好放軍板 思想战线 2024年8月26日 星期一 责任编辑/纪伟哲

贯彻中央军委政治工作会议精神

完整准确理解把握军队好干部标准

■苏梁波 雷英明



选人用人首先要明确标准。习主席 在中央军委政治工作会议上指出,贯彻新 时代党的组织路线,完整准确理解把握军 队好干部标准,把这一标准全面落实到干 部工作各环节。新征程上,必须准确把握 "对党忠诚、善谋打仗、敢于担当、实绩突 出、清正廉洁"军队好干部标准的时代特 征、科学内涵和实践要求,严格按照军队好 干部标准选人用人,为实现党在新时代的 强军目标提供坚强组织保证和人才支撑。

"政治路线确定之后,干部就是决定 的因素。"围绕建强党的执政骨干队伍, 习主席开创性提出新时代党的组织路 线。坚持正确选人用人导向,关键在于 贯彻新时代党的组织路线,坚持党管干 部,坚持德才兼备、以德为先、任人唯 贤。军队好干部标准,是在推进新时代 强军事业中贯彻执行新时代党的组织路 线的具体体现。

体现了党的好干部共性标准与军队 特殊要求的高度统一。我们党历来重视 干部选用标准问题,从大的方面说,就是 德才兼备。在不同历史时期,具体要求有 所不同。从革命战争年代的"对党忠诚、 英勇善战、不怕牺牲",到社会主义革命和 建设时期的"懂政治、懂业务、又红又专", 到改革开放和社会主义现代化建设新时 期的"革命化、年轻化、知识化、专业 化",再到新时代的"信念坚定、为民服务、 勤政务实、敢于担当、清正廉洁",好干 部标准始终贯穿着"德才兼备"的根本 要求。军队好干部标准把德才兼备的共 性要求与军队使命任务相结合,明确将 "德"的标准具体到"忠诚"上,将"才"的标 准聚焦到"打仗"上,并提出"实绩突出"的 评价导向,这既是对我们党选人用人标准 的传承,又是立足我军所处新的历史条件 和时代背景作出的创新发展,体现了历史 与现实的衔接、理论与实践的结合、共性 与个性的统一。

明确了担当强军重任高素质干部的 原则性要求。强军之道,要在得人。作 为军队建设的中坚力量,各级干部既是 党的路线方针政策的具体执行者,又是 武器装备的维护使用者、作战方法的创 新创造者、军事行动的组织实践者,按什 么标准选准配强干部,事关红色江山世 代稳固、事关强军事业兴衰成败。军队 好干部标准,围绕实现党在新时代的强 军目标,把"听党指挥、能打胜仗、作风优 良"具体化为对党忠诚、善谋打仗、敢于 担当、实绩突出、清正廉洁的原则性要 求,既有政治、作风、廉洁等方面的衡量 标准,又有打仗能力、工作实绩等方面的 硬性指标,既体现了政治立场的根本要 求,又体现了胜战打赢的基本规律,为锻 造高素质、敢担当的建军治军骨干提供

立起了新时代军队选人用人的重要 标尺。选人用人公不公、好不好、准不 准,具有鲜明的导向作用。过去一段时 间,一些单位选人用人出现这样那样的 问题,其中重要原因之一就是衡量干部 缺乏具体标准。军队好干部标准的提 出,深刻阐明了实现强军目标选什么样 的人、怎么用人的重大问题,体现着强烈 的问题意识、鲜明的问题导向,为部队全 面准确评价干部、精准科学选人用人提 供了根本指南,为干部凭实绩进步、靠素 质立身指明了前进方向。严格按照军队 好干部标准选人用人,就能够切实把好 干部选出来、任用好,为推动部队全面建 设发展提供坚强的人才支撑。

举一纲而万目张,解一卷而众篇 明。军队好干部的五条标准相互关联、 相互支撑,有机统一、体系完整,具有深 刻的时代内涵和很强的现实针对性。

军队好干部标准是建设高素质专业 化干部队伍的生动展开。军队好干部标 准,着眼破解"如何选准人、用好人"的时 代课题,明确了党在新时代的强军目标对 高素质专业化干部队伍的具体要求。对 党忠诚,就是要始终听党话、跟党走,做到 绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。善谋打 仗,就是要聚力研战争、练打赢,始终按照 打仗的要求抓战建备,成为备战打仗的行 家里手。敢于担当,就是要勇于挑重担、 负责任,面对大是大非敢亮剑,面对矛盾 难题能扛事,面对危机危局冲在前,关键 时刻顶得上去、豁得出去。实绩突出,就

