特别推荐

第71集团军某旅加强工作统筹为基层减负——

别让“几条线同时穿一个针眼”

■王润鑫 张成名 本报特约记者 高骏峰

上级通知检查，不用再忙着准备各类材料；日常工作评比考核，不用手忙脚乱“临阵磨枪”……近段时间，第71集团军某旅某连接连受领多项任务，各项工作压茬推进，但连队官兵忙而不乱，开展工作井然有序。

刚在外学习结束归队的一级上士杨玉东说，上级下大力气解决“五多”问题，机关各部门加强工作统筹，确保基层可以把全部精力放在按纲抓建上。

此前，该连曾受到上级“突击式”检查的困扰。

那一次，晚点名结束后，连队文书急匆匆找到顾连长：“连长，刚接到机关通知，明天上午开展内务卫生检查评比。”虽然连队平时十分注重抓好内务卫生，但此刻顾连长还是心头一紧，连忙找到值班员研究部署相关工作。

第二天一早，值班员便安排好人员开始清扫卫生，可眼瞅快到操课时间，仍有几处区域未能完全清理好。“机关检查无小事，出了问题肯定要被通报批评。”无奈之下，连队只能向“检查”让步，留下一部分人继续出公差。

可就在那天上午，机关训练督导组到基层随机抽查训练情况。尽管连队带队操课的干部作出了解释，可督导组还是认定该连“参训率不达标，擅自在训练时间干‘杂事’”，并在随后的交班会上进行了通报。

一边是正常训练，一边是机关检查，哪边都耽误不得。连队文书告诉记者，此前，类似的情况时有发生，个别部门常会下达一些临时紧急通知，与基层正常工作产生矛盾。这种情况就像用几条线同时穿一个针眼，让基层疲于应付，一旦处理不好就会“按下葫芦起来瓢”。

后来，在一次机关基层恳谈会上，有官兵如实反映了这些问题，引起旅党委的高度重视。

“表面上看，问题出在基层，可实际上根子在机关。”该旅领导调研感到，基层时间精力有限，有些不影响整洁美观的边角区域，按规定并不一定要每天彻底打扫，可一涉及到评比，基层都紧张起来，必然占用大量时间精力进行准备。这次内务卫生检查评比，本可以通过统筹纳入机关督导基层的正常工作计划中，或是与其他工作合并开展。一旦不顾基层实际，要求所有工作均达到高标准，只会让基层在忙乱、乱忙中顾此失彼，甚至影响到练兵备战。

旅党委研究后，对相关部门进行严肃批评，责令他们深刻反思，立即整改。随后，他们带领机关部门，结合基层官兵意见呼声，对加强工作统筹、科学督导基层等进行进一步规范。

很快，一份整改方案“新鲜出炉”。翻开方案，记者看到，旅机关刀口向内从自身出发，主动检讨问题不足，明确了一系列整改措施：加强工作统筹，将检查评比纳入工作周表，按计划组织开展，不扰乱基层正常秩序；厘清基层各项工作主次，杜绝“一刀切”，仅在训练、思想教育等方面继续保持必要的随机检查，督导基层始终聚焦主责主业；严格落实条令条例和法规制度，不随意拔高检查标准和要求……

他们还举一反三，对例会时间过长、文件材料过度“留痕”、下发通知过于随意等问题也都作出针对性纠治整改，并要求机关对基层加强督导，防止基层带兵人开展工作时出现的“拍脑门”决策、“突击式”干工作等问题。

旅队还公示了监督举报热线电话和网上信箱，向全体官兵明确，机关个别部门开展工作出现不依法、不合理问题时，基层要及时上报反馈，让“人按职责干，事按制度办”的理念厚植官兵心中。

方案细则下发实施后，成效明显。顾连长说，如今连队经常性基础性工作有条不紊推进，值班室电话晚上很少响起，迎接上级检查也不用手忙脚乱，基本不会影响到正常工作训练秩序。连队官兵集中精力投身备战打仗，近段时间接连顺利完成多个重要任务，战斗力得到进一步锤炼提高，大家士气干劲更足了。

