

记者探营

工作方法要随着情况的变化而变化

——火箭军某旅某营坚持实事求是提升抓建质效的一段经历

■本报记者 李攀奇 特约记者 莫珀涵

“全营优良率超过了90%。”手拿一张体能考核成绩单，火箭军某旅王营长终于松了一口气。

此前很长一段时间，该营官兵的体能训练成绩遭遇“平台期”，一直很难提高，这可急坏了王营长。

在这个旅，该营官兵素以体能见长，屡次在军体运动会上摘金夺银。每逢兄弟单位前来学习请教经验，他们都会介绍体能训练的独特做法。

什么独特做法？见记者好奇，王营长从抽屉里拿出一份《个人训练目标清单》，只见上面详细记录了每名官兵的体能训练课目、训练频次和考核成绩。

“以前可不是这样，大家一起吃‘大锅饭’。”王营长介绍，当初，官兵的体能训练由营里统一组织，制订训练目标也未因人而异，时间一长，就出现了“强者恒强、弱者恒弱”的两极分化局面，全营体能成绩提升缓慢，优良率不到70%。

后来，营党委决定改变体能训练方式，由各班负责组织，结合个人短板弱项开展针对性训练。经过一段时间的努力，效果逐渐显现，全营体能成绩优良率提升了10%。

然而，好景不长，今年年初，官兵们的体能成绩再度停滞不前，该营组织各连干部骨干召开座谈会研究对策。

“今年大项任务压茬推进，官兵们精力有限，自行开展体能训练时



有懈怠”“体能各练各的，全凭个人摸索，不少人的成绩进入了瓶颈，甚至出现训练伤”“建议统一组织训练，请优秀教练员带队指导，如此一来，训练时间有了保证，训练起来也更科学……”

“统一组织训练？”一名连主官打断了大家的发言，“这样岂不是回到了原来的老路？”

“此一时彼一时，情况变了，工作方法要跟着变，训练组织形式也必须随着情况变化及时作出调整。”经过

讨论，该营决定再次调整体能训练模式，改由各连统一组织，根据当前成绩对官兵进行分组，实行能力进阶训练，并指定学成归来的优秀教练员组训任教。

新方法一出，官兵们的体能成绩很快明显改观，于是有了本文开头的那一幕。

这段经历引起该营党委一班人的思考：经验做法、常规套路、规定举措都有一定的“保鲜期”，如果墨守成规，就会陷入经验主义的窠臼，产生

思维惯性和路径依赖，让有的“金点子”最终变成“绊脚石”。

为了进一步提升抓建质效，营党委举一反三，对正在推行的一些做法进行梳理，重新评估其是否科学合理。

他们自查发现，问题果然不少。就拿每日召开思想骨干碰头会来说，原本是为了确保值班期间官兵思想稳定，但如今部队退出了值班状态，碰头会还是照开不误，确实没有必要；再比如，模拟训练器材数量有限，平时在营区由营里集中统管，便于按照训练计划进行调配。但野外驻训开始后，各连高度分散，训练课目和进度各不相同，使用模拟训练器材的需求也不一样，此时应该有所侧重，灵活分散配置……

“我们既要善于根据新情况制订新举措，也要善于针对新变化进行‘立改废’。”该营立即行动，叫停当时行之有效、如今不合时宜的做法。两位营主官专门给各连干部骨干提出一个特别要求：今后如果觉得营里出台的哪项规定和措施与实际脱节，应立即指出来，要敢于较真碰硬。

“时移则势异，势异则情变，情变则法不同。”看着营党委勇于自我否定、自我完善，某连干部王可对这句古训体会更深，“各级在制订政策、部署工作时，一定要坚持实事求是，与时俱进，并按实际情况及时应变。”

营连日志

有心事，就要勇敢说出来

第八十二集团军某旅某连引导官兵放下‘思想包袱’

■王轶 刘含

一个晚上，第82集团军某旅某连干部李晨城结束查铺查哨，回到帐篷，像往常一样打开“倾诉箱”查看里面的纸条，并逐一作了回复。

李晨城这个习惯的养成，还得从一封“倾诉信”说起。

当时，野外驻训刚开始，各项工作全面展开。按照惯例，该连每周都会组织官兵建言献策。

“库房物资的摆放不够规范，进行适当调整，能腾出不少空间。”“我们可以自制一个水压调节器解决用水问题”……打开挂在帐篷外的“建言箱”，看到大家提出的各种意见建议，李晨城很是欣慰。

