

“研究军事、研究战争、研究打仗”专论

管窥外军军事训练发展时代特点

吴旭 李元昊

引言

紧盯战争形态发展变化,开展实战化训练,是世界军事强国军队的普遍做法。只有精准锁定未来靶标,今天的军事训练,才能成为胜战的预演。“他山之石,可以攻玉”。在世界军事训练转型升级的“窗口期”,研究借鉴外军军事训练的有益做法,对于充分发挥军事训练“预实践”作用,推动我军军事训练创新发展大有裨益。

注重实战引领训练创新发展

战争是训练的风向标。“仗怎么打,兵就怎么练”,既是军事训练的不二法门,也是军事训练创新发展的目标追求。纵观世界军事强国训练,实战引领成为军事训练的鲜明特色。

注重在前瞻战争中牵引训练发展。其实,训练理论上的迷雾并不比战场迷雾少,研究战争、前瞻思考更是训练理念迭代升级的重要引擎。训练时先把战争研究明白,战训一致才会落到实处。如果以机械化思维筹划信息化战争,以接触思维谋划非接触行动,以有形空间思维解读无形空间作战,以低维制权思维主导高维制权博弈,必然会导致训练理念落后于战争发展。近年来,美军基于对未来信息化智能化战争形态的研判,开始依托信息系统展开作战指挥训练、网络战训练等,其训练效果在几场局部战争中得到了验证。

注重在实战研究中完善训练设计。实战取得的经验教训,就是训练设计最好的模板与案例。实战研究是训练筹划设计的重要依据,只有不断研究战争,基于实战过程设计训练,才能真正打通从训练场到战场的“最后一公里”。实战化训练是集中暴露问题的检验秀,但不能让问题积演变成了问题秀。实战化训练的内容,必须与科技发展和战争形态演进同频共振,不断吸纳科技进步的新成果,总结实战的经验教训,使训练真实反映战争场景。俄军在“新面貌”改革之初,就大胆对之前的训练进行批评和否定,随后在多次大规模实战化演练中检讨评估,以推动训练改革的持续深入。

注重在创新发展中推动战训耦合。在信息智能交融条件下,战争制胜

机理、武器装备性能等都已经发生了深刻变化,要求军事训练必须创新发展、依势而变、超前而变,在训练改革中补齐短板、完成塑势。训练落后,作战能力生成就会落后于装备更新,不能充分发挥新装备效能。军事理论家杜黑曾说,固守过去不会对我们的未来有什么教益,对未来必须从一个新的角度去研究。据外媒报道,美国陆军从近期局部冲突中吸取教训,正调整作战训练模式,在顶级训练中心为士兵提供越来越多的现实场景,同时也为他们提供尝试新想法的机会,并将星链的商业技术引入日常训练中。

不断优化创新军事训练内容

训练内容是军事训练的核心要素,直接影响军事训练质量。世界军事强国普遍认为,只有训练内容不断追踪战争形态演变而创新,今天的军事训练才能预演明日的战争。

加大智能无人训练。智能化、无人化是未来战争的趋势,作战平台无人化、无人系统智能化,将从根本上改变战争形态。过去的训练主要是训练人去掌握武器,实现人与武器的最佳结合。但今天的智能技术以机器学习为标志,未来的智能装备和系统都将赋予自学习功能,人训机器、机器训人、机器自训及人机互训将成为训练的多样化模式。美俄等国普遍认为,军事训练必须紧跟智能化、无人化装备技术发展,并要把智能化、无人化装备技术发展能力尽快转化为部队实战能力。据外媒报道,2021年9月,俄军首次将“天王星-9”等多型战斗机器人编入诸兵种合成分队训练,以执行火力突击和支援任务。

突出精确打击训练。精确打击是依靠海量信息的支持,运用精确制导

武器,对敌人实施精确打击的一种作战样式,可在多维空间、采取不同方式,对战场目标实施全方位立体打击,进而达成作战目的。在过去作战中由于火力精度不够高,往往会导致严重附带损伤,甚至产生政治性、战略性的破坏影响。在实战化训练中,强化在体系支撑下精确火力打击的训练内容,已经成为美俄等国军队的普遍选择,即突出训练“发现即摧毁”的快速精确打击能力。

拓展新城新质训练。战争形态快速演变,世界军事强国以训练转型夺取战场主动。过去的军事技术发展主要是围绕跑得更快、打得更远推动战争形态发展,相对于人来讲相当于发展的是肢体技能,而新城新质技术的发展,推动的是人机一体的作战体系变革,相当于人的大脑、五官、肢体和能量供给一起扩展功能,所以内容变量的结合方式更加丰富,训练变革也就显得愈发迫在眉睫。近年来,美国积极开展探索性训练,太空作战演训、网络作战演训等动作频频,并将网络司令部升级为一级作战司令部。

