，我的训练伤很快痊愈。

身体恢复后，我的工作训练状态也越来越好，成绩有了明显提高。在3000米跑测试中，我的表现出乎很多人意料，不仅创造了个人最好成绩，还跻身中队前五名。在今年第二季度“双争”评比中，我因各项工作完成出色，训练刻苦、进步幅度大，被评为“好”。

再过一段时间，我就要成为一名上等兵了。回顾这一年的“尖兵之路”，虽然走得磕磕绊绊，但正是这些困难和挫折让我成熟了许多。进入当兵第二年，我会继续朝着“成为中队最出色的战士”的目标而努力。不过，我会调整好前进的步伐和节奏，让每一步都走得稳健而有力。

(唐楚豪、黄海粮整理)