短评

机关多统筹 基层少为难

■李永涛

机关多一些统筹，基层少一些为难。上述问题看似出在基层，实则出在机关工作的方式方法上。

上面千条线，下面一根针，解决基层“五多”问题始终是部队各级要抓好的一项重要工作。当前，个别单位机关工作统筹不够科学，各部门之间各自为战、交叉重复现象还时有发生。而基层的时间、精力、资源若被许多条“线”缠住绑住，就难免分身乏术、顾此失彼，更不用说有效履行使命任务。实践证明，机关工作统筹做得好，基层就能把更多精力聚焦到主责主业上，单位建设成效就明显；而那些常常在抓建基层时缺乏统筹、“多管齐下”打乱仗的单位，就容易造成基层忙乱，影响单位建设质效。

近年来，为督导机关抓好工作统筹，持续深入为基层减负，聚力提升练兵备战质效，各部队都制定了一些制度措施。但再完善的制度措施，也要认认真真去落实才能见效。在实际工作中，个别单位和部门落实制度规定不严格，有的搞选择性执行，有的仅停留在会议上、纸面上，有的甚至丢在一边、置之不理。如此一来，再完备的制度措施也形同虚设，减轻基层负担更是无从谈起。

减少基层“五多”问题，关键在于机关要摆正位置，担当作为。各级机关要切实通过加强统筹压减费时、重复、低效的活动，帮基层减轻负担，释放活力动力；要常常换位思考，设身处地考虑基层的实情，真心指导帮带；要畅通渠道，广泛听取基层意见建议，集聚官兵智慧解决困扰基层的“五多”顽症；要树牢法治意识，严格依法依规抓建，在检查督导上有理有据，在跟进服务上有条不紊，真正在指导基层建设上出实招、见实效，为基层官兵全力投身练兵备战创造良好条件。

海军某船探索实践“一张照片一堂微课”教育模式——

看照片 听故事 励兵心

■朱一未 时铁宸

新闻前哨

“在那次任务中，我们遭遇海上恶劣天气，某重要设备也发生故障。危急关头，我站出来快速采取措施，恢复了设备的正常运转……”

近日，南部战区海军某船围绕“青春献海、逐梦深蓝”主题，举办照片故事分享会，电工班班长尹智伟结合一次执行任务时拍下的照片，与大家分享了坚守战位，为舰艇保驾护航的几段经历，让战友们深受激励。

“小照片蕴含大道理、大能量。”该船干部王奥琦说，近年来，他们在常态开展思想教育的基础上，大力营造扎根战位、奋斗成才的良好氛围，“青春献海、逐梦深蓝”照片故事分享会就是有效举措之一。活动中，优秀官兵上台讲述奋斗成长经历，与大家一起谈体会、话感悟、讲担当。身边榜样的引领感召，能更好带动官兵坚定信念、苦练本领、建功海疆。

“这张照片对我来说有着特殊意义。当年，我担任小艇驾驶员，随某舰赴某岛礁执行运补任务。这是往岛礁上运送物资时，舰上战友抓拍的一个镜头。”望着大屏幕上的照片，主机班班长李政佳仍难掩激动——

那些年，随着岛礁建设不断推进，李政佳所在的某舰担负起运补任务。由于部分岛礁的深水码头尚未建成，每次执行运补任务时，都需要随舰小艇在舰船和岛礁之间往返上百次。岛礁条件艰苦，为了把各类物资装备安全及时送到岛礁官兵手中，李政佳苦练专业技能，交出了“零事故”的答卷。

“说不辛苦是假话，但每次看到岛礁战友收到物资后的笑脸，心中便满是欣喜与自豪。”他动情地告诉大家，我们虽身处平凡岗位，但只要脚踏实地做好每一件小事、完成好每一次任务，就能做出不平凡的业绩。