提升信息对抗训练。当前信息技术的发展,已极大地拓展了对手的空间,丰富了技战术的手段,使大国对抗的渗透性、时效性、震慑性大大增强。信息域等作战能够综合运用军事和非军事手段,在保护己方思想认知的基础上,影响、中断、破坏或篡改敌人或潜在敌人思想认知,进而影响其决策。当前,不少外军院校已把信息域等作战作为军事教育和训练的重点,大量增加以电子战、情报战、网络战、心理战为主要内容的信息战训练,并且认为信息对抗训练不仅可对敌方人员的思想认识实施欺骗干扰,也能通过“对抗性输入”“数据中毒”等算法欺骗手段,对智能装备实施攻击。

聚焦模式创新提升训练质效

创新是发展的不竭动力,训练模式创新是推动军事训练转型升级的“金钥匙”。世界强国军队都在加大自身训练改革创新力度,筹谋以不对称的训练体系来塑造不对称的作战体系,以确保战争胜券在握。

创新作战实验。把训练与作战实验结合起来,使实验室成为“静悄悄的战

场”。作战实验是连接新作战概念与战斗力的桥梁,是创新发展作战理论,检验体制编制、武器装备以及训练部队的有效手段,可让受训者在虚拟现实的“人工合成环境”下进行“预实践”。充分利用作战实验室的综合检验功能,让各领域各方面的问题充分暴露在作战实验室,力争解决在打仗前,以鲜明的实战化问题导向引领和带动各方面训练。外军认为,“没有参加过试验的部队只会打目前的战争,而参加过实验和训练的部队才会打未来战争。”多年以来,有的强国军队按照“让作战实验室成为第一战场”的训练理念,确立了“提出理论——作战实验——实兵演练——实战检验”的思路,在各个级别、各个军种推广应用实验性训练方式,已建立了涵盖陆、海、空、天、电、网等领域的作战实验体系,用以论证作战理论,优选作战方案、评估武器效能。

创新模拟训练。虚拟、仿真训练是实战化训练的基本形式,也是提高训练质效的有力抓手,已经成为世界军事强国普遍选择的主要训练方法。模拟训练通常是在综合运用立体显示、传感器、动态环境建模、实时三维图形生成、系统开发工具应用、系统集成等关键技术的基础上,以高度仿真方式给官兵创造一个三维虚拟世界,具有多感知性、交互性、真实性等特点。一些外军多年组织特色军演,归纳总结既往实战经验教训,将空中作战的经历移植到国内训练场,构设与实战相同的环境,进行多方式模拟对抗训练,使受训部队战场生存率大幅提高。有的强国军队计划在2030年之前,要实现70%的实战化训练都采用虚实结合的模拟训练形式。

创新对抗演练。现代战争是体系与体系的对抗,世界强国军队普遍注重增强演训对抗的广泛度、真实度、激烈度,企图通过与近似真实甚至是刻意强化的“对手”展开激烈对抗,使部队在投入战斗前就已充分了解对手、体验对抗,并掌握克敌制胜的方法手段和作战经验。为此,美俄等国普遍加大对抗演训设施建设,将打造“形神兼备”的假想敌部队作为组织对抗演训的重中之重,强调“假想敌部队必须始终是训练最好的敌对力量,战斗训练中心的假想敌部队将为轮训部队提供除战争之外最为严酷、最具挑战的战斗。假想敌部队应该是全能的、随机应变的和装备最新的。它应该具有不对称的作战能力,虽然需要严格依据条令进行训练,但不应受到束缚”。

群策集

作战指挥作为战争中的核心环节,其成效直接关系到战局的胜败。信息化智能化条件下作战,复杂多变、波谲云诡的战场态势对指挥员的作战指挥能力提出了更高的要求。指挥员必须具备基于全局谋划、擅于洞察战场、精于施计用谋、敢于当机立断、善于激励感召等关键素养,方能更加高效地指挥部队取得作战胜利。

