

知行论坛

正确对待、自觉接受党和人民监督

——加强党性教育和党性修养,修炼共产党人的“心学”^①

■汪治国

●党员干部特别是领导干部要培养接受监督的自觉意识,习惯于在“聚光灯”下行使权力,在“放大镜”下开展工作,切实让权力在阳光下运行

在前不久召开的中央军委政治工作会议上,习主席在总结新时代政治建军取得的历史性成就、体系部署新征程上推进政治建军要抓好的重点工作时指出,要“完善权力配置和运行制约机制,丰富惩治新型腐败和隐性腐败工具箱,加强高级干部履职用权全方位监管”。这一重要论述,深刻阐明了新征程上如何推进政治建军、加强干部队伍建设,也是对领导干部涵养接受监督内在自觉的鲜明要求和有力鞭策。

党员领导干部正确对待自觉接受党和人民监督,习惯在监督下开展工作,是加强和规范党内政治生活的重要举措,也是党员领导干部干事创业、健康成长的关键需要。然而从现实情况看,有的主动接受监督的自觉性差,对监督存在反感情绪,躲避监督、排斥监督,错误地把上级的监督看成是对自己的不信任,把同级的监督看成是对自己过不去,把下级的监督看成是对自己不尊重。这种不敢、不愿接受监督的认识和做法,对党员干部的成长有百害而无一利,还会贻误事业发展,必须坚决杜绝。党员干部特别是领导干部应正确

对待监督,把批评和监督看作一种关心、一种爱护、一种帮助,本着“有则改之,无则加勉”的态度,检视自身缺点与不足,不断修正自己、完善自己,确保权力正确有效行使。

党员干部手中的权力是党和人民赋予的,必须自觉接受党和人民的监督。习主席指出:“不想接受监督的人,不能自觉接受监督的人,觉得接受党和人民监督很不舒服的人,不具备当领导干部的起码素质。”党员干部特别是领导干部要培养接受监督的自觉意识,习惯于在“聚光灯”下行使权力,在“放大镜”下开展工作,切实让权力在阳光下运行。要紧密联系我们党一百多年来,外靠发展人民民主、接受人民监督,内靠全面从严治党、推进自我革命,保证党长盛不衰、发展壮大的历程,加深对全面从严治党认识,增强接受监督的思想自觉、政治自觉、行动自觉。要抓好对党章、党内监督条例等一系列规章制度的学习、遵守和贯彻,认清党员领导干部在推动监督、接受监督中的角色定位,既做到不越位、不错位、不缺位,也要注重发挥承上启下作用,带头正确对待监督、主动欢迎监督、诚恳接受监督。要以经常的组织生活保证经常监督,用好对照检查、民主生活会等有效形式和有力手段,自觉检视权力行使中存在的问题,以见贤思齐的智慧、闻过则喜的雅量、择善而从的品格、从谏如

流的胸襟,主动自觉接受监督。

强化法治思维和法治素养,是正确对待自觉接受监督的重要前提。党员领导干部只有牢固树立法律红线不能触碰、法律底线不能逾越的观念,才能在纪律规矩的边界内正确行使权力,确保履职用权经得起实践检验和群众监督。要牢固树立以法为尊、依法治权的法治理念,把对公平、公正、公开的追求作为思考问题、分析问题、解决问题的出发点,决不能搞以言代法、以权压法,自觉把接受党和人民监督贯穿履职用权的全过程,通过监督保障权力在法治轨道上运行。党员领导干部在履职用权中,不可避免会遇到复杂矛盾和棘手问题。面对这些难啃的“硬骨头”,选择解决问题的方法手段时,应把合法合规、合情合理作为研判解决问题的优先选项,善于用法治思维谋划工作,用法治方式处理问题,努力形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好习惯,把监督的压力转化为履职尽责的动力。

正确对待自觉接受党和人民监督,更要体现在积极履职尽责、勇于担当作为上。随着制度笼子越扎越紧,个别党员领导干部认为“洗碗越多摔碗越多”,担心干得越多出错越多,出现了“为官不为”的现象,工作中消极躺平、束手束脚,为了不出事,宁肯不干事,这是把接受监督与担当作为对立起来的表现。事实

上,接受监督与担当作为是内在统一的,接受监督是担当作为的基础和保障,担当作为是接受监督的最终目的。监督并不是要把用权管死,使人做事畏首畏尾,而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫,形成风清气正的党内政治生态。党员领导干部既要带头敢为、敢闯、敢干,勇于直面矛盾问题;又要规范工作机制,细化工作流程,严格按照权限、规则、程序开展工作,以自身净确保自身硬,树立敢作为、善担当的鲜明导向。

