

# 第74集团军某旅改进机关工作作风提升指导帮带基层质效—— 面对面帮查问题帮带方法帮解矛盾

■张海阳 程锡南 刘 杰

南国初秋，草木依然葱茏。这几天，第74集团军某旅一连指导员牟震的心情不错。

前不久，该旅机关部门同志开展综合检查时，一连晾衣场杂物挂放杂乱，有的战士多件衣服叠挂一起，不但有碍观瞻，而且不安全。为此，牟震颇感惭愧，做好了被通报批评的心理准备。没承想，他等来的不是通报批评，而是机关干部李科带来的晾衣场改造方案。

“我们上次检查时了解到，一连实职人员较多，现有晾衣场难以满足官兵日常需求。”李科说，回到机关后，他们一方面组织官兵座谈听取意见，一方面安排专业人员进行现场测量，制订晾衣场建设改造方案，这次到连队的目的，就是方案再次征求官兵意见。

“督导检查发现问题，不是通报了事，而是结合实际帮助解决问题。这样的工作组，基层官兵当然欢迎。”牟震说。

改变，源于之前该旅组织召开的机关基层双向恳谈会。那次恳谈会上，该旅领导听到官兵反映，机关工作组督导检查中存在“只看问题不足、不重解决实效”“追求督导过程、绕开背后矛盾”“通报批评多、指导帮带少”等情况，以至于官兵见到工作组就紧张害怕，甚至敬而远之，时间一长容易导致机关与基层出现隔阂，不利于单位整体建设。

针对这一情况，该旅领导进行了深入调研，充分听取基层反映、征求意见建议，组织机关开展作风教育整顿，引导机关干部从思想上、作风上全面进行对照检查，深入剖析原因、结合工作研讨，切实端正工作态度。在此基础上，他们明确要求，机关强化服务意识，严格按照纲要要求抓建基层，开展督导检查、指导帮带既要注重查摆问题，又要想方设法帮助解决问题；对于督导检查发现的问题，能现场解决的现场解决，一时不能解决的积极想办法、找对策，梳理出“解难清单”，明确时限、跟进落实。

前，该旅部队管理科干部朱瑞在检查中发现，八连储藏室建设管理不够规范，既不利于官兵日常使用，也不符合应急战备要求。对此，他结合其他单位经验，与管理科一起重新调整储藏室设置，通过向上增加收纳空间、设置储藏分区等办法优化储藏室布局。如此一来，不仅让官兵存放物品方便快捷，而且看上去美观简洁、正规有序。

机关部门在指导帮带中发现，基层无人装备训练存在骨干不足、经验缺乏等问题。为此，他们积极筹划部署，遴选基础好、潜力大的官兵成立“人才孵化室”，通过交任务、压担子助力人才苗子历练成长；邀请院校专家、厂家技术人员来队开展技术指导，通过结对培养帮带提升技能水平，逐步壮大骨干队伍。在该旅近日组织的对抗训练中，多名同志操纵无人装备亮相训练场，以出色表现赢得上下赞誉。

在此基础上，该旅还专门开设服务大厅，集中办理基层官兵遇到的现实难题；开通24小时服务热线，官兵遇到急事或突发情况随时打电话求助相关部门；开设网上信箱，定期下发问卷，收集基层官兵情况反馈。另外，该旅还制作“机关干部服务基层纪实表”，详实记录为官兵解难办实事情况，作为干部考评重要参考。

协调驻地公安部门采购身份证办

理系统，官兵不出营区即可完成相关信息采集；邀请驻地专业院校游泳教练来队，为官兵开展授课辅导和游泳训练指导……笔者走进该旅机关楼，翻看“机关干部服务基层纪实表”，一项项暖心举措映入眼帘。

“机关改变作风，提升服务质量，基层官兵得以将更多精力投入练兵备战。”该旅领导说，在帮助基层解决现实难题的同时，他们还聚力破解制约基层建设的瓶颈问题，尤其是对于建设中基层自身无法解决的问题，指派经验丰富的领导带领机关干部住进营连开展指导帮带，直至情况好转、工作见效。

野外驻训期间，该旅机关抽调业务骨干和专业力量跟进训练，与营连干部一起开展战法研究，围绕练用某型装备进行集训攻关，梳理形成多项经验性成果，陆续在练兵实践中得到推广运用。

