

特别策划 依法开展野外驻训系列报道④

动态分散，更要拧紧保密“安全阀”

——各部队强化野外驻训期间安全保密工作的一组见闻

密者，军之大事。随着野外驻训持续深入展开，部队长期处于动态分散状态，在这种情况下，安全保密工作面临各种考验挑战，官兵稍有不慎或放松警惕，就容易埋下失泄密隐患。只有思想上时刻拧紧“安全阀”，处处严格遵守法规要求，守住安全保密底线，才能扎实打牢基础，确保战斗力持续提升。

——编者



② 远程机动如何保管涉密载体

全程监管不失控

■于浩楠 刘梦婷

西北腹地，铁流滚滚。前不久，中部战区陆军某旅某连野外驻训返营之际，该连指导员及时开展保密警示教育，重点强调机动途中安全保密工作注意事项。“我们要总结经验、吸取教训，在机动途中提高警惕，切勿给保密工作留下隐患。”这名指导员感慨道。

此前有一次，该连采取铁路运输的方式前往某地展开驻训。在物资准备阶段，文书小刘仔细对所有涉密文件进行梳理登记，然后整齐放入保密柜锁好。但在物资装车过程中，他为了图方便，没有按规定将保密柜放在保密员所在车厢内并由专人看管，而是将保密柜随其他需要装车的物资一起，一股脑都搬上了运输车车厢，并封紧了车厢篷布。

出发前，连队指导员再次清点物资和人员，发现保密柜与保密员处于分离状态。“列车中途停靠时往来人员复杂，军事秘密载体管理面临着更多挑战。上级曾通报过个别单位涉密载体保管不当引发的问题，我们更要以戒为、提高警惕。”指导员对文书进行了严肃批评教育，要求立即整改。

最终，连队从运输车车厢取出保密柜放进列车车厢，并在运输途中安排专人看管，确保各类涉密载体和涉密文件安全抵达驻训场。

军队保密相关法规对军事秘密载体保密管理有着具体要求，是部队做好保密工作的重要遵循。出发前，该连干部带领骨干进行了一次安全保密形势分析，查找出驻训和机动途中易

出现的“将内部教材随意装入突击背包”“口令记录纸出现掉页或遗失”等问题。结合驻训任务实际，他们集中开展保密教育，依据法规加强防范，指定专人做好机动途中的督导检查，全程加强管控。

机动返营途中，该连严格落实文件登记统计制度，在中途停车与到站时仔细检查列车内是否有遗漏的涉密载体。“只有从细节做起严守保密规定，才能有效消除风险隐患。”该连指导员说。

做好动态分散条件下的保密工作，确保涉密载体万无一失。返营后，该连立即开展专项检查督导和工作总结，拉单列表对营区、驻训场和机动途中安全保密工作查漏补缺，为下一步即将开展的海训工作打下坚实基础。

③ 小散点位如何存取涉密文件

专责专管严制度

■黄薇薇 苏兵

涉密文件资料管理规范有序，保密教育开展扎实有效。前不久，北京卫戍区某团部队管理股苏参谋再次来到野外驻训场各点位进行安全检查时发现，相比以往，各点位落实保密相关法规的标准更加严格。

往年一次驻训，苏参谋前往基层进行综合检查。在某点位翻阅文件领取登记本时，他发现该点位每次去领取文件资料的人员并不固定。

按照相关法规，传递一定密级的文件，应当通过专人取送方式进行。为何这个点位经常更换人员？了解得知，该点位仅有一名干部是涉密人员，这名干部日常工作较忙常抽不开身，于是就经常派值班员前往领取各类文件，其中包含部分涉密文件资料。

“尽管驻训期间小散远点位多，但由非涉密人员领取涉密文件资料明显不符合规定。”苏参谋就此事对该点位所在单位提出严肃批评，要求他们立即整改，严格按法规制度办事。

驻训期间各部队任务多线分散展开，个别单位开展保密教育不经常、落实保密规定打折扣，导致官兵保密意识弱化，相关条令法规在落实过程中踩空踏空。比如，个别野战加油站、车场值班室等点位由于条件有限，未配备保密柜等设施，有的官兵只能将与野营驻训等工作有关的涉密文件资料存放在衣柜、办公抽屉内，等等。

