

深入学习贯彻中央军委政治工作会议精神 专论

完整准确理解把握军队好干部标准

■苏梁波 雷英明

做进一步全面深化改革的坚定拥护者

■胡建新

改革开放是当代中国最显著的特征、最壮丽的气象，是决定当代中国命运的关键一招，也是我们党的一次伟大觉醒。

坚定拥护改革，以激流勇进的进取意识看待改革。只有认识的清醒，才能确保行动的坚定。

坚定拥护改革，以时不我待的紧迫感参与改革。习主席强调：“路虽然还很长，但时间不等人，容不得有半点懈怠。”

坚定拥护改革，以甘愿奉献的大局意识服从改革。甘愿为改革无私奉献，正是坚定拥护改革的具体体现。

问题，共同把全面深化改革这篇大文章做好。”改革是一场触及灵魂深处的革命，必然会牵涉到许多单位、个人的切身利益。

学习贯彻党的二十届三中全会精神

强军要论

选人用人首先要明确标准。习主席在中央军委政治工作会议上指出，贯彻新时代党的组织路线，完整准确理解把握军队好干部标准，把这一标准全面落实到干部工作各环节。

“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。”围绕建强党的执政骨干队伍，习主席开创性提出新时代党的组织路线。

体现了党的好干部共性标准与军队特殊要求的高度统一。我们党历来重视干部选用标准问题，从大的方面说，就是德才兼备。

明确了担当强军重任高素质干部的原则性要求。强军之道，要在得人。作为军队建设的中坚力量，各级干部既是

党的路线方针政策的具体执行者，又是武器装备的维护使用者、作战方法的创新创造者、军事行动的组织实践者，按什么标准选配强干部，事关红色江山世代稳固、事关强军事业兴衰成败。

立起了新时代军队选人用人的重要标尺。选人用人公不公、好不好、准不准，具有鲜明的导向作用。

二

举一纲而万目张，解一卷而众篇明。军队好干部的五条标准相互关联、相互支撑，有机统一、体系完整，具有深刻的时代内涵和很强的现实针对性。

军队好干部标准是建设高素质专业化干部队伍的生动展开。军队好干部标准，着眼破解“如何选人、用好人”的时代课题，明确了党在新时代的目标对高素质专业化干部队伍的具体要求。

三

一分部署，九分落实。要把军队好干部标准贯彻落实到干部工作各个环节，全面贯穿、选拔、管理、使用干部，把正确的选人用人导向立起来。

是要坚持重实干、求实效，树立和践行正确政绩观，创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

军队好干部标准是品德、能力与作风的高度统一。评判一个干部是否为好干部，品德、能力与作风三者缺一不可。

军队好干部标准是政治标准和打仗能力的现实要求。军队是拿枪杆子的，选人用人必须坚持把政治标准作为首要标准，把打仗能力作为核心能力。

三

一分部署，九分落实。要把军队好干部标准贯彻落实到干部工作各个环节，全面贯穿、选拔、管理、使用干部，把正确的选人用人导向立起来。

具体精准贯彻军队好干部标准。知人才能善用，选准才能用好。军队好干部标准是选拔任用干部的原则性要求，在实际工作中，必须根据不同类型部队、不同职能任务、不同岗位特点把标准具体化、落到干部工作各方面全过程。

改过当“从心上改”

■苏枫 苏义然

群言集

明代袁了凡在《了凡四训》中提出改过的三重境界：“人之过，有从事上改者，有从理上改者，有从心上改者；工夫不同，效验亦异……就其事而改之者也。强制于外，其难百倍，且病根终在，东灭西生，非究竟廓然之道也。”

永葆“痛莫大于不闻道，辱莫大于不知耻”的自觉。人非圣贤，孰能无过。然而，能否因工作出现过失而感到羞耻、自责，进而自我批评，体现着一名党员干部党性修养的高低。

知于廉耻、勇于自责的精神，以“自责”实现“自省”，以“自省”谋求“自新”，将问题意识落到实处。

强化“畏则不敢肆而德以成，无畏惧则从其所欲而及于祸”的自警。“凡善怕者，必身有所正，言有所规，行有所止，偶有逾矩，亦不出大格。”

锤炼“改过宜勇，迁善宜速”的自励。勇于认错、知错就改，是中华民族的传统美德，也是中国共产党的优良传统作风。毛泽东同志说：“犯了错误则要求改正，改正得越迅速，越彻底，越好。”



夯实国家安全的社会根基

■张振 武嘉瑞

理论纵横

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“国家安全是民族复兴的根基，社会稳定是国家强盛的前提。”

健全共建共治共享的社会治理制度，提升社会治理效能。坚持和完善共建共治共享的社会治理制度，是推进社会治理现代化的重要保障。

性建构，要求树立大社会观、大治理观，将党总揽全局、协调各方的政治优势同政府的资源整合优势、企业的市场竞争优势、社会组织的群众动员优势有机结合起来，打造全民参与的开放治理体系。

创新社会治理的方式方法，不断提高社会治理社会化、法治化、智能化、专业化水平。“社会化”强调发挥多元治理主体的作用，使其主动参与社会治理，发挥社会治理协同效应。

能，实现社会治理的精准分工和高效协同，提高社会治理专业化水平。完善党组织领导的城乡基层治理体系，实现政府治理、社会调节与居民自治的良性互动。

坚持和发展新时代“枫桥经验”，完善正确处理新形势下人民内部矛盾机制。20世纪60年代初，浙江省诸暨市枫桥镇干部群众创造了“发动和依靠群众，坚持矛盾不上交，就地解决，实现捕人少、治安好”的“枫桥经验”。

维权的问题，教育引导人民群众通过理性合法途径表达利益诉求。要推动矛盾纠纷监测排查工作的数字化转型，抓好数据资源整合的基础工程，加快建立立体化、信息化矛盾风险监测排查体制机制，提高预测预警预防能力。

强化社会治安整体防控，不断提升防控体系整体效能和社会治理水平。社会治安防控处于推进国家安全工作的前端。要健全立体化社会治安防控体系，通过加强社会面治安、重点行业治安、城乡基层治安、企事业单位内部安全、信息网络安全等全方位的防控网建设，完善社会治安防控运行机制。

(作者单位：西安交通大学)