

★ 一线走笔

“谷底跃升”：心系岗位情系官兵是根本

——从“三件小事”说起

■本报记者 张良 特约记者 付君臣

去部队采访，总要问问有没有“谷底跃升”的单位。因为“谷底跃升”这4个字，看起来简单，实际上内藏乾坤，实现起来绝非易事。

不久前，记者赴第80集团军某旅采访，得知防空营刚刚实现“谷底跃升”，而促其跃升的“变量”是两年前换了一位名叫王文记的营主官，于是决定一探究竟。

防空营曾连续5年未评先进，根据这一“线索”，到达该营后，记者先找了10多个在该营待了5年以上的官兵，分别向他们提了两个问题——

一个是“新主官上任后推行了哪些新举措，对改变全营面貌最管用”；另一个是“有哪些事，新主官做到了你们的心坎上”。

结果出乎意料，却在情理之中，大家在面对第一个问题时大多语焉不详，回答第二个问题时却声情并茂，并且不约而同地提到了3件“小事”。

是什么事让这些多官兵念念不忘呢？综合他们讲述的不同侧面和细节，记者实录如下。

第一件“小事”——

前年4月，王文记刚到该营任职，就赶上部队外训。考虑到外训环境恶劣，训练展开一周后，王文记组织了一次问卷调查，征集意见建议。结果有不少战士反映，他们最大的愿望就是能吃到一支冰镇的雪糕，并且在“冰镇”二字上加了粗粗的引号。

雪糕难道不是“冰镇”的？原来，营里每天都会配送果疏时带些雪糕，但外训点没有冰箱，等到中午战士们有机会品尝时早已化了。

一周后，全营官兵又一次满身尘土地训练归来，惊喜地发现炊事班门口立着一台冰箱。午饭过后，大家都领到了一支“冰镇”雪糕。大约两三分的时间里，他们就坐在各班的帐篷门口，静静地品尝沁透心脾的“清凉”，没一个人说话……

后来得知，那几天王文记打了很多电话，想了很多办法，最终才把冰箱

搬到了荒郊野外。

第二件“小事”——

外训之后紧接着是海训。一次濒海训练结束时，营里一艘停靠岸边的皮划艇被浪卷进了海里。于是就听到旅里的大喇叭喊：“防空营——防空营，你们的皮划艇跑了……”闻听此言，王文记边从休息点往海边冲，边给机关打电话：“别喊了，别喊了！别让我们营在全旅丢脸了！”

等把皮划艇从海里拖回来，王文记把全营官兵集合到一起。当所有人都做好挨一通批评的准备时，王文记却和风细雨地搞了一次安全教育。

第三件“小事”——

那年底，因家庭突发变故，营里一名战士周末轮休时临时改变轮休地点，而未及时上报，被机关检查发现。研究处理意见时，有人建议给这名战士处分。但王文记认为，不只是这名战士犯了错，营里没有及时了解掌握战士家庭情况，也有责任，所以根据相关规定，他建议这名战士在全营军人大会上作检查，而他在旅旅警示教育大会上作检查。

几天后，当王文记在全旅官兵面前作检查时，该营战士都低着头，不忍看他上台的样子……

坦白说，听第一个战士提起这3件小事时，记者未以为意。听第二个、第三个战士讲起时，也不认为有太大价值，觉得实现“谷底跃升”不可能就凭这几件小事。但等第四个、第五个战士再讲时，记者重视起来，忽然间意识到，在这些不起眼的小事中，可能蕴藏着巨大的“魔力”。

而一些官兵讲完故事后分享的心得感受，也佐证了这一点——

“那次吃雪糕，胃里凉凉的，心头暖暖的。你问我为什么吃根雪糕那么感动，那我告诉你，就因为这件事足够小，所以它带来的感动才足够大！你想啊，连我们这么小的愿望他都重视、尊重，何况大的呢？就是这么一根小小的雪糕，让我们从此信任他这个人，他是把我们放在心上的！”

“那天冲向海边时，我就跟在他身后，至今忘不了他一边飞奔一边打电话时的语气——着急，上火，沙哑！一个新来的干部，这么在乎单位的‘脸面’，让我们这些在营里待了10来年的老兵很是惭愧……”

“他作检查时，我只是抬头望了一眼，就赶紧低下了头，但他念出来的每个字都往我心里钻。他在台上孤零零的，看着让人心疼。可听着听着，我心里又生出满满的感动。我相信，如果有一天上了战场，他一定愿意为我们挡子弹！而我们，毫无疑问，也一定会拼命抢着为他挡子弹！”

……

听完这些，记者最后找到王文记，当面请教防空营实现“谷底跃升”的秘诀。他这样回答：真没有什么秘诀。你说这3件小事有多了不起吗？没有！其背后无非是“尊重和在乎”。以此为原点，他分享了在基层任职多年的几个体会。