保密就是保安全，保密就是保胜利。结合驻训环境和任务实际，他们组织团营连三级开展专题保密教育，通过学习保密规定、剖析典型案例等，进一步强化官兵保密意识，及时纠正相关问题。团队相关部门依据保密法规制度细化制订《野外驻训涉密载体管理规定》，明确单独执行任务的小散远点位要指定专人负责该点位保密工作，并对相关人员进行业务培训指导和考核，考核合格后方可上岗。团队还及时为小散远点位配备制式密码保密柜，对涉密文件资料的收发、存放、

销毁等环节进行规范，从严从紧抓好涉密载体统一登记、编号注册、专人负责、即时签收、按期归还等管理制度的落实。

“野外驻训期间借阅涉密文件资料也必须严格登记，训练场使用的文件资料要指定专人保管，任何细节的疏忽都可能导致失泄密问题发生……”一次保密教育，某连指导员通过组织“学规定、看现象、查问题”警示教育，引导官兵对照日常工作细致排查隐患，不断增强保密意识。对照典型案例，多名官兵深受触动。

一段时间后，机关再次深入驻训场开展保密检查时发现，各项工作开展规范有序，涉密文件在保密柜内整齐存放，没有发现任何问题。

压题照片：近日，陆军某旅结合驻训地域点位分布广、安全风险大等实际，积极开展安全保密教育，提升官兵安全保密防范意识。

胡庆峰摄

防止失管重规范

④ 驻训场文化氛围如何安全设置

■邓磊 贺文锦

位。”该旅领导介绍，近年来，部队驻训成为常态，驻训场相对开放，失泄密风险增大，对保密工作也提出了更高要求。

该旅部队管理科吴科长回忆，数年前有一次，某连抵达驻训场后立即安营扎寨。为激发官兵训练热情，连队党支部研究决定在驻训场周边设置横幅标语和文化展板，将连队连训等内容进行宣传展示，并设置驻训“龙虎榜”，张贴上榜官兵照片，详细介绍他们的成长经历、训练成绩。他们还打算制作训练计划进程展板、“安全训练计时牌”等，让官兵对驻训期间训练计划安排一目了然。

吴科长到基层检查发现情况后，立即对该连做法叫了停。“驻训地相对开放，随意张贴展示涉及军事训练相关的敏感信息，附近路过的群众也能看到，容易产生失泄密问题。”他告诉大家，野外驻训场有部分地域靠近公路、村庄等，且每天都有副食品供应商等地方人员进出，将训练计划、人员信息等涉密内容以醒目方式展示的做法不妥当。吴科长要求连队党支部对照保密相关规定认真整改，规范驻训场设置。

他们进一步检查发现，类似问题并非个例。个别驻训单位设置的标语口号暴露了编制体制、部队番号；有的驻训结束后没有按规定对有涉密信息的展板等进行回收处置，而是随意丢弃……

为彻底根治问题，该旅组织了一次清理清查，要求各营连规范驻训场设置，制作相关展板时需经机关相关部门保密审查；展板、横幅标语等不能一挂了之，而是要明责定向、按时回收；明确文件资料展示途径，杜绝在帐篷外随意张贴训练计划、人员信息、教育安排等涉密内容。

今年驻训时，该旅把检查督导贯穿全程，拉单挂账找问题，跟踪问责重整改，实现保密隐患发现即处理、问题不过夜。

“营连称号和旗帜是一个单位的灵魂，具有凝心聚力、传承血脉的作用。”该旅宣传科彭干事介绍，以往基层分队为展现单位特色、鼓舞官兵士气，会使用带有部队番号和荣誉称号的营连旗，可这些容易暴露部队编制信息。为此，机关相关部门认真研究规范了分队营连旗使用范围，要求野外驻训期间必须使用代号营连旗。

驻训期间，各部队常态化开展保密法规宣讲、警示案例讨论等活动，官兵安全保密意识得到进一步强化。



8月上旬，武警安徽总队合肥支队某中队依规开展装备保养，确保官兵手中武器装备始终处于良好状态。徐伟摄

法治讲堂

编者按 信息时代，大数据已经渗透到我们的方方面面。从购物、餐饮到旅行、娱乐，大数据的应用为人们提供了极大的便利。随之而来的“大数据杀熟”现象也引发了消费者不满。遇到这类情况，广大官兵应该如何应对？本期，我们继续邀请浙江省军区法律服务总站法律专家结合《中华人民共和国消费者权益保护法实施条例》进行解读支招。

