长城瞭望
中国新闻名专栏

深挖思想根源 检视查摆问题

——聚焦深层次矛盾和问题推动政治建军走深走实③

■昝 倩

“与人不求备，检身若不及”。检视查摆问题、开展思想斗争，是共产党人发现并纠正错误、锤炼和增强党性的重要方法，也是我们党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的重要途径。解决好政治建军的深层次矛盾和问题，要求把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，用好批评和自我批评武器，严肃认真搞好思想自查，向组织说清楚、交实底。

习主席在中央军委政治工作会议上深刻剖析当前政治建军需要解决的深层次矛盾和问题，强调这些问题表现在政治、思想、组织、作风、纪律等方面，根子在理想信念、党性修养、官德人品上，要求各级特别是高级干部要把自己摆进来，拿出抛开面子、揭短亮丑的勇气，以深挖根源、触动灵魂的态度，深刻反思，认真整改，解决好思想根子问题，推动政治建军走深走实。

问题是事物矛盾的表现形式，我们强调增强问题意识、坚持问题导向，就是要善于把发现和认识矛盾作为打开工作局面的突破口。检视查摆问题作为解决政治建军深层次矛盾和问题的一个重要举措，既体现了党内教育的特点规律，也反映了直面问题的鲜明态度。有的放矢事半功倍，无的放矢事倍功半。问题查摆得是否深入，原因剖析得是否透彻，是敢不敢开展自我批评的“试金石”，也是能不能解决问题的“铺路石”。只有搞清楚问题是什么、症结在哪里，才能拿出破解难题的实招、硬招。

“君子之过也，如日月之食焉：过也，人皆见之；更也，人皆仰之。”敢于直面问题、勇于修正错误，是我们党的显著特点和优势。列宁说过：“公开承认错误，揭露犯错误的原因，分析产生错误的环境，仔细讨论改正错误的方法——这才是一个郑重的党的标志”。每名党员干部应自觉对号入座、全面检视、深照细查，真正让问题见光、让思想见底。应善于从繁杂问题中把握事物的规律性，从苗头问题中发现事物的趋势性，从偶然问题中认识事物的必然性。应广泛听取意见，把背靠背和面对面结合起来，把请进来与走出去结合起来，把自己找、上级点、群众提结合起来。坚决防止以上级指出的问题代替自身查找的问题、以班子问题代替个人问题、以他人问题代替自身问题、以工作业务问题代替思想政治问题、以旧问题代替新问题。

批评和自我批评是解决党内矛盾的有力武器，也是保持党的肌体健康的有力武器。“观于明镜，则瑕疵不滞于躯；听于直言，则过行不累乎身。”习主席强调，对批评和自我批评这个武器，我们要大胆使用、经常使用、用够用好，使之成为一种习惯、一种自觉、一种责任，使这个武器越用越灵、越用越有效果。毋庸讳言，现在批评和自我批评这个“利器”，在有的地方变成了“钝器”。有的把自我批评变成了自我表扬，把相互批评变成了相互吹捧；有的追求所谓的“领导艺术”，话不磨圆不出口；有的批评上级怕穿小鞋，批评同级怕伤和气，批评下级怕丢选票，致使党内生活庸俗化，好人主义盛行。只有坚持以整风精神开展批评和自我批评，坚决同错误思想作斗争，真刀真枪、见筋见骨，才能起到脸红心跳、出汗排毒、治病救人、加油鼓劲的作用。

思想根子的问题要通过积极健康的思想斗争来解决。当年，毛泽东同志曾把有无认真的自我批评，视为“我们和其他政党互相区别的显著的标志之一”。我们应自觉破除“怕丢面子、怕伤和气、怕丢选票”的顾虑，做到批评他人“不怕辣”、自我批评“怕不辣”、接受批评“辣不怕”。要燃旺党内政治生活“炉火”，开展严肃的思想交锋，直击痛处、直戳要害、直点穴位，以真刀真枪的“党味”“辣味”促进党性原则全面强固，让思想积弊无处藏身。相互批评要知无不言、言无不尽，防止讲情面、当老好人、搞一团和气。自我批评应敢于揭短亮丑，不遮遮掩掩、不文过饰非、不回避矛盾。当然，无论是批评还是自我批评，都要实事求是、出以公心、与人为善，不乱扣帽子，不发泄私愤。