突然，新任班长李想写的一段话引起了他的注意：担任班长以来，深感自己管理经验有限，体能又因伤病下降很快，思想压力比较大……

李想是连队的“放心人”，平时工作尽职尽责。此前找他谈心，李晨城并未发现异样。利用建言的机会“诉苦”，莫非遇到了什么麻烦事？

“我是班长，虽然压力大，但是实在不好意思讲出来，生怕连队干部对自己有看法。”第二天，李晨城找来李想一问究竟，李想的回答让他想起前段时间发生的一件事。

作为连队“开心果”的小王，一度变得沉默寡言，李晨城组织集体谈心时，小王只是说身体不舒服。后来，在班长的追问下，他才承认家中发生了变故。“遇到这么大的麻烦，为何闭口不提？”小王回答，害怕说出去大家对他有看法，所以只能一个人默默扛着。

李想和小王两个人的行为，让李晨城陷入深思。他感到，之所以会出现这种现象，固然有一些战士性格内向、内心敏感的原因，但主要还是他们对组织、对战友不够信任。当务之急是尽快构建一个方便他们倾诉的渠道，勇敢地把心事说出来，否则会形成“思想疙瘩”，影响野外驻训安全稳定。

经与干部骨干商议，李晨城决定设立“倾诉箱”，引导官兵以写纸条的方式敞开心扉。

很快，几个崭新的“倾诉箱”出现在官兵面前。第二天夜里，李晨城打开一看，果然有所“收获”。

“我是一名新炮手，临近实弹射击，有点害怕，又不好意思说。”纸条上没有署名，但李晨城对这名战士的心理反应感同身受。教育课上，他特意讲了这样一番话：实弹射击在即，有的新炮手担心打不好，这是正常现象。野外驻训本来

就是锤炼官兵身心和打仗本领的好机会，大家要放下“思想包袱”，勇于展示自己，不要被一时的成绩遮住双眼、束缚手脚。各位教练员要加强跟进指导，对新炮手的操作严格把关……李晨城相信，那名战士听后肯定会深受触动。

果然，在实弹射击前一周，李晨城又在“倾诉箱”里看到那名新炮手的回信：“我已经克服了恐惧心理，肯定能打出好成绩。”短短的一句话，让李晨城心里倍感欣慰。

自从有了“倾诉箱”，在这方小园地倾诉心声的官兵越来越多。李晨城及时掌握他们的思想动态，并与其他干部骨干一起，做好一人一事思想工作。一个可喜的变化是，经过大家的共同努力，连队内部关系比以往更加团结和谐，“有心事向战友倾诉、有困难找组织解决”渐成常态。

海军某部创新小专业组训方法——

跨岗互训：一个单兵具备三项专业技能

■邹雨良 李海青

新闻前哨

前不久，海军某部一场实战化专项训练在某地域展开。

“对战场环境实施监测！”依据命令，某监测连中士徐涛立即放飞无人机。不多时，相关数据传输至指挥员电脑终端上。

在同一块场地的另一边，勘测连刚刚展开勘测设备，上级机关导调组临机设难：连队2人因伤战斗减员！

一个专业性极强的连队，人员本就不多，现在又遭遇意外减员，很难按时完成大项任务。无奈之下，连队干部詹涛向导调组提出申请，由监测连补充2名战士。

这两个连队，专业并不相同，临时调人过来，能行吗？面对詹涛的不解，詹涛自信一笑：“通过长时间的共同训练，两个连的官兵均已熟练掌握对方的装备，紧急关头，在很多方面可以彼此‘平替’。”

得到批准后，过了一会，徐涛带着一名下士赶了过来。确定点位、架平全站仪、水准校正……笔者发现，临时加入的两名战士熟练操作仪器设备，与勘测连官兵配合默契，水平不相上下。训练结束，詹涛向笔者道出了原委。