## 短 评

## 对发现的问题要多教“怎么办”

■许 恒

检查指导，是各级领导机关的一项重要职责，也是发现问题解决问题、促进工作推动建设的有效手段和抓手。然而，有的单位机关部门检查指导工作，存在重检查轻指导、为了检查而检查等情况，有时仅满足于检查中发现了什么问题、找到了多少不足，而对如何帮助基层解决问题关注不够、谋划不多，以至于检查指导流于形式、浮于“空转”，工作实效大打折扣。

扎实解决问题，才能切实推动工

作。机关部门开展检查指导，不但要在检查的“上篇文章”上下力，还要注重在指导的“下篇文章”上用功，对发现的问题要多教“怎么办”，与基层一起研究解决、拿出对策，以务实之举将一个一个问题“清零”、把一个个“缺口”堵上，才能为基层全面建设带来新变化、新成效。从这个角度讲，第74集团军某旅改进机关工作方式、用务实解决方案替代简单通报批评的做法，是值得肯定的。

对发现的问题多教“怎么办”，体现的是机关服务基层的真心诚意，折射的是机关扎扎实实求务实的工作作风。对于检查指导中发现问题，机关干部同志应扑下身子、沉到一线，切实摸清情况、提实对策，多在对症下药上下功夫、见行动，坚持发现什么问题就帮助解决什么问题，努力将“问题清单”转化为“成效清单”，才能不断激发基层官兵干事创业热情，推动部队建设高质量发展。

## 强军论坛

中国新闻名专栏

# 向一切损害战斗力的痼疾开刀

■王耀东

习主席在中央军委政治工作会议上鲜明提出政治建军时代要求，突出强调确保人民军队“始终敢打必胜”。推动政治建军走深走实，就要聚焦备战打仗主责主业发力，狠抓战斗力建设治虚打假，全面检视纠治打仗使命、胜战能力、抓战质效和务战作风上的顽症痼疾。

能打仗、打胜仗是党和人民对军队的根本要求，虚假备战无异于自毁长城。党的十八大以来，全军各级聚焦主责主业，归正工作重心，从思想根源入手对和平积弊大起底大扫除，部队训风、演风、考风严起来了，当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗实起来了，战斗作风、战斗精神、战斗意志强起来了。然而，还有个别单位和官兵清理和平积弊不彻底，有的缺乏忧患意识，有的思维理念需要更新，有的谋战务战心思精力不够集中，有的打仗能力存在短板。这些都要求我们真想打仗的事情、真抓打仗的问题、真抓打仗的准备，向一切损害战斗力的痼疾开刀，坚决把制约打赢的问题解决在“枪响之前”。

增强聚力主责主业的自觉。面对风高浪急甚至惊涛骇浪的风险挑战，我们应强化随时准备打仗、随时能打胜仗的紧迫忧患，深入纠治和平积弊。树立与高质量发展相适应的思维理念，加强军事治理，坚决纠治各种干扰部队主责主业的突出问题，着力破解高耗低效、建建脱节、粗放管理等突出问题。打通新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动的堵点卡点，全面提升新兴领域战略能力。

狠抓战斗力建设治虚打假。平时花拳绣腿，战时必然折臂断腿；平时弄虚作假，战场必然丢盔弃甲。各级应坚决治虚打假，着力破除思想上的“和平锈蚀”、工作上的“和平套路”、能力上的“和平功夫”、作风上的“和平灰尘”，切实纠治“五多”问题、消除“二八现象”，坚决把工作重心归正到备战打仗上来，把一切同实战要求不符的思想和行为逐出训练场。应构建科学的政考考核评价体系，加强作战能力验证和问题隐患排查整治，把强有力的监督检查融入战斗力建设全过程各环节。

全面提高党委领导备战打仗水平。备战打仗是军队的根本任务，抓战领战是各级党委的政治责任。细化实化党委领导备战打仗关键能

力，注重融入一线斗争、重大演训抓好党委班子成员训练，以党委谋略力、应变力、科技力，带动提升部队战斗力。坚持把战斗力标准贯彻到部队建设各领域全过程，鲜明立起聚力备战打仗的舆论导向、工作导向、用人导向、政策导向。应创新党委领导作战模式机制，完善落实党委训战训制度，党委班子成员应带头研究军事、研究战争、研究打仗，把谋划打仗、指挥打仗、带兵打仗的本领搞过硬，以练兵备战的实际成效回答好习主席提出的“胜战之问”“价值之问”“本领拷问”。