问：某部一名干部曾有过这样的经历：在预订酒店房间时，他和家人分别用各自手机登录某旅游类APP，同时查询同一时段、同一酒店、同一类型房间的价格，两个账号显示的价格相差近百元。请问，新出台的《条例》对类似的“大数据杀熟”现象进行了怎样的规范？

答：“大数据杀熟”指经营者利用大数据分析消费者的消费习惯、收入水平等信息，将同一商品或服务以不同的价

如何应对“大数据杀熟”套路

——《中华人民共和国消费者权益保护法实施条例》系列解读之三

■本报记者 孙兴维

格卖给不同的消费者从而获取更多利益的行为。“大数据杀熟”经常出现在交通出行、酒店预订、电商购物等平台，各平台会根据用户消费频率进行差别定价，一般表现为会员价格高于非会员价格，老用户价格高于新用户价格等。此类行为严重侵犯了消费者的知情权、选择权和公平交易权。

《条例》第九条规定，经营者应当采用通俗易懂的方式，真实、全面地向消费者提供商品或服务相关信息，不得通过虚构经营者资质、资格或者所获荣誉，虚构商品或服务交易信息、经营

数据，篡改、编造、隐匿用户评价等方式，进行虚假或者引人误解的宣传，欺骗、误导消费者。经营者不得在消费者不知情的情况下，对同一商品或服务在同等级交易条件下设置不同的价格或者收费标准。

该规定明确要求商家对相同商品或服务设置价格时，不得欺骗消费者，必须保证消费者的知情权和自主选择权。具体而言，商家对全体消费者提供相同的商品或服务时，应当诚实守信公示相同的交易价格。值得注意的是，该规定并不是完全禁止商家设置不同价

格，而是要求商家在进行差异化定价时，必须确保消费者充分知情，并保障消费者的自主选择权。

广大官兵在遭遇“大数据杀熟”时，应及时对商家“相同商品、不同价格”的行为进行证据保留，如保存平台针对不同客户的报价的页面截图、消费者的缴费凭证、与商家沟通的信息等。在此建议，官兵们在消费时要注重个人隐私保护，不要让手机APP随意访问个人信息，防止不良平台非法收集用户信息。在选购商品和服务时做到货比三家，确保放心消费。

「我对选晋结果服气满意」

武警恩施支队营造公平公正选晋环境

■邹阳 宁建朋

一线探访

“这次警士选晋的每个环节都有风气监督员在场，全程严格标准、公开透明，我对选晋结果服气满意……”近日，武警湖北总队恩施支队警士选晋工作开展，某中队战士小王在训练考核结束后，现场签字确认了自己的成绩。

小王是一名班长骨干，这次拟选晋二级上士。选晋工作开始前，小王得知与他同时参加选晋的有几名机关勤务人员。“他们经常在机关工作，而我一直在基层，很少进入领导视线，会不会受影响？”想到这些，他一度萌生了“找关系打招呼”的念头。

中队刘指导员了解到小王的顾虑后，批评了他的想法，并向他详细介绍警士选晋流程以及相关制度规定。“为确保公平公正，选晋全程都有风气监督员参与，最终还是要靠实打实的成绩说话。”刘指导员的一番话打消了小王的顾虑。在接下来的训练中，他更加刻苦认真。

选晋过程中，小王留意到，民主测评采取现场唱票计票方式并全程录像备查；理论考核、专业技能考核、军事体育考核时，风气监督员全程监考，考核结束后第一时间公布成绩并现场签字确认。最终，小王凭借过硬的综合素质，如愿取得选晋资格。

“警士选晋关乎部队战斗力生成，涉及官兵切身利益，营造公平公正选晋环境，才能使选晋工作令人信服、更有质效。”开展工作前，该支队党委明确，警士选晋的条件标准、指标名额及选拔程序等必须公开透明。他们依据相关规定制订下发工作实施方案，进一步明确考核、选取、公示、监督等环节的标准要求，从基层遴选6名风气监督员全程参与监督，对考核过程中标准不严、行为不当等问题进行严查细纠。

公开透明的选晋氛围立起了“有为者有位”的鲜明导向，激发了广大官兵的训练热情。日前，该支队参加上级组织的比武竞赛，参赛官兵敢于拼搏、奋勇争先，取得了优异成绩。