——都知道养身子要“缺啥补啥”，把一个处于“谷底”的单位带起来也需要“缺啥补啥”。这样的单位最缺啥呢？这个单位的官兵最缺啥呢？我认为就是“尊重和在乎”。

我曾听说，此前我们营的战士去机关办事，都不好意思说自己是防空营的。所以，上任当天，我就告诫自己，我不是过来“整改”他们的，而是来尊重和在乎他们的。如果他们在自己单位内部都得不到尊重，他们出去怎么挺得直腰杆？这个道理很简单，好比一个孩子，只有在家里得到充足的爱，出门在外才自信。

——一个个体不应追求优越感，但一个单位要让官兵拥有一定的“优越感”。这种“优越感”来自哪儿呢？来自这个单位的主官，能带领官兵完成其他单位完成不了的任务，取得其他单位取得不了的荣誉，也感受到其他单位官兵感受不到的“尊重和在乎”。

说白了，一个单位的凝聚力、向心力很大部分来源于此。只有这样，官

兵才能以单位为荣，以单位为家。注意，这个顺序不能搞反了，先是单位让官兵感到光荣和自豪，官兵才会真正以单位为家。

——不能把官兵“工具化”，不能让官兵以为“被工具化”。

举例来说，我到营里来，首要目标确实是把这个营从“谷底”带上来，最明显标志就是能“评先”。所以，上任之初就很清楚，我面临的最大困难，就是官兵误以为我只想“评先”，等评上先进我就被提升了，至于他们，我可能根本不在乎。所以，我必须通过一件件具体的小事，清清楚楚地告诉官兵，我最在乎的是他们的感受，最关心的是他们的成长。只有这样，上下才能凝心聚力。

最后，王文记说，防空营实现“谷底跃升”，当然不是靠他一个人，而是靠营党委统一官兵思想和意志，靠全营官兵齐心协力，还要靠坚决落实条令条例。

返回路上，反复咀嚼王文记的这番感悟，结合此前采访时积累的一些故事，记者也产生了两点不成熟的想法，和一线带兵人分享。

——防空营“谷底跃升”，当然不可能只靠这3件小事。但这3件小事是把防空营从“谷底”撬上来的情感支点。从这3件小事上，官兵感受到被尊重和在乎，于是反过来心系营队的建设和荣誉。由此可见，再大的事，都要从小处着眼，“小”是“大”的基石，小事积累到一定程度，大事可成。

——之前去某部采访，一位领导曾感慨，当时真不该心软，把一个年龄即将“到杠”，但能力不够的干部用到了主官位置上，虽说机关加强了帮带，但这个单位还是走了下坡路。由此想到，一个单位的滑坡和跃升，主要取决于这个单位的干部。所以，对“一线指挥部”来说，只要下力气把干部选准配好了，后面根本不需要花那么大力气去帮带。如此一来，各级负各级的责，各级操各级的心，上下各得其所，“双向奔赴”，基层建设才能全面进步、全面过硬。

★ 记者探究

不久前，记者驱车数百公里，第4次来到海拔5380米、曾被中央军委授予“喀喇昆仑钢铁哨卡”荣誉称号的新疆军区某边防团神仙湾边防连。

高原的天气说变就变，一路上天气时晴时阴，车子一到连队营区，密集的雪粒子就随风吹起，纷纷扬扬地打在车窗上。一下车，寒风掠过脸上如刀削。头痛、心慌、胸闷、气短，两条腿陌生得如同借来的。这些强烈的高原反应，与记者前3次来这里的症状几乎完全一样。

但让记者如入梦境的是，不仅通往连队的搓板路变成了柏油路，以往室内一盆盆被官兵擦得油亮的塑料花也消失了，取而代之的是碧绿的君子兰、绿萝、万年青、幸福树等盆栽，错落有致地摆在走廊里。

再打量官兵们一张张笑脸，嘴唇依旧乌紫，但嘴唇上的裂口不见了，指甲上的凹陷也没了。连长刘昊笑呵呵地说：“这几年，在各级党委的关心下，我们的工作生活条件几乎年年都有新发展新进步。记者，你关注的现象现在都是旧闻了。”

卫生员、二级上士杨智杰说：“现在不光营区有床头氧，在雪山上巡逻，也有单兵便携式制氧机，重量不到2公斤，充满电可供一名战士吸氧6小时。”

于过侦察班长、油料保管员、司炉工等多个岗位的一级上士郭翔翔抢过话头：“今年3月，上级为我们连打了一口300多米深的水井，化冰取水、下山拉水也成为历史啦！”

我逗他：“高原上紫外线强，你在这里坚守这么多年，脸咋没晒黑？”

33岁的郭翔翔转身从柜子里拿出一个写着“高原部队特需药品”字样的单兵套袋纸盒，里面有红益胶囊、复方丹参滴丸、高原多维元素片、高原护肤霜、护唇膏……他转脸看着我：“有了这些药品和防护面罩，可以有效抵御紫外线。”