基于全局谋划。不谋全局者,不足谋一域。全局是局部筹划实施作战的准绳,制约和规定着作战筹划的方向和行动的走向。尤其当前作战,具有小战斗大目的、小战斗大背景、小战斗大决策等特点,要求指挥员必须具备全局观念和背景意识,始终基于全局和体系谋划作战。作战中,要把作战的重心放在对全局有决定性意义的作战重点和枢纽上,时刻关注局部对全局的影响,以是否有利于作战全局来衡量局部的利弊得失、攻防进退;要将作战行动置于大体系支撑的背景下整体谋划,善于将陆海空天电网多维空间的体系作战力量和能力引导到作战正面上,善于统筹兵力、火力、信息等作战要素,注重作战全过程战法运用的一致性和连贯性,方能实现作战胜利。

擅于洞察战场。信息化智能化战场瞬息万变,指挥员必须具备敏锐的洞察力,善于甄别复杂动荡战争形势中蕴含的机遇与威胁、穿透信息迷雾看清战场态势本质,从而作出正确的决策。指挥员应具备广博的见识、独立的思考、怀疑的精神、严谨的逻辑,全面而精准地掌握战场情况。作战中,综合运用先进技术手段和侦察手段,多维多源获取情报信息,运用敏锐鉴别力,借助人工智能等新技术新手段综合处理情报信息,娴熟地运用分析、归纳、演绎、推断等逻辑推理手段研究战场形势,善于对情报信息进行“抽丝剥茧”的分析,开展由此及彼、由表及里的推理,从而准确预测趋势走向,为定下正确的决心、灵活调控作战行动奠定基础。

精于施计用谋。信息化智能化战场,指挥对抗本质上是指挥员智力的角逐。施计用谋、斗智斗勇是战场对抗最惊心动魄、最精彩的部分。作战中,指挥员要善于凭借创造性思维和敢于冒险的精神,以灵活的思维和创造力欺骗对手、调动对手、打击对手,增强演训对抗的广泛度、真实度、激烈度,企图通过与近似真实甚至是刻意强化的“对手”展开激烈对抗,使部队在投入战斗前就已充分了解对手、体验对抗,并掌握克敌制胜的方法手段和作战经验。为此,美俄等国普遍加大对对抗演训设施建设,将打造“形神兼备”的假想敌部队作为组织对抗演训的重中之重,强调“假想敌部队必须始终是训练最好的敌对力量,战斗训练中心的假想敌部队将为轮训部队提供除战争之外最为严酷、最具挑战的战斗。假想敌部队应该是全能的、随机应变的和装备最新的。它应该具有不对称的作战能力,虽然需要严格依据条令进行训练,但不应受到束缚”。

敢于当机立断。“用兵之害,犹豫最大。三军之灾,莫过狐疑。”未来信息化智能化战争进入发现即摧毁的“秒杀”时代,战局风云变幻、战机稍纵即逝。指挥员是指挥决策的第一责任人,在指挥活动中起着主心骨的作用,必须具有当机立断、果断决策的能力,才能掌控战局,确保作战胜利。作战决策时,指挥员要第一时间精准把握战场敌我双方的态势变化,在集思广益的基础上,分析利弊、综合权衡,有时甚至需“力排众议”,果断拍板,及时定下决心;当战场发展有利时,指挥员应毫不犹豫指导指挥机构贯彻既定决心,果断指挥部队乘胜追击,扩大战果;当战场出现“危局”“困局”“难局”“险局”时,指挥员应敢于担当、勇于担起决策责任,果断定下新的决心,快速组织部队行动,力挽狂澜、逆转战局。

善于激励感召。战争不仅是装备和战术的比拼,更是人心和士气的较量。指挥员通过有效的激励手段,能够提升部队的士气和战斗力,最大限度发挥部队的作战潜力。作战中,指挥员要善于发扬军事民主,沟通倾听,关心战斗人员,集中群众智慧,增强部队归属感和团队凝聚力;要率先垂范、以身作则、身先士卒,通过直接参与战斗,展示坚定的信念和无畏的勇气,与一线人员浴血奋战、同甘共苦,激发部队的斗志和勇气;要善于激励鼓舞,使部队始终保持高昂斗志和必胜信念;要运用典型引领,及时宣传作战中的英雄模范事迹,激发革命英雄主义,形成强大战斗力。

提升作战指挥关键素养

况冬 胡有才

即速。指挥员是指挥决策的第一责任人,在指挥活动中起着主心骨的作用,必须具有当机立断、果断决策的能力,才能掌控战局,确保作战胜利。作战决策时,指挥员要第一时间精准把握战场敌我双方的态势变化,在集思广益的基础上,分析利弊、综合权衡,有时甚至需“力排众议”,果断拍板,及时定下决心;当战场发展有利时,指挥员应毫不犹豫指导指挥机构贯彻既定决心,果断指挥部队乘胜追击,扩大战果;当战场出现“危局”“困局”“难局”“险局”时,指挥员应敢于担当、勇于担起决策责任,果断定下新的决心,快速组织部队行动,力挽狂澜、逆转战局。