几个月前，一次训练形势分析会上，该部参谋提出，几个连专业骨干在位率低，不具备完成专项训练任务的条件下，建议推迟一段时间，待各连齐装满员后再行开展。

这一建议得到不少与会者的认可：这些连队的专业比较小众，人员编配“一个萝卜一个坑”，如果缺人较多，有些装备根本“玩不转”，执行演训任务难上加难，恐怕到时候场面不太“好看”。

“是要场面好看？还是要本领过硬？”该部领导严肃指出，战争随时可能打响，必须保持部队战斗力随时“在线”。

随后，他们群策群力，研究解决办法，最终形成这样的思路：针对专业

多、人员少的实际，打破建制和专业壁垒，创新组训方法，在各连实行小专业跨岗互训，瞄准短板弱项开展专精精练，人人制订能力生成“路线图”“时间表”，让每名官兵在精通本职专业的同时，熟悉掌握两门其他连队的专业。从那之后，监测连和勘测连的官兵经常在一起训练。

翻开这两个连队的《跨岗共同训练计划》，笔者看到，周三由监测连为勘测连讲授监测仪器操作规范和样品处理注意事项，周四则是勘测连指导监测连进行测量无人机专业实操实训，同时从理论基础、实操水平、创新能力3个方面，定期考评官兵掌握情况。如今，两个连的大部分官兵基本做到“精通二”，具备3项专业技能。

受益于全新的组训模式，该部各连的训练质效有了保证，执行演训任务不再捉襟见肘。“未来战场，单打独斗难以取胜，‘一招鲜吃遍天’也不行了，只有多练几手，掌握更多打仗本领，才能增加胜战的底气。”该部干部王宏涛说。



近日，第76集团军某旅在训练间隙组织小比武活动。图为两名战士在掰手腕。

■魏乾雯摄

有话想说，给我E-mail

投稿邮箱：强军网 解放军报投稿平台



8月上旬，空军航空兵某旅开展飞行训练。图为战机加力升空。

■赵雨桐摄

对犯错的同志要给予关心帮助

■第81集团军某旅某连干部 宋先峻

带兵人手记

在今年第二季度“四有”先进个人评选中，战士小张看到自己总评为“好”，激动地说：“这下心里的‘包袱’总算放下了。”

今年年初，在营组织集约化训练期间，小张违反了相关规定，被纠察发现并上报。自此，小张就成了营里抓正规化秩序的“反面典型”。每次召开营务会，营主官都会把小张犯错的事拿出来讲评一番。

隔三岔五地被揭“伤疤”，小张产生了“年初出事，一年白干”的想法，工作起来动力不足。其实此前，小张一直表现不错，工作认真，训练刻苦，还积极承担连队展板制作、视频剪辑等工作。

看到小张垂头丧气的样子，我意识到问题的严重性，认为应当给予小张一次表现的机会，这既能帮他卸掉“思想包袱”，树立自信，也有利于密切内部关系。

之后，在营里的一次会上，我提出了小张的问题，客观陈述了小张的近期状况，并提出停止对他的过度批评以及帮他进步的提议。经过讨论，大家认为对犯错的同志不能老揭其“伤疤”，揪着不放，应该给予更多关心帮助，为他们提供改过自新的机会，营主官对此表示赞同。

会后，我找到小张让他放下“思想包袱”，专心投入到工作和训练中，争取年底进入先进行列。当时正值我们营开展无人智能化建设试点，看他平时喜欢摆弄各种智能设备，我便跟他介绍了相关情况，鼓励他努力学习相关知识。

没想到一段时间后，小张竟拿到了《轻型民用无人驾驶航空器安全操控理论培训合格证明》，这更加坚定了他的信心。经过努力，小张很快成长为一名穿越机飞控手，得到战友们认可。从那以后，营里开会，小张经常被点名表扬。

看着小张的干劲越来越足，我在欣慰的同时也在思考：带兵人一定要做战士的贴心人，当战士处于逆境时要学会帮他们认清不足、踏实前行；战士身在逆境中更要帮他们提振状态、找到解决办法。

从那以后，我开始静下心来观察战士们思想和行为变化，遇到犯错的同志第一时间纠偏正向，对近期取得突出成绩的同志则引导他们找差距、补短板，并制订改进措施。经过一段时间的努力，官兵们的精神面貌为之一新。

(李润科、李闯整理)