尤其要指出的是,党员领导干部作为身处关键岗位、关键领域的“关键少数”,是监督和被监督的重点对象。越是责任重大、岗位重要,越要正确对待自觉接受党和人民的监督,带头挑起“一岗双责”的重任。一方面,要在本单位、本行业、本系统把党章党规党纪挺起来,立起来,严起来,把严的要求贯彻到管党治党全过程,落实到管党治军各方面,落细到对干部监督的各环节。另一方面,发挥好示范引领作用,带头保持敢于自我革命的勇气和决心,带头把自己摆进去,带头接受来自上级与下级的监督、组织与群众的监督。只有身体力行、以上率下,真正从自己做起,向“严”看齐,才能让接受监督由被动变为主动,营造积极健康、有利于干事创业的政治生态和良好环境,形成奋进新征程、建功新时代的浓厚氛围和生动局面。

(作者单位:无锡联动保障中心)

学而思

●改革越是挺进深水区,越是“牵一发而动全身”,越要强化全局意识和系统观念

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》在阐述进一步全面深化改革的原则时指出,坚持系统观念,处理好经济和社会、政府和市场、效率和公平、活力和秩序、发展和安全等重大关系,增强改革系统性、整体性、协同性。深入贯彻党的二十届三中全会精神,持续深化国防和军队改革,要求军队党员干部必须“从全局谋划一域、以一域服务全局”,坚持以全局意识和系统观念谋划推进改革,不断开创国防和军队现代化新局面。

“不谋全局者,不足谋一域。”全局意识和系统观念,是具有基础性的思想和工作方法,强调的是从运行之“形”和发展之“势”上思考问题、推动改革。实践证明,改革越是挺进深水区,越是“牵一发而动全身”,越要强化全局意识和系统观念。面对一些深层次矛盾,单兵突进式的改革难以奏效,各行其是的改革更可能造成“合成谬误”,唯有强化全局意识和系统观念,才能催生“化学反应”。

面对改革,绝大多数党员干部都能自觉讲大局、顾全局。然而也不可否认,现实中仍有少数党员干部缺乏全局意识和系统观念。有的遇事多从本部门和个人利益出发,本位主义思想严重;有的抓不住主要矛盾、分不清轻重缓急,眉毛胡子一把抓;有的只想着自己的事情做好,而不想着如何与系统对接,左右衔接。观操守利害时。当前,持续深化国防和军队改革任务仍然繁重,越是在这个时候,越需要党员干部胸怀“国之大者”、牢记“军之大事”,正确处理好全局利益与局部利益、个人意愿与组织需要的关系,自觉在全局下定位、思考、行动,兢兢业业地干好本职工作,努力做到既为一域争光,又为全局添彩。

强化全局意识和系统观念,必须常思大局常观大势。全局是事物各个要素、各个部分的总和,事关战略部署,事关整体合力,事关长远发展。常思大局,其去有向;常观大势,其为有力。只有站在全局和战略高度搞好统筹,窥一斑而知全豹,处一隅而观全局,把工作放到事业全局中去思考、定位、实施,增强“识势”之明、提高“布局”之能、掌握“干事”之道,紧扣“一体化”和“高质量”要求,处理好顶层设计和分层对接的关系,结合自身实际搞好上下左右、方方面面的配套,才能确保改革高点筹划、高标准推进、高质量落实。

强化全局意识和系统观念,必须准确预见发展方向。毛泽东同志说:“当桅杆顶刚刚露出的时候,就能看出这是要发展成为大量的普遍的东西,并能掌握住它,这才叫领导。”事不预定,不可以应猝;兵不预谋,不可以制胜。持续深化国防和军队改革,党员干部应当努力做“桅杆上的瞭望者”,准确把握国内外发展形势和军事发展趋势等,对时与势始终保持清醒洞察,把正在推进的改革置于历史长河中来观察、来谋划,善于透过纷繁复杂的表面现象把握事物本质,想在先、谋在先、干在先,坚决做到见微知著、防

微杜渐,未雨绸缪,有备无患。

强化全局意识和系统观念,必须抓住关键重点环节。常言道,一着不慎,满盘皆输。这里的“一着”,指的是对全局有决定意义的一着。持续深化国防和军队改革,工作千头万绪、纷繁复杂,平均用力难有效,一线平推难突破。“凡事有其要,执其要者事成。”要牵住“牛鼻子”,在“牵一发而动全身”的关键点上集中发力,在“落一子而全盘活”的紧要点上连续攻关,以重要领域和关键环节的突破,带动全面建设的整体跃升。要善于“弹钢琴”,搞好统筹兼顾和平衡协调,加强各个环节关联性、系统性、可行性研究,既注重抓大放小、以大兼小,又注重以小带大、小中见大,以系统观念整体推进,使得各项政策相互配套、相互耦合,在协调均衡中形成整体效能。