善于激励感召。战争不仅是装备和战术的比拼,更是人心和士气的较量。指挥员通过有效的激励手段,能够提升部队的士气和战斗力,最大限度发挥部队的作战潜力。作战中,指挥员要善于发扬军事民主,沟通倾听,关心战斗人员,集中群众智慧,增强部队归属感和团队凝聚力;要率先垂范、以身作则、身先士卒,通过直接参与战斗,展示坚定的信念和无畏的勇气,与一线人员浴血奋战、同甘共苦,激发部队的斗志和勇气;要善于激励鼓舞,使部队始终保持高昂斗志和必胜信念;要运用典型引领,及时宣传作战中的英雄模范事迹,激发革命英雄主义,形成强大战斗力。

以系统治理推动勤俭建军

杨建明 刘巍

挑灯看剑

艰苦奋斗、勤俭建军是我党我军的优良传统,是代代传承的红色基因,在跨越各种艰难险阻、战胜各种风险挑战中发挥了重要的作用。新征程上,弘扬勤俭建军的光荣传统,要牢固树立资源约束、成本效益、集约保障、绩效管理、体系施治等理念,突出系统治理方式,聚焦系统目标,加强系统谋划,优化系统运行,以系统治理推动我军高质量发展。

聚焦系统目标,为战向战配置资源。从系统的角度看,各种资源是重要的,同时也是有限的。如果资源的配置分布和流向流量不合理,既难以达成系统目标,也难以发挥资源作用。相对于以往缺少衣食等物资严重匮乏的环境,艰苦奋斗已经有了新的时代内涵,更多地体现在把钱花在刀刃上、盘活用好资产、杜绝和减少浪费和利用不足。深刻理解艰苦奋斗历久弥新的重大意义和与时俱进的根本要求,对于弘扬勤俭建军的传统有着非常强的指导作用。要配好管用好用好各种资源,做到资源为战而配、向战而流,确保有限的资源投在备战打仗的刀刃上,坚决反对各种形式的铺张浪费。

加强系统谋划,集约精准提质

效。“夫未战而庙算胜者,得算多也”。提升我军建设的质量效益,离不开全局性、精准性、针对性的系统谋划。集约精准是衡量现代化军队的重要标准之一,也是艰苦奋斗勤俭建军的应有之义。在我军战建备一体推进的进程中,集约化组训、精准化管理已经成为提升质量效益的两条重要途径。在谋划工作时,要注重运用集约化理念和精准化思维,透过层层“需求迷雾”,把用多少、筹多少、储多少、运多少等问题都尽可能地搞清楚,该集中的坚决集中,该分散的视情分散。用高水平的系统谋划,有效减少实际运行中的杂乱无序、重复建设、效益偏低、闲置失能等问题。

优化系统运行,化繁减冗保畅通。随着国防和军队现代化建设的加速推进,军事系统运行日益复杂,系统内部、系统之间面临多层次多领域多样式的衔接、交互和融合,对各个系统运行的协同性、联动性提出了更高的要求。运用法治方式全面加强军事治理,在一定程度上减少了军事系统运行不畅的问题,但一些制约系统运行的痛点、堵点还没有彻底根除,正影响军事系统的运行效能。要秉持系统优化的理念,综合运用集成强干、织密网层、数智赋能的方法和手段,打通各领域各层次工作链路,把繁琐的流程变简约,减少冗余低效的事项,使军事系统运行更加顺畅。

谈兵论道

国以人兴,军以才治。人才是推动军队高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素。我们要紧盯科技之变、战争之变、对手之变,把准军事人才培养的内在要求,打造制胜未来战争的高素质专业化新型军事人才方阵。

顺应战争形态和作战样式之变,推动军事人才类型“多样化”。随着新一轮科技革命和军事革命的不断深化,战争形态和作战样式发生革命性变化,现代战争这条“变色龙”更加变幻莫测,各种作战方式、手段和战法在战场上综合应用,逐渐朝着多维一体联动的方向发展。自一战以来到近几场高技术条件下局部战争,军事技术构成日益复杂,知识密集程度不断提高,推动军事作战体系岗位进一步细化,需要培养与之相匹配的联合化、多样化军事人才,才能满足不同领域、不同层级的需要,方可应对现代战争的复杂性、多变性。特别是随着无人化智能化科技在军事领域的广泛运用,军事人才岗位类型也发生了翻天覆地的变化,传统军事人才岗位设置已不能适应现代战争需要,涌现出了许多与军队发展需要相匹配的新岗位。军事人才培养要积极适应新形势新要求,坚持以遂行多样化军事任务为