是要坚持重实干、求实效,树立和践行正 确政绩观,创造出经得起实践、人民、历史 检验的实绩。清正廉洁,就是要自觉重品 行、严自律,清清白白做人、干干净净干 事,始终保持拒腐防变的政治清醒。

军队好干部标准是品德、能力与作 风的高度统一。评判一个干部是否为好 干部,品德、能力与作风三者缺一不可。 军队好干部标准,既是党性原则,又是能 力素质,也是工作作风,刻画了新时代军 队好干部的"标准像"。其中,对党忠诚 是实现听党指挥的政治品德要求,善谋 打仗、实绩突出是实现能打胜仗的能力 素质标准,敢于担当、清正廉洁是实现作 风优良的为官从政之本,共同构成新时 代军队好干部必须具备的价值追求和精 神特质。完整准确理解把握军队好干部 标准,必须整体地看、辩证地看,真正把 政治上靠得住、工作上有本事、作风上过 得硬的干部选出来、用起来。

军队好干部标准是政治标准和打仗 能力的现实要求。军队是拿枪杆子的,选 人用人必须坚持把政治标准作为首要标 准,把打仗能力作为核心能力。完整准确 理解把握军队好干部标准,要坚持党管干 部、组织选人,坚持从政治上培养、考察和 使用干部,加强忠诚度鉴别和政治考察, 全方位考察干部的政治忠诚、政治定力、 政治担当、政治能力、政治自律,确保枪杆 子始终掌握在对党忠诚可靠的人手中。 打仗和准备打仗是军人的天职,战场打不 赢,一切等于零。要强化打仗能力导向, 坚持把能打仗、打胜仗作为军队干部工作 的出发点和落脚点,聚焦主责主业,把打 仗本领搞过硬。

一分部署,九分落实。要把军队好 干部标准贯彻落实到干部工作各个环 节,全面培养、选拔、管理、使用干部,把 正确的选人用人导向立起来。

具体精准贯彻军队好干部标准。知 人才能善用,选准才能用好。军队好干 部标准是选拔任用干部的原则性要求, 在实际工作中,必须根据不同类型部队、 不同职能任务、不同岗位特点把标准具 体化,落到干部工作各方面全过程。要 完善任职资格条件,聚焦军官职业发展 特点,突出能力导向、打仗导向、实绩导 向,细化完善不同岗位类型、不同成长阶 段、不同履职需求的任职资格条件,把好 干部标准的内在要求外化为便于执行的 硬性指标,切实让核心能力素质和工作 实绩表现等客观因素在选人用人中起主 导作用。要合理设置考核标准,按照干 部不同类型岗位职责要求,突出德的优 先地位、能的关键指标、廉的底线思维 要创新改进考核方法,走实干部考核群 众路线,加大沉浸式、调研式、常态化考 核力度,近距离、多角度、长周期考准察 实干部,提高知事识人穿透力精准度。

全链路加强干部队伍建设。骐骥干 里,非一蹴而就;立德树人,非一日之 功。把军队好干部标准立起来落下去, 要贯彻全链路抓建理念,对干部队伍建 设进行全周期规划。坚持体系设计,准 确把握干部培养的规律特点和队伍建设 的矛盾瓶颈,着力构建以教育塑造、培养 锻炼、管理监督、考核评价、选拔任用、正 向激励为重点的工作链路,畅通扎实墩 苗、复合历练、素质升级、阶梯发展的成 长链路,制定具有预见性、超前性、长远 性和战略性的干部培养目标图、路线图、 展开图。要坚持综合治理、全程发力,健 全素质培养、知事识人、选拔任用、从严 管理、正向激励的干部工作体系,抓好干 部源头培养、跟踪培养,有计划地安排干 部在不同岗位任务中摔打磨砺,全方位、 全天候强化提升干部履职尽责专业能力 和带兵打仗素质本领,持续发力、久久为 功,提高干部队伍建设整体效能。

树立以军队好干部标准选人用人的 工作导向。用一贤人则群贤毕至,见贤思 齐就蔚然成风。能否打通军队好干部标 准贯彻落地的"最后一公里",关键是看能 否真正选准用好干部。要规范党委、领导 和政治机关在选人用人中的权责,严格按 原则、按政策、按规矩、按程序推荐和使用 干部,坚决反对任人唯亲、跑官要官、人身 依附,坚决纠治选人用人中的不正之风。 要树立注重基层、注重实干、注重官兵公 认的导向,坚持事业为上、公道正派,实干 实惠、有为有位,增强选人用人的科学性、 准确性、公信度。要以"不拘一格降人才" 的胸襟培养使用干部,符合军队好干部标 准的,看准了该提拔的就大胆提拔,注重 使用不同年龄段干部,做到用当其时、人 尽其才、才尽其用,切实营造风清气正的 选人用人环境和政治生态。

