

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

发挥集体智慧 踩实战训落点

——第82集团军某旅提高合成营党委议战议训质效的见闻与思考

■姚欣彤 郭伟峰

编者按 《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》对开好议战议训会议作出了明确规定。如今,在联合作战背景下,合成营这一作战单元发挥着越来越重要的作用,但由于兵种多、专业多、装备多等原因,个别合成营党委议战议训容易出现议题酝酿

不充分、措施对策不对症、工作落实到位等问题。第82集团军某旅坚持问题导向,找准战训耦合点,探索运用集体调研、委员领题等做法,较好提升了合成营党委议战议训质效。他们的探索实践有一定借鉴意义。

关键词 避免议题走虚

集体调研,发挥成员主观能动性

“相较以往,今年的训练伤防工作要提前展开”“这次涉及专业较多,集中训练管理应更加精细”……前不久,第82集团军某旅某合成营党委召开议战议训会,气氛十分热烈。桌上摆了很多调研报告和分析数据,各党委委员带着来自一线的训练成果,即将展开的集训任务,结合各自专业领域集智攻关,针对性进行研判分析。

“实行营党委集体调研以来,每次议战议训会的议题更加贴合联合训练实际了,对策也更有针对性,很多以往没发现的问题都被摆到了桌面上。”

出会议室,该营党委书记这样说。

数年前,该营由传统步兵转型为多兵种联合的合成营,营里的专业、兵种大幅增加。转型不久,有一次,接到参加上级考核的通知后,营党委立即召开议战议训会,确定考核前的训练准备方案,可由于酝酿调研环节比较仓促,有些具体情况没有摸清就匆匆上了会,导致很多重要问题没有研究到。

考核中,很多问题逐渐暴露出来。比如,议战议训时没有引起重视的小兵种分队训练与任务贴合不紧密,结果在考核中出现协同脱节问题,

拖了营队成绩的后腿。

认真反思剖析,营党委一班人感到,近年来随着联合训练越来越多,统筹好全营训练的难点在不断提升,如果不注重结合调研认真酝酿,还沿用以往工作套路和思维习惯,很容易出现议题跑题、议不到点上等问题。

为进一步提升联合作战背景下合成营议战议训质量,该营党委决定探索实行委员集体调研这一机制。他们结合合成营实际,每次议战议训会前由作战训练委员做好责任分工和工作统筹,其余委员结合自身专业、特长和

关键词 防止决议落空

委员领题,压实责任统筹力量抓

“梁云龙受领决议任务后,负责全营跨建协同训练的通信保障任务,完成情况较好,还形成了示范效应。”前不久,在第82集团军某旅某合成营党委议战议训会上,营党委书记对上一阶段的议题落实情况进行了讲评,营党委委员梁云龙在任务中的表现,得到大家普遍认可。

梁云龙深有感触地说,实行委员领题制,有利于将党委决议细化明确,通过压紧压实责任,把各项决议落到实处、干出质效。

记者了解到,该营改革转型后,营党委起初还是按照原有模式开展工

作。后来有一次,他们接到上级通知,要承担一项联合训练示范任务。受领任务后,营党委立即召开议战议训会进行研究。讨论中,大家发现这项专业任务涉及多个分队,但各连主官并非该专业骨干人才,如果按照以往惯例让各连回去自行组织训练,肯定无法高标准完成任务。

经过反复研究,他们决定指定该专业经验较为丰富的营党委委员王社受领决议,牵头组织全营相关专业骨干一起研究战法训法,规范操作流程,随后再向各连推广。最终,该营如期高标准完成了任务。

以那次执行任务为契机,该营党委及时总结经验,决定在落实一些专业性较强的议战议训决议时,采用“委员领题”的分工模式。每次形成决议后,根据任务特点遴选全营精通相关专业领域的党委委员受领任务,再由他们在全营范围内统一调配骨干力量和装备物资,将全营的专业力量联合起来,让集体研究形成的决议得到精准落实。