人不率则不从，身不先则不信。党员干部特别是领导干部应带头改造思想，带头自我剖析，带头整改落实，坚持身教胜于言教，以身作则、率先垂范，一级抓一级、一级带一级，把真理力量与人格力量统一起来，做到管灵魂的带头纯洁灵魂、讲纪律的首先严守纪律，做知行合一、表里如一的模范，以过硬作风和形象感召带动部队。

长城论坛
中国新闻名专栏

以钉钉子精神抓好改革落实

■张延华 孟璠玛

一分部署，九分落实。抓落实对一切工作都十分重要，是对事业发展和领导活动的重要规律性认识。党的二十届三中全会通过了《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，60条中最后一条着力强调“以钉钉子精神抓好改革落实”。

“改革要重视谋划，更要抓好落实。”把握好谋与干，是推动改革不断取得新成效的关键着力点。进一步全面深化改革，是党的十八届三中全会以来全面深化改革的实践续篇，也是新征程推进中国式现代化的时代新篇，攻坚克难任务更重、特点更鲜明。改革越是向纵深推进，触及的利益矛盾就越复杂，涉及的体制机制问题就越深层，面临的挑战和难题就越多，每前进一步都不容易，稍有松懈就可能半途而废，持续深化国防和军队改革同样如此。只有发扬钉钉子精神，紧盯目标、心无旁骛，锲而不舍、坚韧不拔，一锤接着一锤敲，才能积小胜为大胜，突破改革瓶颈、化解改革难题、实现改革蓝图。

坚持体系推进。持续深化国防和军队改革牵涉军地多个方面，关联发展和安全诸多因素，牵一发而动全身，需要强化统筹兼顾，抓好各项改革的研究论证、方案制定、组织实施，实现整体推进和重点突破相统一，增强改革的系统性、整体性、协同性。抓好改革落实需要分清轻重缓急，善于“十个指头弹钢琴”，既要积极主动，更要扎实稳健，明确优先序，把握时度效，把持续深化国防和军队改革的“大写意”转化为“工笔画”“施工图”。

突出精准施策。改革重在落实、也难在落实，必须遵循改革的规律和特点，提高精准理解、精准发力、精准落地能力。应盯住最难啃的硬骨头靶向用力，打出换脑筋、改体制、调编制、立规章等多措并举的“组合拳”，以钉钉子精神狠抓落实、务求突破，坚决将改革进行到底。应紧跟改革进程完善配套措施，每项改革任务都要把政策保障、资源条件、力量支撑、运行机制等各条线压紧压实，打通改革落地“最后一公里”，防止重大改革举措踏虚走样。抓好改革落实，关键在于抓好改革责任落实。应建立健全责任清晰、链条完整、环环相扣的改革推进机制，锚定目标任务确定计划方案，按照时限要求倒排工作节点，确保各项目标任务和重点举措见行见效。

确保落实落细。进一步全面深化改革绝非一蹴而就、一日之功，不能指望毕其功于一役。抓好改革落实，要求广大官兵特别是领导干部，切实读懂改革、吃透改革，坚定改革越改越好、务期必成的决心信心，滴水穿石，久久为功。应深刻认识改革的复杂性、艰巨性，坚持正确方向，增强前进定力，不畏浮云遮望眼，不因困难而退缩。应拿出抓铁有痕、踏石留印的劲头，敢字当头、不怕艰难，勇往直前、直捣黄龙，不达目的不罢休。应追求“功成不必在我、功成必定有我”的境界，一茬接着一茬干，一张蓝图绘到底，确保改革蹄疾步稳、有力有序推进。

学习好贯彻好党的二十届三中全会精神

奥运带给军事训练的启示

■仇汉青

画里有话

在刚结束的巴黎奥运会上，中国体育代表团顽强拼搏、奋勇争先、不负使命，勇夺40枚金牌、27枚银牌、24枚铜牌，创造了奥运会境外参赛的最好成绩，为祖国和人民赢得了荣誉。这些优异成绩的取得，离不开日复一日的刻苦训练、精益求精的极致追求。观赛场风云，悟练兵备战。军人与奥运会的关联源远流长，军事训练也应从体育训练中汲取有益经验。

“梅花香自苦寒来”。体育健儿摘金夺银不靠上天眷顾，不拜运气恩赐。“我不是你们说的天才少女。”尽管全红婵在上届奥运会“出道即巅峰”，又在本届奥运会摘得两块金牌，她却说拿金牌很不容易，全靠刻苦训练，一遍一遍地去练。中国体操队训练场地旁的白板上写着这样一句话：“把每个训练日当作比赛日！每个人要做行动派！有血性！”事实证明，没有一项惊人绝技是偶然所得，也没有一支胜战之师是轻松铸就。“练兵若难，进军就易；练兵若易，进军就难。”作为军人，不经一番寒彻骨，怎能练就一招制敌、一剑封喉的必杀技？不下一番苦功夫，如何锤炼敢打必胜、所向披靡的真本领？