聆听奋斗故事，不少官兵点头沉思，对自己的战位有了更深刻的认识。

“刚入伍时，我有些困惑，不清楚如何才能在平凡岗位中成就自我。几位班长的讲述，帮我找到了答案。”交流讨论中，新兵李仕坚感言，“作为一名轮机兵，扎根机舱是我的使命，苦练专业技能是我的责任，我要把轮机当作挚友，守护好战舰的钢铁心脏。”

看照片、听故事、励兵心。为让大家更好了解照片背后的故事，他们探索实践“一张照片一堂微课”的教育新模式，鼓励官兵们登台讲述有代表性的照片故事——《风浪中的炊事班》《舰艇“心脏”的守护神》《海上一流拖救先锋》……官兵们热情很高，纷纷结合身边榜样为教育微课添彩。

他们还将受到官兵好评的优质微课整理成册，放置在图书室内，供官兵们阅览，不断坚定信仰、鼓足干劲。

前不久，该船参加上级组织的练兵比武，官兵们表现出色，在舰艇损管、航海、通信等多个课目中取得亮眼的成绩。

左图：主机班班长李政佳（左六）与战友们分享照片故事。 **边立伟**摄

循序渐进育好苗

■中部战区陆军某旅某连班长 唐齐程

带兵人手记

前不久，在营里组织的军事体育运动会上，我们班战士小梁发挥出色，获得了手榴弹投掷第一名的好成绩。他这次能脱颖而出，背后还有一段难忘经历。

前段时间接到比赛通知后，指导员让我负责连队参赛人员的强化训练。遴选人员时，小梁找到我表达了想一试身手的意愿。平时训练时，小梁在一些课目上有特长，是个好苗子，我便一口答应了。

强化训练中，小梁比较刻苦，尤其在手榴弹投掷中成绩优异。我在欣慰之余，认为他还有更多潜力可挖，便萌生了为他进一步加训的想法。随后训练中，我常为他增加训练强度或设置各种特情，希望他能在短时间内更进一步。

几次训练下来，小梁有些吃不消，处置一些不擅长的特情时经常失误。一次连续失误后，小梁情绪明显低落，还发了几句牢骚。当时我却没放在心上，认为他是产生了自满和畏难情绪，不想再吃苦练习，于是便严肃批评他：“发什么牢骚？都是为了帮你提高成绩，让你练你就好好练……”

这次之后，小梁状态没有改观，训练失误愈发频繁，甚至在一些平时拿手的课目上也出现了成绩下滑的趋向。比赛在即，我看在眼里急在心上，好几次与他谈心，他却只是说“我没事”。

苦于无计可施之际，指导员有一次来到训练场向我了解小梁的情况，原来他也留意到了小梁最近几次的训练起伏。于是，我原原本本将相关情况向指导员作了汇报。

“小梁尽管有特长，可也不能‘一口吃成个胖子’，备战时间有限，盲目加大训练强度难度，揠苗助长，很容易起到反作用……”指导员的分析一下点醒了我，我意识到问题根源其实在自己身上。

一次训练后，我找到小梁诚恳谈心。我先是主动承认并反思了自己的问题，开诚布公告诉他，这么做不是难为他，本意是想让他尽快掌握难度更高的课目，这样比赛时能更加游刃有余，遇到突发情况也能自如应对。本以为这些他都理解，就没有征求他的意见。

理解了我的真实想法，小梁抛去了顾虑，也开始袒露心声。“班长，你对我的认可让我信心满满，劲头很足，可加训过程中，一连串的失误使我很受打击。那次挨批评后，我不敢再说什么，怕你和连队领导对我失望。”听了小梁的话，我心里很不是滋味。一直以来，我总自以为出发点是好的，却忽视了战友们的实际情况和情绪变化，没能站在他们的角度考虑问题。这次只顾着在训练上加压加码，没想到反而挫伤了他们的信心和积极性。

