

基层热点话题·如何对接新生代官兵

从新战友“朋友圈”看变化

孙德志 本报记者 钱晓虎

新兵下连不久,陆军某部高指导员就加上了新战友们的微信联系方式。

作为持证上岗的心理咨询师,通过微信朋友圈了解大家的所思所想,已经成了高指导员的习惯。

然而这次,高指导员“失算”了——刚下连的一些新战友的微信朋友圈里竟然空无一物。

“指导员,我们班小魏能不参加新闻点评吗?”没过多久,班长车路平找到高指导员“求情”。

了解到情况后,高指导员拿出手机,点开小魏的微信朋友圈。果然,里面一片空白,只有一张深夜路灯的图片充当头像背景。

的微信朋友圈进行分析,最终得出结论:部分新战友担心被领导和骨干关注,便将微信朋友圈隐藏起来,这说明一定程度上他们还没有把连队战友当成“家里人”。

随后,高指导员叮嘱各班长在不降低训练强度的前提下,穿插进行攀岩、凌空跨越、合力冲击等心理行为训练,引导大家克服困难的同时,互帮互助、团结协作。

际行动拉近与他们之间的距离。

一套“组合拳”下来,不少新战友向高指导员敞开了心扉,唯独小魏仍比较拘谨。

“小魏的问题,在心不在身,要精准把脉,对症下药。”高指导员通过调研了解到,近年来“社恐”现象在新兵群体中并非个例,只有找到有效的沟通方式,才能真正“打开”他们的朋友圈。

“既然无法‘面对面’,何不试着‘键对键’?”抱着试一试的想法,高指导员与小魏开始了“云上对话”。

高指导员欣慰地为小魏点赞,并附上留言:“加油,我看好你!”

不久前,高指导员发现小魏更新了微信朋友圈。他在微信朋友圈最新动态中写道:“要把心思用在工作上,用实实在在的成绩说话。”

高指导员欣慰地为小魏点赞,并附上留言:“加油,我看好你!”

“带兵人的态度,是决定新时代官兵关系的‘金钥匙’。”小魏的转变让高指导员认识到,带兵人只有自身主动求变,努力与战友们的心贴得近一点、再近一点,才能找到同频共振的切入点,真正走进战友内心。

新闻样本

把连队当家建,视战友如亲人

付善柱 周士钰 赵晨辉 本报记者 钱晓虎

记者调查

深入基层部队调研新时代官兵关系时,记者发现,由于社会环境变化、官兵成分结构变化等客观原因,一些单位出现了影响官兵关系的新情况、新问题。

密切官兵关系,有时态度比方法更重要。一些基层官兵反映,个人对连队、对集体的态度,是影响官兵关系的重要因素。

获得了组织的任命,也要获得战友们的认可

陆军某部排长张俊宣上任之初,尤其注重与班长骨干等服役时间较长的军士们搞好关系。

“排长,您放心,咱咱班的兵都很踏实,各项任务绝对不拖后腿!”听到班长们的表态,张俊宣更加坚定了自己的想法。

没过多久,张俊宣发现,排里不少战友开始有意无意地与自己保持距离。

这让张俊宣感到困惑。一次,他听到战友们议论:“咱们的新排长好严肃……”

无独有偶,新排长梁韦尧也遇到了类似情况。下连任职以来,他将各项任务传达布置给班长们,指导他们根据要求执行落实,自己最后把关检查。

一次谈心,列兵小王的一句话让梁韦尧陷入沉思:“排长,我真没什么事……你还是去找我的班长聊吧!”

虽然梁韦尧已经察觉到这名列兵有思想疙瘩,可不管他怎么问,得到的答案总是:“排长,我没啥事。”

“有的士兵认为,排长们是处于管理岗位的军官,在日常生活中很难把他们当成‘自己人’。”某营李教导员深有感触地说。

调研中记者发现,一些新排长在处理官兵关系方面缺乏经验。为尽快打开工作局面,他们任职初期大都格外注重寻求连队主官的支持,同时积极与班长骨干打成一片。

新排长们往往认为,得到主官表扬,就是得到连队认可;抓好班长骨干,就是抓好全排工作。

“搞好官兵关系,主要责任在‘官’。新排长获得了组织的任命,也要获得战友们的认可。”



近日,陆军某部官兵课余时间组织小竞赛活动。

李杰志摄

锐视点

态度比方法更重要

钱晓虎

密切新时代官兵关系,有些现象值得重视:部分干部骨干怕担责、怕负责,产生“不打不骂也不亲、个人成长靠个人”的错误思想;一些士兵与干部骨干感情不纯,大家“你干你的、我干我的”,彼此缺乏情感共鸣。

战友情也是战斗力。密切官兵关系,态度往往比方法重要,真心往往比技巧重要。

难,官兵团结越牢固。该部结合部队训练计划,常态开展复杂条件下险难课题训练,穿插进行不限场地、不限时间的临机教育,帮助新排长们早日融入集体。

那段时间,张俊宣所在排随部队千里机动,远赴西北大漠执行演训任务。抵达当日,9级大风来袭。所有党员干部冲在一线,死死拽住帐篷不松手。

“这么大的风,排长一直把我护在他身后。”看着精疲力尽、灰头土脸的张俊宣,列兵李靖的内心一阵感动……

相待,才能身入兵中、心入兵中,让他们真信服而不是假服从、真融洽而不是假和谐、真团结而不是假和气,奏响新时代良好官兵关系的“主旋律”。

融洽官兵关系,要发挥好组织的作用。日常工作中,党委、支部要把官兵关系作为军官讲评的重要内容、考核单位的衡量标准、评选先进的鲜明导向,及时解决官兵反映强烈的突出问题,巩固和发展紧密团结的官兵关系。