具体工作中,该营探索形成了“七定”工作方式,即每次委员领题后,都根据任务要求将相关任务、人员、时间、场地、责任、标准、效果等工

延伸思考

以议战议训推动战训耦合

■李玉强

抓好议战议训制度落实,提高议战议训质量,是基层党委加强全面领导备战打仗的一个重要抓手。只有扑在训练一线搞调研,心系实战找差距,权责明确抓落实,才能以议战议训真正推动战训耦合。

把准议的方向,树牢向战导向。相关规定把议战议训制度向基层党委延伸,进一步压实了备战打仗的主体责任。基层党委要深刻领会制度设计的内涵外延,引导班子成员时刻带着

“打仗要什么”“我们缺什么”的思考去练兵备战一线调查研究,把“练什么”“怎么练”的问题解决好。对合成营党委来说,把准议战议训方向,就要把党委委员数量多、专业覆盖广的制度设计优势,转化为情况掌握确实、原因剖析深入、对策科学全面、落实有力有效的优势,真正让议战议训向打仗聚焦、向打仗用力。

树立联合意识,提高议的质效。近年来,联合训练已成为常态,但个别

基层党委仍存在闭门造车、各自为战的现象,导致议战议训议不到点上、议不出质效,究其原因,是联合协同意识不强。基层党委必须从战略全局高度出发掌握训练全貌,打破单一兵种思维,形成议战议训合力。要充分发扬军事民主,主动听取一线训练骨干的意见建议,浓厚人人都是练兵备战主人翁的氛围。同时不断加强与各兵种要素展开深入交流,集智攻关破解联合训练难题,确保议战议训成果在战

场上显著生成。

形成科学决策,落实到战训。提高战斗力是议战议训的最终落脚点,如不能将议战议训成果转化为落得实、行得通的措施,议得再详细也只是空谈。在合成营编制中,党委通过把决议措施落到具体单位、具体人员,明确标准、时限,能够更好督导问效。实践中,要发挥好训练一线的党员先锋模范作用,以点带面解决制约战训转化链路、限制训练难点升级、影响战斗力生成的堵点、痛点、难点。同时要久久为功,严防整改过的问题反弹变异,并通过议战议训找寻新的战斗力增长点。

备战打仗来不得半点虚假。身处练兵备战第一线,基层党委议战议训必须始终将战训一致、战训耦合作为议战议训的重要关切,强化以战领建、务战抓训的意识和能力,推动备战打仗工作不断往深里走、实里落。

★ 党务工作一得

驻训场上,战士小黄正和党员突击队战友一起加班加点搭建瞭望哨,尽管汗水浸透衣衫,可他的干劲丝毫不减。“我虽然不是党员,但也想冲锋在前!”回想起当初小黄的话,我不禁深有感触:发挥党员先锋模范作用也要注重时机尺度,这样才能更好发挥示范带动作用。

前段时间,我调任连队党支部书记。为进一步发挥党员先锋模范作用,引导党员把身份亮出来,我鼓励党员加入党员突击队,在完成日常各项任务中冲在前面。每次完成任务后,我及时进行讲评表扬,并号召大家向党员突击队学习。

这个方法起初有一定效果,可过了一段时间,其他战士的积极性又开始回落,甚至有个别同志工作干劲还不如之前。这其中,就包括小黄。

“我觉得,在咱连不是党员,干啥露脸的事都没资格”“党员身份是亮出来了,可我们却被‘晾’到了一边”……一次训练间隙偶然听到战士的议论,让我意识到了问题所在。训练结束,我找到小黄谈心,进一步了解详情。

交流中,小黄坦言,作为一名新晋战士,他非常渴望通过参加连队的各项工作来锻炼自己。但每次一有任务,党支部都会选派党员去完成,自己几次想参加,都因为不是党员而被拒之门外。几次受挫后,自己的积极性有所下降,甚至有了“任务面前就该党员上,跟自己没啥关系”的想法。