在巴黎奥运会上，中国体育代表团的田径、水球、拳击、滑板等20多个项目中，都出现了外籍教练的身影。奥运会是一个开放的舞台。伴随着“走出去，请进来”的步伐，不论是外国教练到我国执教，还是我国教练到其他国家和地区执教，都带去了先进的训练理念和宝贵经验，为提高当地运动员的竞技水平做出了积极贡献。先进的训练理念和训练方法是提高训练质效、增强部队战斗力的不二法门。各部队应聚焦联战联训、实战实训，创新现代化练兵模式和战斗力生成模式，盘活现有训练资源，改进组训施训方法，进一步提高训练水平和打赢能力。

竞技体育本质上是不断探索挑战人类极限的一门综合性科学。世界体育强国普遍重视和依靠科技创新，提高体育训练的科学化水平和运动员的成绩。巴黎奥运会游泳赛场上，中国队打破美国队的长期垄断，拿下男子4×100米混合泳接力金牌。优秀的成绩离不开我国科学有效训练方式的帮助。作为核心战斗力，科技不仅改变着战争形态和战争博弈的制胜机理，也从根本上革新了军事训练的形式、手段和方法。各部队应加强模拟化、网络化、对抗性手段建设，探索“科技+”“网络+”等训练方法，大幅提高训练科技含量，全面推进军事训练转型升级。

作者：周 洁

基层观澜

能力素质是“通行证”

■臧朔阳

近日，某部在军士选晋之际，再次明确“优秀者优先”“适岗者优先”的原则，让官兵深刻感受到真本领就是成长进步的“通行证”。

要想军衔“跳级”，先要能力“升级”。作为士兵制度改革的一项重要内容，《军士暂行条例》《义务兵暂行条例》及相关配套法规，完善了军士、义务兵的遴选补充、培养使用、教育管理、选拔晋升等制度，为士兵成长成才、健康发展提供了依据和支撑。从义务兵到一级军士长，每次晋升都需要具备相应的能力、满足相应的条件、符合相应的政策规定。

风物长宜放眼量。新的士兵制度告诉我们，只有让能力素质走在岗位需求前面，才能使自己在军营里行稳致远。为岗择人者治，为人择岗者乱。各级党组织在军士选晋工作中，应坚持事业需要什么样的人就选什么样的人，岗位缺什么样的人就配什么样的人，激励士兵靠本领立身、靠实干创业。

玉渊潭

“不争论，是为了争取时间干”

■盛积贤

邓小平同志在南方谈话中曾说：“不搞争论，是我的一个发明。不争论，是为了争取时间干。一争论就复杂了，把时间都争掉了，什么也干不成。不争论，大胆地试，大胆地闯。”今天，我们进一步全面深化改革、推进中国式现代化，仍然需要学习这种“不争论”的勇气、智慧和胸襟。

明代刘元卿的《应谐录》中，记载过一个故事：昔人有睹雁翔者，将援弓射之，曰：“获则烹。”其弟争曰：“舒雁烹宜，翔雁燔宜。”竞斗而讼于社伯。社伯请剖雁，烹、燔半焉。已而索雁，则凌空远矣。故事中的人沉浸于细枝末节的争论，错失猎雁的机会。邓小平提出“不争论”，就是为了让改革开放摆脱争论的纠缠，抓住时机，让改革者们甩开膀子大胆干：“我就担心丧失机会。不抓呀，看到的机会就丢掉了，时间一晃就过去了。”

“不争论”，体现了“少说空话、多做工作”的务实作风。邓小平主张“不争论”，不是不准有其他意见，而是希望别把时间浪费在争论上，使改革停滞不前。建设中国特色社会主义是一项前无古人的事业，必然会碰到许多全新的问题。邓小平认为，解决这些问题，必须尊重实践，尊重群众，大胆地试，大胆地闯，而不能靠坐而论道，搞一些抽象的争论。1979年6月，五届全国人大二次会议召开期间，当万里汇报安徽一些农村自发搞包产到户的争议情况时，邓小平发表意见说：“不要争论，你就这么干下去就行了，就实事求是干下去。”