强调党员干部要有全局意识和系统观念,并不是说不抓具体事。持续深化国防和军队改革是一个庞大的系统工程,每项改革都是不可或缺的组成部分。就好比一方方“责任田”,虽互不相同,却各有其用;虽彼此独立,却紧密关联;虽只是局部,却影响全局。广大党员干部要坚持在全局视野下把握局部工作、做好手头事情,带头冲破思想束缚和利益藩篱,带头抓方案协同、落实协同、效果协同,争当改革的促进派和实干家,进一步汇聚起持续深化国防和军队改革的强大力量。

(作者单位:习近平强军思想研究中心)

生活寄语

坚持付出终有收获

■李悦

●甘坐“冷板凳”,打磨“绣花功”,吃得“苦中苦”

从伦敦到巴黎,中国乒乓球运动员马龙连续4届征战奥运赛场,在巴黎奥运会上收获了第6枚奥运金牌。他直言:“我相信,坚持付出,才会有收获。”成功面前并未止步,逆境面前不曾放弃,马龙用他日复一日的努力向我们诠释了坚持付出的意义,这种精神值得我们学习。

坚持付出要有甘坐“冷板凳”的耐心。这世上从来没有从天而降的成功,要想有所收获,需要经历长时间的努力和积累。短道速滑运动员武大靖曾在国家队担任女队陪练长达一年多的时间。尽管那时没有机会站在赛场上,他依然坚持每天苦练体能和技能,最终实现了自我蜕变,站上了赛道,并在冬奥赛场上夺冠。他的经历告诉我们,在向着目标前进的道路上,坐“冷板凳”并不是没有意义的事。因为默默坚持付出的努力,总有一天会变成通往成功的垫脚石。在追求目标的过程中,我们须有足够的耐心和定力,耐得住寂寞,抵得住诱惑,经得住考验,肯下“笨功夫”、长功夫,方能把“冷板凳”坐热。

坚持付出要有打磨“绣花功”的细致。全红婵为了克服生长发育产生的状态下滑,细抠每一个肢体动作的角度、力度并反复练习。正是凭着这种精益求精、追求细致的态度,她在巴黎奥运会跳水女子十米台决赛中成功卫冕。干任何事业都是形于做,精于专,成于细。对于每名官兵而言,不仅要有当“冲锋者”的勇气魄力,更要以当“绣花匠”的细致干好本职工作,每一个细节都精准到位,在落细、落小、落实上下真功,每一项工作都做到细致、精致、极致,这样才能干出真业绩,练就硬本领。

坚持付出要有吃得“苦中苦”的意志。在日复一日的付出中,没有敢吃苦、愿吃苦、能吃苦的意志和决心是无法实现目标的。“最美新时代革命军人”高海超为了填补单位基础设施空白,顶着烈日海风走遍辖区所有岛礁进行地形勘测,带领官兵扛着设备穿丛林、越沙滩,让岛礁哨所信息化变为现实。事实表明,选择吃苦也就选择了收获,只有品尝了奋斗的“苦”,才能收获成功的“甜”。广大官兵应当以苦为乐、以苦为荣,主动吃苦学习的苦、生活的苦、训练的苦,在平凡岗位上挥洒青春与汗水,做到吃苦不言苦、知难不畏难,在“自讨苦吃”中收获军旅人生的“甘甜芬芳”。



影中哲思

黄昏时分,眺望戈壁滩,一排排电力铁塔如巨人一般矗立在原野上,托举起条条输电线路延伸向远方,将电流送到千家万户。

实现远程输电,需要成百上千座电力铁塔的接力支撑,每一座铁塔都是一个重要支点,都发挥着举足轻重的作用。由此想到,成就一项事业,也需要

高耸的铁塔——

每个支点都举足轻重

■刘国辉/摄影 张密/撰文

“举众人之力,求长远之功”。任何一个岗位出现问题、任何一个环节出现扯漏,整体事业都会受到影响;只有人人扛起

责任,心往一处想、劲往一处使,全力以赴、接力攻关,才能将集体的力量发挥到极致,完成肩负的使命。

书边随笔

●善听“谏谏”之言,做到闻过则喜、知过不讳、改过不悛

《史记·商君列传》中讲:“千人之许诺,不如一士之谏谏。”意思是许多人说奉承恭维的话,不如一个人直言不讳。古人又讲“良药苦口利于病,忠言逆耳利于行”,足见对“谏谏”之言的珍视。

“谏谏”之言直陈其事、针砭时弊,往往是那些不中听、不顺耳的忠言,言者难言,听者厌听,正如北宋欧阳修所说:“谏言顺而易悦,直言逆耳而触怒。”但“谏谏”之言中蕴藏着真知灼见,饱含着正心诚意,是否愿意听、能否听得进“谏谏”之言,关乎工作成败、事业兴亡。