(作者单位:国防大学政治学院)



改革开放是当代中国最显著的 特征、最壮丽的气象,是决定当代中 国命运的关键一招,也是我们党的一 次伟大觉醒。"潮平两岸阔,风正一帆 悬。"40多年改革开放的历史已经并 将继续证明,要以中国式现代化推进 强国建设、民族复兴伟业,必须将改 革开放进行到底。党的二十届三中 全会吹响了紧紧围绕推进中国式现 代化进一步全面深化改革的号角,我 们要把学习好贯彻好全会精神作为 当前和今后一个时期一项重大政治 任务。新时代新征程,需要我们继续 跋山涉水、直面惊涛骇浪,正确认识 改革、积极参与改革、无私奉献改革, 做进一步全面深化改革的坚定拥护 者,把党的二十届三中全会的决策部 署落到实处,推动改革不断向更深层 次挺进、向更高水平发展,如期实现 进一步全面深化改革的宏伟目标。

进取意识看待改革。只有认识的清 醒,才能确保行动的坚定。习主席 指出:"世界在发展,社会在进步,不 实行改革开放死路一条,搞否定社 会主义方向的'改革开放'也是死路 一条。"世界大势,浩浩荡荡;百舸争 流,不进则退。在中国式现代化的 伟大进程中,不会风平浪静、顺风顺 水,必然会出现许多矛盾和问题,遇 到各种风险和挑战。当前,改革已 经进入深水区和攻坚期,容易的、皆 大欢喜的改革已经完成了,好吃的 肉已经吃掉了,剩下的都是难啃的 硬骨头。我们没有退路可走,唯有 迎难而上、锲而不舍,毫不动摇地进 一步全面深化改革,坚持人民有所 呼、改革有所应:问题在哪里、改革 就进行到哪里,不断打开事业发展 新天地。

坚定拥护改革,以时不我待的紧 迫意识参与改革。习主席强调:"路 虽然还很长,但时间不等人,容不得 有半点懈怠。"改革早已不是要不要 的问题,而是必须不断全面深化的问 题;不是可以慢慢来的问题,而是必 须抓紧推进的问题。"大鹏之动,非一 羽之轻也;骐骥之速,非一足之力 也。"改革实践充分证明,千难万难, 真抓实干就不难;持久战、攻坚战,英 勇善战就能胜战。进一步全面深化 改革,需要依靠全体中国人民的智慧 和力量。在改革这条大船上,谁都不 是旁观者,人人应做称职的水手,同 心同德、和衷共济,主动参与改革、奋 力践行改革。要切实强化主人翁意 识,积极为改革出谋划策,兢兢业业 地把进一步全面深化改革的各项政 策措施落到实处,从而营造"万马奔 腾战犹酣"的浓厚氛围,描绘"无边光 景一时新"的壮丽图景。

坚定拥护改革,以甘愿奉献的大 局意识服从改革。甘愿为改革无私 奉献,正是坚定拥护改革的具体体 现。习主席强调:"只要对全局改革 有利、对党和国家事业发展有利、对 本系统本领域形成完善的体制机制 有利,都要自觉服从改革大局、服务 改革大局,勇于自我革命,敢于直面

问题,共同把全面深化改革这篇大文 章做好。"改革是一场触及灵魂深处 的革命,必然会牵涉到许多单位、个 人的切身利益。能不能以改革大局 为重,以个人利益服从改革利益,以 个人需要服从改革需要,这是摆在我 们面前的一道严肃考题。要回答好 这道考题,必须讲政治、顾大局、守纪 律,把改革的整体利益高高举过头 顶,不为私心所扰,不为私利所困 党员干部尤其是领导干部要经得起 "动自己奶酪"的考验,彰显先公后 私,公而忘私的党性品格,强化政治 担当,服从组织安排,与党同心同德。 同向同行。要把个人的理想抱负融 入现代化建设的伟大实践之中,勇于 创新创造,敢于争先争优,在履职尽 责中体现人生价值,为进一步全面深 化改革奉献聪明才智。

做

面

深

化

改

的

坚

定

拥

学习贯彻党的二十届三中全会精神

改过当"从心上改"