每个人的表现,都与身边战友息息相关

雪山连绵,云雾缭绕,陆军某部某连演训失利的“阴云”,如山间迷雾般笼罩在官兵心头。

那次演训,黄指导员带队组织抓捕。发现3名“可疑人员”后,考虑到对方可能携带杀伤性武器,黄指导员下令,兵分三路隐蔽机动,形成合围之势。

谁知,正在此时,距离“可疑人员”最近的战士小党在未获得允许的情况下,跃身而起,强行实施抓捕。

复盘会上,虽然连队主官没有对小党提出批评,但身边的战友们对此议论纷纷。

系、清清爽爽的上下级关系,让官兵相处、内部交往更加纯洁健康。

密切官兵关系,应抓住“官”这个主要矛盾。基层一线带兵人要视士兵为自己的兄弟手足,充分发扬“有益同成、无益同淡”的优良传统,诚心诚意办实事、真心实意暖兵心,通过对战友们实际帮助和关怀体贴,最终赢得官兵信赖、获得组织信任。

良好的官兵关系,是保持强大凝聚力、战斗力的动力源。

党提出批评,但身边的战友们对此议论纷纷。有人说:“小党真厉害,一个人制服了3个人!”

小党心里很委屈:“自己明明表现出色,为啥却被大家孤立?”深夜,他一脸纠结地敲开了黄指导员的房门。

“你有没有想过,战场上如果贸然行动,会给战友们带来什么危险?会不会导致行动失败?不管是战场上还是日常生活中,每个人的表现,都与身边的战友息息相关……”

在黄指导员看来,小党立功心切、急于表现,是导致此次事件发生的主要原因。入伍以来,小党想要长期服役的愿望非常强烈,各项工作积极主动,在同年兵中综合素质靠前,是值得培养的“好苗子”。

黄指导员找到老班长刘仕高,请他专门负责小党的成长路线规划、思想教育引导和作风形象养成。

一次巡逻路上,刘仕高边走边对小党说,边防线上几十公里内荒无人烟,战友们只有团结协作,才能敢战必胜。

行军途中,在乱石纵横的陡坡上,小党的右腿不慎被利石划破,鲜血一滴一滴地往外流。

尽管小党一直说自己没事,但战友们还是坚持轮流把他背回了连队。

通过深入调研,记者发现当前00后官兵已经成为基层主体,他们大多为独生子女,以自我为中心的想法较为普遍。

势,引导新战友成为部队红色传统的传承人,最终形成官兵友爱、团结互助的生动局面。

前不久,在上级组织的强军故事会上,成功晋升军士的小党向新战友们分享了个人经历,激励战友们一起扎根边防、奉献青春,为祖国和人民筑牢钢铁长城。

一个没有集体荣誉感的团队,不可能有战斗力

热烈的掌声中,列兵王振安在全班战友的簇拥下,精神抖擞地登上领奖台,营长、教导员为他戴红花、披绶带、颁奖状……

前不久,陆军某部某营对在岗位练兵、比武考核等活动中成绩突出的官兵进行表彰,获奖官兵与同班战友一同登台、共享荣光。

表彰结束后,王振安与全班战友共同种下一棵“荣誉树”。班长谢永国感慨地说:“这是我们班第2棵‘荣誉树’。6年前,我参加上级比武夺冠后,全班一起种下第一棵‘荣誉树’,树干上至今还挂着励志格言‘攻坚克难、不畏强敌’。”

“集体伟大光荣,个人才能成长进步。”该部领导介绍,前期,他们对各类比武竞赛和大项任务中夺得荣誉的官兵群体进行调研发现,集体意识越强的官兵,个人成长进步越显著。

采访中,某连丁指导员谈起自己的亲身经历。不久前,在上级组织的新时代“郭兴福教学法”研讨观摩活动中,要求连队一名主官担任教练员准备教学课题。

沉思许久,丁指导员决定召集骨干们开个专题会议。有人建议,既然军事主官不在位,教学观摩任务还是交给其他兄弟单位更稳妥。

最终,丁指导员定下决心:“这不仅是对我个人的考验,更是连队荣誉与信任的托付,我上!”

为了协助指导员更好地完成教学课题,全连训练骨干集思广益:有人提出采取“翻转课堂任务卡”的方式,引导受训者课前预习、体会交流、主动思考;有人自主开发相关小程序,提升模拟训练效率……

记者了解到,该部及时加强教育引导,注重在训练中用集体荣誉感激发官兵的练兵热情。

他们请先进典型作事迹报告,让战友们心中有标杆、奋斗有目标;采取新老结对的方式,帮助新战友一步一个脚印扎实前进;在营连张贴“龙虎榜”,广泛开展“五小”活动,鼓励战友向身边典型学习;将“训练标兵”评比纳入部队阶段性工作计划,常评选、常表彰,形成“比学赶帮超”的浓厚氛围……

丁指导员说:“教学课目示范之所以能够成功,离不开全连官兵群策群力。”

最终,凝聚连队集体智慧的教学课目从多个连队中脱颖而出,在研讨观摩会场赢得官兵一致好评。

还被所在大单位推广学习。