“不争论”，体现了“敢试敢闯、事不避难”的担当精神。对看准了的改革，如果争论不休，就会错失机遇。改革开放初期，有人担心股票、证券这些是搞资本主义，心存疑虑，邓小平则认为，要“坚决地试”，“对了，开放；错了，纠正，关了就是了。关，也可以快关，也可以慢关，也可以留一点尾巴。怕什么，坚持这种态度就不要紧，就不会犯大错误”。于是，一大批新生事物在“不争论”的尝试中茁壮成长。任何一个新事物、新项目、新决策刚出现时，都会有不同声音。今天，改革开放向纵深推进，不少地方倡导“先干不争论、先试不议论、先做不评论”的理念，就体现了“不争论”的魄力与智慧。

“不争论”，体现了“尊重事实、实事求是”的政治清醒。客观地说，人和人之间、群体和群体之间，利益不同，想法不同，发生争论很正常。对于不同的意见，邓小平说，我们的政策是“允许看”，“不搞强迫，不搞运动，愿意干就干，干多少是多少，这样慢慢就跟上来了”。比如，搞农村家庭联产承包，开始的时候，只有三分之一的省干起来了，第二年超过三分之二，第三年才差不多全部跟上。为了防止和减少试和闯的过程中可能犯的错误，邓小平认为，要随时总结经验，走一步，看一步，对的坚持，不对的赶快改。他还提出了“三个有利于”的判断标准，为大胆地试、大胆地闯提供了锐利的思想武器。

有一则寓言讲道，甲乙二人争论数学问题。甲说，四七等于二十八；乙说，四七等于二十七。争到当地县令那里，县令叫人打了甲三十大板。甲自然不服，县令斥责他：“你既然知道四七等于二十八，为什么要与说四七等于二十七的人争论呢？该打。”

哂笑之余，我们还要看到，“不争论”不是对所有的问题都顺其自然，更不是不讲原则、不坚持原则。当年，真理标准问题的讨论就是在邓小平的鼎力支持下才冲破“凡是”派的压制而得以全面展开。邓小平说，这个争论很有必要，意义很大，“关于真理标准问题的争论，的确是个思想路线问题，是个政治问题，是个关系到党和国家的前途和命运的问题”。对于学术问题，邓小平也一直主张百家争鸣，认为“讨论不是太多了，而是太少了”。

不该争的不争，该争的要争个明明白白。无论是凝聚改革共识、形成改革合力，还是干事创业、攻坚克难，都应当求同存异，积极寻求认识上的最大公约数，从而凝聚起心往一处想、劲往一处使的磅礴之力。

程序规定是“硬杠杠”

■曾隽麟

军士选晋是敏感事项，涉及士兵切身利益，事关部队全面建设。某部纪委在调研后，针对以往军士选晋过程中出现的监督执纪跟进不到位等现象，细致梳理可能出现的违规违纪风险点，拉单列表明确注意事项和规范程序，并及时向机关、基层公开。

程序规定是走向公正的阶梯。军士选晋有着严格的规定和流程。只有严格按规定执行、按程序办事，多一些阳光透明、少一些遮遮掩掩，才能以公正暖人心、以公平聚人心。如果领导干部和机关把程序当成繁文缛节，执行起来“偷工减料”，或把程序当成摆设，说的是一套，执行起来是另一套，势必破坏基层风气，侵蚀官兵关系。

公生明，廉生威。领导干部和机关必须带头维护和履行程序，做到政策规定透明、计划指标透明、组织程序透明、评选结果透明，该走的程序一步不少，公私分明、不徇私情，让公平公正蔚然成风。

部队需要是“首选项”

■张 凡

“保家卫国的事业，不能谁想走就走、想留就留，只能把部队需要作为第一选择。”“全军爱军精武标兵”郭峰面对进退去留的态度，对站在选晋十字路口的军士不无启示。

若以小利计，何必披征衣。面对去与留的选择，是考虑自己多一点，还是考虑部队多一点，反映出“为谁当兵、为谁打仗”的根本问题。每名士兵需要的是正确看待自己的清醒和时刻与打仗对表的自觉。面对进退走留，根据组织需要，服从命令，顾全大局，体现的是一名合格军人的基本素质和境界操守。

进是责任加重，退是甘于奉献；去是迎接挑战，留是当好传人。无论站在哪条起跑线上，作为军人都要“一颗红心，两手准备”，既不患得患失，也不怨天尤人，始终保持奋斗强军的激情，自觉做到“党叫干啥就干啥”。