“我觉得，最给力的还是每天餐桌上的新鲜蔬菜！”中士王东带记者参观连队阳光温室大棚。走进由钢架和玻璃搭建而成的大棚，里边分地面与架子上，种着上海青、油菜菜等8种青菜，让人如入夏日田园。王东一脸自豪：“自2022年10月建成以来，经过反复试种，现在我们已掌握了10余种高原蔬菜种植技术。”

生活条件大为改善，恶劣的自然环境没有变。每年冬天，这里依旧大雪封山，交通不便。炊事班班长、二级上士王刚的一番话打消了记者的顾虑：“2022年10月柏油路直通连队，还给我们配发了专业除雪装备，再也不用担心给养被风雪阻断了。不仅如此，去年连队还实现了通邮，邮政网点每周为我们送一次包裹，大家也可以网购了。”

制氧员、中士覃志滚指着微压氧舱说，2021年10月微压氧舱建成投入使用后，连队为每名官兵都订制了“微压氧保健计划表”，比自行吸氧更具可控性、针对性和科学性，能有效降低高原疾病发生率。

“你上次来采访时，我们连还是全军

『钢铁哨卡』今日展新貌

不久前，记者重上海海拔五三八〇米的神仙湾边防连——

■赵金石 本报记者 王雁翔

海拔最高的哨所，现在已落到了第3名。”郭翔翔似乎看出了记者的心思，继续说道：“你现在看到的这些，已经不是新闻了。这几年，从手机网络到文化娱乐，从乘依维柯巡逻到乘第三代猛士突击车巡逻，许多曾经的梦想与期盼，都随着国家的发展一桩桩一件件变成了寻常的现实。”

郭翔翔说话语速很快，像倒豆子，记者的思绪还在他的讲述里打转，他突然话锋一转，指着楼前机械轰鸣的工地说：“正在建的是一栋集室内训练、娱乐休闲、餐饮、住宿等于一体的现代化综合楼，你明年再来，我们连的营区肯定又是一副新面貌。”

说罢，他呵呵笑。记者也笑，为此行的所见所闻高兴。

有话想说，给我E-mail

投稿邮箱：强军网
解放军报投稿平台

火箭军某团——

组织当后盾 倾心解兵忧

■吴乐 本报特约记者 张新凯

★ 新闻前哨

“你们单位已经帮我把工作安排好了，一切都顺利，你就放心吧……”不久前，办理完上岗手续，火箭军某团干部卫宾华的妻子刘婉珍拨通了丈夫的电话，并反复嘱咐他一定努力工作，不辜负组织对他们这个小家庭的厚爱。

“没想到组织对我们的困难这么关心，没想到家属工作调动这么快。”见到记者时，卫宾华用两个“没想到”来表达自己激动的心情。

谈及家庭，卫宾华心存内疚。自己常年扎根深山，妻子在老家当教师。这几年，父母年纪越来越大，身体健康问题越来越多，孩子上学需要接送、课业需要辅导，照顾一家老小的担子全落在妻子一人肩上。然而，妻子任教的学校离家较远，照顾家庭很不方便。

今年初，该团组织“问需问计问效”活动，卫宾华将家庭现实困难上报给组织，希望组织能够出面帮助解决。

团党委了解情况后，多次派人与有关部门沟通协调，详细说明卫宾华家中

情况，并寻求当地人武部和退役军人事务局的帮助。最终，他们与教委、学校达成一致，将刘婉珍调到离家500米的一所学校工作。

“官兵把困难告诉组织，组织就要对得起这份信任。”该团领导介绍，他们定期组织机关干部开展“服务走基层”活动，聚焦官兵“急难愁盼”问题，突出涉法涉诉类纠纷和有关“后路、后院、后代”棘手事项，建台账、想办法，一抓到底。截至去年，他们已先后协调解决12名家属随调安置、35名子女入学入托、5起涉法涉诉问题。

“今年，至少还有4位家属将入职驻地事业单位。”负责家属安置工作的人力资源干事王晨介绍。前段时间，团党委积极与驻地政府沟通协调，依据驻地单位用人条件，为待安置随军家属争取到了4个招录名额。

“组织把我们的事放在心上，我们把使命任务扛在肩上。”卫宾华说，近年来，团党委为官兵解难力度很大、效果显著，大家减少了后顾之忧，干事创业热情持续高涨。前不久，该团按计划开展全员全装合成训练，官兵闻令而动、鏖战酷暑，先后攻克了10余项战术难题。



★ Mark 军营

上图：近日，第72集团军某旅组织伞降实践训练，锤炼官兵立体渗透能力。图为小队队长楼康豪（左五）在登机前组织官兵相互加油鼓劲！
胡雪峰摄

左图：前不久，第81集团军某旅干部孙承昊荣立三等功。从军校毕业扎根基层6年来，他带队多次完成演训任务，培养出多名训练尖兵。喜讯传来，连队战士把孙承昊抛向空中，以这种特殊方式表达祝贺和感激。
李乃超摄