■苏 枫 苏义然



明代袁了凡在《了凡四训》中提出 改过的三重境界:"人之过,有从事上 怕者,必身有所正,言有所规,行有所 改者,有从理上改者,有从心上改者: 止,偶有逾矩,亦不出大格。"敬畏是自 工夫不同,效验亦异……就其事而改 之者也。强制于外,其难百倍,且病根 终在,东灭西生,非究竟廓然之道也。" 袁了凡认为,改过的最高境界是"从心 上改",如果只是依靠外力进行约束, 仅仅就事论事、头痛医头脚痛医脚,却 不发自内心去自省和改正,就难以清 除过失的根源。他还提出,从心上改, 第一要发耻心,第二要发畏心,第三须 发勇心,"具是三心,则有过斯改,如春 冰遇日,何患不消乎"。这对广大党员 干部加强自我批评、自我检视、自我改 造,进而做到自身正、自身净、自身硬 颇具启示意义。

永葆"痛莫大于不闻过,辱莫大于 不知耻"的自觉。人非圣贤,孰能无 过。然而,能否因工作出现过失而感 到羞耻、自责,进而自我批评,体现着 一名党员干部党性修养的高低。多年 前,时任山东省菏泽地委书记的周振 兴,在一次会议上提到拥军大娘生重 病期间"竟吃不上半碗肥中带瘦的肉" 时自扇耳光,很大程度上就是出于知 耻之心,是一种愧疚、自责情绪的表 达,觉得自己当领导干部没有发展好 经济,没能改善人民的生活,愧对了革 命先辈的付出,愧对了人民群众的期 望。广大党员干部特别是领导干部, 负责一方建设发展,上级有要求,群众 有期盼,使命在肩、责任重大,就越是 要涵养知耻之心,如果工作没有做好, 自我检讨不仅要及时准确,更要践行 善、自我革新、自我提高。

知于廉耻、勇于自责的精神,以"自责" 实现"自省",以"自省"谋求"自新",将 问题整改落到实处。

强化"畏则不敢肆而德以成,无畏 则从其所欲而及于祸"的自警。"凡善 律的开端,也是行为的界限。党员干 部在工作中出现这样那样的过失,究 其原因,一类是由于个别党员干部对 党规党纪不上心、不学习、不掌握,最 终由"破纪"走向"破法";另一类是在 干事创业中遇到新情况新问题,因敢 闯敢试、真抓实干、勇于创新而发生的 偏差失误。对于上述两种情况,处理 的方法虽不同,但都要求党员干部常 怀敬畏之心。对前者而言,要敬畏法 纪。要以新修订的《中国共产党纪律 处分条例》为教材,做到逐章逐条"学 纪",入脑入心"知纪",全面透彻"明 纪",慎始慎终"守纪",不断提高遵规 守纪的自觉性和坚定性。后者要始终 秉持对党和人民的事业高度负责的态 度,心存敬畏、知错善改,不断从失误 中汲取教训,以高度的自律履职担当、 积极作为。

锤炼"改过宜勇,迁善宜速"的自 励。勇于认错、知错就改,是中华民族 的传统美德,也是中国共产党人的优 良作风。毛泽东同志说:"犯了错误则 要求改正,改正得越迅速,越彻底,越 好。"改过迁善既是一种自我审视,也 是一种辩证否定,非得拿出一番勇气 和决心不可。广大党员干部要开诚布 公地直面自身的缺点不足,常清灵魂 旮旯,勤掸思想之尘,坚持即知即改、 大有大改、小有小改,不断去杂质、除 病毒、防污染,实现自我净化、自我完

夯实国家安全的社会根基

■张 振 武嘉瑶



习近平总书记在党的二十大报告 中指出:"国家安全是民族复兴的根基, 社会稳定是国家强盛的前提。"当前,世 界百年未有之大变局加速演进,世界之 变、时代之变、历史之变正以前所未有 的方式展开,我国发展面临新的战略机 遇、新的战略任务、新的战略阶段、新的 战略要求、新的战略环境,国家安全问 题的复杂程度、艰巨程度明显加大。完 善社会治理体系是以习近平同志为核心 的党中央从推进国家安全体系和能力 现代化,坚决维护国家安全和社会稳定 的战略高度提出的一项重大任务。新 时代新征程,我们必须坚持以习近平新 时代中国特色社会主义思想为指导,按 照党的二十大决策部署,不断完善社会 治理体系,以健全的制度、科学的方法、 完备的体系、先进的经验等不断推进社 会治理现代化,不断夯实国家安全的社 会根基。

健全共建共治共享的社会治理制 度,提升社会治理效能。坚持和完善共 建共治共享的社会治理制度,是推进社 会治理现代化,维护国家安全、社会安 定、人民安宁的重要保障。"共建"突出 社会治理的基础性建构,强调制度和体 系建设在社会治理格局中的基础性、战 略性地位。"共治"突出社会治理的多元