人非圣贤,孰能无过。每个人身上总会有这样那样的缺点,工作中总存在这样那样的不足,如果同志之间“颂功不谏过”,上下级之间“报喜不报忧”,就难以知自己之过失、工作之好坏,容易

导致判断失真、决策失误,还会形成阿顺取容、唯唯诺诺的不良风气。然而不可否认,现实中有的党员干部讳疾忌医,刚愎自用,只喜欢听“谏谏”之言,不愿听“谏谏”之言,结果导致言路堵塞,难得谏言。在这样的环境下,有的人便投机取巧,顺着领导的喜好,净说他们爱听的话;有的人则装聋作哑,任凭事态发展、问题蔓延,在上级面前捂紧嘴巴、一言不发。

事实表明,“敢说”与“善听”是相伴而生、相互促进的,只有用“善听”激发“敢说”,才能让“谏谏”之言成为更多人的选择。《古文辑要》中记载了这样一则典故,唐太宗在位时,有一个忠直敢谏、有棱有角的诤臣叫魏徵,他在隋朝为官时,尽说“谏谏”之言讨隋炀帝欢心,在唐朝为臣后,却判若两人,大胆直言进

谏,为唐太宗出了不少好主意,成了与魏徵齐名的诤臣。北宋史学家司马光评价此事说:“裴矩佞于隋而谏于唐,非其性之有变也。君恶闻其过,则谏化为佞;君乐闻其过,则佞化为谏。”鲜活的史例诠释了一个通俗道理,人们只有在那些愿意听真话的人面前,才敢于讲真话、乐于讲真话。

“良药苦口,惟疾者能甘之;忠言逆耳,惟达者能受之。”广大党员干部应当时刻以党、国家和人民利益为重,敞开心扉、广开言路,善听“谏谏”之言,做到闻过则喜、知过不讳、改过不悛,如此才能少走或不走弯路。除此之外,还必须坚决摒弃察言观色、明哲保身那一套,敢于说真话实话,带头“拉袖子”“咬耳朵”,努力营造敢说真话、愿说真话的良好氛围。

“作风病”当纠治

■宋蛟龙

谈心录

●树立正确的事业观,自觉做到靠实干立身、凭实绩说话,以雷厉风行作风解决单位建设发展中的问题,切实解决好“表态多调门高、行动少落实差”等突出问题

纠治形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风,需要抓常抓长,久久为功。工作中有三种现象,是“四风”变种、“作风病”的表现,当高度警惕、着力纠治。

“病症”之一,把精力放在研究领导喜好上。领会上级领导和机关的工作意图、主动适应领导风格,本无可厚非,但有的同志却把更多精力放在揣摩上级的工作习惯和爱好上,想方设法博取领导关注、取悦于领导。分析原因,有尊重上级的考虑,也有工作缺乏自信、希望上级关心照顾甚至工作上降低标准好过关的想法,如果后者的因素多一些,实则是投机思想作祟。长此以往,势必影响规矩矩矩的上下级关系、清清爽爽的同志关系和健康纯洁的内部风气。我们的事业不需要投机钻营、曲意逢迎之人,需要的是忠于党、忠于职守、廉洁干净、术业有专攻的人才。作为党员干部,应提高党性修养,加强党性锤炼,树立正确的事业观,自觉做到靠实干立身、凭实绩说话,把心思和精力切实聚焦到主责主业上来。

“病症”之二,发现了问题却不用力解决。工作中,无论是单位自查还是上级专项检查,总能通过各种途径发现存在的问题与不足。然而,有的发现了问题就搁置在各类表单上、报告和讲话里,情况掌握准确、原因剖析深刻,责任主体表态慷慨激昂,总结报告写得洋洋洒洒,整改措施制订得有模有样,结果再来检查,问题往往还是那些问题。发现问题是解决问题的前提,解决问题是推动发展的关键。党员干部不能一说了之、一批了之,而要在思想上真正重视起来,发扬一抓到底的精神,勇于担当、敢于破局,以雷厉风行作风解决单位建设发展中的问题,确保问题及时改、不滞后、改到位、出成效。

“病症”之三,把开会当工作落实。我们反对形式主义但不反对形式,必要的会肯定得开,应当反对的是以会议落实工作的现象。这种现象产生的原因,是“会开完了本级责任就尽到了”的认识偏差,是“开了会工作就完成了大半,效果怎么样后面再看”的漂浮作风,本质上是责任担当的缺失,必须以坚决纠治。开会不是抓工作落实的全部,工作部署了,推进过程中要跟踪督导问效,并视情适时调整措施要求,工作完成要对标对表看是否真正落实到位,并组织总结讲评复盘,不断优化顺畅工作机制,切实解决好“表态多调门高、行动少落实差”等突出问题,这才是我们应有的工作态度和工作作风。