小黄的一番话引起了我的深思,自己本意是想把党员作用凸显出来,更好感召带动大家,没想到却弄巧成拙。

随后一次支委会上,大家讨论感到,成立党员突击队的重要目的之一,就是用“突击队”带动“大部队”,大家干劲上来了,就要及时搭建舞台,让积极分子也有用武之地。因此,日常执行任务时,党员突击队更应“带着大家干”,而不是“只是自己干”,要避免“党员身份亮出来,普通官兵‘晾’起来”等问题发生。

于是,我利用一次党团活动时间开展了自我批评,并向大家说明情况,告诉大家每个人都有成长进步的机会和舞台。

从那以后,再遇到执行重要任务,党支部会通过让党员站排头发挥表率示范作用,鼓励带动其他官兵一起上,大家合力干。我们还适时调整“三五”小组,让党员与普通官兵在互帮互助中增进团结、共同进步。

一天夜里,官兵入睡后,驻训场突然下起冰雹,室外的变压器等供电设备受到损坏。为不影响第二天上午的指挥训练,在营党委部署下,我安排一名党员骨干带领几名主动请缨的战士前去抢修。最终,经过近两个小时紧急抢修,营区恢

党员突击队要“带着大家干”,而不是“只是自己干”

讲述人 陆军某旅某连党支部书记 邱 帅

复供电,没有影响次日的训练。

把所有官兵积极性都调动起来,把所有力量拧成一股绳,就没有什么战胜不了的困难。如今,在连队党员骨干带领下,官兵的练兵备战热情愈加高涨,越来越多的年轻战友勇于冲到一线当主力挑重担。前不久,在上级组织的阶段性考核中,连队“三五”小组积极发挥作用,带领全体官兵齐心协力,打破了多项练兵纪录。

(刘佳奇、王利钢整理)



近日,武警重庆总队机动支队组织擒敌对抗、极限体能等课目训练,锤炼官兵作战能力,党员骨干带头参加训练。

王 昉摄

空降兵某旅注重强化入党介绍人能力素质——

先当党务“明白人” 再当入党“引路人”

■邓贵勇 本报特约记者 戚勇强

“该同志军事素质过硬,在年初群众性练兵比武中获评‘神枪手’……”前不久,空降兵某旅某连支部党员大会现场,下士朱霜林入党介绍人张少华对其近期表现进行评价,发言中肯客观,内容详实具体,为大家评议提供了可靠参考。

此前,该旅党委领导进行党务工作检查时发现,基层单位在发展党员时虽然程序正规,但在支部党员大会上,个别入党介绍人汇报培养对象考察情况时,既对思想和现实表现掌握不全面,又对个人经历缺乏了解。究其原因,是对自身职责和角色定位认识不清、重视不够,导致无法发挥职能作用,使培养考察没能起到应有效果。

“介绍谁入党关系到党的事业,更直接影响部队战斗力,必须把好人党介绍人这一关。”该旅党委领导告诉记者,他们研究采取定期培训、挂钩指导等方式,进一步强化入党介绍人能力素质,引导他们先当党务工作“明白人”,再当党员发展对象“引路人”。

具体落实中,他们通过重温党内法规制度,引导入党介绍人掌握发展党员的各项程序和标准,明确政治素养不过硬、军事素质有差距、思想作风不扎实的人员坚决不发展;组织围绕“如何履行好人党介绍人职责”等话题开展讨论活动,在交流共享中,引导入党介绍人明晰使命责任,强化把关意识;制订《入党介绍人履行职责考评办

法》,要求基层党组织定期听取入党介绍人汇报,抽查培养帮带情况,将入党介绍人的帮带成效纳入党员动态考评内容,立起“引进门”就必须负责任的鲜明导向。

预备党员小柯军事素质比较过硬,多次执行任务受到上级表扬,这让他对自己如期转正信心满满。令他没想到的是,研究转正议题时,他的入党介绍人在对其现实表现进行肯定后,接连指出“比武获得名次后产生自满情绪”“理论学习不够系统深入”“工作标准有所下降”等多个问题。这让他一下红了脸,出了汗,虚心接受批评意见,表示接下来会严格要求自己,用实际行动履行好党员的使命责任。



八月上旬,火箭军某旅开展某专业强化训练,党员骨干冲锋在前。

李 昌摄