性建构,要求树立大社会观、大治理观, 将党总揽全局、协调各方的政治优势同 政府的资源整合优势、企业的市场竞争 优势、社会组织的群众动员优势有机结 合起来,打造全民参与的开放治理体 系。"共享"突出社会治理的普惠性,意 味着"共建"与"共治"的成果能够更加 公平、更加有效的惠及全体人民,不断 增加人民的获得感、幸福感、安全感。 健全共建共治共享的社会治理制度,体 现了我国社会治理制度的内在逻辑和 要素构成,彰显了我国社会治理制度的

创新社会治理的方式方法,不断提 高社会治理社会化、法治化、智能化、专 业化水平。"社会化"强调发挥多元治理 主体的作用,使其主动参与社会治理,发 挥社会治理协同效应;"法治化"则要求 多层次多领域依法治理,提升社会治理 法治化水平。在依法治国的大环境下, 法治精神是社会治理的精神支撑,法治 规则是社会治理的重要基石,法治秩序 是社会治理的根本保证。要发挥法律的 引领和规范作用,运用法治方式和法治 手段解决矛盾。"智能化"要求充分运用 大数据、云计算、人工智能等信息技术, 精准识别社会问题、精准分析问题原因、 精准预测社会风险、精准评判治理效果, 增强治理的科学性、预见性、高效性。"专 业化"要从组织结构、队伍建设入手,加 强党政部门社会治理职能统筹,发挥好 党组织领导下的统一归口协调管理职 能,实现社会治理的精准分工和高效协 同,提高社会治理专业化水平。

完善党组织领导的城乡基层治理体 系,实现政府治理、社会调节与居民自治 的良性互动。基层强则国家强,基层安 则天下安,必须抓好基层治理现代化这 项基础性工作。要充分发挥基层党组织 的领导核心作用,把党的领导贯穿基层 社会治理的各环节全过程,尽可能把资 源、服务、管理放到基层,保证基层事情 基层办、基层权力给基层、基层事情有人 办,更好地为群众提供精准有效的管理 和服务,切实增强基层组织在群众中的 影响力和号召力。要有效发挥基层政府 的主导作用,健全社区管理和服务机制, 在提供公共服务、调解各方矛盾纠纷等 方面工作下更大功夫。要注重发挥基层 群众性自治组织的基础作用,加强基层 群众性自治组织规范化建设,发挥市民 公约、自治章程、乡规民约等社会规范在 治理中的积极作用,弘扬公序良俗,促进

法治、德治、自治有机融合。 坚持和发展新时代"枫桥经验",完 善正确处理新形势下人民内部矛盾机 制。20世纪60年代初,浙江省诸暨市 枫桥镇干部群众创造了"发动和依靠群 众,坚持矛盾不上交,就地解决,实现捕 人少、治安好"的"枫桥经验",成为中国 基层社会治理的一个样板。深入挖掘 和推广"枫桥经验",对于推进社会治理 意义重大。面对多样化、复杂化的基层 社会矛盾,要从源头出发处理好维稳和 维权的问题,教育引导人民群众通过理 性合法途径表达利益诉求。要推动矛 盾监测排查工作的数字化转型,抓好数 据资源整合的基础工程,加快建立立体 化、信息化矛盾风险监测排查体制机 制,提高预测预警预防能力,做到发现 在早、防范在先。要坚持各类风险问题 疏堵结合、以疏为主,标本兼治、重在治 本,推动多元法治力量向引导和疏导端 用力,做好矛盾纠纷化解、突发事件应

急处置及事后社会心理疏导工作。 强化社会治安整体防控,不断提升 防控体系整体效能和社会治理水平 社会治安防控处于推进国家安全工作 的前端。要健全立体化社会治安防控 体系,通过加强社会面治安、重点行业 治安、城乡基层治安、企事业单位内部 安全、信息网络安全等全方位的防控网 建设,完善社会治安防控运行机制,增 强社会治安整体防控能力。要紧盯重 大活动、重要场所、重点部位加强安全 防范,推进扫黑除恶专项行动常态化, 对于人民群众反映突出的违法犯罪活 动始终保持严打高压态势,坚持露头就 打,打早打小。要发展壮大群防群治力 量,形成社会治安防控合力,通过鼓励 社区居民参与、建立志愿者队伍、加强 社会组织合作、强化信息共享等,激发 多元治理主体参与治安防控工作的积 极性,形成共同维护治安的社会氛围,

(作者单位:西安交通大学)

推进更高水平的平安中国建设。