8月上旬，海军某支队组织实弹射击训练。图为发射干扰弹。本报特约通讯员 蔡盛秋摄

## 第76集团军某旅体系推进训练场地建设

# 盘活现有资源 建好练兵之地

本报讯 马 颀报道：快速通过洼地、侧倾坡等复杂路段；对移动靶、实体靶等多类目标展开射击……近日，第76集团军某旅组织多课目连贯训练。其间，坦克、火炮、步战车等多型装备轮番上阵，参训官兵密切配合，出色完成训练任务。“多个课目连贯展开，多种专业同场进行，多型装备同时进场，主要得益于旅里体系推进训练场地建设。”走下训练场的坦克二连连长李家豪说。

“训练场地是进行一切训练实践的物质基础。只有把练兵之地建好建实，官兵才能更好经受实践锻炼。”该旅领导

介绍说，他们在前期调研的基础上，着眼建好用好练兵之地，盘活用好现有资源，按照“一体化设计、集约化建设、开放式使用”的思路，逐步建设设施配置与大纲要求、任务环境、作战需要相一致的训练场地，进一步提高了训练的针对性和实效性。

工作中，该旅按照实战化训练要求，突出阵地、障碍、靶标及附属设施等实体目标，通过优化布局、完善要素，综合运用多种手段构建实战化练兵环境；结合任务完善特情设置条件，围绕道路桥梁被毁、“敌”小股兵力袭扰、“敌”电磁干扰等特情，补充相关情景要素、器材和装

备。同时，他们从难从严设置训练课目、规范组训方式，对编组方式、资源调配、教学方法等进行灵活调整，多措并举提升训练质量。

“在完善训练场建设的基础上，我们区分实打、实射、实爆等不同训练内容，完成了十多个重点课目的规范示范，逐步在全旅推广运用。”该旅领导介绍说，他们将总结前期经验，结合阶段训练任务，运用现代技术手段改造升级训练场地，紧贴场地、装备、人员等方面需求逐步提升训练场地科技含量，不断推进综合保障体系和能力建设，助推部队战斗力建设提质增效。

8月14日，空军某旅组织新兵参观荣誉室、旅史文化长廊，开展瞻仰先烈浮雕墙等活动，引导大家铆定岗位强本领当尖兵。刘兴宇摄



# 查摆剖析定对策 抓实帮建促提升

本报讯 刘殿如报道：制约医疗科室建设发展的短板是什么？定下的目标任务完成得如何？制度落实中出现的问题怎么解决……8月中旬，解放军总医院第九医学中心组织机关和科室党员骨干召开形势分析会，查摆单位建设发展中存在的短板不足，研究制定整改措施。针对一些尚未解决的问题，机关和科室主动认领账，进一步明确整改时间表、流程图和责任人。

“抓单位建设，必须扭住党员干部这个关键群体，持续强化思想淬炼和政治历练，引导大家在工作实践中敢于纠偏正向、担当作为。”该中心领导介绍说，他们前期调研发现，有的同志存在遇到棘手难题绕道走、碰到矛盾问题往上交等情况，一定程度上影响了单位全面建设发展。

为此，他们召开民主生活会、组织生活会、党小组会等，引导党员干部对照存在的不足展开批评和自我批评，在亮短揭丑、红脸出汗中强化行动自觉；组织官兵就提升医疗科室自建能力和机关帮建能力等话题开展讨论辨析，重点查找制约单位建设发展的深层次问题；建立党委班子成员与医疗科室对口帮建机制，同步优化机关帮带细则，完善科室抓建清单，不断强化“全力补短板、全面强弱项、全盘固优势”抓建理念。

同时，该中心广泛组织开展“比干劲比斗志比贡献”实践活动，组织“最美新时代革命军人”先进事迹报告会，以“奋斗奋进奋楫”为主题开展讲党课、大家谈等活动，强化官兵“小窗口大形象、小诊位大责任、小科室大舞台”意识，不断提振医强能、干事创业精气神。

上下联动促整改，担当作为抓建设。近日，对照上级巡视巡察反馈的问题，该中心党委一班人带头检视剖析，研究整改措施，以问题不解决不撒手的恒心韧劲推进整改。