接下来的日子里，我不再心急求快，而是沉下心来分析每名战友的特点和训练习惯，一对一制订方案计划，固强补弱，帮他们稳步提升技术水平。训练间隙和休息时间，我也多与大家谈心交流，有情况及时沟通，帮大家卸下思想包袱轻装上阵。

一段时间后，运动会如期举行。比赛场上，官兵们龙腾虎跃，小梁凭借出色发挥一举拔得头筹，引得大家阵阵掌声和呐喊。

这段经历让我深刻认识到，作为一线带兵人，必须学会依法科学开展工作，不仅要因材施教、科学施教，还要多听战友们的心里话，多做鼓励、支持、引导的工作。如此深耕细作，才能循序渐进育好苗子，带领身边战友更好更快成长进步。

（姚欣彤整理）

Mark军营

右图：近日，南部战区空军航空兵某旅组织跨昼夜训练。图为机务人员正在对战机进行再次出动检查。 **蓝善湖**摄

下图：前不久，北部战区海军某基地以“艰苦奋斗、勤俭建军”为主题开展交流活动，营造厉行节约的良好氛围。图为官兵进行发言讨论。 **唐景伟**摄

第82集团军某旅提升年轻干部能力素质——

换岗锻炼纠治“偏科”

■宋 健 王 轶

一线直播间

“‘敌’侦察卫星过境”“通过‘敌’炮火封锁区”……前不久，第82集团军某旅组织了一场综合演练，某连黄连长面对接连而至的特情，带领官兵沉着处置，得到上级认可。

“这次总算打了个‘翻身仗’！”回想自己的成长经历，黄连长很是感慨。

去年，还是一名机关参谋的他到某连蹲点调研。有一次，连队指导员找到他，说连长家中有事正在休假，希望这次连队实弹射击他能帮忙组织一下。

“没问题。”在机关任职时，黄参谋曾多次执行重要演训任务，对组织一个连队的实弹射击很有信心。

可没想到，在具体组织实施中，他频频“碰壁”：人员分组不够合理、对调动官兵积极性缺乏招法……

“干部能力出现‘偏科’，很难在战场上担起重任。”此事引起旅领导的重视，“个别机关干部经常辅助首长决策，理论经验看似丰富，可实际上缺乏实践经验，对基层情况也不够了解，有些工作只会纸上谈兵，一到实践中就暴露出来。”

旅党委研究决定，以年轻干部全面成长为目标，制订人才培养方案，并创新培养模式，推动换岗锻炼。一方面，组织基层干部与机关干部进行岗位互换，培养既适应机关又熟悉基层的优秀干部；另一方面，针对还没有换岗经历的干部，有计划地进行军政岗位互换，促进能力素质全面发展。

黄连长就是在随后的换岗锻炼中，到基层连队当了主官。上任后，他每天铆在训练场研战研训，主动向技能过硬、经验丰富的军士请教，自身能力得到全面提升。同时，他还利用在机关工作时积累的经验，创新组训方法，帮助提高连队训练质效。

扶上马更要送一程。组织换岗锻炼过程中，该旅机关运用“一对多”指导、主官“一对一”帮扶等方式，跟踪掌握换岗干部成长进步情况，针对换岗出现的新情况新问题，给予具体指导；及时组织相关人员业务学习、集训交流，帮助新任职干部掌握开展工作的基本方法。

与黄连长一起参加换岗锻炼的，还有某营首席参谋乔宁，他换岗后成为机关一名战勤参谋。因为基层经验丰富，他很快适应新岗位，专业能力得到有效提升。前不久，上级组织战勤参谋比武，他获得了第一名的好成绩。“换岗，带给我的不仅是能力的提升，更是思维的‘跨界’。”谈起自己的换岗经历，乔参谋感触颇深。

科学谋划、精准把控、合力培养……有效措施使该旅年轻干部的军政素质得到锻炼提升，为部队建设增添了活力。连日来，该旅在某陌生地域组织对抗训练，一批刚刚完成换岗锻炼的年轻干部全程参与指挥决策，他们冲锋在前，带领官兵攻坚克难，圆满完成任务。