不断增强军事人才培养质效

陆锋 周文 姚冬

导向,在人才分类管理、计划调控和发展使用等方面,不断拓展人才培养深度和广度,探寻军事人才专业化、精细化的路子,设立与新形势新要求相适应的新岗位,培养与专业化建设相匹配的“多样化”人才队伍,满足军队不同层次、不同类型的多样化军事人才需求,形成百花齐放的良好局面。

顺应未来作战需求之变,推动军事人才能力“复合化”。现代作战已不是单一兵种、单一领域的简单对抗,而是涉及多领域、多兵种、多维度的混合战争。随着科技进步及产业变革,军事领域学科呈现交叉融合态势,军事人才素质结构单一已不能适应未来战争,军事人才必须具备“复合化”的知识结构和综合素质。因此,军事人才培养在群体“多样化”的基础上,还要注重个体的复合育才理念,专注于培养“复合化”的现代军事人才。要适应战场多变的军事环境和任务需求,未来军事人才必须具备“一专多能”,这样才能应对战场突发情况,完成多岗位的任务需求。要培养“复合化”的军事人才,就要把准军事人才的要求和定位,研透军事人才的内在成长规律,紧贴现代战争对军事人才“全面接触”与“专业精通”的双重要求,按照“未来仗怎么打,人才就怎么培养”“任务完成需要什么素质,就提高什么素质”的目标,着力提高官兵“复合化”的知识结构和能力,特别要强化科技素

养,熟练掌握未来无人化智能化作战相关军事技能。要着眼“一专多能”,抓好专业化人才培养;紧盯技合合一、专通结合,打破专业界限,努力推进军事人才素养“复合化”。

顺应人力资源结构之变,推动军事人才培养“体系化”。军事人才培养是个系统工程,必须把“多样化”“复合化”的人才放在军队整体“人才链”上,通过“体系化”的人才培养,形成整体上互为衔接、内容上紧贴需求、模式上协调配套的综合集成人才培养体系。因此,要对军事人才需求侧和供给侧,推动军事人才培养“体系化”,从战略、战役、战术等多层次打造初级、合同、联合指挥等等多层级人才梯队,从作战谋划、作战指挥、作战保障等多个类别构建新型军事人才培养体系。要搞好顶层设计,从战略层面树好新型军事人才培养目标,坚持“三位一体”走开军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育培养路子,深化联教联训机制,创新教为战、研为战、练为战的育人模式,形成人人皆学、处处能学、时时可学的新型军事人才培养格局。要突出发挥军队院校教育“主渠道”作用,坚持面向战场、面向部队、面向未来,更新教育理念,深化教学改革,走以提高人才培养质量为核心的内涵式发展道路;发挥部队训练实践“大熔炉”作用,聚焦促进知识转化和能力生成,让人才在军事斗争预实践中练本

领、长才干,在紧急危难重任中经风雨、受历练;发挥军事职业教育的“大课堂”作用,在持续学习深研中,夯实拓展知识和能力基础。

顺应军事科技创新之变,推动军事人才管理“数智化”。随着高新科技飞速发展,大数据将重新解码人力资源基因,重构人力资源数字疆界,军事人才管理将由过去的“经验主导”向“数据主导”方向转变。在群体体系架构方面,可依托“数智化”平台将传统碎片化“数据孤岛”统合起来,打造立体人才“版图”,实现人力资源整体态势“可视化”;在个体成长成才方面,可充分挖掘个人数据信息,将个人军旅生涯数据录入信息系统,通过军事人力资源大数据进行分析研判,实现军事人才需求侧与供给侧,并为人才量身定制成长路径,使军事人才充分释放其价值。综上所述,“数智化”军事人才管理方式可使个人愿望更加精准,人力资源匹配更加高效,达到岗位需求与个人能力无缝对接、双向选择,实现精准匹配、精准定岗,可大量节约军事人力资源管理成本。加强军事人才管理“数智化”,就要加强各类军事人力资源管理系统之间的数据互通共享,通过对军事人力资源数据进行定量和定性分析,把各领域、各部门的军事人才数据有效整合起来,深层次聚合起来,构建完备的军事人力资源数据体系,实现军事人才管理向战斗力聚焦。